



๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

เรียน นายอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี พุนพิน ศิริรัฐนิคม บ้านนาสาร เวียงสระ พระแสง เคียนซา ท่าชนะ ท่าฉาง พนม เกาะพะงัน และนายอำเภอวิภาวดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ผนวก ก รายละเอียดลักษณะงาน	จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ผนวก ข บัญชีสรุปรายจังหวัด	จำนวน ๑ ฉบับ
๔. ผนวก ค บัญชีสรุปรายตำบล	จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ผนวก ง แบบใบรับรองแพทย์	จำนวน ๑ ฉบับ
๖. แบบใบรับสมัคร	จำนวน ๑ ฉบับ
๗. แบบลงทะเบียนผู้สมัคร	จำนวน ๑ ฉบับ
๘. แบบสรุปจำนวนผู้สมัคร	จำนวน ๑ ฉบับ
๙. แนวทางการคัดเลือกบุคคล	จำนวน ๑ เล่ม

ด้วย กรมการพัฒนาชุมชน ได้ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์ฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชน ผ่านการสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่หรือผู้ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) รวม ๙,๑๘๘ อัตรา โดยมีรายละเอียดการรับสมัคร จังหวัด อำเภอ ตำบลที่รับสมัครและที่ปฏิบัติงานของผู้ได้รับการคัดเลือกปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่เกี่ยวข้องเป็นหน่วยในการรับสมัคร ทั้งนี้ รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ในส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี มีการจ้างงาน ๘๘ คน ในพื้นที่ ๑๒ อำเภอ ๔๔ ตำบล ดังนั้น เพื่อให้การรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ศึกษารายละเอียดของการรับสมัคร ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๘ ให้เข้าใจชัดเจนสามารถสื่อสาร สร้างความเข้าใจและตัดสินใจในการบริหารการรับสมัครได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในระดับพื้นที่ให้มีการรับทราบ รับรู้อย่างแพร่หลาย
๓. นำเรียนนายอำเภอและดำเนินการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับสมัคร/ตรวจสอบคุณสมบัติ และเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) อำเภอละ ๓ คน ประกอบด้วยตำแหน่งประธานกรรมการ กรรมการและกรรมการ และเลขานุการ ให้จังหวัดแต่งตั้งภายในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔. รายงานผลการรับสมัครตามแบบที่ส่งมาด้วย ๘ ให้จังหวัดทราบทุกวันทางระบบสำนักงานอัตโนมัติ (ระบบ OA) นางมารีนา ทิพย์หมัด และเมื่อครบกำหนดการรับสมัครแล้ว ให้รวบรวมเอกสารการรับสมัคร (ใบสมัครและเอกสารประกอบอื่น) จัดส่งให้จังหวัดเพื่อตรวจสอบ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ วัน เวลา และสถานที่สอบและเป็นข้อมูลสำหรับกรรมการสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ ให้จัดส่งให้ถึงจังหวัดภายใน วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายพนรัตน์ อารงทรัพย์)
พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศกรมการพัฒนาชุมชน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชนผ่านการสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ และกลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) รวม ๙,๑๘๘ อัตรา โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง อัตราว่าง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ตำแหน่งที่รับสมัคร : ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จำนวน ๙,๑๘๘ อัตรา ในพื้นที่ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ก)

ค่าตอบแทน อัตราจ้างเหมาคนละ ๙,๐๐๐ บาทต่อเดือน

สถานที่ปฏิบัติงาน พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) และพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ในพื้นที่ ๗๓ จังหวัด (ผนวก ข และ ค) ยกเว้น ๓ จังหวัด ที่ไม่มีพื้นที่ดำเนินการ ได้แก่ จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดสมุทรสาคร และจังหวัดสิงห์บุรี

๑.๒ ระยะเวลาการจ้าง นับแต่วันที่จ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร

๓) ไม่เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วม

โครงการฯ

๔) สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือนได้ตามระยะเวลาในสัญญาจ้าง ที่กำหนด ๑ ปี

/๕) เป็นเกษตรกร...

๕) เป็นเกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ ผู้ว่างงาน กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

คำนิยาม เพิ่มเติม

(๑) เกษตรกร หมายถึง เกษตรกรที่มีรายชื่อในทะเบียนเกษตรกร (ทบก.) หรือผู้ประกอบการอาชีพด้านการเกษตร

(๒) บัณฑิตจบใหม่ หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยสำเร็จการศึกษาแล้วเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน หรือไม่มีงานประจำ

(๔) แรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน หมายถึง ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง หรือให้หยุดงานหรือออกจากงาน โยกย้ายกลับภูมิลำเนา เนื่องจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) หรือสถานการณ์ต่อเนื่องจากการระบาดของโรค

๖) ไม่เป็น คู่สมรส และทายาทโดยธรรม ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๖๒๙ ได้แก่ (๑) ผู้สืบสันดาน (๒) บิดามารดา (๓) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน (๔) พี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน กับเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่ตำบลนั้น

๗) เป็นผู้มีภูมิลำเนาในปัจจุบันอยู่ในตำบล อำเภอที่ตั้งของพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล และหรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน ตั้งอยู่ หรืออาศัยอยู่ในอำเภอใกล้เคียง

๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓

๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

หมายเหตุ : ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ สามารถสมัครได้ด้วยตนเองและขอรับใบสมัครได้ที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอที่มีพื้นที่ดำเนินงานตามโครงการ (พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน) ตั้งแต่วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. การรับสมัครจะมีผลสมบูรณ์ก็ต่อเมื่อได้ยื่นใบสมัครที่สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ และเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการตรวจสอบเรียบร้อยแล้วเท่านั้น ทั้งนี้ ผู้สมัครไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครสามารถเลือกพื้นที่ประสงค์ปฏิบัติงานได้เพียง ๑ อำเภอเท่านั้น และสมัครได้เพียงครั้งเดียว

๔.๒ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครของกรมการพัฒนาชุมชน จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น

๕. หลักฐานที่ต้องยื่นในวันที่สมัคร

๕.๑ ใบสมัครให้ติดรูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ X ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป และลงลายมือชื่อในใบสมัครให้ครบถ้วน

๕.๒ หลักฐานการศึกษา (ถ้ามี)

๕.๓ บัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวข้าราชการ หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้ที่ยังไม่หมดอายุ ซึ่งมีรูปถ่ายและมีเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลัก ระบุชัดเจน ฉบับจริง

๕.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ตามที่กฎ ก.พ. กำหนด

๕.๖ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) เป็นต้น จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงชื่อ วันที่ กำกับไว้มุมบนด้านขวาทุกหน้าของสำเนาเอกสาร

๖. การประกาศรายชื่อผู้สมัคร วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ

จังหวัด จะประกาศรายชื่อผู้สมัคร วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

เป็นการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่แสดงออก บุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่สมัคร

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๙.๑ จังหวัดจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีเป็นรายอำเภอโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๙.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกนี้ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนดไม่เกินวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นับแต่วันขึ้นบัญชี และภายหลังหากมีตำแหน่งว่างที่มีลักษณะงานเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน กรมการพัฒนาชุมชนอาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในบัญชีดังกล่าว หรือจะดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

กรณีในพื้นที่อำเภอนั้น ไม่มีผู้สมัคร หรือมีผู้สมัคร แต่จำนวนผู้ผ่านการคัดเลือกไม่ครบตามอัตราที่เปิดรับสมัคร จังหวัดจะพิจารณาจากลำดับของผู้ผ่านการคัดเลือกที่ขึ้นบัญชีไว้จากอำเภอข้างเคียงมาทดแทน

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๑ จังหวัดจะจัดจ้างผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๑๐.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องทำสัญญาจ้างตามแบบที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑๐.๓ ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ในสังกัดหน่วยงานใด ให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งและสังกัดหน่วยงานที่ได้รับการจัดจ้างเท่านั้น ไม่สามารถย้ายไปปฏิบัติงานในสังกัดอื่นได้

๑๑. เงื่อนไขอื่น ๆ

๑๑.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องเข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรมเพิ่มทักษะระยะสั้น การพัฒนาหลักสูตรระบบเศรษฐกิจพอเพียง รูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” ระยะเวลา ๕ วัน ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๑ ศูนย์ หรือศูนย์ฝึกอบรมของภาคีเครือข่ายทั่วประเทศ ตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๑๑.๒ เมื่อจัดทำสัญญาจ้างแล้ว ผู้รับจ้างต้องปฏิบัติงานในวันและเวลาราชการ รวมระยะเวลาวันละไม่น้อยกว่า ๘ ชั่วโมง คือ ตั้งแต่วันจันทร์ ถึงวันศุกร์ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. ณ พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน หรือสถานที่อื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ (พร้อมทั้งลงเวลาปฏิบัติงานตามแบบฟอร์มที่ผู้ว่าจ้างเป็นผู้กำหนดให้) ทั้งนี้ หากมีการกิจจำเป็นและต่อเนื่อง จะต้องปฏิบัติงานจนแล้วเสร็จ

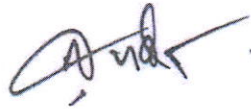
๑๑.๓ กรณีที่ผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานอาจหาผู้อื่นมาทำงานแทน หรือบอกกล่าวล่วงหน้าให้ผู้ว่าจ้างทราบ

๑๑.๔ ถ้าผู้รับจ้างไม่มาปฏิบัติงานติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาตั้งแต่ ๕ วันขึ้นไป โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกการจ้างได้

๑๑.๕ ถ้าผู้รับจ้างต้องการบอกเลิกสัญญาจ้าง ต้องแจ้งผู้ว่าจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๑ เดือน และต้องจ่ายค่าชดเชยการฝึกอบรมตามอัตราที่กำหนด

ทั้งนี้ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และเสมอภาค ตามระเบียบขั้นตอนที่ได้กำหนดไว้ใน ประกาศนี้ ดังนั้น หากมีกรณีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและขอให้แจ้งกรมการพัฒนาชุมชนทราบด้วย เพื่อดำเนินการตามกฎหมายอย่างเด็ดขาดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุวิพงษ์ จุฑเจริญ)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

เอกสารประกอบภาคผนวก ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่
ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

- ผนวก ก รายละเอียดลักษณะงานลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่
ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- ผนวก ข บัญชีสรุปลำดับพื้นที่และอัตราจ้างงานรายจังหวัด
- ผนวก ค บัญชีสรุปลำดับพื้นที่และอัตราจ้างงานรายตำบล
- ผนวก ง ตัวอย่างใบรับรองแพทย์



QR Code

เอกสารประกอบภาคผนวก

รายละเอียดลักษณะงานลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตาม
โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

๑. ผู้รับจ้างต้องจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำเดือนตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
๒. รายละเอียดในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

๒.๑ กรณีเป็นผู้รับจ้างในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล

๒.๑.๑ พัฒนาพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล

๑) วางแผน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแบบมาตรฐาน โคก หนอง นา โมเดล

๒) ทำงานตามหลักกสิกรรมธรรมชาติ (หลักการทำเกษตรแบบพึ่งพิงธรรมชาติ) เช่น การปรับปรุงดิน ดุและระบบน้ำ การปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ บำรุงรักษา ทำให้พืช สัตว์เจริญเติบโต โดยการไม่ใช้สารเคมี ทำการเกษตรแบบใช้เทคโนโลยีและภูมิปัญญาชาวบ้าน ในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓) พัฒนารฐานการเรียนรู้เพื่อการพึ่งตนเอง และจัดทำสื่อเรียนรู้ประจำฐาน

๔) เป็นวิทยากรประจำฐานการเรียนรู้เพื่อการพึ่งตนเอง ให้ความรู้แก่ผู้สนใจ ส่งเสริมการเรียนรู้ พาทำ ปฏิบัติจริง จัดกิจกรรมการเรียนรู้ร่วมกันบนสถานการณ์จริง

๕) สำรวจและจัดเก็บข้อมูลการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิสังคมในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านระบบ Digital Platform

๖) ประสานงานการดำเนินงานโครงการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล

๗) สื่อสารสังคมให้ทราบถึงการดำเนินงานโครงการในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ประเภทต่าง ๆ อย่างสร้างสรรค์ เป็นประจำทุกสัปดาห์

๒.๑.๒ สนับสนุนการดำเนินงานครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM)

๑) หมุนเวียนไปร่วมเอามือกับครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ในตำบลที่พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับตำบล ตั้งอยู่ เรียนรู้การเป็นครูพาทำ

๒) สนับสนุนองค์ความรู้ แนะนำ ส่งเสริมครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการพัฒนาพื้นที่แปลงต้นแบบ และการเป็นวิทยากรฐานเรียนรู้ ครูพาทำ

๓) สำรวจและจัดเก็บข้อมูลการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิสังคมในพื้นที่เรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านระบบ Digital Platform

๔) ประสานงานการดำเนินงานโครงการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่เรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life: HLM) ระดับครัวเรือน

๒.๒ กรณีเป็นผู้รับจ้างในพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life: HLM) ระดับครัวเรือน

๒.๒.๑ พัฒนาพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน

๑) วางแผน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามแบบมาตรฐาน โคก หนอง นา โมเดล

๒) ทำงานตามหลักกิจกรรมธรรมชาติ (หลักการทำเกษตรแบบพึ่งพิงธรรมชาติ) เช่น การปรับปรุงดิน ดูแลระบบน้ำ การปลูกพืช เลี้ยงสัตว์ บำรุงรักษา ทำให้พืช สัตว์เจริญเติบโต โดยการไม่ใช้สารเคมี ทำการเกษตรแบบใช้เทคโนโลยีและภูมิปัญญาชาวบ้าน ในพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๒.๒.๒ สนับสนุนองค์ความรู้แก่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM)

๑) หมุนเวียนไปร่วมเอามือกับครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตในพื้นที่ใกล้เคียง เรียนรู้การเป็นครูพาทำ

๒) สนับสนุนองค์ความรู้ แนะนำ ส่งเสริมครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ในการพัฒนาพื้นที่แปลงต้นแบบ

๓) สำรวจและจัดเก็บข้อมูลการเปลี่ยนแปลงทางด้านภูมิสังคมในพื้นที่เรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านระบบ Digital Platform

๔) ประสานงานการดำเนินงานโครงการร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่เรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life: HLM) ระดับครัวเรือน

๒.๓ สื่อสารและประชาสัมพันธ์การดำเนินงานโครงการ พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) และพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือน ให้กับผู้สนใจ

๒.๔ รายงานผลการดำเนินงาน

๒.๔.๑ จัดทำแผนการปฏิบัติงานรายเดือน และรายงานผลการดำเนินงานที่รับผิดชอบทุกสิ้นเดือน

๒.๔.๒ รายงานผลความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรค การดำเนินงานตามโครงการในพื้นที่ที่รับผิดชอบให้กรรมการพัฒนาชุมชนทราบ เดือนละ ๑ ครั้ง

๒.๔.๓ จัดทำสรุปผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดโครงการ พร้อมข้อเสนอแนะ ข้อคิดเห็น ต่อการพัฒนาขยายผลโครงการที่สามารถนำไปสู่การวางแผนและกำหนดนโยบายเชิงพื้นที่ในอนาคตได้

๒.๕ ปฏิบัติงานในหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

บัญชีสรุปจำนวนพื้นที่และอัตราการจ้างงานรายจังหวัด

ในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM)

และพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM)

พื้นที่ดำเนินการ ๗๓ จังหวัด รวม ๓,๒๔๖ แปลง อัตราการจ้างงาน รวม ๙,๑๘๘ ราย

ที่	จังหวัด	พื้นที่ดำเนินการ CLM		พื้นที่ดำเนินการ HLM		จ้างงานรวม	หมายเหตุ
		จำนวนแปลง	จ้างงาน (ราย)	จำนวนแปลง	จ้างงาน (ราย)		
๑	จังหวัดกระบี่	๒๙	๒๙๐	๒๑	๔๒	๓๓๒	
๒	จังหวัดกาญจนบุรี	๔๖	๔๖๐	๒๘	๕๖	๕๑๖	
๓	จังหวัดกาฬสินธุ์	๔๓	๔๓๐	๙๒	๑๘๔	๖๑๔	
๔	จังหวัดกำแพงเพชร	๐	๐	๗๕	๑๕๐	๑๕๐	
๕	จังหวัดขอนแก่น	๐	๐	๑๕๖	๓๑๒	๓๑๒	
๖	จังหวัดจันทบุรี	๐	๐	๒๔	๔๘	๔๘	
๗	จังหวัดฉะเชิงเทรา	๐	๐	๒๑	๔๒	๔๒	
๘	จังหวัดชลบุรี	๔	๔๐	๖	๑๒	๕๒	
๙	จังหวัดชัยนาท	๐	๐	๓๙	๗๘	๗๘	
๑๐	จังหวัดชัยภูมิ	๑	๑๐	๔๖	๙๒	๑๐๒	
๑๑	จังหวัดชุมพร	๐	๐	๓๙	๗๘	๗๘	
๑๒	จังหวัดเชียงราย	๐	๐	๒	๔	๔	
๑๓	จังหวัดเชียงใหม่	๑๑	๑๑๐	๔	๘	๑๑๘	
๑๔	จังหวัดตรัง	๐	๐	๕๘	๑๑๖	๑๑๖	
๑๕	จังหวัดตราด	๐	๐	๙	๑๘	๑๘	
๑๖	จังหวัดตาก	๒	๒๐	๑	๒	๒๒	
๑๗	จังหวัดนครนายก	๓	๓๐	๙	๑๘	๔๘	
๑๘	จังหวัดนครปฐม	๐	๐	๘	๑๖	๑๖	
๑๙	จังหวัดนครพนม	๐	๐	๔๐	๘๐	๘๐	
๒๐	จังหวัดนครราชสีมา	๑	๑๐	๐	๐	๑๐	
๒๑	จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑๒	๑๒๐	๐	๐	๑๒๐	
๒๒	จังหวัดนครสวรรค์	๑	๑๐	๕	๑๐	๒๐	
๒๓	จังหวัดนนทบุรี	๐	๐	๓	๖	๖	
๒๔	จังหวัดนราธิวาส	๐	๐	๓๙	๗๘	๗๘	
๒๕	จังหวัดน่าน	๘	๘๐	๘๔	๑๖๘	๒๔๘	
๒๖	จังหวัดบึงกาฬ	๐	๐	๔๗	๙๔	๙๔	
๒๗	จังหวัดบุรีรัมย์	๐	๐	๑๕๘	๓๑๖	๓๑๖	

ที่	จังหวัด	พื้นที่ดำเนินการ CLM		พื้นที่ดำเนินการ HLM		จำนวนรวม	หมายเหตุ
		จำนวนแปลง	จ้างงาน (ราย)	จำนวนแปลง	จ้างงาน (ราย)		
๒๘	จังหวัดปทุมธานี	๒	๒๐	๐	๐	๒๐	
๒๙	จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๐	๐	๓๓	๖๖	๖๖	
๓๐	จังหวัดปราจีนบุรี	๐	๐	๑๙	๓๘	๓๘	
๓๑	จังหวัดปัตตานี	๐	๐	๒๖	๕๒	๕๒	
๓๒	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๐	๐	๑๑๙	๒๓๘	๒๓๘	
๓๓	จังหวัดพะเยา	๐	๐	๕๔	๑๐๘	๑๐๘	
๓๔	จังหวัดพังงา	๐	๐	๔	๘	๘	
๓๕	จังหวัดพัทลุง	๑	๑๐	๐	๐	๑๐	
๓๖	จังหวัดพิจิตร	๒	๒๐	๒	๔	๒๔	
๓๗	จังหวัดพิษณุโลก	๘	๘๐	๖	๑๒	๙๒	
๓๘	จังหวัดเพชรบุรี	๑	๑๐	๕	๑๐	๒๐	
๓๙	จังหวัดเพชรบูรณ์	๐	๐	๑๑๐	๒๒๐	๒๒๐	
๔๐	จังหวัดแพร่	๑	๑๐	๓๑	๖๒	๗๒	
๔๑	จังหวัดภูเก็ต	๐	๐	๓	๖	๖	
๔๒	จังหวัดมหาสารคาม	๐	๐	๘๕	๑๗๐	๑๗๐	
๔๓	จังหวัดมุกดาหาร	๐	๐	๕๒	๑๐๔	๑๐๔	
๔๔	จังหวัดแม่ฮ่องสอน	๔	๔๐	๒๑	๔๒	๘๒	
๔๕	จังหวัดยโสธร	๘	๘๐	๓๐	๖๐	๑๔๐	
๔๖	จังหวัดยะลา	๐	๐	๕	๑๐	๑๐	
๔๗	จังหวัดร้อยเอ็ด	๒	๒๐	๑๘๔	๓๖๘	๓๘๘	
๔๘	จังหวัดระนอง	๐	๐	๑๕	๓๐	๓๐	
๔๙	จังหวัดระยอง	๐	๐	๑๕	๓๐	๓๐	
๕๐	จังหวัดราชบุรี	๑	๑๐	๑๔	๒๘	๓๘	
๕๑	จังหวัดลพบุรี	๐	๐	๙๘	๑๙๖	๑๙๖	
๕๒	จังหวัดลำปาง	๘	๘๐	๑๐	๒๐	๑๐๐	
๕๓	จังหวัดลำพูน	๑	๑๐	๐	๐	๑๐	
๕๔	จังหวัดเลย	๐	๐	๕๘	๑๑๖	๑๑๖	
๕๕	จังหวัดศรีสะเกษ	๐	๐	๑๙๒	๓๘๔	๓๘๔	
๕๖	จังหวัดสกลนคร	๑	๑๐	๐	๐	๑๐	
๕๗	จังหวัดสงขลา	๐	๐	๔๘	๙๖	๙๖	
๕๘	จังหวัดสตูล	๐	๐	๑	๒	๒	
๕๙	จังหวัดสมุทรสงคราม	๐	๐	๔	๘	๘	
๖๐	จังหวัดสระแก้ว	๑	๑๐	๒๐	๔๐	๕๐	
๖๑	จังหวัดสระบุรี	๔	๔๐	๗	๑๔	๕๔	

ที่	จังหวัด	พื้นที่ดำเนินการ CLM		พื้นที่ดำเนินการ HLM		จ้างงานรวม	หมายเหตุ
		จำนวนแปลง	จ้างงาน (ราย)	จำนวนแปลง	จ้างงาน (ราย)		
๖๒	จังหวัดสุโขทัย	๕๙	๕๙๐	๒๓	๕๖	๖๓๖	
๖๓	จังหวัดสุพรรณบุรี	๐	๐	๕๕	๑๑๐	๑๑๐	
๖๔	จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๐	๐	๔๔	๘๘	๘๘	
๖๕	จังหวัดสุรินทร์	๑	๑๐	๑๕๗	๓๑๔	๓๒๔	
๖๖	จังหวัดหนองคาย	๐	๐	๒๖	๕๒	๕๒	
๖๗	จังหวัดหนองบัวลำภู	๐	๐	๖	๑๒	๑๒	
๖๘	จังหวัดอ่างทอง	๐	๐	๓๐	๖๐	๖๐	
๖๙	จังหวัดอำนาจเจริญ	๐	๐	๕๒	๑๐๔	๑๐๔	
๗๐	จังหวัดอุดรธานี	๓	๓๐	๑๑	๒๒	๕๒	
๗๑	จังหวัดอุตรดิตถ์	๐	๐	๔๕	๙๐	๙๐	
๗๒	จังหวัดอุทัยธานี	๐	๐	๖๖	๑๓๒	๑๓๒	
๗๓	จังหวัดอุบลราชธานี	๖๘	๖๘๐	๑๐๙	๒๑๘	๘๙๘	
๗๔	จังหวัดสมุทรปราการ	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีพื้นที่ดำเนินการ
๗๕	จังหวัดสมุทรสาคร	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีพื้นที่ดำเนินการ
๗๖	จังหวัดสิงห์บุรี	๐	๐	๐	๐	๐	ไม่มีพื้นที่ดำเนินการ
รวม		๓๓๗	๓,๓๗๐	๒,๙๐๙	๕,๘๑๘	๙,๑๘๘	

หมายเหตุ : พื้นที่ดำเนินการอาจมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้เป็นไปตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

บัญชีสรุปจำนวนพื้นที่และอัตราการจ้างงานรายตำบล

ในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM)

และพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM)

พื้นที่ดำเนินการ ๗๓ จังหวัด รวม ๓,๒๔๖ แปลง อัตราการจ้างงาน รวม ๙,๑๘๘ ราย

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	จ้างงาน (คน)	ประเภทพื้นที่			
๑	กระบี่	เกาะลันตา	เกาะกลาง	๑๐	CLM			
			เกาะลันตาน้อย	๑๐	CLM			
			เกาะลันตาใหญ่	๑๐	CLM			
			คลองยาง	๑๐	CLM			
			ศาลาด่าน	๑๐	CLM			
			เขาพนม	๑๐	CLM			
			เขาพนม	๑๐	CLM			
			โคกหาร	๑๐	CLM			
			พรุเตียว	๑๐	CLM			
			สินปุน	๑๐	CLM			
			หน้าเขา	๑๐	CLM			
			คลองท่อมใต้	๑๐	CLM			
			คลองท่อมเหนือ	๑๐	CLM			
			คลองพน	๑๐	CLM			
			ทรายขาว	๑๐	CLM			
			พุดินนา	๑๐	CLM			
			เพหลา	๑๐	CLM			
			ห้วยน้ำขาว	๑๐	CLM			
			กระบี่	ปลายพระยา	เขาเขน	๒		HLM
			กระบี่	ปลายพระยา	เขาต่อ	๒		HLM
กระบี่	ปลายพระยา	คีรีวง	๒		HLM			

2/๒๐

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	จำนวน (คน)	ประเภทพื้นที่	
	สุพรรณบุรี	เมืองสุพรรณบุรี	พิหารแดง	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	เมืองสุพรรณบุรี	โพธิ์พระยา	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	ศรีประจันต์	ดอนปुरु	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	ศรีประจันต์	บางงาม	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	ศรีประจันต์	บ้านกร่าง	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	ศรีประจันต์	ปลายนา	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	ศรีประจันต์	มดแดง	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	ศรีประจันต์	วังน้ำซับ	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	ศรีประจันต์	วังยาง	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	ศรีประจันต์	วังหว่า	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	ศรีประจันต์	ศรีประจันต์	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	ดอนมะนาว	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	ต้นตาล	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	ทุ่งคอก	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	เนินพระปรารักษ์	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	บ่อสุพรรณ	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	บางตาเถร	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	บ้านกุ่ม	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	ศรีสำราญ	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	สองพี่น้อง	หนองบ่อ	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	สามชุก	กระเสี้ยว	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	สามชุก	บ้านสระ	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	สามชุก	ย่านยาว	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	สามชุก	วังลึก	๒		HLM
	สุพรรณบุรี	สามชุก	หนองผักนาก	๒		HLM
			รวม	๑๑๐		
๖๔	สุราษฎร์ธานี	เกาะพะงัน	เกาะพะงัน	๒		HLM

Dina

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	จ้างงาน (คน)	ประเภทพื้นที่
	สุราษฎร์ธานี	เกาะพะงัน	บ้านใต้	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	คีรีรัฐนิคม	กะเปา	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	คีรีรัฐนิคม	ท่ากระดาน	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	คีรีรัฐนิคม	ท่าขนอน	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	คีรีรัฐนิคม	น้ำหัก	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	คีรีรัฐนิคม	บ้านทำเนียบ	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	คีรีรัฐนิคม	บ้านยาง	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	เคียนซา	เขาตอก	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	เคียนซา	บ้านเสด็จ	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	เคียนซา	พ่วงพรมคร	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	เคียนซา	อรัญคามวารี	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	ท่าฉาง	เขาถ่าน	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	ท่าฉาง	คลองไทร	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	ท่าฉาง	ท่าเคย	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	ท่าฉาง	ท่าฉาง	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	ท่าฉาง	เสวียด	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	ท่าชนะ	คลองพา	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	ท่าชนะ	ประสงค์	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	ท่าชนะ	สมอทอง	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	บ้านนาสาร	ควนศรี	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	พนม	คลองศก	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	พนม	ต้นยวน	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	พนม	พนม	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	ไทรซิง	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	สินเจริญ	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	พระแสง	สินปูน	๒	HLM
	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	เขาหัวควาย	๒	HLM

2 line

ที่	จังหวัด	อำเภอ	ตำบล	จ้างงาน (คน)	ประเภทพื้นที่	
	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	ท่าโรงช้าง	๒		HLM
	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	ท่าสะท้อน	๒		HLM
	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	น้ำรอบ	๒		HLM
	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	บางนอน	๒		HLM
	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	บางมะเดื่อ	๒		HLM
	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	มะลวน	๒		HLM
	สุราษฎร์ธานี	พุนพิน	ศรีวิชัย	๒		HLM
	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	คลองฉนาก	๒		HLM
	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	คลองน้อย	๒		HLM
	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	บางไทร	๒		HLM
	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	บางโพธิ์	๒		HLM
	สุราษฎร์ธานี	เมืองสุราษฎร์ธานี	วัดประตู่	๒		HLM
	สุราษฎร์ธานี	วิภาวดี	ตะกุกใต้	๒		HLM
	สุราษฎร์ธานี	วิภาวดี	ตะกุกเหนือ	๒		HLM
	สุราษฎร์ธานี	เวียงสระ	บ้านส้อง	๒		HLM
	สุราษฎร์ธานี	เวียงสระ	เวียงสระ	๒		HLM
			รวม	๘๘		
๖๕	สุรินทร์	กาบเชิง	กาบเชิง	๒		HLM
	สุรินทร์	กาบเชิง	คูตัน	๒		HLM
	สุรินทร์	กาบเชิง	โคกตะเคียน	๒		HLM
	สุรินทร์	กาบเชิง	ด่าน	๒		HLM
	สุรินทร์	กาบเชิง	ตะเคียน	๒		HLM
	สุรินทร์	กาบเชิง	นางมุด	๒		HLM
	สุรินทร์	เขวาสินรินทร์	เขวาสินรินทร์	๒		HLM
	สุรินทร์	เขวาสินรินทร์	ตาถูก	๒		HLM
	สุรินทร์	เขวาสินรินทร์	บ้านแร่	๒		HLM
	สุรินทร์	เขวาสินรินทร์	บึง	๒		HLM

Signature

ใบรับรองแพทย์

สถานที่ตรวจ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ข้าพเจ้า นายแพทย์/แพทย์หญิง(1).....

ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรมเลขที่.....

สถานที่ประกอบวิชาชีพเวชกรรม หรือสถานที่ปฏิบัติงานประจำ หรืออยู่ที่.....

ได้ตรวจร่างกาย นาย/นาง/นางสาว.....

เลขประจำตัวประชาชน

สถานที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้.....

แล้ว เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ขอรับรองว่า

นาย/นาง/นางสาว.....ไม่เป็นโรคต่อไปนี้

- (1) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- (2) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- (3) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- (4) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (5) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค

ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ ก.พ. กำหนด

(6) (ถ้าหากจำเป็นต้องตรวจหาโรคที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้รับการตรวจให้ระบุในข้อนี้).....

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะของแพทย์.....(2).....

ลงชื่อ.....แพทย์ผู้ตรวจร่างกาย

หมายเหตุ

- (1) ต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม
- (2) ให้แสดงว่าเป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์เพียงใด หรือหายจากโรคที่เป็นเหตุให้ออกจากราชการ ใบรับรองแพทย์ฉบับนี้ให้ใช้ได้ 1 เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย



แนวทางการคัดเลือกบุคคล
เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ
ปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่
ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่

“โคก หนอง นา โมเดล”

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



แผนดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ
ปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยปฏิบัติ
๑.	กรมฯ ประกาศรับสมัคร และแจ้งแนวทางการดำเนินการคัดเลือกฯ	ภายในวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	กรมฯ
๒.	จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ระดับจังหวัด	ภายในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	จังหวัด/สพจ.
๓.	รับสมัคร ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ แล้วส่งรายชื่อผู้สมัครให้จังหวัด (จังหวัดรวบรวมจำนวนแจ้งกรมฯ ทุกวัน)	วันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ)	สพจ./สพอ.
๔.	คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกระดับจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) และคณะกรรมการประมวลผลคะแนน	ภายในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	จังหวัด/สพจ.
๕.	คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกระดับจังหวัด ประกาศรายชื่อผู้สมัคร และกำหนด วัน เวลา สถานที่ สอบวัดความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพจ.
๖.	ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)	ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพจ./สพอ.
๗.	คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) ส่งผลคะแนนให้คณะกรรมการคัดเลือกระดับจังหวัด	ภายในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	สพจ./สพอ.
๘.	จังหวัดประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	จังหวัด/สพจ.
๙.	ทำสัญญาจ้างผู้ได้รับการคัดเลือก และแจ้งผลให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ	วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓	จังหวัด/สพจ.

- หมายเหตุ : ๑. กรมฯ หมายถึง กรมการพัฒนาชุมชน
๒. สพจ. หมายถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๓ จังหวัด (ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ สมุทรสาคร และสิงห์บุรี)
๓. สพอ. หมายถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๕๗๕ อำเภอ

การดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”



๑. ความเป็นมา

ตามที่ พระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจ และสังคม ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๓ และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ ได้ประกาศ ในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป ซึ่งมีการกำหนดแผนงานเพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม โดยกลุ่มที่ ๓ มุ่งเน้นการกระตุ้นเศรษฐกิจ ฐานราก เพื่อสร้างงานสร้างรายได้ สำหรับการนำไปสู่รูปธรรมความสำเร็จ ต่อการฟื้นฟูและสร้างเศรษฐกิจ ภายในประเทศที่น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการขับเคลื่อน

กรมการพัฒนาชุมชน ร่วมกับมูลนิธิกสิกรรมธรรมชาติ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง มูลนิธิรักษดินรักษน้ำ และภาคีเครือข่ายภาคส่วนต่าง ๆ ทั้ง ๗ ภาค ได้น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงลงสู่การปฏิบัติอย่างเป็นขั้นตอน ตามกลไกการขับเคลื่อนสืบสานศาสตร์พระราชาเพื่อการปฏิรูป ประเทศ โดยใช้หมู่บ้านเป็นฐานของการพัฒนา มุ่งสร้างภูมิคุ้มกันให้ทุกครัวเรือนและพัฒนาคนให้มีความรู้และ ปรับตัวให้สามารถดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข มีอาชีพ สร้างรายได้ ท่ามกลางวิกฤตโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่าง รวดเร็ว ด้วยการจัดทำโครงการที่ประยุกต์การใช้ศาสตร์พระราชาและน้อมนำเอาทฤษฎีใหม่กว่า ๔๐ ทฤษฎี ที่ทรงพระราชทานไว้ให้ในการแก้ไขปัญหาด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมมาประยุกต์กับแนวคิด การพัฒนาพื้นที่และการออกแบบเชิงภูมิสังคมไทยเพื่อการพึ่งตนเองและรองรับภัยพิบัติ ในรูปแบบ “โคก หนอง นา โมเดล” สร้างการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้เหมาะสมกับหมู่บ้านในภูมิสังคมต่าง ๆ ผ่านการทำงานในรูปแบบ การจ้างงาน และการร่วมกันลงแรงด้วยการสนับสนุนวัสดุพื้นฐานและงบประมาณ และบูรณาการการทำงาน จากภาคีภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อสร้างงานสร้างรายได้ให้กับครัวเรือนและชุมชนที่เข้าร่วมโครงการในระดับพื้นฐาน ดำเนินการสร้าง (๑) พื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล จำนวน ๓๓๗ ตำบล ขนาดพื้นที่ ๑๕ ไร่/ชุมชน หรือ ๑๐ ไร่/ชุมชน รวมพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๔,๙๔๐ ไร่ และให้การสนับสนุนเพื่อพัฒนา (๒) พื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model : HLM) ระดับครัวเรือน จำนวนทั้งสิ้น ๒๔,๘๔๒ ครัวเรือน ขนาดพื้นที่ไม่เกิน ๓ ไร่/ครัวเรือน รวมพื้นที่ ไม่เกิน ๕๔,๖๗๖ ไร่ และ (๓) บูรณาการร่วมพัฒนาพื้นที่ระดับตำบล เพื่อการบริหารจัดการน้ำขั้นพื้นฐาน ที่เหมาะสมกับภูมิสังคมตามแนวพระราชดำริ ๑๐ วิธี เชื่อมโยงกับพื้นที่ปฏิบัติการโครงการฯ จากนั้นพัฒนาสู่ ระดับก้าวหน้า โดยการดำเนินการส่งเสริมการสร้างมาตรฐานผลผลิต การแปรรูปและการตลาดตามมาตรฐาน อินทรีย์วิถีไทย และยกระดับชุมชนทั้ง ๓๓๗ ตำบล ให้สามารถ (๑) แก้ไขวิกฤตด้านเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อมของประเทศ (๒) เสริมสร้างความสามัคคีและสร้างเสริมสุขภาพให้แข็งแรงผ่านการทำกิจกรรมพัฒนา พื้นที่ร่วมกัน (๓) สร้างระบบเกษตรกรรมยั่งยืนที่ผลิตอาหารปลอดภัยจากสารเคมีและผลิตสมุนไพรต่าง ๆ เพื่อยกระดับอาหารให้เป็นยาที่สามารถสร้างเสริมภูมิคุ้มกันต้านโรคต่าง ๆ อีกทั้งยัง (๔) เพิ่มการจัดการให้กักเก็บ น้ำฝนที่ตกในพื้นที่ได้เพียงพอต่อการเพาะปลูกและการดำรงชีวิตช่วยแก้ปัญหาภัยแล้งและน้ำท่วม (๕) เพิ่มพื้นที่ ป่าที่ช่วยฟอกอากาศที่บริสุทธิ์และช่วยกักเก็บคาร์บอนในชั้นบรรยากาศลดปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕ (๖) เก็บรักษาและฟื้นฟูหน้าดินด้วยการเก็บตะกอนดินในพื้นที่ ช่วยสร้างความสมดุลของระบบนิเวศใน ดิน น้ำ และป่า (๗) เพิ่มความหลากหลายให้กับพันธุกรรมของสิ่งมีชีวิตทั้งพืชและสัตว์ ที่สำคัญยังช่วยชุมชนได้ ทั้งนี้ การดำเนินการพัฒนาสู่ระดับก้าวหน้า ในระยะที่ ๒ มีแผนดำเนินการส่งเสริมในระดับชุมชนให้รวมตัวกัน จัดตั้งกลุ่มเป็นกลุ่มอาชีพเพื่อสร้างวิสาหกิจชุมชน ซึ่งจะส่งผลให้เกิดการสร้าง ความมั่นคงทางเศรษฐกิจ และสนับสนุนกระบวนการผลิต ด้วยการส่งเสริมและสนับสนุนให้วิสาหกิจชุมชนสามารถพัฒนาระดับมุ่งไปสู่

การจัดตั้งบริษัทวิสาหกิจเพื่อสังคมในระดับตำบล เพื่อพัฒนาศักยภาพการเพิ่มผลผลิตต่าง ๆ ที่ได้จากในพื้นที่
ดำเนินการ เพิ่มมูลค่าด้วยการแปรรูป ขยายตลาดการท่องเที่ยวชุมชน ฯลฯ และสร้างงานวิจัยชุมชน
เพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์หรือค้นหาอัตลักษณ์ของชุมชน การสร้างนวัตกรรมที่เหมาะสมกับภูมิสังคมของชุมชน
สร้างการจัดการความรู้ในมิติการพึ่งตนเอง ด้านครู คลัง ช่าง หมอ ของชุมชน ร่วมกับสถาบันการศึกษาในพื้นที่
ชุมชนทั่วประเทศ ให้ได้ผลการดำเนินงานที่สามารถนำไปต่อยอดให้กับวิสาหกิจชุมชนในด้านการพัฒนา
การท่องเที่ยวชุมชน การเพิ่มมูลค่าผลผลิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน รวมทั้งสร้างการสื่อสาร
สังคมให้เกิดกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมในระดับชุมชน ระดับตำบล ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด
ระดับประเทศ และระดับนานาชาติ เรื่อง การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency
Economy Philosophy: SEP) ในรูปแบบการทำงานตามศาสตร์พระราชาสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตของ
ประชาชนให้บรรลุตามเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)
(SEP for SDGs) ในรูปแบบและวิธีการต่าง ๆ ที่เข้าถึงคนได้ทุกระดับและทุกวัย ผ่านการดำเนินงานโครงการ
ในทุกพื้นที่เพื่อสื่อสารวิธีการแก้ไขวิกฤตตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยการสร้างตัวอย่าง
ความสำเร็จที่เริ่มต้นจากการพัฒนาคนให้โลกได้รับรู้อย่างแพร่หลาย ซึ่งการขับเคลื่อนตามกระบวนการ ทั้ง ๒ ระยะ
จะเป็นการ (๘) เตรียมความพร้อมให้ชุมชนมีความสามารถในการพึ่งตนเอง ในเรื่องของน้ำ อาหาร และพลังงาน
ทดแทนสร้างภูมิคุ้มกันชุมชนต่อสภาพปัจจุบันที่โลกกำลังเผชิญกับวิกฤตความเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ
และภัยพิบัติธรรมชาติอย่างรุนแรง วิกฤตทางด้านโรคระบาดวิกฤตทางด้านความอดอยากและวิกฤตความ
ขัดแย้งของสงครามเศรษฐกิจหรือสงครามรูปแบบต่าง ๆ ในอนาคต

กิจกรรมการสร้างงานสร้างรายได้รายเดือนให้แก่เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ กลุ่มแรงงาน
ที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชนผ่านการจ้างงานสร้างรายได้ ให้แก่
เกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วง
วิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) จำนวน ๙,๑๘๘ คน ให้มีบทบาทหน้าที่
เข้าปฏิบัติงานในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM)
ระดับตำบล เป็นหลักและร่วมส่งเสริมสนับสนุนเป็นครูพาทำแก่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต
(Household Lab Model for quality of life : HLM) ในพื้นที่ตำบลที่รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ กระทรวงมหาดไทย มีหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท ๐๒๑๑.๖/๑๑๑๖๗
ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แจ้งผลการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓
คณะรัฐมนตรีมีมติรับทราบ เห็นชอบ และอนุมัติแผนงาน/โครงการภายใต้แผนฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมของ
ประเทศ ในรอบที่ ๑ (ครั้งที่ ๑) ตามมติคณะกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้ ในคราวประชุมครั้งที่
๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ตามที่เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประธานกรรมการกลั่นกรองการใช้จ่ายเงินกู้เสนอ โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้รับการพิจารณาอนุมัติ
จากคณะรัฐมนตรี จำนวน ๑ โครงการ ได้แก่ โครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตาม
หลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อฟื้นฟูเศรษฐกิจท้องถิ่นและชุมชนผ่านการสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร แรงงาน
และบัณฑิตจบใหม่ กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤต
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

๓. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร
- ๓) ไม่เป็นเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ
- ๔) สามารถปฏิบัติงานในพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล หรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือนได้ตามระยะเวลาในสัญญาจ้าง ที่กำหนด ๑ ปี
- ๕) เป็นเกษตรกร บัณฑิตจบใหม่ ผู้ว่างงาน กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19)

คำนิยาม เพิ่มเติม

- (๑) เกษตรกร หมายถึง เกษตรกรที่มีรายชื่อในทะเบียนเกษตรกร (ทบก.) หรือผู้ประกอบการอาชีพด้านการเกษตร
- (๒) บัณฑิตจบใหม่ หมายถึง ผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี โดยสำเร็จการศึกษาแล้วเป็นระยะเวลาไม่เกิน ๕ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร
- (๓) ผู้ว่างงาน หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้ทำงาน หรือไม่มีงานประจำ
- (๔) แรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชน หมายถึง ผู้ที่ถูกเลิกจ้าง หรือให้หยุดงาน หรือออกจากงาน โยกย้ายกลับภูมิลำเนา เนื่องจากสถานการณ์ในช่วงวิกฤตการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) หรือสถานการณ์ต่อเนื่องจากการระบาดของโรค
- ๖) ไม่เป็น คู่สมรส และทายาทโดยธรรม ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา ๑๖๒๙ ได้แก่ (๑) ผู้สืบสันดาน (๒) บิดามารดา (๓) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน (๔) พี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกัน กับเจ้าของกรรมสิทธิ์ในที่ดินที่สมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครเข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่ตำบลนั้น
- ๗) เป็นผู้มีภูมิลำเนาในปัจจุบันอยู่ในตำบล อำเภอที่ตั้งของพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Community Lab Model for quality of life : CLM) ระดับตำบล และหรือพื้นที่ครัวเรือนต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต (Household Lab Model for quality of life : HLM) ระดับครัวเรือนตั้งอยู่ หรืออาศัยอยู่ในอำเภอใกล้เคียง

๓.๒ ลักษณะต้องห้าม

- ๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
 - ๒) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓
 - ๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- หมายเหตุ : ในวันที่ทำสัญญาจ้าง ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานราชการหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๔. ขั้นตอนการดำเนินการรับสมัคร

แนวทางการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” แบ่งขั้นตอนการดำเนินการออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

๔.๑ ส่วนกลาง (กรมการพัฒนาชุมชน)

๑) กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางรายละเอียดการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

๒) กรมการพัฒนาชุมชน ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” และจัดทำคำสั่งการมอบหมายและมอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” เพื่อแจ้งให้จังหวัดมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๑ - ๓)

๔.๒ ระดับจังหวัด (สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๓ จังหวัด (ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ สมุทรสาคร และสิงห์บุรี)

๑) จังหวัด มอบหมายให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ระดับจังหวัด ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| (๑) พัฒนาการจังหวัด | ประธานกรรมการ |
| (๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน | กรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | กรรมการและเลขานุการ |
| (๖) นักจัดการงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| กลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกแผนดำเนินการคัดเลือก แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด รวมทั้งวินิจฉัยและตัดสินปัญหาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการคัดเลือก ตลอดจนควบคุมดูแลการดำเนินการคัดเลือกให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและยุติธรรม และเมื่อดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการคัดเลือกต่อผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก (เอกสาร ๕)

๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๓ จังหวัด (ยกเว้นจังหวัดสมุทรปราการ สมุทรสาคร และสิงห์บุรี) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครทางเว็บไซต์สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ภายในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มอบหมายเจ้าหน้าที่รวบรวมข้อมูลผู้สมัครรายอำเภอ ทุกวันตามกำหนดรับสมัคร แล้วแจ้งกรมการพัฒนาชุมชนภายในเวลา ๑๗.๓๐ น. ผ่านทางระบบ Google Sheet ระหว่างวันที่ วันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ทั้งนี้ผู้รายงานจะต้องมี E - Mail Address ของ G Mail ในการเข้าใช้งาน

๔) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ลูกจ้างเหมาบริการฯ) ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ และคณะกรรมการประมวลผลคะแนนฯ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ให้คำนึงถึงจำนวนของผู้สมัครและกรอบระยะเวลาตามที่กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยโครงสร้างคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ ๑ คณะ จำนวน ๓ คน มีองค์ประกอบ ดังนี้ (เอกสาร ๖ - ๗)

(๑) ประธานกรรมการ

(๒) กรรมการ

(๓) กรรมการและเลขานุการ

การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์นั้นให้คำนึงถึงประสบการณ์ และความเหมาะสม โดยแต่งตั้งจากข้าราชการในสังกัดที่ปฏิบัติงานในอำเภอนั้นๆ ก่อน ทั้งนี้หากในพื้นที่ที่มีผู้สมัครจำนวนมากและจำนวนข้าราชการในสังกัดมีไม่เพียงพอ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ พิจารณาแต่งตั้งผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.) ปราชญ์ชุมชน ผู้นำสมัครอาชีพ หรือคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบล/เทศบาล ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสัมภาษณ์ตามความเหมาะสม

๕) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ พร้อมจัดทำประกาศโดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ภายในวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๘) ทั้งนี้การกำหนดสถานที่สอบให้คำนึงถึงความสะดวกในการเดินทางของผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์ เป็นอันดับแรก

๖) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ ดำเนินการสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนด โดยใช้ระยะเวลาการสัมภาษณ์ รายละเอียด ๗ - ๑๐ นาที จากนั้นดำเนินการประมวลผลคะแนนเพื่อจัดทำบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๙ - ๑๐)

๗) จังหวัด ประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ปฏิบัติหน้าที่ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” โดยขึ้นบัญชีเป็นรายอำเภอตามที่มีอัตราการจ้างงาน ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (เอกสาร ๑๑)

๘) จังหวัด ดำเนินการจ้างลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ภายในวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

๙) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ส่งสำเนาประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ฯ และประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องถึงกรรมการพัฒนาชุมชน ภายในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

๔.๓ ระดับอำเภอ (สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๕๗๕ อำเภอ)

๑) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๕๗๕ อำเภอที่มีอัตราการจ้างงาน ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับสมัครในทุกช่องทาง และติดประกาศ ณ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ที่มีอัตราการจ้างงานเป็นหน่วยรับสมัคร ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กรรมการพัฒนาชุมชนกำหนด กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓เมื่อครบกำหนดระยะเวลาปิดรับสมัคร ดำเนินการรวบรวมเอกสารใบสมัครและเอกสารอื่นๆ ส่งจังหวัด หรือตามที่คณะกรรมการคัดเลือกฯ เห็นสมควร (เอกสาร ๔)

เอกสารประกอบ

- เอกสาร ๑ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- ผนวก ก รายละเอียดลักษณะงานลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
 - ผนวก ข บัญชีสรุปจำนวนพื้นที่และอัตราการจ้างงานรายจังหวัด
 - ผนวก ค บัญชีสรุปจำนวนพื้นที่และอัตราการจ้างงานรายตำบล
 - ผนวก ง ตัวอย่างใบรับรองแพทย์
- เอกสาร ๒ ใบสมัครผู้ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- เอกสาร ๓ คำสั่งการมอบหมายและมอบอำนาจให้ดำเนินการเกี่ยวกับลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- เอกสาร ๔ เอกสารประกอบการรับสมัคร
- เอกสาร ๕ ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” ระดับจังหวัด
- เอกสาร ๖ ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- เอกสาร ๗ ร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประมวลผลคะแนนในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- เอกสาร ๘ ร่างประกาศรายชื่อผู้สมัคร กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- เอกสาร ๙ เอกสารประกอบการสอบสัมภาษณ์
- เอกสาร ๑๐ เกณฑ์การพิจารณาการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจ ตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”
- เอกสาร ๑๑ ร่างประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ปฏิบัติหน้าที่ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”

เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ
ปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล”



ช่องทางการรายงานจำนวนผู้สมัคร
การคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่
ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล





ลำดับผู้สมัคร



เอกสาร ๒

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัครผู้ประสงค์เข้ารับการศึกษาเลือกเป็นลูกจ้างเหมาบริการ
ปฏิบัติการกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามทฤษฎีใหม่
ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” จังหวัด.....

๑. ชื่อ-สกุล..... เลขบัตรประจำตัวประชาชน.....
หรือบัตร..... เลขที่.....

๒. สัญชาติ.....

๓. วัน/เดือน/ปี เกิด..... อายุ.....ปี.....เดือน.....

๔. ที่อยู่

๔.๑ ที่อยู่ตามทะเบียนบ้าน..... รหัสไปรษณีย์.....

๔.๒ ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรศัพท์.....

๕. เป็นกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ ประเภท

เกษตรกร

บัณฑิตจบใหม่

ผู้ว่างงาน

กลุ่มแรงงานที่อพยพกลับท้องถิ่นและชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ในช่วง
วิกฤตการณ์แพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID ๑๙)

๖. ข้าพเจ้าประสงค์เลือกพื้นที่ปฏิบัติงาน ณ ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
ซึ่งเป็นที่อยู่ตามทะเบียนบ้านของข้าพเจ้า

๗. ประวัติการศึกษา (ระบุวุฒิสูงสุดที่ได้รับ)

วุฒิที่ได้รับ	สาขาวิชาเอก (ถ้ามี)	คะแนนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตร	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลา (ตั้งแต่ พ.ศ.... ถึง พ.ศ.)

๘. ประวัติการทำงาน/ฝึกงาน

ชื่อสถานที่ทำงาน/ฝึกงาน	ตำแหน่ง/ลักษณะงาน	ระยะเวลา (ตั้งแต่ ว/ด/ป ถึง ว/ด/ป)

๙. ความรู้ความสามารถพิเศษ

การเกษตร

การขับรถยนต์

ทักษะทางคอมพิวเตอร์

ความสามารถทางภาษา

ด้านอื่น ๆ ระบุ.....

ข้าพเจ้าได้รับทราบเงื่อนไขและข้อกำหนดต่าง ๆ ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็น
ลูกจ้างเหมาบริการ ปฏิบัติภารกิจตามโครงการพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามทฤษฎีใหม่ ประยุกต์สู่ “โคก หนอง นา โมเดล” แล้ว และรับรองว่า
ข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครทุกประการ หากตรวจพบหลังว่า
ข้าพเจ้าขาดคุณสมบัติของผู้สมัคร ข้าพเจ้ายินดีสละสิทธิ์ในการคัดเลือกดังกล่าว และจะไม่ได้ทำการเรียกร้องใด ๆ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

สำหรับเจ้าหน้าที่เท่านั้น

(ลงชื่อ).....ผู้รับสมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน..... พ.ศ.....