



ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๑/๑๕๕๒

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อ.เมืองฯ สฎ ๘๔๐๐๐

๐๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เรียน นายอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี, พุนพิน, กาญจนดิษฐ์, พระแสง, บ้านนาสาร, ท่าฉาง, ท่าชนะ, เคียนซา
และนายอำเภอพนม

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. บัญชีรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. กำหนดการจัดกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แบบฝึกหัดเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดฯ	จำนวน ๑ ฉบับ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดดำเนินกิจกรรมติดตามและนำเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสังกัดที่มีคุณสมบัติหรือคาดว่าจะมีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในปี ๒๕๖๗

จังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอให้อำเภอแจ้งข้าราชการตามบัญชีรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ดำเนินการดังนี้

๑. เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามวัน เวลา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๒. จัดทำ "แบบฝึกหัดเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน" ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ จัดส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ recruit.cdd๑@gmail.com กำหนดส่งภายในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
กลุ่มงานประสานฯ
โทร./โทรสาร ๐๗๗-๒๗๒๕๕๘

(นายกรองศักดิ์ โอยสวัสดิ์)
พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

รายชื่อกลุ่มเป้าหมายโครงการการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามประเภทของตำแหน่ง
 กิจกรรมที่ ๓.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
 ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
 กิจกรรมที่ ๒ ติดตามและนำเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ
 ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เบอร์โทรศัพท์	หมายเหตุ
๑	นางสาวอัจฉรา นิลเพ็ชร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	06-2915454-9	
๒	นายทินกร บริโท	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	06-2245388-8	
๓	นางสาวปานรดา ศรีใส	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	08-7898847-0	
๔	นางบัณฑิตา เลิศไกร	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	09-9047952-8	
๕	นางสาวเสาวลี ล้อมแก้ว	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	08-1285307-1	
๖	นางสาวประภัสสร ทองนุกูล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	08-78844-89-8	
๗	นางสาวสุพัตรา บุญพันธ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	08-0708862-4	
๘	นายภาณุวัฒน์ คุ่มแสน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	09-3636834-8	
๙	นางสาวประภัสสรา ปราชญา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	09-8695741-4	
๑๐	นางสาวอรุณ กาสา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	08-8357563-2	
๑๑	นายสามนต์ ชัยเมือง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	08-1256347-1	
๑๒	นางสาวทัชมน กิจวงศ์วัฒนา	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	06-3081922-2	
๑๓	นางสาวศุภรา เจนพิชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	08-8217898-9	
๑๔	นางสาวเจตินภา รัชดาชาน	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	08-0548396-2	
๑๕	นางสาวสุกัญญา พรหมสกุล	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	08-8017970-7	
๑๖	นางสาวสุมาลี กาญจนนิยม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	08-7269734-2	

กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
กิจกรรมที่ ๒ ติดตามและนำเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๑. รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๕ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช
กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยข้าราชการในสังกัดจังหวัดกระบี่ ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี
พังงา พัทลุง สุราษฎร์ธานี ภูเก็ต ยะลา ระนอง สงขลา และสตูล

๒. รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๘ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุบลราชธานี
กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยข้าราชการในสังกัดจังหวัดนครพนม มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด ศรีสะเกษ
อำนาจเจริญ บุรีรัมย์ มหาสารคาม และสุรินทร์

๓. รุ่นที่ ๓ วันที่ ๑๘ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี
กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยข้าราชการในสังกัดจังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น บึงกาฬ เลย สกลนคร หนองคาย
หนองบัวลำภู อุดรธานี และชัยภูมิ

๔. รุ่นที่ ๔ วันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง
กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยข้าราชการในสังกัดจังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ น่าน พะเยา แม่ฮ่องสอน ลำปาง
และลำพูน

๕. รุ่นที่ ๕ วันที่ ๕ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี
กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยข้าราชการในสังกัดจังหวัดชัยนาท ลพบุรี สระบุรี สิงห์บุรี สุพรรณบุรี อ่างทอง
จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง สระแก้ว นครนายก นครราชสีมา ปทุมธานี ปราจีนบุรี และพระนครศรีอยุธยา

๖. รุ่นที่ ๖ วันที่ ๘ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี
กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยข้าราชการในสังกัดจังหวัดกาญจนบุรี ประจวบคีรีขันธ์ เพชรบุรี นครปฐม ราชบุรี
สมุทรสงคราม สมุทรสาคร สมุทรปราการ และสังกัดส่วนกลาง

รุ่นที่ ๗ วันที่ ๘ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก
กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยข้าราชการในสังกัดจังหวัดกำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ พิจิตร พิษณุโลก
เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์ และอุทัยธานี

กำหนดการ

กิจกรรมการพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

กิจกรรมที่ ๒ ติดตามและนำเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช

วันที่ ๑๕ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	♦ ออกเดินทางสู่ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนรายงานตัว
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	บรรยาย “ทบทวนหลักเกณฑ์ประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดย วิทยากรกองการเจ้าหน้าที่
ประเภทวิชาการ	
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ติดตามและนำเสนอผลงานประเภททั่วไป โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)
ประเภททั่วไป	
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	ติดตามและนำเสนอผลงานประเภททั่วไป โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหาร
ประเภทวิชาการ	
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐	ติดตามและนำเสนอผลงานประเภทวิชาการ โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐	อภิปรายการจัดทำผลงานและข้อเสนอฯ ประเภทวิชาการ โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)
ประเภททั่วไป	
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	ติดตามและนำเสนอผลงานประเภททั่วไป โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)
๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	อภิปรายการจัดทำผลงาน ประเภททั่วไป โดยคณะวิทยากรจากกรมการพัฒนาชุมชน (จำนวน ๒ คน)
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	สรุปผลการดำเนินโครงการ โดยวิทยากรกองการเจ้าหน้าที่

- หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
๒. การแต่งกาย ชุดผ้าไทย

แบบฝึกหัด



เค้าโครงเอกสารผลงาน

ส่วนที่ ๑ ผลงาน

เรื่อง.....

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

เรื่อง.....

จัดทำโดย

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ประกอบการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
กรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี

ส่วนที่ ๑ คำโครงการผลงาน

๑. เรื่องที่นำเสนอ

.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

.....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

๔. สรุปสาระขั้นตอนการดำเนินการและเป้าหมายของงาน

.....

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....

.....

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

.....

.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) (สัดส่วนผลงานรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๒๐)

- ๑)..... สัดส่วนผลงาน.....
- ๒)..... สัดส่วนผลงาน.....
- ๓)..... สัดส่วนผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ/ผอ./ผอ.กลุ่มงาน)

ลงชื่อ.....
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 (พจ./ผอ.สำนัก กอง หรือหน่วยงานเทียบเท่า)

หมายเหตุ ๑. คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชา
 ที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำ
 รับรอง หนึ่งระดับก็ได้

๒. สัดส่วนของงานของผู้ขอประเมิน ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

๑. เรื่องที่นำเสนอ

.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....

.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ/ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น และแนวทางแก้ไข

๓.๑ บทวิเคราะห์

.....

.....

.....

๓.๒ แนวความคิด

.....

.....

.....

๓.๓ ข้อเสนอ

.....

.....

.....

๓.๔ ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น

.....

.....

.....

๓.๕ แนวทางแก้ไข

.....

.....

.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....
.....

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอรับการประเมิน

(วันที่)...../...../.....

*****หมายเหตุ*****

๑. คำโครงการผลงาน

กำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำคำโครงการผลงานที่ประสบความสำเร็จหรือผลงานที่ภาคภูมิใจซึ่งเป็นผลงานที่ผ่านมาในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับปฏิบัติการหรือเทียบเท่า ย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี นับแต่วันที่ยื่นเอกสารประกอบการประเมิน จำนวน ๑ เรื่อง เนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้า กระดาษ เอ ๔ พิมพ์เอกสารด้วยตัวอักษร Chulabhorn Likit Text ขนาด ๑๑ pt ซึ่งผลงานจะต้องนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้นหรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลังตามรูปแบบและหัวข้อการนำเสนอที่กำหนด

๒. ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

กำหนดให้ผู้ขอรับการประเมินจัดทำคำโครงการข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน และเป็นประโยชน์ต่อราชการ จำนวน ๑ เรื่อง เนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ เอ ๔ โดยใช้ตัวอักษรแบบ Chulabhorn Likit Text ขนาด ๑๑ pt ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับตำแหน่งที่จะขอรับการแต่งตั้ง ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ โดยผู้ขอรับการประเมินลงนามในฐานะเป็นผู้เสนอแนวคิดซึ่งมีหัวข้อในการนำเสนอตามรูปแบบและหัวข้อที่กำหนด

๓. แบบฝึกหัดคำโครงการผลงาน และข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

ยังไม่ต้องมีการลงนามรับรองจากผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมดำเนินงาน

ช่องทางการดาวน์โหลดเอกสารแนบ
ประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน
ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

