



ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๑/ ๑๖๘๘๓๓

ถึง อำเภอพุนพิน และอำเภอชัยบุรี

พร้อมนี้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอส่งประกาศ อ.ก.พ.กรรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ กรรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มาเพื่อพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ

โทร. (สป.มท) ๖๕๐๗๗

โทร/โทรสาร ๐-๗๗๒๗-๒๕๕๘



ประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน  
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้น  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรรมการพัฒนาชุมชน

ตามที่ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข  
การเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน เสร็จสิ้นแล้ว จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘  
และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย  
การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่  
๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบมติ  
อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖  
จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

๑. รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

- ๑.๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ (นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ)  
สังกัดกองแผนงาน จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามผนวก ๑ แนบท้ายประกาศ)
- ๑.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศชุมชน (นักวิชาการ  
พัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สังกัดศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตาม  
ผนวก ๒ แนบท้ายประกาศ)
- ๑.๓ ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ)  
จำนวน ๑๐๙ ราย (รายละเอียดตามผนวก ๓ แนบท้ายประกาศ)
- ๑.๔ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชน  
ชำนาญการพิเศษ สังกัดส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค จำนวน ๙๔ ราย (รายละเอียดตามผนวก ๔ แนบท้าย  
ประกาศ)

/๑.๕ ตำแหน่ง...

๑.๕ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดตามผนวก ๕ แนบท้ายประกาศ)

๑.๖ ตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ สังกัดกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดตามผนวก ๖ แนบท้ายประกาศ)

๒. แนวทางการจัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรรมการพัฒนาชุมชน จัดทำผลงานและข้อเสนอแนวคิด ในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ จำนวน ๔ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม สำเนา ๓ เล่ม) ส่งถึง กรรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่เป็นปฏิบัติราชการตามคำสั่งที่ได้รับ โดยการจัดทำผลงานและ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานฉบับสมบูรณ์ให้ดำเนินการตามประกาศ อ.ก.พ.กรรมการพัฒนาชุมชน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดกรรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามผนวก ๗ แนบท้ายประกาศ)

อนึ่ง หากผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินบุคคลฯ รายใดประสงค์ขอทราบผลคะแนน การประเมินบุคคลฯ รวมทั้งผู้ใดจะหักหัวงเคำโครงการผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือ พัฒนางานของผู้ได้รับการคัดเลือกทุกราย หรือหักหัวงประกาศนี้ ให้ยื่นหนังสือส่งถึง ประธาน อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม)

อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

ประธาน อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน

แนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรรมการพัฒนาชุมชน  
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
กรรมการพัฒนาชุมชน  
ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๑๐๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิด
๔	นายสายัณ เลิศไกร ตำแหน่งเลขที่ ๗๑๑๘ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารวมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	ตำแหน่งเลขที่ ๗๒๒๙ พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี	<p>ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน</p> <p>เรื่อง ความสำเร็จของการบริหารจัดการความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p> <p>๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนตัวตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : ไม่มี</p> <p>ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด</p> <p>เรื่อง การพัฒนาศักยภาพคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลเพื่อการแก้ไขปัญหาหนี้อำเภอชัยบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี</p>

แบบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมการพัฒนาชุมชน  
 เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกในการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ  
 กรมการพัฒนาชุมชน  
 ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖  
 ตำแหน่งพัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) จำนวน ๑๐๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง	เค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิด
๑๐๙	นายพีระ เล็กพันธ์ ตำแหน่งเลขที่ ๗๔๗๙ นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี	ตำแหน่งเลขที่ ๗๑๓๔ พัฒนาการอำเภอ (นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอพุนพิน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	ส่วนที่ ๑ เค้าโครงผลงาน เรื่อง เศรษฐกิจพอเพียงหล่อเลี้ยงชุมชน ๑.๑ สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ ร้อยละ ๑๐๐ ๑.๒ ผู้ร่วมจัดทำผลงาน : ไม่มี ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนวคิด เรื่อง พอเพียง เลี้ยงตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่ศูนย์ เรียนรู้ "โคก หนอง นา"



เอกสารผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการพิเศษ กรมการพัฒนาชุมชน

ตำแหน่ง.....

(กรอกรายละเอียดตามตำแหน่งใหม่ที่กรมการพัฒนาชุมชนมีคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง/รักษาราชการแทน)

จัดทำโดย

ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว)..... สกุล.....

ตำแหน่ง (เดิม).....

(กรอกรายละเอียดตำแหน่งเดิม ตามคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง/รักษาราชการแทน)

สังกัด (เดิม).....

(กรอกรายละเอียดสังกัดเดิม ตามคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง/รักษาราชการแทน)

รักษาการในตำแหน่ง/รักษาราชการแทน .....

(กรอกรายละเอียดตำแหน่งใหม่ ตามคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง/รักษาราชการแทน)

สังกัด (ใหม่) .....

(กรอกรายละเอียดสังกัดใหม่ ตามคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง/รักษาราชการแทน)

*Handwritten signature*

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล

ชื่อผู้ขอประเมิน.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....

(กรอกรายละเอียดตำแหน่งเดิม ตามคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง/รักษาราชการแทน)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน.....

.....

ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง.....

(กรอกรายละเอียดตำแหน่งใหม่ ตามคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง/รักษาราชการแทน)

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง.....

.....



ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ .....

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....

.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....

.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....

.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....

.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....

.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....

.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....

.....

*Handwritten signature*

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑)..... สักส่วนผลงาน .....
- ๒)..... สักส่วนผลงาน .....
- ๓)..... สักส่วนผลงาน .....

๑๒. ส่วนของงานที่ผู้ขอรับการประเมินเป็นผู้ปฏิบัติ

.....

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอประเมิน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียว ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้



ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

๓.๑ บทวิเคราะห์.....

๓.๒ แนวความคิด.....

๓.๓ ข้อเสนอ.....

๓.๔ ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น.....

๓.๕ แนวทางแก้ไข.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ผู้ขอประเมิน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

*Hak*