



ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๑/ว ๒๓/๑๕

ถึง อำเภอกุสุมาลย์

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๙
มิถุนายน ๒๕๖๖ รายละเอียดของประกาศสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน
<https://personnel.cdd.go.th>

จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงขอประชาสัมพันธ์การรับสมัครผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าวข้างต้น เพื่อเข้ารับ
การคัดเลือกเข้าสู่ระบบฯ รายละเอียดตามสั่งมาด้วย





ประกาศกรมการพัฒนารัฐบาล
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกรมการพัฒนารัฐบาล จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมการพัฒนารัฐบาล โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมการพัฒนารัฐบาล ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

/๒) ผู้มีคุณสมบัติ ...

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๙” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครที่พิมพ์จากระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. พร้อมเอกสารแนบตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ได้ที่ กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ พร้อมทั้งส่งไฟล์ใบสมัครของสำนักงาน ก.พ. ให้กับกลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล ที่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hipps.cdd@gmail.com กรณีที่ส่งทางไปรษณีย์ให้ส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม ๑๐๒๑๐ และวงเล็บมุมซองว่า “รับสมัคร HiPPS รุ่นที่ ๑๙” ภายในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ โดยจะถือว่าวันที่ทำการไปรษณีย์ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

๒.๓ เอกสารแนบประกอบการสมัคร

(๑) ใบสมัคร ที่พิมพ์จากระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ.

(๒) ผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล และความสามารถด้านภาษา

(ต้องผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด)

(๓) เอกสารประกอบการพิจารณา

(๓.๑) ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน

- รอบที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

- รอบที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

(๓.๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา จำนวน ๑ เรื่อง

โดยเนื้อหาให้ครอบคลุมประเด็นดังต่อไปนี้ ๑) สถานการณ์ความท้าทายที่เกิดขึ้นเมื่อไร ๒) ท่านมีบทบาทอย่างไรในสถานการณ์นั้น ๆ ๓) ท่านมีวิธีคิด เทคนิคที่ใช้ในการแก้ปัญหาและรับมือกับสถานการณ์นั้น ๆ อย่างไร ๔) ประโยชน์ที่ได้จากผลงาน ความยาวเนื้อหาไม่น้อยกว่า ๓ หน้า แต่ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๙ ชุด (ต้นฉบับ ๑ ชุด สำเนา ๘ ชุด)

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการเพื่อวางแผนกำลังคนของส่วนราชการ และขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๓.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๓.๑.๑ ประเมินมิตติศึยภาพ (๖๐ คะแนน) ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (๑๕ คะแนน)

(๒) ความสามารถด้านภาษา (๑๕ คะแนน)

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (๑๕ คะแนน)

(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมการพัฒนาชุมชน (๑๕ คะแนน)

โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

๓.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (๕๐ คะแนน) ๒ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ผลการปฏิบัติราชการ ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน (๒๐ คะแนน)

- รอบที่ ๑/๒๕๖๕ (๑๐ คะแนน)

- รอบที่ ๒/๒๕๖๕ (๑๐ คะแนน)

(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)

๓.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพและมิติผลงาน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐** โดยผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนดตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๓.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics

- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals

- Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Level ๑

- Level ๒

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

๓.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

- TOEFL Computer – based

ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน/

Internet - based

ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน

- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

- DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการ สอบในครั้งเดียวกัน
(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) หรือ ภาษาสเปน (DELE)	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
(๓) ภาษาจีน (HSK)	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

๓.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะ ของสำนักงาน ก.พ.	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของกรมการพัฒนาชุมชน โดยวิธีการสัมภาษณ์	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(๓) ผลการปฏิบัติราชการ ในระดับดีมากขึ้นไป (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน)	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

หมายเหตุ

* ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

** นักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อติดผู้มีความรู้สูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์ รุ่นที่ ๑๘ สามารถยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร ซึ่งเคยใช้ยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโทได้ โดยมีเกณฑ์คะแนนในการคัดเลือก ดังนี้ ผลสอบ TOEFL แบบ Computer-based ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน หรือแบบ Internet-based ไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน หรือมีผลสอบ IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕

*** สำหรับช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้ใน <http://www.ocsc.go.th/HiPPS>

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมการพัฒนาชุมชน โดยคณะกรรมการเพื่อวางแผนกำลังคนของส่วนราชการ และ
ขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของกรมการพัฒนาชุมชน
จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖
ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th> และกรมการพัฒนาชุมชน
จะประกาศวันเข้ารับการคัดเลือกคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกรมการพัฒนาชุมชน โดยวิธีการสัมภาษณ์
ในภายหลังผ่านทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>

**๕. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

กรมการพัฒนาชุมชน จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่าน
การคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในเดือน
กันยายน ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์กองการเจ้าหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน <https://personnel.cdd.go.th>

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายอรราชิษฐ์ สัมพันธ์รัตน์)
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน