



ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๓/ว

๖๖๕๖

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อ.เมืองฯ สฎ ๘๕๐๐๐

๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการขับเคลื่อนงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- | | | |
|------------------|---|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แนวทางการขับเคลื่อนงานฯ | จำนวน ๑ ชุด |
| | ๒. ทะเบียนข้อมูลศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.) ประจำปี ๒๕๖๗ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๓. แบบรายงานประเมินผลการจัดระดับ คอช.ต. ประจำปี ๒๕๖๗ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| | ๔. แบบรายงานผลการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ประจำปี ๒๕๖๗ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามที่ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.) ดำเนินการตามบทบาทหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานการทำงานขององค์การชุมชน และเครือข่าย ให้สามารถช่วยเหลือเกื้อกูลกัน และรวมพลังเครือข่ายองค์กรในการแก้ไขปัญหา การจัดการพัฒนาชุมชน นำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.) ในทุกระดับเป็นไปตามระเบียบฯ และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดทำ/ปรับปรุงฐานข้อมูล และทบทวนคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.) แต่ละระดับให้เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งจัดทำทะเบียนข้อมูลคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.) ส่งให้จังหวัด ภายในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ผ่านช่องทางศูนย์ข้อมูลงานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.) แต่ละระดับ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี
๓. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดทำ/ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) โดยให้คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (คอช.ต.) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ
๔. ประเมินผลการจัดระดับการพัฒนาศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (คอช.ต.) ตามเกณฑ์ประเมิน ๕ หมวด ๒๓ ตัวชี้วัด พร้อมทั้งรายงานผลให้จังหวัดทราบ ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
๕. มอบหมายภารกิจให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.) ทุกระดับ เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒
๖. ส่งเสริมให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (คอช.ต.) เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และผลักดันให้อยู่ในแผนพัฒนาตำบล และเชื่อมโยงประสานสู่แผนพัฒนาในทุกระดับ

/๗. ให้สำนักงาน...

๗. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ประเมินผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานศูนย์
ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.) ทุกระดืบ และรายงานผลให้จังหวัดทราบ ภายในวันศุกร์ที่ ๑๔ มิถุนายน
๒๕๖๗ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายบันताल สติรชวาล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร. ๐-๗๗๒๗-๒๕๕๘



สิ่งที่ส่งมาด้วย



แนวทางการขับเคลื่อนงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจหลักในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้การมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อบริหารจัดการชุมชน โดยการรวมพลังสร้างเครือข่ายการทำงานพัฒนาชุมชนในรูปแบบ ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) เพื่อเน้นให้เกิดการทำงานในลักษณะพหุภาคี โดยมีปรัชญาพัฒนาชุมชน สร้างพลังชุมชน ใช้พลังชุมชน ในการพัฒนาชุมชน และให้การสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ กรมการพัฒนาชุมชนจึงได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ดังนี้

๑. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ จัดทำ/ปรับปรุงฐานข้อมูล และทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) แต่ละระดับให้เป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งจัดทำทะเบียนข้อมูลคณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่งให้กรมฯ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒. ให้สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ จัดทำ/ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานตำบลแบบบูรณาการ (ก.บ.ต.) โดยให้คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

๓. ส่งเสริมให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ทุกระดับ เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนแผนพัฒนาตำบลตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

๔. ส่งเสริมให้ศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต) เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนโครงการตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และผลักดันให้อยู่ในแผนพัฒนาตำบลและเชื่อมโยงประสานสู่แผนพัฒนาในทุกระดับ

๕. ประเมินผลการจัดระดับการพัฒนาศูนย์ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต) ตามเกณฑ์ประเมิน ๕ หมวด ๒๓ ตัวชี้วัด พร้อมทั้งรายงานผลให้กรมการพัฒนาชุมชนทราบ ครั้งที่ ๑ ภายในวันพฤหัสบดีที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

ตารางการรายงานข้อมูล

แนวทางการขับเคลื่อนงานศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	รายการ	วันส่งรายงาน	หมายเหตุ
๑	- จัดทำ/ปรับปรุงฐานข้อมูล และทบทวน คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การ ชุมชน (คอช.) ทุกระดับให้เป็นปัจจุบัน - จัดทำทะเบียนข้อมูลคณะกรรมการศูนย์ ประสานงานองค์การชุมชน (คอช.) > ระดับอำเภอ > ระดับตำบลทุกตำบล	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	- ช่องทางศูนย์ข้อมูล งานพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนา ชุมชนจังหวัด - รูปแบบไฟล์ excel - สามารถดาวน์โหลด แบบฟอร์มได้ที่ศูนย์ ข้อมูลงานพัฒนา ชุมชนฯ
๒	ประเมินผลการจัดระดับการพัฒนาศูนย์ ประสานงานองค์การชุมชนระดับตำบล (คอช.ต.) ตามเกณฑ์ประเมิน ๕ หมวด ๒๓ ตัวชี้วัด	- ครั้งที่ ๑ ภายในวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	
๓	การดำเนินงานศูนย์ประสานงานองค์การ ชุมชน (คอช.) ทุกระดับ	วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	

ตัวชี้วัดและเกณฑ์การพิจารณาประกอบการจัดระดับการพัฒนา ศอช.ต.

สิ่งที่ต้องการวัด(หมวด)	ตัวชี้วัดระดับการพัฒนา ศอช.ต.	เกณฑ์		
		ต้องพัฒนา (1 คะแนน)	ปานกลาง (2 คะแนน)	เข้มแข็ง (3 คะแนน)
1. ความสามารถในการบริหารจัดการเครือข่าย	1. ร้อยละของ กรรมการ ศอช.ต. ที่สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่	น้อยกว่า 40%	40-70%	มากกว่า 70%
	2. จำนวนองค์กรในตำบลที่เป็นสมาชิก ศอช.ต.	น้อยกว่า 50%	50-80%	มากกว่า 80%
	3. มีแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุมตามภารกิจของ ศอช.ต.	น้อยกว่า 30%	30-70%	มากกว่า 70%
	4. การกำหนดระเบียบกฎเกณฑ์และการปฏิบัติตามของสมาชิก	น้อยกว่า 30%	30-70%	มากกว่า 70%
	5. คณะกรรมการ ศอช.ต. มีการติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	0-1 ครั้ง / ปี	2 ครั้ง / ปี	3 ครั้ง / ปี ขึ้นไป
	6. การมีกองทุนในการบริหารจัดการเครือข่าย	ไม่มีกองทุน	มีกองทุน	มีกองทุนระดมทุนอย่างต่อเนื่อง
2. การทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางประสานการทำงานของกลุ่มองค์กรสมาชิก	7. การจัดทำทะเบียนข้อมูลสมาชิกและการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ไม่มีการจัดทำทะเบียน ฯ	มีการจัดทำทะเบียน ฯ แต่ข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน	มีการจัดทำทะเบียน ฯ และข้อมูลเป็นปัจจุบัน
	8. ความถี่ของการประชุมสมาชิก ทั้งอย่างเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ	ปีละ 0-1 ครั้ง	ปีละ 2 - 3 ครั้ง	ปีละ 3 ครั้ง ขึ้นไป
	9. จำนวนครั้งของการจัดเวทีประชาคม โดย ศอช.ต.	ปีละ 0-2 ครั้ง	ปีละ 3 - 4 ครั้ง	ปีละ 5 ครั้ง ขึ้นไป
	10. จำนวนหน่วยงาน / แหล่งทุน ที่ ศอช.ต.ประสานความร่วมมือ และได้รับความร่วมมือ	ไม่มี	1 แห่ง / ปี	2 แห่ง / ปี
3. ความสามารถในการแก้ปัญหาและพัฒนาตำบล	11. ร้อยละของโครงการ / กิจกรรม ที่เกิดจากการจัดเวทีประชาคม โดย ศอช.ต.และ อปท.นำไปบรรจุในแผน / ข้อบังคับ	น้อยกว่า 40 %	40 - 60 %	มากกว่า 60 %
	12. การกำหนดเป้าหมายในการทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาของตำบล	ไม่มี	1 เป้าหมาย/ปี	2 เป้าหมาย /ปี ขึ้นไป
	13. จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ ศอช.ต. ดำเนินการเพื่อให้บรรลุ เป้าหมายในการแก้ปัญหาของตำบลตามที่วางไว้	0 - 1 โครงการ / ปี	1-2 โครงการ/ปี	3 โครงการ / ปี ขึ้นไป
	14. สามารถแก้ไขปัญหของชุมชนได้ตามเป้าหมายที่วางไว้	ไม่มี	1 เป้าหมาย / ปี	2 เป้าหมาย /ปี ขึ้นไป
	15. จำนวนกองทุนในชุมชนที่ ศอช.ต.ดำเนินการให้มีการบริหารจัดการร่วมกันในลักษณะเครือข่าย เพื่อช่วยเหลือคนในชุมชน	น้อยกว่า 30%	30-70%	70% ของจำนวนกองทุนในชุมชน

สิ่งที่ต้องการวัด(5หมวด)	ตัวชี้วัดระดับการพัฒนา ศอช.ต.	เกณฑ์		
		ต้องพัฒนา (1 คะแนน)	ปานกลาง (2 คะแนน)	เข้มแข็ง (3 คะแนน)
4. ความสามารถในการพัฒนา กลุ่มองค์กรสมาชิก	16. จำนวนครั้งที่ ศอช.ต. จัดให้มีการให้ความรู้แก่สมาชิก	ไม่มี	1-2 ครั้ง / ปี	3 ครั้ง / ปี ขึ้นไป
	17. จำนวนครั้งที่ ศอช.ต. ให้คำแนะนำช่วยเหลือองค์กรสมาชิก เช่น เรื่องการประชุม การจัดทำบัญชี การจัดทำข้อมูล ฯลฯ	ไม่มี	1 - 5 ครั้ง / ปี	6 ครั้ง / ปี ขึ้นไป
	18. จำนวนองค์กรสมาชิกที่ ศอช. ให้การช่วยเหลือ เช่น การประสานงบประมาณสนับสนุน การติดต่อตลาดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ฯลฯ	ไม่มี	2 องค์กร / ปี	4 องค์กร / ปี
	19. จำนวนโครงการกิจกรรมที่องค์กรสมาชิก ศอช.ต. ดำเนินการเพื่อช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	0-1 โครงการ / ปี	2-3 โครงการ / ปี	4 โครงการ / ปี
5. ความสามารถในการพัฒนาผู้นำ	20. ร้อยละของกรรมการ ศอช.ต. ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นกรรมการ ของหน่วยงาน หรือ องค์กรต่างๆ	น้อยกว่า 10%	10 - 50 %	มากกว่า 50 %
	21. ร้อยละของกรรมการ ศอช.ต. ที่ไปร่วมประชุมอบรม สัมมนา ในโครงการต่างๆ	น้อยกว่า 20%	20 - 70 %	มากกว่า 70 %
	22. ร้อยละของกรรมการ ศอช.ต. ที่สามารถเป็นแกนนำในการจัดเวทีประชาคม	น้อยกว่า 20%	20 60 %	มากกว่า 60 %
	23. ร้อยละของกรรมการ ศอช.ต. ที่ได้รับการยกย่องชมเชย หรือ ได้รับรางวัล	ไม่มี	1 - 30 %	มากกว่า 30 %
รวม				

คำชี้แจง

ให้ระบุผลรวมคะแนนของตัวชี้วัด ทั้งหมด จำนวน 23 ข้อ

ให้นำคะแนนรวมมาสรุปผลการประเมินการพัฒนา ศอช. แบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ

ค่าคะแนนระหว่าง 56 - 69 คะแนน อยู่ในระดับ 3 = เข้มแข็ง

ค่าคะแนนระหว่าง 42 - 55 คะแนน อยู่ในระดับ 2 = ปานกลาง

ค่าคะแนนระหว่าง 1- 41 คะแนน อยู่ในระดับ 1 = อ่อนแอ

