



ที่ สฎ ๐๐๑๙/ว๖๕๓๒

ถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอฯ

กรมการพัฒนาชุมชน กำหนดดำเนินการประเมินความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนกระบวนการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากรและดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) กรมการพัฒนาชุมชน ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดร่วมให้ข้อมูลแสดงความคิดเห็นในแบบประเมิน “ความพึงพอใจและความผูกพันของบุคลากร” และ “แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล” ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ <https://personnel.cdd.go.th> หรือแสกน QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา



๑ แบบประเมินความพึงพอใจ
และความผูกพันของบุคลากร

<http://forms.gle/hPczb7pzR6oES9c98>



๒ แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร
ต่อระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

<http://forms.gle/vBtWcmPwj8GNDupEA>

กลุ่มงานประสานฯ สพจ.สฎ

โทรศัพท์/โทรสาร. ๐ ๗๗๒ ๗๒๕๕๘

Change for Good
เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงและชุมชนพึ่งตนเองได้ ภายในปี 2565
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย



ปี กรมการพัฒนาชุมชน
สร้างสรรค์ชุมชน สร้างคน สร้างชาติ