



ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๑/ว ๑๑๗๖๕

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อ.เมืองฯ สฎ ๘๔๐๐๐

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ทบพทวนภารกิจหน่วยงานส่วนภูมิภาค

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ร่างภารกิจหน่วยงานส่วนภูมิภาค จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนภารกิจโครงสร้างหน่วยงานตามกฎหมายกระทรวง แบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ.๒๕๕๒ โดยศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนโครงสร้าง ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ ើื้อต่อ ผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาชุมชน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างแท้จริง ซึ่งขณะนี้กรมฯ มีข้อมูลเพียงส่วนหนึ่งในการประกอบการพิจารณา หากมีข้อมูลที่เป็นความเห็นหรือข้อเสนอแนะ จากพื้นที่ทั้ง ๗๖ จังหวัด ซึ่งจะ เป็นประโยชน์และสร้างความชัดเจนในการปรับภารกิจให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

ในการนี้ กรมการพัฒนาชุมชน ให้จังหวัดดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อรับฟังความคิดเห็นจากเจ้าหน้าที่ตามความเหมาะสม และเสนอความเห็นดังกล่าวตามร่างภารกิจหน่วยงานตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้อำเภอแจ้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอศึกษา ร่างภารกิจหน่วยงานฯ เพื่อนำเสนอในวันประชุมประจำเดือนสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวาทกานต์ ช่อแก้ว)

พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. (สป.มท) ๖๕๑๕๖ , ๖๕๔๕๖

โทร./โทรสาร ๐-๗๗๒๘-๖๒๖๔ , ๐-๗๗๒๗-๒๕๕๘



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔

สรุปการวิเคราะห์ภารกิจจากเวทีการประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงโครงสร้างกรมการพัฒนาชุมชน
(ส่วนภูมิภาค) ๒ จุดดำเนินการ

ก.งาน

๑. งานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง มีความเห็นว่า เนื่องจากเป็นงานที่มีได้เป็นภารกิจพื้นฐานของกรมการพัฒนาชุมชน และเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทั้งระดับจังหวัดและอำเภอต้องแบกรับภาระงานเหล่านี้ ส่งผลกระทบต่อเวลาในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ดังนั้น จะต้องกำหนดบทบาทให้ชัดเจนว่าจะดำเนินการในเรื่องนี้อย่างไร

งานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง ควรกำหนดให้ชัดเจนว่ารับผิดชอบเพียงแค่ว่าเป็นฝ่ายเลขานุการ คณะอนุกรรมการสนับสนุนและติดตามการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านระดับจังหวัด/อำเภอ และดำเนินงานภายใต้อำนาจหน้าที่ในรูปคณะอนุกรรมการ เท่านั้น

๒. การจัดเก็บข้อมูล จปฐ. ควรมีการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการจัดเก็บ เช่น การใช้สมาร์ตโฟนและสร้างแอปพลิเคชันแทนใช้เล่ม จปฐ. หรือการปรับรอบการจัดเก็บจาก ๑ ปี/ครั้ง เป็น ๒ ปี/ครั้ง หรือปรับปรุงเนื้อหาของข้อคำถามหรือเกณฑ์การวัด เพื่อให้การจัดเก็บข้อมูล จปฐ. สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาไทยแลนด์ ๔.๐ หรือรูปแบบวิธีการส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูล

๓. กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน เวทีประชุมมีความเห็นว่า ยังมีภารกิจ (เนื้องาน) น้อย เมื่อเทียบกับกลุ่มงานอื่นในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดังนั้น เพื่อให้งานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงมีข้อเสนอ ๒ แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ ๑ ปรับเปลี่ยนงานที่เกี่ยวกับทุนจากกลุ่มงานอื่นทั้งหมด เช่น กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กองทุนแม่ของแผ่นดิน กองทุนพัฒนาเด็กในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจน เป็นต้น และงานประชาสัมพันธ์ งานฐานข้อมูลหรือศูนย์ข้อมูลกลางมารวมกับงานของกลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนเดิม และเปลี่ยนชื่อใหม่เป็น “กลุ่มงานสารสนเทศและกองทุน”

หรือ

แนวทางที่ ๒ ปรับภารกิจของกลุ่มงานสารสนเทศชุมชน โดยให้เพิ่มงานจัดการความรู้ และเปลี่ยนชื่อเป็น “กลุ่มงานจัดการความรู้และสารสนเทศชุมชน” เพื่อให้เป็นหน่วยที่มีบทบาทหน้าที่ในการจัดการความรู้ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดและเป็นแหล่งรวมข้อมูลและสารสนเทศการพัฒนาขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อสนับสนุนการทำงานของกลุ่มงานอื่น และเป็นเครื่องมือชี้เป้าในการพัฒนาให้แก่ผู้บริหารจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เนื่องจากปัจจุบัน ทุนชุมชนมีอยู่หลายแหล่งและมีความสำคัญในการเป็นแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพของประชาชน ดังนั้น เพื่อให้ทุนชุมชนได้มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานไปสู่ “เศรษฐกิจฐานรากที่มั่นคง” จึงเห็นควรยกระดับงานทุนชุมชนในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขึ้นเป็นภารกิจหลัก ระดับกลุ่มงานชื่อ “กลุ่มงานทุนชุมชน” ปรับเปลี่ยนงานที่เกี่ยวกับทุนจากกลุ่มงานอื่นทั้งหมด เช่น กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง กองทุนแม่ของแผ่นดิน กองทุนพัฒนาเด็กในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี โครงการแก้ไขปัญหาคาความยากจน เป็นต้น มาอยู่ในกลุ่มงานนี้

๕. ฝ่ายอำนวยการ ควรเปลี่ยนชื่อจากฝ่ายเป็น “กลุ่มงานอำนวยการ” และปรับเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ) เป็นหัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ (นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ) และหากงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมาให้อยู่ในความรับผิดชอบของกลุ่มงานอำนวยการก็จะสามารถ

กตท

เพิ่มค่างานให้สูงและมีปริมาณเพิ่มขึ้นได้ รวมทั้ง การมอบอำนาจงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาบุคลากร งานเกี่ยวกับการเสริมสร้างแรงบันดาลใจ ส่งเสริมธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน การบริหารงบประมาณ (งบบุคลากรกรมฯ/งบบุคลากรจังหวัด/กลุ่มจังหวัด/งบพัฒนาภาค)

ข.งบ

ควรสนับสนุนงบประมาณให้ประกวดกิจกรรมการพัฒนาชุมชนทุกจังหวัด

ค.ระบบ

๑. กรมฯ ควรออกแบบหรือวางระบบงานแต่ละงานให้เกิดการบูรณาการ ไม่สร้างภาระงานให้แก่ผู้ปฏิบัติ ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยทำงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ ตั้งแต่ต้นทาง คือ ระดับกรม กลางทาง คือ จังหวัด และปลายทาง คือ อำเภอ ให้มีความสอดคล้อง เกื้อกูล ในลักษณะ Value Chain ให้เห็นภารกิจหลัก ภารกิจรอง ภารกิจสนับสนุน เพื่อลดความซ้ำซ้อนของการทำงาน การสั่งการ การติดตาม/ตรวจราชการ ตลอดจนการรายงาน ลดหรือยุติ/ยุบเลิกงานหรือเครื่องมือที่ไม่ก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานพัฒนาชุมชนได้อย่างแท้จริง เช่น งานที่เกี่ยวข้องกับแผนชุมชน กรมฯ ควรทบทวนเนื่องจากเป็นบทบาทหน้าที่ของกรมการปกครองซึ่งมีกฎหมายรองรับ การดำเนินการ เป็นต้น ควรลดงาน/กิจกรรมประกวดงานชุมชนลง เช่น หมู่บ้าน/ตำบลสารสนเทศ กิจกรรม เชิดชูเกียรติประเภท คอช. เป็นต้น หรือถ้ามีกิจกรรมประกวดก็ควรจัดสรรงบประมาณไปสนับสนุนพื้นที่ด้วย

๒. ควรลดขนาดส่วนกลางให้เล็กลง ให้กระชับ แต่มีประสิทธิภาพ และปรับเกลี่ยอัตรากำลังบุคลากรจาก ส่วนกลางไปให้ภูมิภาคให้สมดุล เนื่องจากหน่วยที่สร้างผลผลิตให้กรมฯ คือภูมิภาค โดยส่วนกลางควรเป็นหน่วยคิด นโยบาย/ยุทธศาสตร์/แผนงาน วางงบประมาณ วางระบบการกำกับ ติดตาม คิดรูปแบบการทำงานใหม่ ๆ สร้างนวัตกรรมให้เข้ากับสถานการณ์ เน้นทำงานวิจัย งานวิชาการ ส่งเสริมและสนับสนุนให้จังหวัด อำเภอ ได้ทำงานเชิงรุกมากขึ้น

๓. ภารกิจของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอมีปริมาณมาก ทำให้พัฒนากรต้องทำงานเอกสารในสำนักงาน ไม่มีเวลาไปทำงานในชุมชน เกิดความห่างเหินกันระหว่างพัฒนากรกับชุมชนส่งผลให้งานพัฒนาชุมชนที่เกิดขึ้นใหม่ มีน้อย เกิดสภาวะการทำงานของพัฒนากรที่มีลักษณะการตั้งรับมากกว่ารุก ดังนั้น เพื่อให้พัฒนากรได้มีเวลาในการ ลงไปทำงานร่วมกับชุมชน จึงควรปรับปรุงรูปแบบการทำงานของพัฒนากร

๔. รูปแบบการทำงานของพัฒนากร ไม่ควรให้รับผิดชอบตำบล หรือเป็นพัฒนากรประจำตำบล แต่เพียงอย่างเดียว แต่ควรให้พัฒนากรมีบทบาทเป็นผู้ส่งเสริมสนับสนุน (Facilitator) รับผิดชอบงานเป็น Function เป็นหลัก และสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน กลุ่มองค์กรและประชาสังคม ให้เข้มแข็ง เพื่อขึ้นมารับรองรับการทำงานแบบ Function โดยที่พัฒนากรมีบทบาทเพียงผู้ประสานงานเชิง Area เท่านั้น เช่น พัฒนากร ก. รับผิดชอบงานทุนชุมชน ก็รับผิดชอบงานทุนชุมชนทั้งหมดของอำเภอ แล้วสร้างเครือข่าย ทุนชุมชนขึ้นมารับรองรับการขับเคลื่อนงาน เป็นต้น โดยรูปแบบการทำงานของพัฒนากรลักษณะนี้ อาจจะแก้ปัญหา เรื่องอัตรากำลังพัฒนาไม่ครบตำบลได้ เนื่องจากมีเครือข่ายมาช่วยทำงาน

ง.คน

๑. กรมฯ ควรสร้างเส้นทางความก้าวหน้าให้แก่ข้าราชการในสังกัดให้ครอบคลุมทุกสายงาน เช่น สายงาน ประเภททั่วไป และปรับปรุงตำแหน่งให้สูงขึ้น

๒. ควรมีการพัฒนาบุคลากรของกรมฯ อย่างเป็นระบบ โดยการจัดทำเป็นกรอบสังเขปประสพการณ์ของ บุคลากรแต่ละระดับ สายงาน เช่น ภายในระยะเวลา ๑๐ ปี สายงานนักวิชาการพัฒนาชุมชน จะได้รับการพัฒนา หรือเรียนรู้อะไรบ้าง อย่างไร ซึ่งทุกคนควรได้รับโอกาสในการพัฒนาเสมอเหมือนกัน

10/10/10

๓. ควรให้มีเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านธุรการ การเงิน การพัสดุ และรับผิดชอบงานสำนักงานประจำสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอแทนพัฒนากร อย่างน้อย ๑ อัตรา ทั้งนี้ อาจจะใช้วิธีการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว หรือจ้างรายปีจากงบดำเนินงาน หรืออาจจะปรับวิธีจากการตั้งค่าตอบแทนอาสาพัฒนา (อสพ.) ที่ใช้วุฒิปริญญาตรี มาเป็นการตั้งค่าตอบแทน อสพ. ที่ใช้วุฒิต่ำกว่าปริญญาตรีซึ่งสามารถจ้างคนได้ในจำนวนที่มากกว่ามาปฏิบัติงานดังกล่าว และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีควรจ้างพนักงานราชการหรือลูกจ้างไปปฏิบัติงานธุรการของกองทุนพัฒนาสตรีในระดับอำเภอด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้พัฒนากรได้มีเวลาในการปฏิบัติงานกับชุมชนมากขึ้น

๔. สำหรับตำแหน่งพัฒนากรอำเภอ ควรปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นพัฒนากรอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) ให้ครบทุกอำเภอ และเห็นควรให้มีพัฒนากร (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) เป็นผู้ช่วยพัฒนากรอำเภอ ๆ ละ ๑ คน

๕. ควรกำหนดตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ข้าราชการหรือพนักงานราชการ) ไว้ที่กลุ่มงานสารสนเทศชุมชน อย่างน้อย ๑ อัตรา

๖. ควรกำหนดตำแหน่งนิติกร (ข้าราชการหรือพนักงานราชการ) ไว้ที่กลุ่มงานอำนวยการ อย่างน้อย ๑ อัตรา

๓๐๓

(ร่างภารกิจหน่วยงาน)

ตารางเปรียบเทียบการแก้ไขคำสั่งแบ่งงาน และหน้าที่รับผิดชอบตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๒

หน่วยงาน	เดิม	ใหม่	ความเห็นของจังหวัด
สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัด	<p>ข้อ ๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ</p> <p>การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนของจังหวัด</p> <p>ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนในจังหวัด</p> <p>กำหนด กำกับดูแล ให้คำแนะนำและสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ</p> <p>และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ข้อ ๒ ให้แบ่งงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดออกเป็น ๓ กลุ่มงาน ๑ ฝ่ายดังนี้</p> <p>๒.๑ กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน</p> <p>๒.๒ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน</p> <p>๒.๓ กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน</p> <p>๒.๔ ฝ่ายอำนวยการ</p>	<p>ข้อ ๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ</p> <p>ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนของจังหวัด จัดทำกิจกรรมแผนงาน โครงการรองรับแผนพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด และแผนพัฒนาภาค</p> <p>การบูรณาการแผนงาน โครงการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาชุมชน</p> <p>ดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</p> <p>ดำเนินการและประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนในจังหวัด</p> <p>กำหนด กำกับดูแล ให้คำแนะนำและสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ</p> <p>ดำเนินการเกี่ยวกับการแสวงหาความร่วมมือด้านการพัฒนาชุมชนในจังหวัด</p> <p>และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	

๑๐๗๗

หน่วยงาน	เดิม	ใหม่	ความเห็นของจังหวัด
	<p>ข้อ ๓ ให้แบ่งงานและหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดังนี้</p> <p>๓.๑ กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับศึกษา วิเคราะห์และแปลงนโยบาย ยุทธศาสตร์รัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมการพัฒนาชุมชน กลุ่มจังหวัดและจังหวัด สู่การปฏิบัติเพื่อให้สามารถกำหนดเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาชุมชนของจังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล จัดทำยุทธศาสตร์และกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด ให้มีความเหมาะสมกับพื้นที่ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาของจังหวัดและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำและบริหารแผนงาน โครงการพัฒนาชุมชนของจังหวัด ตลอดจนบริหารจัดการยุทธศาสตร์จังหวัดในส่วนที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด รับผิดชอบตามเกณฑ์ชี้วัดการประเมินผล การปฏิบัติราชการ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ กำหนดกรอบแนวทางการประสานแผนเพื่อสนับสนุน การดำเนินงานแก่อำเภอให้สอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์รัฐบาล กระทรวงมหาดไทย</p>	<p>ข้อ ๒ ให้แบ่งงานสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ออกเป็น ๕ กลุ่มงาน ดังนี้</p> <p>๒.๑ กลุ่มงานประสานนโยบายและยุทธศาสตร์</p> <p>๒.๒ กลุ่มงานส่งเสริมความเข้มแข็งชุมชนและเศรษฐกิจฐานราก</p> <p>๒.๓ กลุ่มงานพัฒนาทุนชุมชน</p> <p>๒.๔ กลุ่มงานจัดการความรู้และสารสนเทศชุมชน</p> <p>๒.๕ กลุ่มงานอำนวยการ</p> <p>ข้อ ๓ ให้แบ่งงานและหน้าที่รับผิดชอบของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ดังนี้</p> <p>๓.๑ กลุ่มงานประสานนโยบายและยุทธศาสตร์ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ ศึกษา วิเคราะห์และแปลงยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ แนวทางการพัฒนาประเทศ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) แนวทางการปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย กรมการพัฒนาชุมชน แผนพัฒนาภาค กลุ่มจังหวัดและจังหวัด สู่การปฏิบัติ</p>	

10/11/20

หน่วยงาน	เดิม	ใหม่	ความเห็นของจังหวัด
	<p>กรมการพัฒนาชุมชน กลุ่มจังหวัดและจังหวัด นิเทศ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผล การดำเนินงานตามแผนงาน โครงการของจังหวัด และอำเภอ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย วัตถุประสงค์และบรรลุผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้ รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์และรายงานผลการ ดำเนินงาน ความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน โครงการของกรมการพัฒนาชุมชน ตลอดจน ประเมินสถานการณ์แวดล้อม เพื่อสะท้อนและ นำไปสู่การพัฒนา ปรับปรุงและระบบงาน พัฒนาชุมชนของกรมการพัฒนาชุมชน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ประสานการ ดำเนินงานกับหน่วยงาน ภาคีการพัฒนา ทุกภาคส่วนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อบูรณาการยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนา ในแต่ละระดับที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกันไป ในทิศทางเดียวกันและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓.๒ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนา ชุมชน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับศึกษา วิเคราะห์ วิจัยเพื่อพัฒนารูปแบบ วิธีการและ องค์ความรู้ในการพัฒนาชุมชน ตลอดจน ยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนที่เหมาะสม</p>	<p>จัดทำยุทธศาสตร์และกำหนดกรอบ แนวทางการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำและบริหาร แผนงานโครงการพัฒนาชุมชนของจังหวัด ตลอดจนบริหารจัดการยุทธศาสตร์จังหวัด ในส่วนที่สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดรับผิดชอบ กำหนดกรอบแนวทางการประสานแผน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานแก่อำเภอให้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ การพัฒนาประเทศ แนวทางการพัฒนาประเทศ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) แนวทาง การปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ กระทรวงมหาดไทย กรมการพัฒนาชุมชน แผนพัฒนาภาค กลุ่มจังหวัดและจังหวัด ติดตาม นิเทศ ตรวจสอบและ ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ ของจังหวัดและอำเภอ</p> <p>รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์และรายงานผล การดำเนินงานบริหารแผนงาน โครงการพัฒนา ชุมชนของจังหวัด ตลอดจนบริหารจัดการ ยุทธศาสตร์จังหวัดในส่วนที่สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัดรับผิดชอบ</p>	

10/๓๓

หน่วยงาน	เดิม	ใหม่	ความเห็นของจังหวัด
	<p>สอดคล้องกับพื้นที่และสอดคล้องกับบริบท แวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป สนับสนุน ส่งเสริม ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาแนะนำในการพัฒนา ศักยภาพชุมชน ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชนในการบริหารจัดการ ชุมชน การจัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน แผนชุมชน การส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และกระบวนการ มีส่วนร่วมของชุมชน การพัฒนามาตรฐาน การพัฒนาชุมชน การพัฒนาระบบการจัดการ ความรู้ การส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น วิสาหกิจชุมชน เศรษฐกิจชุมชนและอาชีพ การส่งเสริมและพัฒนาทุนชุมชน องค์กรการเงิน ชุมชน กองทุนชุมชน ตลอดจนการบริหารจัดการ ทุนชุมชน ทั้งทางด้านวิชาการ เครื่องมือ การทำงานและการปฏิบัติงานแก่อำเภอ หน่วยงาน ภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้และมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ นิเทศ ติดตามการดำเนินงานด้านการส่งเสริม การพัฒนาชุมชนของจังหวัดและอำเภอเพื่อให้ เป็นไปตามเป้าหมาย บรรลุวัตถุประสงค์และ บรรลุผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้ ประสานการทำงาน กับหน่วยงาน ภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อบูรณาการ</p>	<p>ดำเนินการเกี่ยวกับการประเมิน ส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ การถ่ายทอดตัวชี้วัดและ เป้าหมายระดับหน่วยงานไปสู่ระดับบุคคล งานบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับ มอบหมาย</p> <p>๓.๒ กลุ่มงานส่งเสริมความเข้มแข็ง ชุมชนและเศรษฐกิจฐานราก มีหน้าที่รับผิดชอบ เกี่ยวกับ</p> <p>ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดรูปแบบ วิธีการ ในการปฏิบัติให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และ กรอบแนวทางการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด สนับสนุน ส่งเสริม ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาแนะนำในการพัฒนาศักยภาพชุมชน ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชนและเครือข่าย องค์กรชุมชนในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน การบริหารจัดการชุมชน การจัดทำยุทธศาสตร์ ชุมชน การพัฒนามาตรฐานการพัฒนาชุมชน วางแผน ส่งเสริม และสนับสนุน การพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) การพัฒนาสัมมาชีพ</p>	

๑๐๗๗

หน่วยงาน	เดิม	ใหม่	ความเห็นของจังหวัด
	<p>การทำงานร่วมกันและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓.๓ กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์และพัฒนารูปแบบ วิธีการจัดทำระบบสารสนเทศชุมชนและเทคโนโลยีสารสนเทศให้เหมาะสมกับพื้นที่และชุมชน วิเคราะห์ จัดทำบริหารจัดการและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัดเพื่อให้จังหวัดหน่วยงาน ภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีข้อมูลที่สามารถใช้ในการกำหนดกรอบแนวทางจัดวางยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสานการจัดเก็บข้อมูล รวบรวมข้อมูล นิเทศ ติดตามผลการสำรวจข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน (ข้อมูล จปฐ. กชช. ๒ ค และข้อมูลอื่น ๆ) รวมทั้งให้บริการข้อมูลและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศชุมชน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลาและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องสามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันในการบูรณาการเป้าหมาย แผนงาน โครงการและบูรณาการการทำงานให้สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จัดทำข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชนในรูปแบบสารสนเทศชุมชนและส่งเสริมสนับสนุน</p>	<p>ชุมชน การพัฒนาหมู่บ้านไปสู่มุมบ้านเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>การส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>วิสาหกิจชุมชน เศรษฐกิจชุมชน</p> <p>การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ</p> <p>การเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ยกย่องเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้นำชุมชน ผู้นำชุมชนรุ่นใหม่ องค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓.๓ กลุ่มงานพัฒนาทุนชุมชน (กลุ่มงานตั้งใหม่) มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ ศึกษา วิเคราะห์ กำหนด รูปแบบ วิธีการในการปฏิบัติให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และกรอบแนวทางการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด</p> <p>วางแผน ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดตั้งและพัฒนากองทุนชุมชน องค์กรการเงินชุมชน ทุนชุมชน การบริหารจัดการทุนชุมชน การพัฒนาทุนชุมชนเชิงธุรกิจ การพัฒนาทุนชุมชนตามแนวพระราชดำริ</p> <p>วางแผน ส่งเสริม และสนับสนุนการ</p>	

10/11/11

หน่วยงาน	เดิม	ใหม่	ความเห็นของจังหวัด
	<p>การจัดทำข้อมูลสารสนเทศการพัฒนา ระดับหมู่บ้าน (Village Development Report: VDR) ตลอดจนประสาน สนับสนุน ส่งเสริมให้จังหวัด อำเภอ หน่วยงาน ภาคีการ พัฒนาทุกภาคส่วน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชน นำข้อมูลสารสนเทศชุมชน ในส่วนที่เกี่ยวข้องไปใช้ประโยชน์ด้านต่าง ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนาระบบ บริหารและระบบบริการข้อมูลสารสนเทศชุมชน เพื่อให้การบริหารงานพัฒนาชุมชนตามภารกิจ หลักของกรมการพัฒนาชุมชนและการบริหาร การพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องของจังหวัดเป็นไป อย่างถูกต้องสอดคล้องกับสถานการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงไป</p> <p>๓.๔ ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานทั่วไป งานสารบรรณ งานพัสดุ งานอาคารสถานที่และ ยานพาหนะ งานการเงินและบัญชี จัดทำและ ประสานแผนบริหารงบประมาณ แผนบริหาร ทรัพยากรบุคคลและแผนการจัดการปัจจัยหรือ ทรัพยากรทางการบริหารทุกด้าน เพื่อให้ สอดคล้องเหมาะสมกับนโยบาย ยุทธศาสตร์และ กลยุทธ์การดำเนินงานพัฒนาชุมชนของจังหวัด วางแผนและบริหารจัดการเร่งรัดการใช้จ่าย</p>	<p>ประเมินมาตรฐานการพัฒนากองทุนชุมชน องค์กรการเงินชุมชน ชุมชน การบริหาร จัดการทุนชุมชน</p> <p>การดำเนินงานเกี่ยวกับกองทุนแม่ ของแผ่นดิน กองทุนพัฒนาเด็กชนบท ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี สนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมือง ตามบทบาทหน้าที่ของฝ่าย เลขานุการคณะอนุกรรมการติดตามและ สนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและ ชุมชนเมืองระดับจังหวัด และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับ มอบหมาย</p> <p>๓.๔ กลุ่มงานจัดการความรู้และ สารสนเทศชุมชน (ปรับเพิ่มภารกิจ) มีหน้าที่ รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา ศึกษา รวบรวม การวัด วิเคราะห์ ปรับปรุงข้อมูล สารสนเทศ ผลการดำเนินงาน การจัดการความรู้ และสินทรัพย์ทางความรู้ของ บุคลากรและชุมชน วิเคราะห์ทบทวนผลการดำเนินงาน สังเคราะห์ข้อมูล ออกแบบวิธีการปรับปรุงผลการ</p>	

Tom

หน่วยงาน	เดิม	ใหม่	ความเห็นของจังหวัด
	<p>งบประมาณให้เป็นไปตามวงระยะเวลาที่รัฐบาลกำหนด แสวงหาความร่วมมือและปัจจัยในการทำงานทุกรูปแบบจากทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้มีงบประมาณ ปัจจัย ทรัพยากร สนับสนุน และเอื้ออำนวยต่อการทำงานของพัฒนาการจังหวัด ฝ่าย และกลุ่มงานได้ตลอดเวลา ให้สามารถขับเคลื่อนงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชนและที่กรมได้รับมอบหมายได้อย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อำนวยการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการบริหารผลการปฏิบัติงานและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานและให้มีกำหนดคนทดแทนได้อย่างคล่องตัวและเหมาะสมกับปริมาณงานของแต่ละกลุ่มงานและฝ่ายในแต่ละโครงการ กิจกรรม โดยเฉพาะการทำงานร่วมกันเป็นทีมข้ามกลุ่มงานและฝ่ายในแนวราบ (Cross Function) ประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานพัฒนาชุมชน เพื่อสื่อสารภาพลักษณ์และเผยแพร่ข่าวสารของกรมการพัฒนาชุมชนและเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงาน ภาคีการพัฒนาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>ดำเนินงาน พัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การวิจัยและพัฒนา และการสร้างนวัตกรรม ดูแล บำรุงรักษาระบบ เครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้บริการองค์ความรู้ สารสนเทศชุมชนและนวัตกรรม บริหารการจัดเก็บและประมวลข้อมูลพื้นฐานระดับครัวเรือน หมู่บ้าน ชุมชน (ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน : จปฐ. และข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน : กชช. ๒ค) ให้บริการข้อมูลและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศชุมชน จัดทำระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เชื่อมโยงเครือข่ายฐานข้อมูลของหน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก ให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์ พร้อมใช้ในการปฏิบัติงานและการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต สร้างคลังข้อมูลและสารสนเทศขนาดใหญ่ (Big Data) การพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการจัดการความรู้ สารสนเทศชุมชนและเทคโนโลยีสารสนเทศ งานประชาสัมพันธ์</p>	

Tom

หน่วยงาน	เดิม	ใหม่	ความเห็นของจังหวัด
		<p>และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>๓.๕ กลุ่มงานอำนวยการ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ</p> <p>การบริหารจัดการงานทั่วไป</p> <p>งานสารบรรณ งานการเจ้าหน้าที่ งานการพัสดุ</p> <p>งานอาคารสถานที่และยานพาหนะ งานการเงิน</p> <p>และบัญชี งานควบคุมภายใน</p> <p>จัดทำและประสานแผนการบริหาร</p> <p>งบประมาณ</p> <p>จัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากร</p> <p>บุคคล</p> <p>ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารผลการ</p> <p>ปฏิบัติงานและเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน</p> <p>ของบุคลากร</p> <p>เสริมสร้างธรรมาภิบาลภายในองค์กร</p> <p>และปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับ</p> <p>มอบหมาย</p>	

Tom

(ร่างภารกิจหน่วยงาน)

ตารางเปรียบเทียบการแก้ไขคำสั่งแบ่งงาน และหน้าที่รับผิดชอบตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๒

หน่วยงาน	เดิม	ใหม่	ความเห็นของจังหวัด
สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอ	ข้อ ๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีหน้าที่ รับผิดชอบในการจัดทำยุทธศาสตร์และกำหนด แนวทางการพัฒนาชุมชนระดับอำเภอให้มี ความเหมาะสมสอดคล้องกับพื้นที่ เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายในการพัฒนาของอำเภอและจังหวัด บริหารงานพัฒนาชุมชนตามภารกิจหลักของ กรมการพัฒนาชุมชนและบริหารการพัฒนาอื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำเภอ ตลอดจนบูรณาการ กิจกรรม โครงการ แผนงานและการทำงาน ให้เป็นไปตามนโยบาย ยุทธศาสตร์รัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมการพัฒนาชุมชน กลุ่มจังหวัดและจังหวัด และสอดคล้องกับ ความต้องการของประชาชน ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนาปรับปรุงวิธีการทำงานพัฒนาชุมชนตาม กรอบแนวทางที่กำหนดให้เหมาะสมกับพื้นที่และ สอดคล้องกับบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป สนับสนุน ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาแนะนำในการ พัฒนาศักยภาพชุมชน ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กร ชุมชนและเครือข่ายองค์การชุมชนในการบริหาร จัดการชุมชน การจัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน แผนชุมชน การส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และ	ข้อ ๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีหน้าที่ รับผิดชอบในการ ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำยุทธศาสตร์และ กำหนดแนวทางการพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และ แนวทางการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด บริหารงานพัฒนาชุมชนตามภารกิจ พื้นฐาน และยุทธศาสตร์ของกรมพัฒนา ชุมชน และบริหารการพัฒนาอื่น ๆ ในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับอำเภอ บูรณาการกิจกรรม โครงการ แผนงาน และการทำงานให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และ แนวทางการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด และสอดคล้องกับความต้องการของประชาชน วางแผน ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา คุณภาพชีวิตครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ความจำเป็น พื้นฐานการพัฒนาสัมมาชีพชุมชน การพัฒนา หมู่บ้านไปสู่หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง การส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญา ท้องถิ่น วิสาหกิจชุมชน เศรษฐกิจชุมชน	

10/11/11

หน่วยงาน	เดิม	ใหม่	ความเห็นของจังหวัด
	<p>กระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน การพัฒนา มาตรฐานการพัฒนาชุมชน การพัฒนาระบบการ จัดการความรู้ การส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญา ท้องถิ่น วิสาหกิจชุมชน เศรษฐกิจชุมชนและ อาชีพ การส่งเสริมและพัฒนาทุนชุมชน องค์กรการเงินชุมชน กองทุนชุมชน ตลอดจนการ บริหารจัดการทุนชุมชนในระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน ทั้งทางด้านวิชาการและการปฏิบัติงาน แก่หน่วยงาน ภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนและ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้และมีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนาวิธีการจัดทำระบบ สารสนเทศชุมชนตามกรอบแนวทางที่กำหนด ให้เหมาะสมกับพื้นที่และชุมชน บริหารจัดการ และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศชุมชนระดับ อำเภอ จัดทำข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน (ข้อมูล กชช.๒ค จปฐ. และข้อมูลอื่น ๆ) ในรูปแบบ สารสนเทศชุมชนและให้บริการข้อมูล ตลอดจน ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ชุมชนเพื่อการวางแผนพัฒนา การบริหารจัดการ การพัฒนาและการบูรณาการกิจกรรม โครงการ แผนและการทำงานร่วมกันในการพัฒนาชุมชน กับหน่วยงานและผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน รายงาน ผลการดำเนินงาน ความก้าวหน้าและปัญหา</p>	<p>ส่งเสริมการจัดตั้งและพัฒนากองทุน ชุมชน องค์กรการเงินชุมชน การบริหารจัดการ ทุนชุมชน ดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนแม่ของ แผ่นดิน กองทุนพัฒนาเด็กชนบทใน พระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้าน และชุมชนเมือง ตามบทบาทหน้าที่ของ ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการติดตามและ สนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและ ชุมชนเมืองระดับอำเภอ ดำเนินการจัดการความรู้ของบุคลากร และชุมชน สนับสนุน ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา แนะนำในการพัฒนาศักยภาพชุมชน ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน ในการบริหารจัดการชุมชน สนับสนุนการจัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ประสานและสนับสนุนการจัดเก็บและ ประมวลผลข้อมูลพื้นฐานระดับครัวเรือน หมู่บ้าน ชุมชน (ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน : จปฐ. และ ข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน : กชช.๒ค) ให้บริการข้อมูลและส่งเสริมการใช้ประโยชน์ จากข้อมูลสารสนเทศชุมชน</p>	

10/11/11

หน่วยงาน	เดิม	ใหม่	ความเห็นของจังหวัด
	<p>อุปสรรคในการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน โครงการของกรมการพัฒนาชุมชน ประสานความร่วมมือและปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงาน ภาคีการพัฒนา ทุกภาคส่วนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อบูรณาการแผนงาน โครงการ กิจกรรมและการทำงานให้มีความสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานพัฒนาชุมชน เพื่อสื่อสารภาพลักษณ์และเผยแพร่ข่าวสารของกรมการพัฒนาชุมชนและเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงาน ภาคีการพัฒนาและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง บริหารและดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานธุรการทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ งานงบประมาณ งานพัสดุ การเงินและบัญชีของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>สนับสนุนข้อมูลสารสนเทศให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์ พร้อมใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดคลังข้อมูลและสารสนเทศขนาดใหญ่ (Big Data)</p> <p>รายงานผลการดำเนินงาน ตามภารกิจพื้นฐาน และยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน</p> <p>ประสานความร่วมมือและปฏิบัติงานร่วมกับภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนเพื่อบูรณาการแผนงาน โครงการ กิจกรรม และการทำงานให้มีความสอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข่าวสารงานพัฒนาชุมชน</p> <p>บริหารและดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ งานธุรการทั่วไป งานการเจ้าหน้าที่ งานบริหารแผนงานและงบประมาณ งานพัสดุ การเงินและบัญชี</p> <p>เสริมสร้างธรรมาภิบาลภายในองค์กร และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย</p>	

10/๓๖