



ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๓/ 0

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนคอนนกอ.เมือง สฎ ๘๔๐๐๐

5 2563

เรื่อง การดำเนินการระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. แนวทางการดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน(มชช.)	จำนวน ๑ ชุด
	๒. ใบสมัครระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน(มชช.)	จำนวน ๑ ชุด
	๓. รายละเอียดองค์ประกอบ และตัวบ่งชี้มาตรฐาน	จำนวน ๑ ชุด
	๔. แบบสรุปประเมินผลคณะอนุกรรมการฯ ระดับอำเภอ	จำนวน ๑ ชุด
	๕. แผนและรายงานผลการพัฒนาตนเอง	จำนวน ๑ ชุด
	๖. สำเนาคำสั่งคณะอนุกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับอำเภอ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๗. แผนปฏิบัติการดำเนินงานมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)	จำนวน ๑ ฉบับ
	๘. ทะเบียนรับสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้ส่งเสริมให้อำเภอดำเนินการพัฒนาระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) เพื่อเป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน และในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดให้มีการดำเนินงานมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) โดยมีเป้าหมาย ๔ ประเภท ได้แก่ ๑.ผู้นำชุมชน ๒.กลุ่มองค์กรชุมชน ๓.เครือข่ายองค์กรชุมชน ๔.ชุมชน และเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดให้ทุกกิจกรรมที่เข้าคัดสรรฯ ต้องผ่านการรับรองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

เพื่อให้การดำเนินการระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) เป็นไปตามแนวทางและขั้นตอนที่กำหนด จึงขอให้อำเภอได้มอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอดำเนินการดังนี้

๑. ศึกษาแนวทางการดำเนินงานมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) คือ ๑. ขั้นเตรียมการ ๒. ขั้นการรับสมัคร ๓. ขั้นส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมาย ๔. ขั้นตอนการประเมินผลเพื่อรับรองการพัฒนา และ ๕. ขึ้นรายงานผล

๒. ให้พัฒนากรทุกคนรับผิดชอบ ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมและสนับสนุน ให้กลุ่มเป้าหมายสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) อย่างน้อยคนละ ๑ หน่วยนับ โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบเป็นอันดับแรก และควรเป็นกลุ่มเป้าหมายที่อำเภอจะส่งเข้าคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่นในปีถัดไป

/๓. จัดทำแผน.....

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) พร้อมทะเบียนรับสมัครเข้าสู่ระบบ มชช. ระดับอำเภอ ส่งสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๔. กลุ่มเป้าหมายกิจกรรมที่จะส่งเข้าคัดสรรกิจกรรมพัฒนาชุมชนดีเด่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ได้โดยอนุโลม แต่ต้องดำเนินการตาม ข้อ ๑ ในระดับอำเภอให้แล้วเสร็จ และส่งเอกสาร/หลักฐานการประเมินกลุ่มเป้าหมายให้จังหวัด ภายในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป.

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพศิษฐ์ อินทรโยธา)

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน รักษาการแทน
พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร/โทรสาร ๐ ๗๗๒๗ ๒๕๕๘

แนวทางการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

การพัฒนาเพื่อยกระดับด้วยมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

การส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาชุมชนของกรมการพัฒนาชุมชน ได้จัดระบบงาน กระบวนการ กิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ในการยกระดับคุณภาพชีวิตประสิทธิภาพการบริหารจัดการของกลุ่มเป้าหมาย ภายใต้ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ทั้งที่เป็นบุคคล กลุ่ม เครือข่ายองค์กร และชุมชน โดยมีเป้าหมายความสำเร็จที่สามารถวัดและประเมินผลโดยเกณฑ์มาตรฐานและเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนในความสามารถของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย เป็นการสร้างกำลังใจในการพัฒนาตนเอง และประกาศความสำเร็จให้แก่ผู้มีความพร้อมในการเป็นผู้ที่เป็นแบบอย่าง มีมาตรฐานที่ควรค่าแก่การยกย่องเชิดชูเกียรติในฐานะกลุ่มผู้ประสบความสำเร็จในการพัฒนาตนเองและสร้างประโยชน์ต่อสาธารณะและสังคม จึงจัดให้มีการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ในแต่ละจังหวัดขึ้น

ขั้นตอนการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๑. ชั้นเตรียมการ

๑.๑ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (จังหวัด/อำเภอ) และคณะอนุกรรมการอื่น ๆ โดยมีโครงสร้างคณะกรรมการส่วนภูมิภาค ดังนี้

๑) คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด เป็นคณะกรรมการในระดับจังหวัด ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน และภาคีการพัฒนา จำนวน ๗ - ๑๕ คน ได้แก่

- รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือผู้ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธานฯ
- หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัด ที่เกี่ยวข้อง เป็นคณะกรรมการฯ
- ผู้แทนองค์กรภาคีเครือข่ายพัฒนาชุมชนในจังหวัด เป็นคณะกรรมการฯ
- พัฒนาการจังหวัด เป็นเลขานุการฯ
- หัวหน้ากลุ่มงาน สพจ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ

มีอำนาจหน้าที่

๑. ให้ความเห็นชอบในการกำหนดรูปแบบ วิธีการเครื่องมือและเกณฑ์ในการประเมินผลตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการทุกระดับ

๓. พิจารณารับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๔. จัดทำประกาศจังหวัด และใบประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๒) คณะอนุกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

- คณะอนุกรรมการในระดับจังหวัด ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและภาคีการพัฒนา จำนวน ๗ - ๑๕ คน ได้แก่

- พัฒนาการจังหวัด เป็นประธานฯ
- หัวหน้าส่วนราชการในจังหวัด หรือผู้ที่หัวหน้าส่วนราชการฯ มอบหมาย เป็นคณะกรรมการฯ
- ภาคีการพัฒนา ภาคเอกชน และ/หรือ ประชาชน ในจังหวัด ที่เกี่ยวข้อง เป็นคณะกรรมการฯ
- หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมฯ สพจ. เป็นเลขานุการฯ
- นักวิชาการพัฒนาชุมชนที่พัฒนาการจังหวัดมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ

/มีอำนาจ...

มีอำนาจหน้าที่

๑. ให้คำแนะนำ กำกับ ติดตาม และสอนแนะเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนอำเภอในการดำเนินงานพัฒนากลุ่มเป้าหมายตามแนวทางระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๒. จัดทำร่างเกณฑ์การประเมินผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๓. จัดประชุมคณะกรรมการในระดับจังหวัด เพื่อประเมินผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๔. จัดทำทะเบียนผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) และเสนอคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดเพื่อดำเนินการพิจารณารับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๕. จัดทำทะเบียนข้อมูลผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๖. จัดทำเอกสารเผยแพร่หรือดำเนินการประชาสัมพันธ์ผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

- คณะกรรมการในระดับอำเภอ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและภาคีการพัฒนา จำนวน ๕ - ๙ คน ได้แก่

- นายอำเภอ หรือผู้ที่นายอำเภอมอบหมาย เป็นประธานฯ
- หัวหน้าส่วนราชการในอำเภอ เป็นคณะกรรมการ
- ภาคีการพัฒนา ภาคเอกชน/ประชาชน ในอำเภอ เป็นคณะกรรมการฯ
- พัฒนาการอำเภอ เป็นเลขานุการฯ
- เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนใน สพอ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ

มีอำนาจหน้าที่

๑. ติดตามการดำเนินการพัฒนาศักยภาพของกลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)
๒. บูรณาการความรู้ ความเชี่ยวชาญจากที่หน่วยงานในพื้นที่ เพื่อพัฒนากลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ให้ผ่านเกณฑ์ที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดกำหนด
๓. ตรวจสอบประเมินแก่กลุ่มเป้าหมายที่สมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัดกำหนด
๔. สรุปให้เห็นในการรับรองผู้ผ่านการประเมินตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.)

๓) คณะกรรมการอื่นๆ ตามที่จังหวัดเห็นว่ามีเหมาะสม

นอกเหนือจากคณะกรรมการฯ/คณะอนุกรรมการฯ ดังกล่าวแล้ว ให้จังหวัดและ/หรืออำเภอพิจารณาจัดตั้ง **ทีมพี่เลี้ยง** ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนและภาคีการพัฒนา (เช่น ชุดปฏิบัติการประจำตำบล ผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น เครือข่ายผู้ผ่าน มชช.) จำนวนตามความเหมาะสม เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน สร้างความรู้ความเข้าใจและช่วยเหลือในการพัฒนา กลุ่มเป้าหมาย ในแต่ละขั้นตอนจนได้รับการรับรองมาตรฐาน

๑.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด กำหนดรูปแบบกระบวนการ ประกอบด้วย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน หน่วยงาน วิธีการประเมิน ช่วงเวลาการดำเนินการ หลักฐานเอกสารที่ต้องการ รางวัลสำหรับมอบแก่กลุ่มเป้าหมายเมื่อผ่านการประเมิน

/การกำหนด...

การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย อาจแยกเป็น

ก. กำหนดตามพื้นที่ โดย ๑ อำเภอให้ดำเนินการ ๔ กลุ่มเป้าหมาย ๆ ละ ๑ หน่วยนับ ประกอบด้วย มาตรฐานผู้นำชุมชน มาตรฐานกลุ่มองค์กรชุมชน มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชน และมาตรฐานชุมชน หรือตามจำนวนที่จังหวัดเห็นเหมาะสม

ข. กำหนดตามตัวพัฒนากร โดยกำหนดให้พัฒนากรทุกคน ต้องรับผิดชอบการดำเนินการ พัฒนากลุ่มเป้าหมายอย่างน้อย ๑ กลุ่มเป้าหมาย เช่น พัฒนาผู้นำชุมชนให้เป็นผู้นำมาตรฐาน จำนวน ๑ คน หรือตามที่จังหวัดเห็นว่าเหมาะสม

ทั้งนี้ เป็นการเตรียมกลุ่มเป้าหมายที่ผ่านระบบการพัฒนาให้มีมาตรฐาน เพื่อผ่านไปสู่การประกวดกิจกรรมดีเด่นของจังหวัด และมีโอกาสเข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติต่อไป

๑.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เลือกเป้าหมาย วางแผนการบริหารจัดการตามแนวทางการยกระดับกลุ่มเป้าหมายที่เหมาะสมกับพื้นที่

๒. ขั้นการรับสมัคร

๒.๑ พัฒนาการประชาสัมพันธ์ คัดเลือกบุคคล กลุ่ม ที่สมควรพัฒนา หรือเชิญชวนกลุ่มเป้าหมายที่สนใจ สมัครเข้าร่วมโครงการ โดยทำความเข้าใจในลักษณะการดำเนินงานเพื่อพัฒนาตนเองของกลุ่มผู้นำ กลุ่มองค์กร เครือข่าย หรือชุมชน ผลที่เกิดขึ้นจากการเข้าร่วมการพัฒนาตนเอง มีผลอย่างไรทั้งต่อตนเองและสังคม เช่น ความรู้ บุคลิกภาพ ทักษะการทำงาน เป็นต้น

๒.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ รับใบสมัครและตรวจสอบหลักฐาน (ตามที่จังหวัดกำหนด) แจ้งจังหวัด

๒.๓ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดทำทะเบียน ฐานข้อมูลผู้สมัครของอำเภอ

๓. ขั้นส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองของกลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ศึกษาทำความเข้าใจ แนวทาง ขอบเขตของตัวบ่งชี้ อาจร่วมกัน กำหนดเกณฑ์ย่อยสำคัญในแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อการพัฒนาตนเองที่เป็นไปได้และทำหาคำความสามารถ กำหนดระยะเวลาในการพัฒนาตนเอง

๓.๒ พัฒนาการส่งเสริมและสนับสนุนกลุ่มเป้าหมายให้มีการประเมินตนเองก่อนการพัฒนาตนเอง โดยวิธีการมีส่วนร่วม ใช้ตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประเมินที่มาตรฐาน และเพิ่มเติมปรับเปลี่ยนตามที่เหมาะสม เพื่อสำรวจพื้นฐานความสามารถที่แท้จริง ณ เวลาปัจจุบัน และเปรียบเทียบผลคะแนนที่เป็นจริงกับคะแนนเต็ม ตามมาตรฐาน เพื่อให้เห็นถึงสิ่งที่ต้องทำเพื่อยกระดับศักยภาพไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

๓.๓ พัฒนาการร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย จัดทำแผนการพัฒนาตนเองเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามเกณฑ์ ในช่วงเวลาที่กำหนด จำเป็นต้องทำการเสริมสร้างความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านใด อะไรบ้าง วิธีการใด เมื่อใด ใครมีความรู้เหล่านั้น ผู้รู้อยู่ที่ไหน และต้องให้หลักฐานเอกสารอะไรบ้างเพื่อยืนยันการพัฒนาตนเอง และผลการพัฒนาเพื่อรายงานผล สามารถจัดเก็บไว้ได้ตลอดเวลาขณะดำเนินการ

๓.๔ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ประสานความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน และภูมิปัญญาความรู้ ความเชี่ยวชาญ เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมยกระดับศักยภาพกลุ่มเป้าหมายให้ตรงตามมาตรฐาน

๓.๕ นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบูรณาการกิจกรรม เพื่อการยกระดับมาตรฐานแก่กลุ่มเป้าหมายที่มีความต้องการเหมือนกันในรูปกลุ่ม เช่น อบรมผู้นำอาสาพัฒนา ชุมชนด้านการเป็นวิทยากรกระบวนการ ๑ รุ่น

รวมทั้งจัดกิจกรรมเป็นรายบุคคล เพื่อเสริมสร้างความสามารถเป็นการเฉพาะด้วยวิธีการสร้างการเรียนรู้ (Experience Learning) และการเรียนรู้ขณะปฏิบัติงาน (On the Job Training) การสอนแนะนำ (Coaching) ซึ่งพัฒนากรมีความเชี่ยวชาญอยู่แล้ว รวมทั้งการติดตามให้กำลังใจ (Cheer Up) ทบทวนผลการเรียนรู้ วิธีการพัฒนากลุ่มเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง พัฒนากรควรปรับวิธีการให้เหมาะกับผู้เรียน และมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๖ พัฒนากรร่วมกับกลุ่มเป้าหมาย ประเมินตนเองหลังการพัฒนา ในเวลาที่กำหนดตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้ ตรวจสอบผลการประเมินและหลักฐานประกอบกิจกรรม เตรียมพร้อมประเมินผลในระดับอำเภอและจังหวัด

๔. ขั้นการประเมินผลเพื่อรับรองการพัฒนา

๔.๑ คณะกรรมการจังหวัดและอำเภอ กำหนดรูปแบบ วิธีการและเครื่องมือในการประเมินผล โดยพิจารณาจากความเชื่อมโยง สอดคล้อง ความสัมพันธ์กันระหว่างแผนการพัฒนาคณะกรรมาธิการของกลุ่มเป้าหมาย และกิจกรรมที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอจัดขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพ ว่าสามารถสร้างความเปลี่ยนแปลงกลุ่มเป้าหมายให้มีมาตรฐานตามเกณฑ์ได้จริง น่าเชื่อถือหรือไม่

๔.๒ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจัดประชุมคณะกรรมการระบบมาตรฐานงานชุมชนระดับจังหวัด ในการประเมินผลและรับรองมาตรฐานงานชุมชน (มชช.) โดยประสานความร่วมมือจากหน่วยงานภาคี เป็นคณะกรรมการร่วมกันพิจารณาผลการยกระดับความสามารถในด้านต่าง ๆ ของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อสร้างการยอมรับในศักยภาพมาตรฐานของกลุ่มเป้าหมาย และพื้นฐานของกลุ่มเป้าหมาย พร้อมสนับสนุน ยกย่องต่อยอดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔.๓ วิธีการประเมิน อาจให้กลุ่มเป้าหมายนำเสนอผลการเปลี่ยนแปลงทักษะ ความรู้ที่เกิดจากการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคณะกรรมาธิการด้วยตัวเอง และเจ้าหน้าที่จากสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เสนอวิธีการ กิจกรรมพัฒนาให้กับกลุ่มเป้าหมาย

๔.๔ คณะกรรมการทั้งระดับจังหวัดและอำเภอพิจารณาความสำเร็จจากการบรรลุเป้าหมายตามกำหนด และความเป็นไปได้ที่เกิดจากกิจกรรมการเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งที่อำเภอจัดให้ และที่กลุ่มเป้าหมายใฝ่รู้ พัฒนาคณะกรรมาธิการของตนเอง สอดคล้อง เหมาะสม ทำให้กลุ่มเป้าหมายมีความสามารถเพิ่มขึ้นจริง

๔.๕ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด ประกาศผลกลุ่มเป้าหมายที่มีผลความเปลี่ยนแปลง มีหลักฐานน่าเชื่อถือ สมควรผ่านเกณฑ์มาตรฐาน และสมควรได้รับการยกย่องตามความเป็นจริง

๔.๖ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ประกาศผลการประเมินแก่กลุ่มเป้าหมาย โดยการจัดทำทะเบียนผู้ผ่านการประเมิน ประกาศผล มอบประกาศนียบัตร และรายงานผลให้กรมฯ ทราบ และนำ Profile ของผู้ที่โดดเด่นเป็นตัวอย่างมาประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของจังหวัด การประชุมจังหวัด รวมถึงเชิดชูเกียรติผู้ผ่านการรับรองฯ ตามโอกาสที่เหมาะสม เช่น การจัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณ การมอบเกียรติบัตรตามความเหมาะสมตามดุลยพินิจของจังหวัด

ทั้งนี้ ความสำเร็จในการพัฒนากลุ่มเป้าหมายให้มีความสามารถตามเกณฑ์มาตรฐานการพัฒนาชุมชน ถือเป็นความสามารถและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน

๕. การรายงานผล

ให้จังหวัดรายงานผลการดำเนินงานตามแบบรายงาน

เลขที่.....

ใบสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
สำหรับผู้นำชุมชน

ติดรูปถ่าย

ข้อมูลส่วนบุคคล

1. ชื่อ.....นามสกุล.....อายุ.....ปี
2. เลขประจำตัวประชาชน.....ตำแหน่งในชุมชน.....
ดำรงตำแหน่งมาแล้ว.....ปี
3. ที่อยู่ปัจจุบัน : บ้านเลขที่.....ซอย.....ถนน.....หมู่ที่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....โทรสาร.....E-MAIL.....
4. ประเภทตำแหน่งที่สมัครผู้นำชุมชน (ระบุ).....

หลักฐานการสมัคร

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | <input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน |
| <input type="checkbox"/> รายชื่อคณะที่ปรึกษา | <input type="checkbox"/> อื่นๆ เช่น สำเนาหลักฐานการศึกษา สำเนาเกียรติบัตร ฯลฯ |
| ในการเข้าร่วมโครงการฯ (ถ้ามี) | (ระบุ)..... |

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสาร/หลักฐานตามที่ระบุข้างต้นเป็นความจริงทุกประการและมีความ
ประสงค์จะเข้าร่วมการพัฒนาตนเองตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐาน (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร)

- | | |
|----------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> ครบถ้วน | <input type="checkbox"/> ไม่ครบถ้วน หลักฐานที่ไม่ครบถ้วน ได้แก่..... |
|----------------------------------|--|

ใบสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
สำหรับกลุ่ม/องค์กรชุมชน

ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อกลุ่ม/องค์กรชุมชน.....จัดตั้งมาแล้ว.....ปี
- ที่ทำการกลุ่ม : เลขที่.....ซอย.....ถนน.....หมู่ที่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....โทรสาร.....E-MAIL.....
- จำนวนสมาชิก.....คน จำนวนคณะกรรมการ.....คน จำนวนทุน.....บาท

หลักฐานการสมัคร

- สำเนาทะเบียนสมาชิก รายชื่อทีมนำการพัฒนา/คณะกรรมการกลุ่ม/องค์กรชุมชน
- ระเบียบกติกาของกลุ่ม/องค์กรชุมชน รายชื่อคณะที่ปรึกษาในการเข้าร่วมโครงการฯ (ถ้ามี)
- สำเนารายงานการประชุมของกลุ่ม/องค์กรชุมชนซึ่งมีมติว่าประสงค์จะเข้าร่วมการพัฒนาตนเอง
- รายละเอียดผู้ประสานงาน (ชื่อ, สถานที่ติดต่อ, หมายเลขโทรศัพท์)
- อื่นๆ (ถ้ามี).....

ข้าพเจ้าในนามของกลุ่ม/องค์กรชุมชน.....ขอรับรองว่าข้อความ
และเอกสาร/หลักฐานตามที่ระบุข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และมีความประสงค์จะเข้าร่วมการพัฒนาตนเองตาม
ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ).....ประธานกลุ่ม/องค์กรชุมชน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐาน (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร)

- ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน หลักฐานที่ไม่ครบถ้วน ได้แก่.....

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ใบสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
สำหรับเครือข่ายองค์กรชุมชน

ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อเครือข่าย.....จัดตั้งมาแล้ว.....ปี
- ประเภทของเครือข่าย บุคคล องค์กร เชิงประเด็น เครือข่ายอื่น ๆ (ระบุ).....
- ที่ทำการเครือข่าย : เลขที่.....ซอย.....ถนน.....หมู่ที่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....โทรสาร.....E-MAIL.....
- จำนวนสมาชิก ประเภทบุคคล จำนวน.....คน
 ประเภทกลุ่ม/องค์กรชุมชน จำนวน.....กลุ่ม
 ประเภทเครือข่าย จำนวน.....เครือข่าย
- จำนวนคณะกรรมการ.....คน
- จำนวนทุน.....บาท

หลักฐานการสมัคร

- สำเนาทะเบียนสมาชิก รายชื่อคณะกรรมการเครือข่าย/แกนนำ/ทีมนำการพัฒนา
- ระเบียบกติกาของเครือข่าย รายชื่อคณะที่ปรึกษาในการเข้าร่วมโครงการฯ (ถ้ามี)
- สำเนารายงานการประชุมของเครือข่าย รายละเอียดผู้ประสานงานและทีมนำการพัฒนา (ถ้ามี)
ซึ่งมีมติว่าประสงค์จะเข้าร่วมการพัฒนาตนเอง
- อื่นๆ (ถ้ามี).....

ข้าพเจ้าในนามของเครือข่าย.....ขอรับรองว่าข้อความและ
เอกสาร/หลักฐานตามที่ระบุข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และมีความประสงค์จะเข้าร่วมการพัฒนาตนเองตามระบบ
มาตรฐานการพัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ).....ประธานเครือข่ายองค์กรชุมชน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

การตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐาน (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร)

- ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน หลักฐานที่ไม่ครบถ้วน ได้แก่.....

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

**ใบสมัครเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
สำหรับชุมชน**

ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อหมู่บ้าน/ชุมชน.....
2. ประเภทของเครือข่าย บุคคล องค์กร เชิงประเด็น เครือข่ายอื่น ๆ (ระบุ).....
3. ที่ทำการหมู่บ้าน/ชุมชน : เลขที่.....ซอย.....ถนน.....หมู่ที่.....
ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....โทรสาร.....E-MAIL.....
4. จำนวนสมาชิก ประเภทบุคคล จำนวน.....คน
 ประเภทกลุ่ม/องค์กร จำนวน.....กลุ่ม
 ประเภทเครือข่าย จำนวน.....เครือข่าย
5. จำนวนคณะกรรมการ.....คน
6. จำนวนทุน.....บาท

หลักฐานการสมัคร

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> สำเนามติเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ชุมชนในการเข้าร่วม | <input type="checkbox"/> รายชื่อผู้ติดต่อประสานงานและทีมนำการพัฒนา |
| <input type="checkbox"/> รายชื่อคณะที่ปรึกษาในการเข้าร่วมโครงการฯ (ถ้ามี) | <input type="checkbox"/> รายชื่อคณะกรรมการหมู่บ้าน |
| <input type="checkbox"/> รายชื่อกลุ่ม/องค์กรชุมชน | <input type="checkbox"/> แผนที่หมู่บ้าน/ชุมชน (โดยสังเขป) |

ข้าพเจ้าในนามของหมู่บ้าน/ชุมชน.....ขอรับรองว่าข้อความและเอกสาร/หลักฐาน
ตามที่ระบุข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และมีความประสงค์จะเข้าร่วมการพัฒนาตนเองตามระบบมาตรฐานการ
พัฒนาชุมชน

(ลงชื่อ).....ผู้ใหญ่บ้าน/ประธานชุมชน

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

การตรวจสอบคุณสมบัติ/หลักฐาน (สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร)

- ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน หลักฐานที่ไม่ครบถ้วน ได้แก่.....

(ลงชื่อ).....เจ้าหน้าที่ผู้รับสมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

รายละเอียดองค์ประกอบ และ ตัวบ่งชี้ มาตรฐานผู้นำชุมชน

มาตรฐานผู้นำชุมชน ตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน แบ่งเป็นการแสดงภาวะผู้นำ ๓ ด้าน ซึ่งแต่ละด้านมีองค์ประกอบ ๓ องค์ประกอบ และตัวบ่งชี้แตกต่างกันไป ดังนี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐาน	หมายเหตุ
การบริหารตนเอง	๑.บุคลิกภาพ (ดูจากตัวบ่งชี้ ที่ทำเป็น วิถีชีวิต กิจวัตรประจำ สม่ำเสมอ)	๑.๑ การแต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ ๑.๒ มีทักษะในการพูด ใช้คำพูดเหมาะสม ในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสาร ให้ผู้ฟังเข้าใจได้ง่าย ๑.๓ สามารถปรับตัวได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับ บุคคลอื่นได้ดี วางตัวเหมาะสมกับกาลเทศะ	
	๒.การพัฒนาความรู้ ความสามารถ (ดูจากตัวบ่งชี้ ที่ทำเป็น วิถีชีวิต กิจวัตรประจำ สม่ำเสมอ)	๒.๑ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ๒.๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น ๒.๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน	
	๓.คุณธรรม/จริย ธรรม/ศีลธรรม (ดูจากตัวบ่งชี้ ที่ทำเป็น วิถีชีวิต กิจวัตรประจำ สม่ำเสมอ)	๓.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรม จารีตประเพณี สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้ ๓.๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของคนไทย เป็นแบบอย่าง แก่ผู้อื่นได้ ๓.๓ ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่นที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นแบบอย่าง แก่ผู้อื่นได้	
ด้านการบริหารงาน	๑.แผนงาน/โครงการ กิจกรรม (ดูจากตัวบ่งชี้ ที่ดำเนินการเป็นประจำสม่ำเสมอ)	๑.๑ มีข้อมูล /วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวางแผน และมีแผนปฏิบัติงานของ ตนเอง ๑.๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการแผนชุมชน โดยมีแผนงาน โครงการ และ กิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาในชุมชน	

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐาน	หมายเหตุ
	<p>๒. การปฏิบัติ/กิจกรรม/โครงการตามแผนที่ประสบความสำเร็จ</p>	<p>๒.๑ มีกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติตามแผนงานที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๓ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>๒.๒ ตนเองและชุมชนได้รับประโยชน์</p>	
	<p>๓.การบริหารทีมงานที่มีคุณภาพ</p> <p>(ดูจากตัวบ่งชี้ที่ดำเนินการเป็นประจำสม่ำเสมอ)</p>	<p>๓.๑ สามารถกำหนดเป้าหมาย และมีความรับผิดชอบตามบทบาทภารกิจ</p> <p>๓.๒ มีความรับผิดชอบและมีส่วนร่วมตามบทบาทภารกิจ</p> <p>๓.๓ มีการพัฒนาทีมงานและแบ่งหน้าที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทีมงานและกล้าตัดสินใจในการประสานงาน</p>	
ด้านบริหารสังคม	<p>๑.มนุษยสัมพันธ์</p> <p>(ดูจากตัวบ่งชี้ที่ดำเนินการเป็นประจำสม่ำเสมอ)</p>	<p>๑.๑ การปรับตัวเข้าสังคมและสถานการณ์ได้เหมาะสม</p> <p>๑.๒ มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เกื้อกูลต่อบุคคลอื่น และเป็นที่ยอมรับจากสังคม</p>	
	<p>๒.การประสานงานที่ดี</p> <p>(ดูจากตัวบ่งชี้ที่ดำเนินการเป็นประจำสม่ำเสมอ)</p>	<p>๒.๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกเพศทุกวัย</p> <p>๒.๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นชัดเจน</p> <p>๒.๓ ได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ</p>	
	<p>๓.ความเป็นประชาธิปไตย</p> <p>(ดูจากตัวบ่งชี้ที่ดำเนินการเป็นประจำสม่ำเสมอ)</p>	<p>๓.๑ มีเหตุผล รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</p> <p>๒.๒ ให้เกียรติ เคารพสิทธิ์ของผู้อื่น</p> <p>๒.๓ มีความโปร่งใสยุติธรรม ตรวจสอบได้</p>	

รายละเอียดองค์ประกอบ และ ตัวบ่งชี้ มาตรฐานกลุ่ม / องค์กรชุมชน

มาตรฐานกลุ่ม/องค์กรชุมชนตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน แบ่งได้ ๓ ด้าน ซึ่งแต่ละด้านมีองค์ประกอบ ๓ องค์ประกอบ และตัวบ่งชี้แตกต่างกันไป ดังนี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐาน	หมายเหตุ
ด้านบริหารงาน	๑.กองทุน (ดูจากตัวบ่งชี้)	๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๗๐% ๑.๒ การบริหารเงินทุนจัดสรรได้ชัดเจน อย่างมีระบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล ๑.๓ การควบคุมงานอย่างมีระบบ	
	๒.กฎระเบียบ (ดูจากตัวบ่งชี้)	๒.๑ ที่มา สมาชิกมีส่วนร่วม และเป็นลายลักษณ์อักษร ๒.๒ องค์ประกอบครอบคลุม ทันสมัย เป็นปัจจุบัน ๒.๓ มีการประกาศใช้และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง	
	๓.กิจกรรมของกลุ่ม (ดูจากตัวบ่งชี้)	๓.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์กลุ่ม/ไม่ผิดกฎหมาย และกฎระเบียบของกลุ่ม และศีลธรรมอันดี ๓.๒ กิจกรรมทำต่อเนื่อง / ก้าวหน้า / สำเร็จ ๓.๓ มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิก / ชุมชน และสามารถดำเนินการตามแผน ได้อย่างน้อย ๓ เรื่อง	
ด้านการบริหารคน	๑.กรรมการ (ดูจากตัวบ่งชี้)	๑.๑ คณะกรรมการต้องมาจากการเลือกตั้งของสมาชิก และ/ หรือ แต่งตั้ง ตามระเบียบฯ ๑.๒ การทำงานตามบทบาทหน้าที่ (ทั้งคณะ) ๑.๓ แผนปฏิบัติการของคณะกรรมการ	
	๒. สมาชิก (ดูจากตัวบ่งชี้)	๒.๑ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของกลุ่ม ๒.๒ ปฏิบัติตามกฎระเบียบกลุ่ม ๒.๒ กลุ่มมีสมาชิกเพิ่มขึ้น	
	๓.คนในชุมชน (ดูจากตัวบ่งชี้)	๓.๑ คนในชุมชนรู้ว่า มีกลุ่ม และให้การยอมรับ ๓.๒ คนชุมชนสนับสนุนกลุ่ม (ร่วมเป็นสมาชิก/เข้าเป็นสมาชิกเพิ่ม) ๓.๓ มีการแลกเปลี่ยน รับฟังข้อคิดเห็นคนในชุมชน นำมาปรับปรุงการทำงาน	

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐาน	หมายเหตุ
ด้านบริหารผลประโยชน์	๑.ผลประโยชน์ต่อสมาชิก (ดูจากตัวบ่งชี้)	๑.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และระเบียบฯ ๑.๒ การจัดสรรทั่วถึง/เป็นธรรม/หลากหลายรูปแบบ ๑.๓ ถูกต้องตามระเบียบ(พัฒนาสมาชิก/การเรียนรู้/เพิ่มศักยภาพ)	
	๒.ประโยชน์ต่อกลุ่ม (ดูจากตัวบ่งชี้)	๒.๑ มีการดำเนินการของกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ ๒.๒ มีการประกันความเสี่ยง ๒.๓ พัฒนาขีดความสามารถของกรรมการและสมาชิก	
	๓.ผลประโยชน์ต่อชุมชน (ดูจากตัวบ่งชี้)	๓.๑ กิจกรรมดูแลคนในชุมชน (ผู้ด้อยโอกาส) ๒.๒ กิจกรรมสาธารณประโยชน์ (กิจกรรมชุมชน/โครงสร้างสาธารณะ) ๒.๓ ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	

รายละเอียดองค์ประกอบ และ ตัวบ่งชี้ มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชน

มาตรฐานเครือข่ายองค์กรชุมชนตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน แบ่งได้ ๓ ด้าน ซึ่งแต่ละด้านมีองค์ประกอบ ๓ องค์ประกอบ และตัวบ่งชี้แตกต่างกันไป ดังนี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐาน	หมายเหตุ
ด้านบริหารจัดการงาน เครือข่าย	๑.มีกิจกรรมที่สอดคล้อง เหมาะสม เข้มแข็ง (ดูจากตัวบ่งชี้)	๑.๑ มีกรรมการครอบคลุมทุกกลุ่มองค์กรสมาชิก ๑.๒ มีการกำหนดบทบาท แบ่งหน้าที่และปฏิบัติตามหน้าที่	
	๒.มีกฎระเบียบที่สอดคล้อง (ดูจากตัวบ่งชี้)	๒.๑ มีกฎระเบียบที่เป็นลายลักษณ์อักษร เกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิก มีการปรับปรุงแก้ไข และประกาศให้รับรู้โดยทั่วกัน	
	๓.มีแผนงาน/โครงการ กิจกรรม ที่สอดคล้อง เหมาะสมเป็นรูปธรรม (ดูจากตัวบ่งชี้)	๓.๑ มีแผนงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร ๓.๒ มีแผนงาน/โครงการ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่ายฯ เกิดจากการมีส่วนร่วมของสมาชิก	
ด้านบริหารจัดการสมาชิก	๑.มีสมาชิกร่วมกำหนด แผนงาน/โครงการ (ดูจากตัวบ่งชี้)	๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนด แผนงาน/โครงการ ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ จำนวน สมาชิก	
	๒. สมาชิกเข้าประชุม สม่ำเสมอ (ดูจากตัวบ่งชี้)	๒.๑ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง และจำนวนสมาชิกที่มีอยู่ เข้าประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	
	๓.มีการพัฒนาคุณภาพ ศักยภาพสมาชิก/ กรรมการ (ดูจากตัวบ่งชี้)	๓.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของสมาชิก /กรรมการไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง	

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐาน	หมายเหตุ
ด้านบริหารจัดการผล ประโยชน์	๑.ผลประโยชน์ต้องสอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของสมาชิก (ดูจากตัวบ่งชี้)	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของผลประโยชน์ (ถ้ามี) ที่นำไปจัดกิจกรรมที่แก้ไข ปัญหา หรือตอบสนองความต้องการของสมาชิก	
	๒.มีการสนับสนุนซึ่งกัน และกันระหว่างเครือข่าย และองค์กรสมาชิก (ดูจากตัวบ่งชี้)	๒.๑ จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรมที่สมาชิก ร่วมมือกันทำงานหรือ สนับสนุนช่วยเหลือกัน	
	๓.มีการเชื่อมโยงการ ทำงานกับองค์กร ภายนอก (ดูจากตัวบ่งชี้)	๓.๑ จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรมที่เครือข่ายมีความร่วมมือ/ มีการจัด กิจกรรมร่วมกับภาคีองค์กรภายนอก	

รายละเอียดองค์ประกอบ และ ตัวบ่งชี้ มาตรฐานชุมชน

มาตรฐานชุมชนตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน แบ่งได้ ๓ ด้าน ซึ่งแต่ละด้านมีองค์ประกอบ ๓ องค์ประกอบ และตัวบ่งชี้แตกต่างกันไป ดังนี้

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐาน	หมายเหตุ
ด้านเศรษฐกิจ	๑.ส่งเสริมอาชีพเพื่อยกระดับรายได้ครัวเรือน (ดูจากตัวบ่งชี้)	๑.๑ ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน มีการยกระดับรายได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์จปฐ.	
	๒.มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง (ดูจากตัวบ่งชี้)	๒.๑ มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง อย่างน้อย ๓ กลุ่มขึ้นไป	
	๓.ประชาชนในหมู่บ้านนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ (ดูจากตัวบ่งชี้)	๓.๑ ประชาชนในหมู่บ้าน นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง	
ด้านสังคม	๑.การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามเกณฑ์ จปฐ. (ดูจากตัวบ่งชี้)	๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านตามเกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ	
	๒. กิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม (ดูจากตัวบ่งชี้)	๒.๑ ๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	
	๓.การจัดสวัสดิการชุมชน (ดูจากตัวบ่งชี้)	๓.๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน	

ด้าน	องค์ประกอบ	รายละเอียดเกณฑ์ชี้วัดมาตรฐาน	หมายเหตุ
ด้านการบริหารจัดการ	๑.การบริหารจัดการ ชุมชน (ดูจากตัวบ่งชี้)	๑.๑ มีแผนชุมชนและนำไปใช้ปฏิบัติจริงไม่น้อยกว่าร้อยละ๓๐	
	๒.การจัดการความรู้ (ดูจากตัวบ่งชี้)	๒.๑ มีการจัดการความรู้ และมีศูนย์เรียนรู้ชุมชน	
	๓.การจัดการทรัพยากร ธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม (ดูจากตัวบ่งชี้)	๓.๑ มีกิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	

สรุปประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ/จังหวัด

ชื่อ-สกุล.....บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล/เอกสารเชิงประจักษ์		สรุปการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม
		ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
การบริหารตนเอง	๑.๑ แต่งกายเหมาะสม กับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ					
๑.บุคลิกภาพ	๑.๒ มีทักษะในการพูดใช้คำพูดเหมาะสมในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจง่าย					
	๑.๓ สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี วางตัวเหมาะสมกับกาลเทศะ					
๒.พัฒนาความรู้	๒.๑ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอสามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวัน					
ความสามารถ	๒.๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น					
	๒.๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน					
๓.คุณธรรม/จริยธรรม /ศีลธรรม	๓.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรมจารีตประเพณี สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีได้					
	๓.๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้					
	๓.๓ ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่นที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้					
การบริหารงาน						
๑.แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	๑.๑ มีข้อมูล /วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวางแผนและมีแผนปฏิบัติงานของตนเอง					
	๑.๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการแผนชุมชน โดยมีแผนงานโครงการ และกิจกรรมที่ตอบสนองต่อความต้องการและแก้ไขปัญหาในชุมชน					
๒.การปฏิบัติ /กิจกรรม/โครงการตามแผนที่ประสบความสำเร็จ	๒.๑ มีกิจกรรม/โครงการที่ปฏิบัติตามแผนที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๓ โครงการ/กิจกรรม					
	๒.๒ ตนเองและชุมชนได้รับประโยชน์					
๓.การบริหารทีมงานที่มีคุณภาพ	๓.๑ สามารถกำหนดเป้าหมายและมีความรับผิดชอบตามบทบาทภารกิจ					
	๓.๒ มีความรับผิดชอบและมีส่วนร่วมตามบทบาทภารกิจ					
	๓.๓ มีการพัฒนาทีมงานและแบ่งหน้าที่งานชัดเจนเป็นที่ยอมรับของทีมงานและกล้าตัดสินใจในการประสานงาน					

ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล/เอกสารเชิงประจักษ์		สรุปการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
		ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
บริหารสังคม						
๑.มนุษย์สัมพันธ์	๑.๑ การปรับตัวเข้าสังคมและสถานการณ์ได้เหมาะสม					
	๑.๒ มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะเกื้อกูลต่อบุคคลอื่น และเป็นที่ยอมรับจากสังคม					
๒.การประสานงานที่ดี	๒.๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกเพศทุกวัย					
	๒.๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นชัดเจน					
	๒.๓ ได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่างๆ					
๓.ความเป็นประชาธิปไตย	๓.๑ มีเหตุผล รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น					
	๓.๒ ให้เกียรติ เคารพสิทธิของผู้อื่น					
	๓.๓ มีความโปร่งใสยุติธรรม ตรวจสอบได้					
๓ ด้าน ๙ องค์ประกอบ ๒๔ ตัวบ่งชี้						

สรุปผลการตรวจประเมินในภาพรวม (.....) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ
(.....) ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ

(.....) ควรรับรอง (.....) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ).....คณะอนุกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับอำเภอ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ

(.....) ควรรับรอง (.....) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ).....คณะอนุกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับจังหวัด

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สรุปประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ/จังหวัด
ชื่อหมู่บ้าน/ชุมชน.....หมู่ที่.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล/ เอกสารเชิงประจักษ์		สรุปการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม
		ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ด้านเศรษฐกิจ ๑. ส่งเสริมอาชีพเพื่อยก ระดับรายได้ครัวเรือน	๑.๑ ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน มีการยกระดับรายได้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ.					
๒. มีกลุ่ม/องค์กรด้าน เศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง	๒.๑ มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่เข้มแข็ง อย่างน้อย ๓ กลุ่มขึ้นไป					
๓. ประชาชนในหมู่บ้าน นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้	๓.๑ ประชาชนในหมู่บ้าน นำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง					
ด้านสังคม ๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามเกณฑ์ จปฐ.	๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านตามเกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ					
๒. กิจกรรมส่งเสริมด้าน ศาสนา ประเพณี และ วัฒนธรรม	๒.๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรมไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม					
๓. การจัดสวัสดิการชุมชน	๓.๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน					
ด้านการบริหารจัดการ ๑. การบริหารจัดการชุมชน	๑.๑ มีแผนชุมชนและนำไปใช้ปฏิบัติจริง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐					
๒. การจัดการความรู้	๒.๑ มีการจัดการความรู้ และมีศูนย์เรียนรู้ชุมชน					
๓. การจัดการทรัพยากร ธรรมชาติ/สิ่งแวดล้อม	๓.๑ มีกิจกรรมด้านการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ/ สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม					

สรุปผลการตรวจประเมินในภาพรวม (.....) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ
(.....) ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ
(.....) ควรรับรอง (.....) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....
(ลงชื่อ).....คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับอำเภอ
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ
(.....) ควรรับรอง (.....) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....
(ลงชื่อ).....คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับจังหวัด
(.....)
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สรุปประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ/จังหวัด

ชื่อกลุ่ม/องค์กรฯ.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล/ เอกสารเชิงประจักษ์		สรุปการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม
		ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ด้านบริหารงาน ๑.กองทุน	๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่า ๗๐% ๑.๒ การบริหารเงินทุนจัดสรรได้ชัดเจน อย่างมีระบบ โปร่งใส ตรวจสอบได้และยึดหลักธรรมาภิบาล ๑.๓ การควบคุมงานอย่างมีระบบ					
๒. กฎระเบียบ	๒.๑ ที่มา สมาชิกมีส่วนร่วม และเป็นลายลักษณ์อักษร ๒.๒ องค์ประกอบครอบคลุม ทันสมัย เป็นปัจจุบัน ๒.๓ มีการประกาศใช้และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง					
๓.กิจกรรมของกลุ่ม	๓.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์กลุ่ม/ไม่ผิดกฎหมาย และกฎระเบียบของกลุ่ม และศีลธรรมอันดี ๓.๒ กิจกรรมทำต่อเนื่อง / ก้าวหน้า / สำเร็จ ๓.๓ มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิก /ชุมชน และสามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างน้อย ๓ เรื่อง					
ด้านการบริหารคน ๑.กรรมการ	๑.๑ คณะกรรมการต้องมาจากการเลือกตั้งของสมาชิก และ/หรือ แต่งตั้งตามระเบียบฯ ๑.๒ การทำงานตามบทบาทหน้าที่ (ทั้งคณะ) ๑.๓ แผนปฏิบัติการของคณะกรรมการ					
๒.สมาชิก	๒.๑ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของกลุ่ม ๒.๒ ปฏิบัติตามกฎระเบียบกลุ่ม ๒.๒ กลุ่มมีสมาชิกเพิ่มขึ้น					
๓.คนในชุมชน	๓.๑ คนในชุมชนรู้ว่ามียุทธศาสตร์ และให้การยอมรับ ๓.๒ คนชุมชนสนับสนุนกลุ่ม (ร่วมเป็นสมาชิก/ เข้าเป็นสมาชิกเพิ่ม) ๓.๓ มีการแลกเปลี่ยน รับฟังข้อคิดเห็นคนในชุมชน นำมาปรับปรุงการทำงาน					
ด้านบริหารผลประโยชน์ ๑.ผลประโยชน์ต่อสมาชิก	๑.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ และระเบียบฯ ๑.๒ การจัดสรรทั่วถึง/เป็นธรรม/หลากหลายรูปแบบ ๑.๓ ถูกต้องตามระเบียบ(พัฒนาสมาชิก/การเรียนรู้/ เพิ่มศักยภาพ					

ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล/ เอกสารเชิงประจักษ์		สรุปการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม
		ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
๒.ประโยชน์ต่อกลุ่ม	๒.๑ มีการดำเนินการของกลุ่มอย่างสม่ำเสมอ ๒.๒ มีการประกันความเสี่ยง ๒.๓ พัฒนาขีดความสามารถของกรรมการและสมาชิก					
๓.ผลประโยชน์ต่อชุมชน	๓.๑ กิจกรรมดูแลคนในชุมชน (ผู้ด้อยโอกาส) ๓.๒ กิจกรรมสาธารณประโยชน์ (กิจกรรมชุมชน/ โครงสร้างสาธารณะ) ๓.๓ ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม					

สรุปผลการตรวจประเมินในภาพรวม (.....) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ
(.....) ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ

(.....) ควรรับรอง (.....) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ).....คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับอำเภอ
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ

(.....) ควรรับรอง (.....) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ).....คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับจังหวัด
(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สรุปประเมินผลสำหรับคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน

และคณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน ระดับอำเภอ/จังหวัด

ชื่อเครือข่ายฯ.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	สรุปรายงานผล/ เอกสารเชิงประจักษ์		สรุปการประเมิน		ข้อคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ เพิ่มเติม
		ครบ	ไม่ครบ	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
ด้านการบริหารจัดการ งานเครือข่าย ๑.มีกิจกรรมที่สอดคล้อง เหมาะสม เข้มแข็ง	๑.๑ มีกรรมการครอบคลุมทุกกลุ่มองค์กรสมาชิก ๑.๒ มีการกำหนดบทบาท แบ่งหน้าที่และปฏิบัติ ตามหน้าที่					
๒.มีกฎระเบียบที่สอดคล้อง	๒.๑ มีกฎระเบียบที่เป็นลายลักษณ์อักษร เกิดจาก การมีส่วนร่วมของสมาชิกมีการปรับปรุงแก้ไข และประกาศให้รับรู้โดยทั่วกัน					
๓.มีแผนงาน/โครงการ กิจกรรม ที่สอดคล้อง เหมาะสมเป็นรูปธรรม	๓.๑ มีแผนงานที่เป็นลายลักษณ์อักษร ๓.๒ มีแผนงาน/โครงการ ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ของเครือข่ายฯ เกิดจาก การมีส่วนร่วมของสมาชิก					
ด้านบริหารจัดการสมาชิก ๑.มีสมาชิกร่วมกำหนด แผนงาน/โครงการ	๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนด แผนงาน/โครงการ ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิก					
๒. สมาชิกเข้าประชุม สม่ำเสมอ	๒.๑ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง และจำนวนสมาชิกที่มีอยู่ เข้าประชุมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐					
๓.มีการพัฒนาคุณภาพ ศักยภาพสมาชิก/ กรรมการ	๓.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพของสมาชิก / กรรมการไม่น้อยกว่าปีละ ๒ ครั้ง					
ด้านบริหารจัดการผล ประโยชน์ ๑.ผลประโยชน์ต้องสอดคล้อง กับปัญหาและความ ต้องการของสมาชิก	๑.๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของผลประโยชน์ (ถ้ามี) ที่นำไปจัดกิจกรรมที่แก้ไขปัญหา หรือตอบสนอง ความต้องการของสมาชิก					
๒.มีการสนับสนุนซึ่งกัน และกันระหว่างเครือข่าย และองค์กรสมาชิก	๒.๑ จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรมที่สมาชิก ร่วมมือกันทำงานหรือสนับสนุนช่วยเหลือกัน					
๓.มีการเชื่อมโยงการ ทำงานกับองค์กรภายใน นอก	๓.๑ จำนวนกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรมที่เครือข่าย มีความร่วมมือ / มีการจัดกิจกรรมร่วมกับภาคี องค์กรภายนอก					

สรุปผลการตรวจประเมินในภาพรวม (.....) ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ
(.....) ไม่ผ่านการประเมินผลการพัฒนาตนเอง จำนวน.....องค์ประกอบ

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ

(.....) ควรรับรอง (.....) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ).....คณะอนุกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับอำเภอ

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นของคณะกรรมการตรวจประเมินฯ

(.....) ควรรับรอง (.....) ไม่ควรรับรอง เพราะ.....

(ลงชื่อ).....คณะอนุกรรมการตรวจประเมินฯ ระดับจังหวัด

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....



คำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ ๒๓๐๗/๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนอำเภอ

กรมการพัฒนาชุมชน สร้างและใช้เครื่องมือมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ในการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับกลไก ๔ ประเภท ได้แก่ ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน ภายใต้หลักคิดที่เป็นหัวใจสำคัญ คือ ๑) การมีส่วนร่วมของชุมชน ชุมชนเป็นเจ้าของ ประชาชนเป็นผู้รับประโยชน์ ๒) ชุมชนมีความสมัครใจในการพัฒนาตนเอง ๓) กระบวนการเรียนรู้ และการพัฒนาตนเอง ๔) ความยืดหยุ่นสอดคล้องเหมาะสมกับแต่ละพื้นที่ชุมชน ๕) สร้างกำลังใจในการพัฒนาตนเองและเป็นแบบอย่างในสังคม ๖) ความร่วมมือและยอมรับเป็นเครื่องมือเชื่อมประสานบูรณาการงานของภาคีการพัฒนา

เพื่อให้ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน เป็นส่วนในการเสริมสร้างขีดความสามารถในการพัฒนาตนเองและความสามารถในการบริหารจัดการของผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรชุมชน เครือข่ายองค์กรชุมชน และชุมชน ต้องเรียนรู้และพัฒนาตนเองให้มีความสามารถมากขึ้นกว่าเดิม โดยอาศัยระบบกระบวนการเรียนรู้ และกระบวนการพัฒนา ที่ทำให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินเพื่อการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนอำเภอ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นายอำเภอ | ประธานกรรมการ |
| ๒. สาธารณสุขอำเภอหรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๓. เกษตรอำเภอหรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอหรือผู้แทน | กรรมการ |
| ๕. ประธานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนอำเภอ | กรรมการ |
| ๖. ประธานชมรมผู้นำอาสาพัฒนาชุมชนอำเภอ | กรรมการ |
| ๗. ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ | กรรมการ |
| ๘. พัฒนาการอำเภอ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นักวิชาการพัฒนาชุมชนผู้รับผิดชอบงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีอำนาจหน้าที่ ในการให้บริการตรวจประเมินให้แก่ผู้สมัครเข้ารับการรับรองสามารถพัฒนาตนเอง สรุปลักษณะในการรับรองแก่คณะกรรมการรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชนจังหวัด ให้ความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริง เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง สามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง และบริหารจัดการเพื่อให้บริการอย่างมีคุณภาพตรงตามมาตรฐานและสร้างความพึงพอใจให้กับประชาชน ชุมชน และอื่นๆ ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นางแจ่มจิตร พูลสวัสดิ์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

