



ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๓ / ๖. ๒๒๑๑

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ถนนดอนนก อ.เมืองฯ สฎ ๘๔๐๐๐

๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้น อำเภอเกาะสมุย, อำเภอเกาะพะงัน, อำเภอชัยบุรี, อำเภอท่าชนะ และอำเภอเคียนซา)  
อ้างถึง หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ด่วนที่สุด ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๓/ว ๐๓๐๕ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการประเมินฯ ระดับจังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. รายละเอียดองค์ประกอบ และตัวบ่งชี้มาตรฐานผู้นำชุมชน (มชช.) จำนวน ๑ ชุด  
๓. มาตรฐานข้อมูลการดำเนินงาน มชช. ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ  
รับสมัครและคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน  
และชุมชน ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)  
ประจำปี ๒๕๖๒

เพื่อให้การดำเนินงานการพัฒนาตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๒  
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดจึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบประเมินฯ เพื่อรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนกลุ่มเป้าหมายในระดับอำเภอ  
และส่งเอกสารการประเมินระดับอำเภอให้จังหวัดภายในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒. แจกกลุ่มเป้าหมายเตรียมความพร้อมและเข้ารับการประเมินฯ ระดับจังหวัด ในวันที่  
๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโรงแรมนิภา การ์เด็น โดยให้กลุ่มเป้าหมายได้นำเสนอผลการพัฒนาตนเอง  
ตามตัวชี้วัดและแผนพัฒนาตนเอง โดยใช้เวลาคนละไม่เกิน ๑๐ นาที โดยการนำเสนอผลงานในรูปแบบ  
Power point หรือการบอกเล่าเรื่องราวด้วยวาจาตามความเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางแจ่มจิตร พูลสวัสดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  
โทร/โทรสาร ๐ ๗๗๒๗ ๒๕๕๘



คำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ ๖๒๐๗/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนอำเภอ

กรมการพัฒนาชุมชน สร้างและใช้เครื่องมือมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ในการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับกลไก ๔ ประเภท ได้แก่ ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน ภายใต้หลักคิดที่เป็นหัวใจสำคัญ คือ ๑) การมีส่วนร่วมของชุมชน ชุมชนเป็นเจ้าของ ประชาชนเป็นผู้รับประโยชน์ ๒) ชุมชนมีความสนใจในการพัฒนาตนเอง ๓) กระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเอง ๔) ความยืดหยุ่นสอดคล้องเหมาะสมกับแต่ละพื้นที่ชุมชน ๕) สร้างกำลังใจในการพัฒนาตนเองและเป็นแบบอย่างในสังคม ๖) ความร่วมมือและยอมรับเป็นเครื่องมือเชื่อมประสานบูรณาการงานของภาคีการพัฒนา

เพื่อให้ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน เป็นส่วนในการเสริมสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาตนเองและความสามารถในการบริหารจัดการของผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน ต้องเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้มีความสามารถมากขึ้นกว่าเดิม โดยอาศัยระบบกระบวนการเรียนรู้ และกระบวนการพัฒนา ที่ทำให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนอำเภอ ดังนี้

- |  |                     |
|--|---------------------|
| ๑. นายอำเภอ  | ประธานกรรมการ       |
| ๒. สาธารณสุขอำเภอหรือผู้แทน  | กรรมการ             |
| ๓. เกษตรอำเภอหรือผู้แทน  | กรรมการ             |
| ๔. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาอบรมและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอหรือผู้แทน | กรรมการ             |
| ๕. ประธานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนอำเภอ                              | กรรมการ             |
| ๖. ประธานชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนอำเภอ                                | กรรมการ             |
| ๗. ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ                                    | กรรมการ             |
| ๘. พัฒนาการอำเภอ   | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงาน                               | ผู้ช่วยเลขานุการ    |

มีอำนาจหน้าที่ ในการให้บริการตรวจประเมินให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการรับรองมาตรฐานการพัฒนาตนเอง สรุปลักษณะในการรับรองแก่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด ให้ความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริง เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง สามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง และบริหารจัดการเพื่อให้บริการอย่างมีคุณภาพตรงตามมาตรฐานและสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน ชุมชน และอื่นๆ ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางแจ่มจิตร พูลสวัสดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ข้อมูลระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๒

ที่	จังหวัด	ชื่อกลุ่มเป้าหมาย	ประเภทที่สมัคร				หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ
			ผู้นำชุมชน ระดับตำแหน่ง	กลุ่ม/ องค์กร	เครือข่าย	ชุมชน			
๑	สุราษฎร์ธานี	บ้านทองหลวง				///	๕	คลองฉนาก	เมือง
๒	สุราษฎร์ธานี	บ้านครองครามเหนือ				///	๑๑	ปากแพรก	ดอนสัก
๓	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาดง				///	๗	บางอน	พุนพิน
๔	สุราษฎร์ธานี	บ้านกอไพล				///	๓	ปากฉลุย	ท่าฉาง
๕	สุราษฎร์ธานี	บ้านทุ่งไร่				///	๔	ทุ่งเตา	บ้านนาสาร
๖	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสัก				///	๒	ท่าชี	บ้านนาสาร
๗	สุราษฎร์ธานี	บ้านรัตนโกสัย				///	๙	นาใต้	บ้านนาเดิม
๘	สุราษฎร์ธานี	บ้านโคกมะพร้าว				///	๑	ทุ่งหลวง	เวียงสระ
๙	สุราษฎร์ธานี	บ้านบางใหญ่				///	๗	สาคร	พระแสง
๑๐	สุราษฎร์ธานี	บ้านควนทอง				///	๕	บ้านทำเนียบ	คีรีรัฐนิคม
๑๑	สุราษฎร์ธานี	บ้านปากชวด				///	๖	พะแสง	บ้านตาขุน
๑๒	สุราษฎร์ธานี	บ้านเขาวง				///	๖	ต้นยวน	พนม

แบบฐานข้อมูลเป้าหมายกลุ่มองค์กรชุมชนตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ลำดับที่	ชื่อ กลุ่ม/องค์กร	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ	ปี พ.ศ. สมัคร	หมายเหตุ
๑	กองทุนแม่ของแผ่นดินบ้านทองหลวง	๕	คลองฉนาก	เมือง	๒๕๖๒	
๒	กองทุนแม่ของแผ่นดินบ้านดอนหาร	๒	ดอนสัก	ดอนสัก	๒๕๖๒	
๓	กองทุนแม่ของแผ่นดินนาดง	๗	บางอน	พุนพิน	๒๕๖๒	
๔	กองทุนแม่บ้านลุ่มกระท่อม	๕	โมถ้าย	ไชยา	๒๕๖๒	
๕	กองทุนแม่ของแผ่นดินบ้านช่องอินทนิล	๑๐	ตะกุกเหนือ	วิภาวดี	๒๕๖๒	
๖	กองทุนแม่ของแผ่นดินบ้านหนองหญ้าปล้อง	๒	นาใต้	บ้านนาเดิม	๒๕๖๒	
๗	กองทุนแม่ของแผ่นดินบ้านถาวรราษฎร์	๑๑	บ้านส้อง	เวียงสระ	๒๕๖๒	
๘	กองทุนแม่ของแผ่นดินบ้านสามพัน	๑	ไทรซิง	พระแสง	๒๕๖๒	
๙	กองทุนแม่ของแผ่นดินบ้านจำปาทอง	๗	ต้นยวน	พนม	๒๕๖๒	

แบบฐานข้อมูลการดำเนินการ มชช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ประเภท ผู้นำชุมชน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภท	ตำแหน่งที่สมัคร	ปีที่สมัคร	ที่อยู่			
					บ้านเลขที่	หมู่ที่	ตำบล	อำเภอ
๑	นายชัยณรงค์ ผาสุข	๓	ผู้นำ อช.	๒๕๖๒	๔๙	๖	มะขามเตี้ย	เมือง
๒	นางสุจิต วิชัยดิษฐ์	๓	ผู้นำ อช.	๒๕๖๒	๔๑	๕	มะขามเตี้ย	เมือง
๓	นางมะลิวัลย์ เพชรมณี	๓	ผู้นำ อช.	๒๕๖๒	๗๙	๒	ทุ่งกง	กาญจนดิษฐ์
๔	นางนาตยา เจียมสกุล	๓	คร.สัมมาชีพ	๒๕๖๒	๕๕	๒	ตะเคียนทอง	กาญจนดิษฐ์
๕	นายเจษฎา หมั่นแสน	๓	ผู้นำ อช.	๒๕๖๒	๒๙	๖	ชลคราม	ดอนสัก
๖	นางสายใจ จันโสม	๓	ผู้นำ อช.	๒๕๖๒	๑๐/๒	๖	ชลคราม	ดอนสัก
๗	นายเจียรชัย หนูนวล	๓	ผู้นำชุมชน	๒๕๖๒	๑๒๙/๑	๑	ศรีวิชัย	พุนพิน
๘	นายสุเมธ พัฒน์ชู	๓	ผู้นำ อช.	๒๕๖๒	๑๕๗/๑	๔	เขาหัวควาย	พุนพิน
๙	นายชาญณรงค์ สุนทรพัฒน์	๓	ผู้นำชุมชน	๒๕๖๒	๙๒/๒	๕	บางมะเดื่อ	พุนพิน
๑๐	นายประสิทธิ์ ฤกษ์ดี	๓	ผู้นำชุมชน	๒๕๖๒	๑๔/๑	๔	หนองไทร	พุนพิน
๑๑	นางสุภารัตน์ รักเดช	๓	ผู้นำชุมชน	๒๕๖๒	๔๐/๒	๔	ลีเล็ด	พุนพิน
๑๒	นางอมรทิพย์ คักดา	๓	ผู้นำชุมชน	๒๕๖๒	๑๔๙	๗	บางอน	พุนพิน
๑๓	นายสุวัฒน์ จรรย์ศิลป์	๓	ผู้นำชุมชน	๒๕๖๒	๔๗/๖	๑	บางเดือน	พุนพิน
๑๔	นางสุมาลี อินทวิเศษ	๓	ผู้นำ อช.	๒๕๖๒	๗๐	๑	ปากฉลุย	ท่าฉาง
๑๕	นายชุมพล วัจนจำนงค์	๓	ผู้นำ อช.	๒๕๖๒	๙๕/๒	๗	ควนสุบรรณ	บ้านนาสาร
๑๖	น.ส.รัชณี เจริญพานิช	๓	ผู้นำ อช.	๒๕๖๒	๕๑๓	๔	พรุพี	บ้านนาสาร
๑๗	นายอรุณ เกลี้ยงกลม	๓	ผู้นำ อช.	๒๕๖๒	๒๑/๔	๓	คลองฉนวน	เวียงสระ
๑๘	นางปราณี ทิพย์ทอง	๓	ผู้นำ อช.	๒๕๖๒	๒๑/๒	๑	คลองฉนวน	เวียงสระ
๑๙	นายสุรชัย เหลือแก้ว	๓	ผู้นำ อช.	๒๕๖๒	๙/๔	๒	ไทรซิง	พระแสง
๒๐	นางไพวรรณ หมวกทอง	๓	ผู้นำ อช.	๒๕๖๒	๑๖/๒	๑๐	บางสวรรค์	พระแสง
๒๑	นายไพจิตร วงศ์ดี	๓	ผู้นำชุมชน	๒๕๖๒	๑๖/๖	๑๑	บางสวรรค์	พระแสง
๒๒	นางดวงพร บัวแก้ว	๓	ผู้นำชุมชน	๒๕๖๒	๗๖	๗	ไทรซิง	พระแสง



สรุปประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ/จังหวัด

ชื่อหมู่บ้าน/ชุมชน.....หมู่ที่.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล/ เอกสารเชิงประจักษ์		สรุปการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม
		ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ด้านเศรษฐกิจ ๑.ส่งเสริมอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ครัวเรือน	๑.๑ ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน มีการยกระดับรายได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.					
๒.มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง	๒.๑ มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็งอย่างน้อย ๓ กลุ่มขึ้นไป					
๓.ประชาชนในหมู่บ้าน นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	๓.๑ประชาชนในหมู่บ้าน นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง					
ด้านสังคม ๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามเกณฑ์ จปฐ.	๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านตามเกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ					
๒. กิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม	๒.๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม					
๓.การจัดสวัสดิการชุมชน	๓.๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน					
ด้านการบริหารจัดการ ๑.การบริหารจัดการชุมชน	๑.๑ มีแผนชุมชนและนำไปใช้ปฏิบัติจริง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐					
๒.การจัดการความรู้ ๓.การจัดการทรัพยากรธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม	๒.๑ มีการจัดการความรู้ และมีศูนย์เรียนรู้ชุมชน ๓.๑ มีกิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ/ สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม					

สรุปผลการตรวจประเมินในภาพรวม (.....) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

(.....) ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ

(.....) ควรรับรอง (.....) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับอำเภอ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ

(.....) ควรรับรอง (.....) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับจังหวัด

(.....)

รายละเอียดองค์ประกอบ และ ตัวบ่งชี้ มาตรฐานชุมชน (DSC ๔๐๐๐)

มาตรฐานชุมชนตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน แบ่งได้ ๓ ด้าน ซึ่งแต่ละด้านมีองค์ประกอบ ๓ องค์ประกอบ และตัวบ่งชี้แตกต่างกันไป ดังนี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐาน	หมายเหตุ
ด้านเศรษฐกิจ DSC ๔๑๐๐	๑.ส่งเสริมอาชีพเพื่อยก ระดับรายได้ครัวเรือน DSC ๔๑๑๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ )	๑.๑ DSC ๔๑๑๑ ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน มีการยกระดับรายได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.	
	๒.มีกลุ่ม/องค์กรด้าน เศรษฐกิจชุมชนที่เข้ม แข็ง DSC ๔๑๒๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ )	๒.๑ DSC ๔๑๒๑ มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง อย่างน้อย ๓ กลุ่มขึ้นไป	
	๓.ประชาชนในหมู่บ้าน นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ DSC ๔๑๓๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ )	๓.๑ DSC ๔๑๓๑ ประชาชนในหมู่บ้าน นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง	
ด้านสังคม DSC ๔๒๐๐	๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามเกณฑ์ จปฐ. DSC ๔๒๑๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ )	๑.๑ DSC ๔๒๑๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านตามเกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ	

รายละเอียดองค์ประกอบ และ ตัวบ่งชี้ มาตรฐานชุมชน (DSC ๔๐๐๐)

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐาน	หมายเหตุ
	๒. กิจกรรมส่งเสริมด้าน ศาสนา ประเพณี และ วัฒนธรรม DSC ๔๒๒๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ )	๒.๑ DSC ๔๒๒๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	
	๓.การจัดสวัสดิการ ชุมชน DSC ๔๒๓๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ )	๓.๑ DSC ๔๒๓๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน	
ด้านการบริหารจัดการ DSC ๔๓๐๐	๑.การบริหารจัดการ ชุมชน DSC ๔๓๑๐ (ดูจากตัวบ่งชี้)	๑.๑ DSC ๔๓๑๑ มีแผนชุมชนและนำไปใช้ปฏิบัติจริงไม่น้อยกว่าร้อยละ๓๐	
	๒.การจัดการความรู้ DSC ๔๓๒๐ (ดูจากตัวบ่งชี้)	๒.๑ DSC ๔๓๒๑ มีการจัดการความรู้ และมีศูนย์เรียนรู้ชุมชน	
	๓.การจัดการทรัพยากร ธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม DS ๔๓๓๐ (ดูจากตัวบ่งชี้)	๓.๑ DSC ๔๓๓๑ มีกิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	

รายละเอียดองค์ประกอบ และ ตัวบ่งชี้ มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชน (DSC ๓๐๐๐)

มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชนตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน แบ่งได้ ๓ ด้าน ซึ่งแต่ละด้านมีองค์ประกอบ ๓ องค์ประกอบ และตัวบ่งชี้แตกต่างกันไป ดังนี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐาน	หมายเหตุ
ด้านบริหารจัดการงาน เครือข่าย DSC ๓๑๐๐	๑.มีกิจกรรมที่สอดคล้อง เหมาะสม เข้มแข็ง DSC ๓๑๑๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ )	๑.๑ DSC ๓๑๑๑ มีกรรมการครอบคลุมทุกกลุ่มองค์กรสมาชิก ๑.๒ DSC ๓๑๑๒ มีการกำหนดบทบาท แบ่งหน้าที่และปฏิบัติตามหน้าที่	
	๒.มีกฎระเบียบที่สอดคล้อง DSC ๓๑๒๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ )	๒.๑ DSC ๓๑๒๑ มีกฎระเบียบที่เป็นลายลักษณ์อักษร เกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิก มีการปรับปรุงแก้ไข และประกาศให้รับรู้โดยทั่วกัน	
	๓.มีแผนงาน/โครงการ กิจกรรม ที่สอดคล้อง เหมาะสมเป็นรูปธรรม DSC ๓๑๓๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ )	๓.๑ DSC๓๑๓๑ มีแผนงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร ๓.๒ DSC ๓๑๓๒ มีแผนงาน/โครงการ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่ายฯ เกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิก	
ด้านบริหารจัดการสมาชิก DSC ๓๒๐๐	๑.มีสมาชิกร่วมกำหนด แผนงาน/โครงการ DSC ๓๒๑๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ )	๑.๑ DSC๓๒๑๑ สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนด แผนงาน/โครงการ ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ จำนวนสมาชิก	
	๒. สมาชิกเข้าประชุม สม่ำเสมอ DSC ๓๒๒๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ )	๒.๑ DSC ๓๒๒๑ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง และจำนวนสมาชิกที่มีอยู่ เข้าประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	

รายละเอียดองค์ประกอบ และ ตัวบ่งชี้ มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชน (DSC ๓๐๐๐)

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐาน	หมายเหตุ
	๓.มีการพัฒนาคุณภาพ ศักยภาพสมาชิก/ กรรมการ DSC ๓๒๓๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ )	๓.๑ DSC ๓๒๓๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของสมาชิก /กรรมการไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง	
ด้านบริหารจัดการผล ประโยชน์ DSC๓๓๐๐	๑.ผลประโยชน์ต้องสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของสมาชิก DSC ๓๓๑๐ (ดูจากตัวบ่งชี้)	๑.๑ DSC ๓๓๑๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของผลประโยชน์ (ถ้ามี) ที่นำไปจัดกิจกรรมที่แก้ไข ปัญหา หรือตอบสนองความต้องการของสมาชิก	
	๒.มีการสนับสนุนซึ่งกัน และกันระหว่างเครือข่าย และองค์กรสมาชิก DSC ๓๓๒๐ (ดูจากตัวบ่งชี้)	๒.๑ DSC ๓๓๒๑ จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรมที่สมาชิก ร่วมมือกันทำงานหรือ สนับสนุนช่วยเหลือกัน	
	๓.มีการเชื่อมโยงการทำงานกับองค์กรภายนอก DS๓๓๓๐ (ดูจากตัวบ่งชี้)	๓.๑ DSC ๓๓๓๑ จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรมที่เครือข่ายมีความร่วมมือ/ มีการจัด กิจกรรมร่วมกับภาคีองค์กรภายนอก	

สรุปประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ/จังหวัด

ชื่อเครือข่าย.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล/ เอกสารเชิงประจักษ์		สรุปการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม
		ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
<b>ด้านการบริหารจัดการ งานเครือข่าย</b>						
๑. มีกิจกรรมที่สอดคล้อง เหมาะสม เข้มแข็ง	๑.๒ มีการกำหนดบทบาท แบ่งหน้าที่และปฏิบัติตามหน้าที่					
๒. มีกฎระเบียบที่สอดคล้อง	๒.๑ มีกฎระเบียบที่เป็นลายลักษณ์อักษร เกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิกมีการปรับปรุงแก้ไข และประกาศให้รับรู้โดยทั่วกัน					
๓. มีแผนงาน/โครงการ กิจกรรม ที่สอดคล้อง เหมาะสมเป็นรูปธรรม	๓.๑ มีแผนงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร  ๓.๒ มีแผนงาน/โครงการ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่ายฯ เกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิก					
<b>ด้านบริหารจัดการสมาชิก</b>						
๑. มีสมาชิกร่วมกำหนด แผนงาน/โครงการ	๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนด แผนงาน/โครงการ ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิก					
๒. สมาชิกเข้าประชุม สม่ำเสมอ	๒.๑ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง และจำนวนสมาชิกที่มีอยู่ เข้าประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐					
๓. มีการพัฒนาคุณภาพ ศักยภาพสมาชิก/ กรรมการ	๓.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของสมาชิก / กรรมการไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง					
<b>ด้านบริหารจัดการผล ประโยชน์</b>						
๑. ผลประโยชน์ต้องสอดคล้องกับปัญหาและความ ต้องการของสมาชิก	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของผลประโยชน์ (ถ้ามี) ที่นำไปจัดกิจกรรมที่แก้ไขปัญหา หรือตอบสนองความต้องการของสมาชิก					
๒. มีการสนับสนุนซึ่งกัน และกันระหว่างเครือข่าย และองค์กรสมาชิก	๒.๑ จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรมที่สมาชิกร่วมมือกันทำงานหรือสนับสนุนช่วยเหลือกัน					
๓. มีการเชื่อมโยงการ ทำงานกับองค์กรภายใน นอก	๓.๑ จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรมที่เครือข่ายมีความร่วมมือ / มีการจัดกิจกรรมร่วมกับภาคีองค์กรภายนอก					

สรุปผลการตรวจประเมินในภาพรวม (.....) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ  
(.....) ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ

(.....) ควรรับรอง (.....) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับอำเภอ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ

(.....) ควรรับรอง (.....) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับจังหวัด

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รายละเอียดองค์ประกอบ และ ตัวบ่งชี้ มาตรฐานกลุ่ม / องค์กรชุมชน (DSC ๒๐๐๐)

มาตรฐานกลุ่ม/องค์กรชุมชนตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน แบ่งได้ ๓ ด้าน ซึ่งแต่ละด้านมีองค์ประกอบ ๓ องค์ประกอบ และตัวบ่งชี้แตกต่างกันไป ดังนี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐาน	หมายเหตุ
ด้านบริหารงาน DSC ๒๑๐๐	๑.กองทุน DSC ๒๑๑๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ )	๑.๑ DSC ๒๑๑๑ สมาชิกมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๗๐% ๑.๒ DSC ๒๑๑๒ การบริหารเงินทุนจัดสรรได้ชัดเจน อย่างมีระบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล ๑.๓ DSC ๒๑๑๓ การควบคุมงานอย่างมีระบบ	
	๒.กฎระเบียบ DSC ๒๑๒๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ )	๒.๑ DSC ๒๑๒๑ ที่มา สมาชิกมีส่วนร่วม และเป็นลายลักษณ์อักษร ๒.๒ DSC ๒๑๒๒ องค์ประกอบครอบคลุม ทันสมัย เป็นปัจจุบัน ๒.๓ DSC ๒๑๒๓ มีการประกาศใช้และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง	
	๓.กิจกรรมของกลุ่ม DSC ๒๑๓๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ )	๓.๑ DSC ๒๑๓๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์กลุ่ม/ไม่ผิดกฎหมาย และกฎระเบียบของกลุ่ม และศีลธรรมอันดี ๓.๒ DSC ๒๑๓๒ กิจกรรมทำต่อเนื่อง / ก้าวหน้า / สำเร็จ ๓.๓ DSC ๒๑๓๓ มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิก / ชุมชน และสามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างน้อย ๓ เรื่อง	
ด้านการบริหารคน DSC ๒๒๐๐	๑.กรรมการ DSC ๑๒๑๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ )	๑.๑ DSC ๒๒๑๑ คณะกรรมการต้องมาจากการเลือกตั้งของสมาชิก และ/ หรือ แต่งตั้งตามระเบียบฯ ๑.๒ DSC ๒๒๑๒ การทำงานตามบทบาทหน้าที่ (ทั้งคณะ) ๑.๓ DSC ๒๒๑๓ แผนปฏิบัติการของคณะกรรมการ	
	๒. สมาชิก DSC ๒๒๒๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ )	๒.๑ DSC ๒๒๒๑ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของกลุ่ม ๒.๒ DSC ๒๒๒๒ ปฏิบัติตามกฎระเบียบกลุ่ม ๒.๒ DSC ๒๒๒๓ กลุ่มมีสมาชิกเพิ่มขึ้น	

รายละเอียดองค์ประกอบ และ ตัวบ่งชี้ มาตรฐานกลุ่ม / องค์กรชุมชน (DSC ๒๐๐๐)

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐาน	หมายเหตุ
	<p>๓.คนในชุมชน</p> <p>DSC ๑๒๓๐</p> <p>(ดูจากตัวบ่งชี้)</p>	<p>๓.๑ DSC ๒๒๓๑ คนในชุมชนรู้ว่ามียุทธศาสตร์ และให้การยอมรับ</p> <p>๓.๒ DSC ๒๒๓๒ คนชุมชนสนับสนุนกลุ่ม (ร่วมเป็นสมาชิก/เข้าเป็นสมาชิกเพิ่ม)</p> <p>๓.๓ DSC ๒๒๓๓ มีการแลกเปลี่ยน รับฟังข้อคิดเห็นคนในชุมชน นำมาปรับปรุงการทำงาน</p>	
<p>ด้านบริหารผลประโยชน์</p> <p>DSC ๒๓๐๐</p>	<p>๑.ผลประโยชน์ต่อสมาชิก</p> <p>DSC ๒๓๑๐</p> <p>(ดูจากตัวบ่งชี้)</p>	<p>๑.๑ DSC ๒๓๑๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และระเบียบฯ</p> <p>๑.๒ DSC ๒๓๑๒ การจัดสรรทั่วถึง/เป็นธรรม/หลากหลายรูปแบบ</p> <p>๑.๓ DSC ๒๓๑๓ ถูกต้องตามระเบียบ(พัฒนาสมาชิก/การเรียนรู้/เพิ่มศักยภาพ</p>	
	<p>๒.ประโยชน์ต่อกลุ่ม</p> <p>DSC ๒๓๒๐</p> <p>(ดูจากตัวบ่งชี้)</p>	<p>๒.๑ DSC ๒๓๒๑ มีการดำเนินการของกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.๒ DSC ๒๓๒๒ มีการประกันความเสี่ยง</p> <p>๒.๓ DSC ๒๓๒๓ พัฒนาขีดความสามารถของกรรมการและสมาชิก</p>	
	<p>๓.ผลประโยชน์ต่อชุมชน</p> <p>DSC ๒๓๓๐</p> <p>(ดูจากตัวบ่งชี้)</p>	<p>๓.๑ DSC ๒๓๓๑ กิจกรรมดูแลคนในชุมชน (ผู้ด้อยโอกาส)</p> <p>๒.๒ DSC ๒๓๓๒ กิจกรรมสาธารณประโยชน์ (กิจกรรมชุมชน/โครงสร้างสาธารณะ)</p> <p>๒.๓ DSC ๒๓๓๓ ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	

สรุปประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ/จังหวัด

ชื่อกลุ่ม/องค์กรฯ.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล/ เอกสารเชิงประจักษ์		สรุปการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม
		ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
<b>ด้านบริหารงาน</b> ๑.กองทุน	๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๗๐% ๑.๒ การบริหารเงินทุนจัดสรรได้ชัดเจน อย่างมีระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้และยึดหลักธรรมาภิบาล ๑.๓ การควบคุมงานอย่างมีระบบ					
๒. กฎระเบียบ	๒.๑ ที่มา สมาชิกมีส่วนร่วม และเป็นลายลักษณ์อักษร ๒.๒ องค์ประกอบครอบคลุม ทันสมัย เป็นปัจจุบัน ๒.๓ มีการประกาศใช้และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง					
๓.กิจกรรมของกลุ่ม	๓.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์กลุ่ม/ไม่ผิดกฎหมาย และกฎระเบียบของกลุ่ม และศีลธรรมอันดี ๓.๒ กิจกรรมทำต่อเนื่อง / ก้าวหน้า / สำเร็จ ๓.๓ มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิก /ชุมชน และสามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างน้อย ๓ เรื่อง					
<b>ด้านการบริหารคน</b> ๑.กรรมการ	๑.๑ คณะกรรมการต้องมาจากการเลือกตั้งของสมาชิก และ/หรือ แต่งตั้งตามระเบียบฯ ๑.๒ การทำงานตามบทบาทหน้าที่ (ทั้งคณะ) ๑.๓ แผนปฏิบัติการของคณะกรรมการ					
๒.สมาชิก	๒.๑ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของกลุ่ม ๒.๒ ปฏิบัติตามกฎระเบียบกลุ่ม ๒.๒ กลุ่มมีสมาชิกเพิ่มขึ้น					
๓.คนในชุมชน	๓.๑ คนในชุมชนรู้ว่ามียุทธศาสตร์ และให้การยอมรับ ๓.๒ คนชุมชนสนับสนุนกลุ่ม (ร่วมเป็นสมาชิก/ เข้าเป็นสมาชิกเพิ่ม) ๓.๓ มีการแลกเปลี่ยน รับฟังข้อคิดเห็นคนในชุมชน นำมาปรับปรุงการทำงาน					
<b>ด้านบริหารผลประโยชน์</b> ๑.ผลประโยชน์ต่อสมาชิก	๑.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และระเบียบฯ ๑.๒ การจัดสรรทั่วถึง/เป็นธรรม/หลากหลายรูปแบบ ๑.๓ ถูกต้องตามระเบียบ(พัฒนาสมาชิก/การเรียนรู้/ เพิ่มศักยภาพ					

ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล/ เอกสารเชิงประจักษ์		สรุปการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม
		ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๒. ประโยชน์ต่อกลุ่ม	๒.๑ มีการดำเนินการของกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ ๒.๒ มีการประกันความเสี่ยง ๒.๓ พัฒนาขีดความสามารถของกรรมการและสมาชิก					
๓. ผลประโยชน์ต่อชุมชน	๓.๑ กิจกรรมดูแลคนในชุมชน (ผู้ด้อยโอกาส) ๓.๒ กิจกรรมสาธารณประโยชน์ (กิจกรรมชุมชน/ โครงสร้างสาธารณะ) ๓.๓ ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					

สรุปผลการตรวจประเมินในภาพรวม (.....) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ  
(.....) ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ

(.....) ควรรับรอง (.....) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับอำเภอ  
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ

(.....) ควรรับรอง (.....) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับจังหวัด  
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รายละเอียดองค์ประกอบ และ ตัวบ่งชี้ มาตรฐานผู้นำชุมชน (DSC ๑๐๐๐)

มาตรฐานผู้นำชุมชน ตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน แบ่งเป็นการแสดงภาวะผู้นำ ๓ ด้าน ซึ่งแต่ละด้านมีองค์ประกอบ ๓ องค์ประกอบ และตัวบ่งชี้แตกต่างกันไป ดังนี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐาน	หมายเหตุ
การบริหารตนเอง DSC ๑๐๐๐	๑.บุคลิกภาพ DSC ๑๑๑๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ ที่ทำเป็น วิถีชีวิต กิจวัตรประจำ สม่ำเสมอ)	๑.๑ DSC ๑๑๑๑ การแต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ ๑.๒ DSC ๑๑๑๒ มีทักษะในการพูด ใช้คำพูดเหมาะสม ในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสาร ให้ผู้ฟังเข้าใจได้ง่าย ๑.๓ DSC ๑๑๑๓ สามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับ บุคคลอื่นได้ดี วางตัวเหมาะสมกับกาลเทศะ	
	๒.การพัฒนาความรู้ ความสามารถ DSC ๑๑๒๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ ที่ทำเป็น วิถีชีวิต กิจวัตรประจำ สม่ำเสมอ)	๒.๑ DSC ๑๑๒๑ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถปรับใช้ในชีวิตรประจำวัน ๒.๒ DSC ๑๑๒๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น ๒.๓ DSC ๑๑๒๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน	
	๓.คุณธรรม/จริย ธรรม/ศีลธรรม DSC ๑๑๓๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ ที่ทำเป็น วิถีชีวิต กิจวัตรประจำ สม่ำเสมอ)	๓.๑ DSC ๑๑๓๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรม จารีตประเพณี สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้ ๓.๒ DSC ๑๑๓๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของคนไทย เป็นแบบอย่าง แก่ผู้อื่นได้ ๓.๓ DSC ๑๑๓๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน	

รายละเอียดองค์ประกอบ และ ตัวบ่งชี้ มาตรฐานผู้นำชุมชน (DSC ๑๐๐๐)

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐาน	หมายเหตุ
<b>ด้านบริหารสังคม</b> DSC ๑๓๐๐	<b>๑.มนุษยสัมพันธ์</b> DSC ๑๓๑๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ที่ดำเนินการเป็นประจำสม่ำเสมอ)	๑.๑ DSC ๑๓๑๑ การปรับตัวเข้าสังคมและสถานการณ์ได้เหมาะสม ๑.๒ DSC ๑๓๑๒ มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เกื้อกูลต่อบุคคลอื่น และเป็นที่ยอมรับจากสังคม	
	<b>๒.การประสานงานที่ดี</b> DSC ๑๓๒๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ที่ดำเนินการเป็นประจำสม่ำเสมอ)	๒.๑ DSC ๑๓๒๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกเพศทุกวัย ๒.๒ DSC ๑๓๒๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นชัดเจน ๒.๓ DSC ๑๓๒๓ ได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ	
	<b>๓.ความเป็นประชาธิปไตย</b> DSC ๑๓๓๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ที่ดำเนินการเป็นประจำสม่ำเสมอ)	๓.๑ DSC ๑๓๓๑ มีเหตุผล รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ๒.๒ DSC ๑๓๓๒ ให้เกียรติ เคารพสิทธิของผู้อื่น ๒.๓ DSC ๑๓๓๓ มีความโปร่งใสยุติธรรม ตรวจสอบได้	

รายละเอียดองค์ประกอบ และ ตัวบ่งชี้ มาตรฐานผู้นำชุมชน (DSC ๑๐๐๐)

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐาน	หมายเหตุ
<p>ด้านการบริหารงาน DSC ๑๒๐๐</p>	<p>๑.แผนงาน/โครงการ กิจกรรม DSC ๑๒๑๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ ที่ดำเนินการ การเป็นประจำสม่ำเสมอ)</p>	<p>๑.๑ DSC ๑๒๑๑ มีข้อมูล /วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวางแผน และมีแผนปฏิบัติงานของตนเอง</p> <p>๑.๒ DSC ๑๒๑๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการแผนชุมชน โดยมีแผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาในชุมชน</p>	
	<p>๒. การปฏิบัติ/ กิจกรรม/โครงการตาม แผนที่ประสบความสำเร็จ DSC ๑๒๒๐</p>	<p>๒.๑ DSC ๑๒๒๑ มีกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติตามแผนที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๓ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๒.๒ DSC ๑๒๒๒ ตนเองและชุมชนได้รับประโยชน์</p>	
	<p>๓.การบริหารทีมงานที่มี คุณภาพ DSC ๑๒๓๐ (ดูจากตัวบ่งชี้ที่ ดำเนินการเป็นประจำ สม่ำเสมอ)</p>	<p>๓.๑ DSC ๑๒๓๑ สามารถกำหนดเป้าหมาย และมีความรับผิดชอบตามบทบาทภารกิจ</p> <p>๓.๒ DSC ๑๒๓๒ มีความรับผิดชอบและมีส่วนร่วมตามบทบาทภารกิจ</p> <p>๓.๓ DSC ๑๒๓๓ มีการพัฒนาทีมงานและแบ่งหน้าที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทีมงานและกล้าตัดสินใจในการประสานงาน</p>	

สรุปรประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน  
และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ/จังหวัด

ชื่อ-สกุล.....บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....  
อำเภอ.....จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล/สรุปรการประเมิน		เอกสารเชิงประจักษ์		ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม
		ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
การบริหารตนเอง	๑.๑ แต่งกายเหมาะสม กับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ					
๑.บุคลิกภาพ	๑.๒ มีทักษะในการพูดใช้คำพูดเหมาะสมในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจง่าย					
	๑.๓ สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี วางตัวเหมาะสมกับกาลเทศะ					
๒.พัฒนาความรู้	๒.๑ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอสามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวัน					
ความสามารถ	๒.๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น					
	๒.๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน					
๓.คุณธรรม/จริยธรรม /ศีลธรรม	๓.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรมจารีตประเพณี สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้					
	๓.๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้					
	๓.๓ ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่นที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้					
การบริหารงาน						
๑.แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	๑.๑ มีข้อมูล /วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวางแผนและมีแผนปฏิบัติงานของตนเอง					
	๑.๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการแผนชุมชน โดยมีแผนงานโครงการ และกิจกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการและแก้ไขปัญหาในชุมชน					
๒.การปฏิบัติ /กิจกรรม/โครง	๒.๑ มีกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติตามแผนที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๓ โครงการ/กิจกรรม					
การตามแผนที่ ประสบความสำเร็จ	๒.๒ ตนเองและชุมชนได้รับประโยชน์					
๓.การบริหารทีม งานที่มีคุณภาพ	๓.๑ สามารถกำหนดเป้าหมายและมีความรับผิดชอบตามบทบาทภารกิจ					
	๓.๒ มีความรับผิดชอบและมีส่วนร่วมตามบทบาทภารกิจ					
	๓.๓ มีการพัฒนาทีมงานและแบ่งหน้าที่งานชัดเจนเป็นที่ยอมรับของทีมงานและกล้าตัดสินใจในการประสานงาน					

ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล/เอกสารเชิงประจักษ์		สรุปการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
		ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
บริหารสังคม						
๑.มนุษยสัมพันธ์	๑.๑ การปรับตัวเข้าสังคมและสถานการณ์ได้เหมาะสม					
	๑.๒ มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะเกื้อกูลต่อบุคคลอื่น และเป็นที่ยอมรับจากสังคม					
๒.การประสานงานที่ดี	๒.๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกเพศทุกวัย					
	๒.๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นชัดเจน					
	๒.๓ ได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ					
๓.ความเป็นประชาธิปไตย	๓.๑ มีเหตุผล รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น					
	๓.๒ ให้เกียรติ เคารพสิทธิ์ของผู้อื่น					
	๓.๓ มีความโปร่งใสยุติธรรม ตรวจสอบได้					
๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ ๒๔ ตัวบ่งชี้						

สรุปผลการตรวจประเมินในภาพรวม (.....) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ  
(.....) ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ

(.....) ควรรับรอง (.....) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับอำเภอ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ

(.....) ควรรับรอง (.....) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ).....ประธานคณะกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับจังหวัด

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....