



ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๑/ว ๑๑๙๖

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อ.เมืองฯ สฎ ๘๔๐๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน ให้มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับกรอบและทิศทางการนำองค์การตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖

ในการนี้ จังหวัดขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ให้บุคลากรในสังกัดได้ศึกษาทำความเข้าใจ ยึดถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ พร้อมลงนามรับทราบนโยบายฯ โดยจังหวัดได้จัดทำแบบลงนามรับทราบ เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดได้ลงนามรับทราบในวันประชุมประจำเดือนของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวาทกานต์ ช่อแก้ว)

พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

ฝ่ายอำนวยการ

โทร. (สป.มท) ๖๕๑๕๖ , ๖๕๔๕๖

โทร./โทรสาร ๐-๗๗๒๘-๖๒๖๔ , ๐-๗๗๒๗-๒๕๕๘



กรมการพัฒนาชุมชน : เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี ๒๕๖๔



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๔๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

กรมการพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี อันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

นโยบายกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชนมีระบบบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน กรมการพัฒนาชุมชนได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีขึ้น โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายฯ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีมีองค์ประกอบสำคัญ ๆ คือ (๑) ปณิธานขององค์การ (๒) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ และนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน และ (๓) แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง ๔ ด้าน

เพื่อแสดงความมุ่งมั่น ต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล กรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีไว้ ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านนโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นทำงาน โดยยึดหลักของกฎหมายนโยบายรัฐ พันธกิจของกรมการพัฒนาชุมชนตามภารกิจในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากภายใต้แนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำส่งผลให้เศรษฐกิจชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒. มุ่งเน้นในการเสริมสร้างฐานรากที่เข้มแข็งของชุมชนรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมในระดับพื้นที่

๓. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมและพึ่งพาตนเองได้เป็นหลักในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๔. มุ่งเน้นการบริหารจัดการเงินทุนชุมชน

๕. บูรณาการความเชื่อมโยงงานตามภารกิจกับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้เศรษฐกิจพอเพียงสู่วิถีชีวิต (Way Of Life)

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชน มุ่งมั่นพัฒนาระบบการให้บริการที่คำนึงถึงประโยชน์สุข การตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สะดวกรวดเร็วและเป็นธรรม

แนวทางปฏิบัติ...

แนวทางปฏิบัติ

๑. พัฒนาระบบ E – Service ให้บริการงานด้านวิชาการหรือข้อมูลงานพัฒนาชุมชน สะดวกรวดเร็ว
๒. พัฒนาช่องทางการสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์สู่ผู้นำ กลุ่มองค์กรเครือข่ายในงานพัฒนาชุมชน ให้ครอบคลุมทุกระดับ
๓. สนับสนุนการพัฒนาระบบมาตรฐานการให้บริการของทุกระบวนกร
๔. มุ่งเน้นการบริการที่ตอบสนองความพึงพอใจและแก้ไขปัญหาความไม่พึงพอใจของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. นโยบายด้านองค์การ

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านนโยบายด้านองค์การ โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์การให้มีขีดสมรรถนะสูงโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เป็นเครื่องมือส่งเสริมวัฒนธรรมองค์การ

แนวทางปฏิบัติ

๑. มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๒. มุ่งเน้นการส่งเสริมและวางกลไกสร้างความโปร่งใสและการต่อต้านคอร์รัปชันและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการและปลอดการรับสินบน
๓. มุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพองค์กร เพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชน โดยส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบการปฏิบัติราชการ
๔. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ให้องค์กร มีความทันสมัย งานมีคุณภาพ และยกระดับระบบบริการภาครัฐ
๕. ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมการสื่อสารภาพลักษณ์ที่ดี
๖. มุ่งเน้นการสร้างการเรียนรู้ในด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลสู่องค์กรขับเคลื่อน สัมมาชีพชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

กรมการพัฒนาชุมชนพึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ด้านนโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

กรมการพัฒนาชุมชนมุ่งมั่นใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากรให้ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การและมีอุดมการณ์ในงานพัฒนาชุมชนและเชี่ยวชาญการทำงานเชิงบูรณาการ

แนวทางปฏิบัติ...

แนวทางปฏิบัติ

๑. ควบคุมและบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามนโยบาย และใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาและส่งเสริมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากร

๓. มุ่งเน้นให้บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงกรอบความคิดให้สอดคล้องสถานการณ์ปัจจุบัน เข้าใจบริบทการทำงานและบทบาทหน้าที่ในการทำหน้าที่ส่งเสริมขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากภายใต้เศรษฐกิจพอเพียงสู่วิถีชีวิต (Way Of Life)

๔. มุ่งเน้นกระบวนการเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การ



ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กรมการพัฒนาชุมชนเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงมหาดไทย มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพโดยสนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งและความสุขให้แก่ทุกชุมชนอย่างยั่งยืน

ในฐานะผู้บริหารกรมการพัฒนาชุมชน เห็นควรมีการทบทวนปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของกรมการพัฒนาชุมชน ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ให้สอดคล้องกับโครงสร้างของส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย คู่มือแนวทางการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และการบริหารงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพันธกิจของกรมการพัฒนาชุมชนอย่างมีธรรมาภิบาล จึงจัดทำ “นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี กรมการพัฒนาชุมชน” ฉบับนี้ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางยึดถือในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน โดยให้

๑. มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๒. มีนโยบายที่ชัดเจน เพื่อกระตุ้นการปรับระบบราชการสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยการสนับสนุนการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย

๒.๑ มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ

๒.๒ มีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการมากกว่าเรื่องการเงิน/การบัญชี

๒.๓ มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลประเมินตนเองต่อสาธารณะ

๒.๔ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

๒.๕ มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๒.๖ มีการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล (การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรและการพัฒนาบุคลากร)

๒.๗ มีการบริหารจัดการและตอบสนองต่อการร้องเรียน

๒.๘ มีการให้และเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒.๙ มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๒.๑๐ มีความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๑๑ มีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของกรมการพัฒนาชุมชน ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการ และการเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของกรมการพัฒนาชุมชน

๓. มีความรับผิดชอบตามการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔. มีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส

๕. มีการปฏิบัติ...

๕. มีการปฏิบัติราชการที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และมีระบบการต่อต้านการทุจริต

๖. มีระบบบริหารงานที่ดี ยึดระบบคุณธรรม ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความเป็นธรรมในการมอบหมายการงานยึดหลักการคำนึงถึงความรู้ ความสามารถและมาตรฐาน การปฏิบัติงาน การบริหารงบประมาณที่ยึดหลักความคุ้มค่า และการบริหารงานบุคคลที่ยึดหลักการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์

ทั้งนี้ เพื่อสร้างเสริมให้กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์กรที่มีศักดิ์ศรี พร้อมสร้างความมั่นใจ ศรัทธาและความไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงเป็นองค์กรที่ปลอดจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ การรับผลประโยชน์ทับซ้อน และปลอดการรับสินบน

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการทบทวนและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย ทั้งยังเป็นการแสดงถึงพันธสัญญาระหว่างกรมการพัฒนาชุมชนและ บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชน จึงขอให้ทุกคนยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป



(ลงชื่อ).....

(นายอภิชาติ โตดิลกเวชช์)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐