



ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๑/ (๓ ส๑๙๓)

ถึง อำเภอกุสุมาลย์

พร้อมนี้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอประชาสัมพันธ์ เรื่อง การรับสมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเพื่อแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วกัน



กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ

โทร. (สป.มท) ๖๕๐๗๗

โทร/โทรสาร ๐-๗๗๒๗-๒๕๕๘

รายละเอียดหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เหตุผลและความเป็นมา

๑.๑ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทยเป็นโครงการพัฒนาผู้นำรุ่นใหม่ที่สำนักงาน ก.พ. จัดดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยในการจัดฝึกอบรมครั้งแรกสำนักงาน ก.พ. ได้รับการสนับสนุนจาก UNDP จัดดำเนินการในลักษณะ Pilot Project Implementation ภายใต้โครงการ Civil Service HRD Strategic Management มีกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการรุ่นใหม่ที่ยังดำรงตำแหน่งระดับ ๕ - ๗ และเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้มีการปรับกลุ่มเป้าหมายเป็นข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงเป็นผู้นำในอนาคต ผู้ดำรงตำแหน่งของประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อมา อ.ก.พ. วิสัยทัศน์เกี่ยวกับการสร้างและพัฒนาคุณภาพกำลังคนภาครัฐ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติให้ยกระดับหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย เพื่อลดความซ้ำซ้อนกับผู้ที่อยู่ในระบบการพัฒนาข้าราชการที่มีผลสัมฤทธิ์สูง (HIPPS) สร้างความต่อเนื่องของการพัฒนากำลังคนคุณภาพ รวมทั้งสร้างความสอดคล้องกับระบบการพัฒนาผู้นำหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส. ๑) ของสำนักงาน ก.พ. ในการนี้ ได้ปรับปรุงกลุ่มเป้าหมายของการฝึกอบรมอีกครั้งเป็นกลุ่มผู้นำระดับต้นที่มีศักยภาพสูง ผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และกำหนดให้ใช้คุณสมบัติดังกล่าวตั้งแต่รุ่นที่ ๒๐ เป็นต้นมา ปัจจุบันโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทยจัดดำเนินการมาแล้วรวม ๒๙ รุ่น (รวมรุ่นนำร่อง-รุ่นที่ ๒๘) มีจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมแล้วทั้งสิ้น ๑,๑๑๔ คน

๑.๒ หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย เป็นหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาให้สอดคล้องกับบริบทของโลกและสังคม และความต้องการผู้นำในการขับเคลื่อนการพัฒนาระบบราชการในแต่ละยุคสมัย อย่างต่อเนื่อง โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการปรับกรอบเนื้อหาของหลักสูตรให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายในการเสริมสร้างทักษะการบริหารโครงการ (Project Management) ให้กับบุคลากรภาครัฐ โดยการเชื่อมโยงการพัฒนาข้าราชการกับการขับเคลื่อนนโยบายภาครัฐประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่เป้าหมาย รวมทั้งได้มีการปรับเนื้อหาหลักสูตรให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง การสร้างความตระหนักรู้ในตนเองเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การเสริมสร้างทักษะในการรับมือกับสถานการณ์และบริบทที่ปรับเปลี่ยน และการวางรากฐานสำหรับการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจในอนาคต ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้พัฒนาเนื้อหาหลักสูตรให้มีจุดเน้นที่ชัดเจนมากขึ้น ทั้งนี้เพื่อสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” ผู้ซึ่งสามารถพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายประเทศไทย ๔.๐ ไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน เป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) มีความประพฤติดีงาม (มีคุณธรรมและจริยธรรม) และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับทิศทางและนโยบายการพัฒนาประเทศอย่างลึกซึ้ง มีทักษะที่จำเป็นในบริบทปัจจุบันและอนาคต มีความสามารถในการสื่อสารโน้มน้าวให้ผู้อื่นเชื่อถือคล้อยตาม มีความคิดสร้างสรรค์และมุมมองของนวัตกรรม มีความตระหนักรู้ในตนเองและเข้าใจผู้อื่นเพื่อให้สามารถสร้างทีมงานที่เข้มแข็งในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสำเร็จได้ รวมถึงมีความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น (Collaboration) ได้เป็นอย่างดี

๑.๓ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นปีแห่งการวางรากฐานการพัฒนาประเทศ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สำนักงาน ก.พ. จึงได้พัฒนาต่อยอดหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเข้มข้น มากขึ้น โดยยังคงกรอบเนื้อหาและรูปแบบการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงให้เป็น “ผู้นำทางความคิด (Thought Leader)” และเป็นผู้นำที่ได้รับความเชื่อถือไว้วางใจ (Trust) ไว้ และจะเพิ่มประสบการณ์ให้ผู้เข้า รับการฝึกอบรมสามารถสร้างสรรค์ “นวัตกรรมบริการสาธารณะที่สร้างคุณค่าร่วมกันกับประชาชน และภาคส่วนต่าง ๆ” รวมทั้งจะได้นำรูปแบบการพัฒนาภาวะผู้นำโดยใช้การโค้ช (Coaching) และการพัฒนา ทีมงานเพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ มาปรับใช้ในหลักสูตรด้วย

๑.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้มีการทบทวนเป้าหมายของการพัฒนา การขยายกลุ่มเป้าหมาย วิธีการคัดเลือก เมื่อหากิจกรรม โดยมุ่งหวังในการเตรียมกำลังคนคุณภาพในระดับชำนาญการพิเศษในการขึ้นสู่ ตำแหน่งผู้อำนวยการในอนาคต และเพื่อให้หลักสูตรสามารถตอบโจทย์ของการสร้าง “ผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Leader)” ที่มีคุณลักษณะของการเป็นผู้นำซึ่ง “ซ่อมได้ สร้างเป็น” หมายถึง ผู้นำที่มีความคิด สร้างสรรค์ มีจิตสาธารณะ มีจิตใจที่เข้มแข็ง กล้าเปลี่ยนแปลง ปรับเปลี่ยนตนเองให้เหมาะสมกับบริบท ได้อย่างรวดเร็ว สามารถเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ และพัฒนาตนเองได้อย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง เข้ากับผู้อื่นได้ดี ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้เป็นอย่างดี สร้างทีมงานที่เข้มแข็งและสามารถ ขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจ ยึดมั่นและกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ย่อท้อ ต่ออุปสรรค สามารถมองเห็นโอกาสในการพัฒนาตนเอง องค์กร ประเทศ และหาแนวทางเพื่อบรรลุ เป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดและเริ่มใช้แนวทางการพัฒนาบุคลากร ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้บุคลากรภาครัฐใช้ในการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากร ให้มีกรอบความคิด (Mindset) ทักษะ (Skillset) และค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนและส่วนรวม และสอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ซึ่งโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ปรับโครงสร้างหลักสูตรให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว เน้นการคิด วิเคราะห์และการเรียนรู้เชิงปฏิบัติ และได้ปรับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรให้มุ่งเน้นไปที่การเตรียม ความพร้อมข้าราชการให้มีทั้งทักษะ ความคิด และทัศนคติของผู้นำการเปลี่ยนแปลงอย่างแท้จริง เพื่อให้ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ดังกล่าวจึงได้เพิ่มกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมกลุ่มข้าราชการในระดับชำนาญการ ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณลักษณะของคนรุ่นใหม่สูงและเป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพสำคัญที่จำเป็นต้องได้รับ โอกาสและประสบการณ์การพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง อีกทั้งการขยายกลุ่มเป้าหมาย ดังกล่าวยังเป็นการเพิ่มความหลากหลายทางด้านความคิดและมุมมองระหว่างผู้มีศักยภาพสูง

๑.๖ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการตามกรอบแนวทางการ ฝึกอบรมที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่ง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนา ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ ได้เห็นชอบรายงานผลการดำเนินการและเห็นชอบให้ ใช้แนวทางการดำเนินการที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป รวมถึงอาจพิจารณาจัด หลักสูตรเพิ่มเป็นปีละ ๒ ครั้ง เพื่อให้โครงการสามารถตอบโจทย์ในเชิงปริมาณของการสร้างกลุ่มกำลังคน คุณภาพที่มีศักยภาพให้แก่ระบบราชการมากขึ้น นอกจากนี้ ยังได้เสนอแนะให้มีการพัฒนาและใช้ประโยชน์ จากศักยภาพและความสามารถของกลุ่มกำลังคนคุณภาพกลุ่มนี้อย่างต่อเนื่อง

๑.๗ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการตามกรอบแนวทางการฝึกอบรมที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่ง อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการเรียนรู้และพัฒนา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ มีมติรับทราบผลการดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแนวทางการพัฒนาหลักสูตรฯ ที่จะดำเนินงานในระยะต่อไป พร้อมทั้งมีข้อเสนอแนะว่าควรนำองค์ความรู้จากผลงานการศึกษากลุ่ม (Group Project) ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมาพัฒนาให้เป็นระบบ ซึ่งจะก่อให้เกิดข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อระบบราชการ และควรรวบรวมและสร้างทำเนียบรุ่นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละรุ่นสามารถติดต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งควรวางระบบการติดตามเส้นทางการเติบโตในราชการ (Career Path) ตลอดจนข้อมูลในการสนับสนุนการพัฒนาข้าราชการให้มีความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งเป้าหมายต่อไป นอกจากนี้ ควรปรับรูปแบบการดำเนินการ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถบริหารจัดการเวลาการฝึกอบรมและทำงานควบคู่กันไปได้ด้วย สำนักงาน ก.พ. จึงได้กำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการพัฒนาผู้นำต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

การฝึกอบรมนี้ มุ่งพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ให้เป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ” (Trusted Change Leader) ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๒.๑ พัฒนาขีดความสามารถและยกระดับศักยภาพในการเป็น “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ” (Trusted Change Leader) ทั้งในด้านความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติในการขับเคลื่อนระบบราชการให้บรรลุเป้าหมายและนำพาประเทศไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๒.๒ สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเครือข่ายการพัฒนาระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรมจากหน่วยงานส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งจากหน่วยงานของรัฐ และรัฐวิสาหกิจ/เอกชน

๓. โครงสร้างของหลักสูตรฝึกอบรม

มุ่งเน้นให้เกิดการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงของภาคราชการ “ผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ (Trusted Change Leader)” เป็นผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการ ผ่านกระบวนการจัดการเรียนรู้ที่ต่อเนื่องและเหมาะสมตามหลักการ Adult Learning และ Project-Based Action Learning ครอบคลุมการสร้าง พัฒนา และเตรียมความพร้อมการเป็นผู้นำในทุกมิติ (Know, Believe, Feel, Act) ตั้งแต่การตระหนักรู้ในตนเองและความเข้าใจผู้อื่น ความเข้าใจบริบทโลก สังคม และชุมชน การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล การเสริมสร้างทักษะแบบใหม่ที่เหมาะสมสำหรับการเป็นผู้นำในบริบทปัจจุบันและอนาคต การวางรากฐานการเป็นผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจและการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาผู้นำคัลเลอร์ใหม่ในราชการไทยมีโครงสร้างการดำเนินการแบ่งออกเป็น ๕ ช่วง ดังนี้

๓.๑ ช่วงการรับสมัครและคัดเลือก เป็นการดำเนินการเพื่อสรรหาผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีคุณสมบัติเหมาะสมโดยการประกาศรับสมัครเพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ สรรหาและคัดเลือกผู้ที่มีศักยภาพสูงของหน่วยงานให้เข้ารับการคัดเลือกตามกระบวนการ เจื่อนไขและวิธีการที่กำหนด กิจกรรมสำคัญ การเชิญชวนส่วนราชการส่งผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ และการประเมินความเหมาะสม

๓.๒ ช่วงก่อนการฝึกอบรม เป็นการมอบหมายให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมได้ศึกษาค้นคว้าและเรียนรู้ด้วยตนเองตามหัวข้อและเนื้อหาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมถึงการ VDO Conference ในบางรายวิชา เพื่อปรับพื้นฐานความรู้ก่อนการฝึกอบรม และสร้างทักษะการเรียนรู้ กิจกรรมสำคัญ การเรียนรู้ผ่าน online learning/Learning Platform ต่าง ๆ การเรียนรู้ด้วยตนเองไม่จำกัดรูปแบบคลิป VDO และเอกสารต่าง ๆ ตามที่กำหนด การชี้แจงเตรียมความพร้อมการเรียนรู้เกี่ยวกับหลักสูตรภาวะผู้นำ ได้แก่ หลักสูตร Visionary leadership, identity & motivation: Become a meaning maker (ภาษาอังกฤษ) โดย Macquarie University หรือหมวดรายวิชา Leadership ผ่านทาง OCSC Learning Portal หลักสูตรเกี่ยวกับภาวะผู้นำต่างๆ และการประเมินสมรรถนะ ๓๖๐ องศา

๓.๓ ช่วงการฝึกอบรม เป็นการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด โดยมีเนื้อหาสาระที่จะช่วยสนับสนุนการสร้างและพัฒนาความเป็นผู้นำทางความคิดเพื่อตอบสนองการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ไปสู่การปฏิบัติ กิจกรรมสำคัญ การฝึกอบรมในชั้นเรียน การศึกษาดูงาน การศึกษารายบุคคล (Individual Study) การศึกษากลุ่ม (Group Project) การจัดทำโครงการทดลองแบบจำลองข้อเสนอความคิด (Prototype) การลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลและทำความเข้าใจผู้รับบริการอย่างลึกซึ้ง (Emphasize) เพื่อพัฒนาชุมชนให้เห็นผลเป็นรูปธรรม กิจกรรม CSR และการทำกิจกรรมและผลงานต่าง ๆ ตามที่หลักสูตรกำหนด

๓.๔ ช่วงการติดตามประเมินผล เป็นการติดตามผลการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในงาน รวมทั้งแสดงพัฒนาการของการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงผ่านการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ในการสร้างผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม กิจกรรมสำคัญ การนำเสนอผลงานการศึกษากลุ่มและผลงานรุ่น (กิจกรรม New Wave Theatre) การประเมินผลความสำเร็จของการพัฒนาตามกรอบสมรรถนะที่กำหนด การประเมินผลโครงการในภาพรวมเพื่อปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร

๓.๕ ช่วงการรายงานผล เป็นการรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์กำหนดประเด็นและวิธีการพัฒนาตนเองเพื่อไปสู่เป้าหมายของชีวิตและการทำงานที่ระบุ พร้อมทั้งติดตามการทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP : Individual Development Plan) เพื่อเป็นกรอบหรือแนวทางที่จะช่วยให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถวางแผนตามเป้าหมายในสายอาชีพของตน ซึ่งจะเชื่อมโยงต่อความต้องการหรือเป้าหมายของ กิจกรรมสำคัญ การอธิบายรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา การติดตามการจัดทำ IDP และพิธีปิดการฝึกอบรม

เนื้อหาของหลักสูตร ประกอบด้วย ๕ Modules คือ

Module ๑: Leadership Activation มีเป้าหมายเพื่อเตรียมความพร้อมผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อกำหนด Mindset ของผู้นำที่โครงการฯ มุ่งหวัง ให้มีความเข้าใจตนเองและผู้อื่นมากขึ้นเพื่อเพิ่มทักษะการทำงานเป็นทีม ให้เกิดความตระหนักรู้ในบทบาทของผู้นำและกระตุ้นภาวะผู้นำของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้พร้อมปรับเปลี่ยนและพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา โดยมีกิจกรรมสำคัญ คือ การศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเอง พิธีเปิดและปฐมนิเทศ Breaking the Ice & Team building การวางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) การประเมินบุคลิกภาพแบบ MBTI เป็นต้น

Module ๒: Rise with the Tide มีเป้าหมายเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะความสามารถ และทัศนคติของผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นผู้ผู้นำที่ทันสมัย เท่าทันกับสถานการณ์และบริบทที่เปลี่ยนแปลง และพร้อมที่จะเป็นผู้ผู้นำในระดับที่สูงขึ้นในอนาคต ประกอบด้วยกิจกรรมและรายวิชา ดังนี้ วิชาปฏิรูปประเทศภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ หลักสูตร Professional Image and Effective Communication วิชา Design Thinking วิชา Digital Transformation and Enterprise Architecture (Agile Organization) วิชาการโค้ช (Coaching) วิชาจริยธรรมผู้นำและภาวะผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ (Ethics of Leaders & Trusted Leadership) วิชาการวางแผนกลยุทธ์และการบริหารความเสี่ยง วิชาการตลาด เศรษฐศาสตร์ พฤติกรรม การนำเสนอรายบุคคล เป็นต้น

Module ๓: Catch the Wave มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ลงมือฝึกปฏิบัติจริง และทดลองสร้างการเปลี่ยนแปลงด้วยความคิดสร้างสรรค์ การคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ การทำงานเป็นทีม การบูรณาการการทำงาน การสื่อสารวิสัยทัศน์ โดยประยุกต์ใช้ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และทัศนคติที่ได้รับการพัฒนาใน Module ๒ เพื่อสร้างข้อเสนอในการพัฒนาพื้นที่ตามโจทย์ที่กำหนดผ่านการทำกิจกรรม การศึกษากลุ่ม (Group Project) และกิจกรรมสร้างสรรค์ผลงานรุ่น (Class Project)

Module ๔: Echo the Change มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แสดงผลงานและเป็นการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมจากผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลการศึกษากลุ่ม (New Wave Theatre)

Module ๕: Crystalize your Gems มีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตกผลึกความคิด จากการเข้ารับการฝึกอบรม ประกอบด้วย การรายงานผลการประเมิน ๓๖๐ องศา พิธีปิดการฝึกอบรม

ทั้งนี้ กิจกรรมและรูปแบบผลงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรมอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

๔. วิธีดำเนินการ

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยได้รับการออกแบบให้ใช้วิธีการฝึกอบรมที่หลากหลายเพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และความสามารถในการเป็นผู้นำทางความคิดที่ลึกซึ้งและยั่งยืน ดังนี้

- การอภิปรายกลุ่ม
- การโค้ช (Coaching)
- ระบบพี่เลี้ยง (Mentoring)
- การศึกษาดูงานนอกสถานที่
- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์
- การมอบหมายการอ่าน/ค้นคว้า
- การจัดทำแผนพัฒนาตนเอง
- การจัดทำโครงการศึกษากลุ่ม
- การเล่าเรื่อง/ประสบการณ์/กรณีศึกษา
- การสนทนากับผู้นำที่ประสบความสำเร็จ
- การบรรยาย
- การสำรวจและประเมินตนเอง
- การเรียนรู้ร่วมกันโดยกระบวนการกลุ่ม
- การเรียนรู้จากประสบการณ์ในการปฏิบัติงานจริง
- การสะท้อนการเรียนรู้ (Learning Reflection)
- การนำเสนอรายบุคคล

๕. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้มีศักยภาพสูงของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นข้าราชการผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษหรือระดับชำนาญการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า จำนวนไม่เกิน ๕๐ คน ซึ่งมีความสนใจที่จะพัฒนาตนเองและมีความตั้งใจที่จะเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงของระบบราชการเพื่อพัฒนาประเทศและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน

๖. เกณฑ์คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม

๖.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจหรือเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ หรือเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานรัฐวิสาหกิจหรือเอกชนที่มีคุณสมบัติเทียบเท่า อายุไม่เกิน ๓๘ ปี โดยอายุนับถึงวันปิดรับสมัคร ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ต้องไม่เป็นผู้เข้าร่วมหรือผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทยมาก่อน

๖.๒ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานตั้งแต่อายุยังน้อย มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับดีมาก - ดีเด่น ในรอบการปฏิบัติราชการ ๒ รอบที่ผ่านมา

๖.๓ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษ (หรือภาษาต่างประเทศอื่น ๆ) ที่สื่อสารได้ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามารถใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบ

๖.๔ มีบุคลิกภาพอันเป็นตัวอย่างที่ดี อาทิ กล้าคิดกล้าริเริ่ม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน มีแนวของการเป็นผู้นำที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค เป็นนักปฏิบัติ เป็นผู้เร่งเร้าให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ขอบแสวงหาความรู้ และประสานสัมพันธ์ได้ดี

๖.๕ เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๖.๖ เป็นผู้มีความสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง

๖.๗ *****สามารถเข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมได้ตลอดหลักสูตร*****

๗. ระยะเวลา ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ - เมษายน ๒๕๖๗ โดยเป็นช่วงการฝึกอบรม แบบไม่ต่อเนื่อง (จำนวน ๓๕ วัน) แบ่งระยะเวลาการดำเนินการ ดังนี้

การดำเนินการ	ระยะเวลา
การรับสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์	๒๙ พฤศจิกายน - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖
ส่งเอกสารมายังสำนักงาน ก.พ.	ภายใน ๔ มกราคม ๒๕๖๗
พิจารณาคัดเลือกและประกาศรายชื่อ	ภายใน ๘ มกราคม ๒๕๖๗
สอบทักษะภาษาอังกฤษ	๓๐ มกราคม ๒๕๖๗
รับผลสอบภาษาอังกฤษและรายงานผล	ภายใน ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗
ประกาศรายชื่อผู้ผ่านภาษาอังกฤษ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสม	๓๗ มกราคม ๒๕๖๗
ประเมินความเหมาะสมผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๑๙ มกราคม ๒๕๖๗
รับผลประเมินและรายงานผลการคัดเลือก รกพ.	ภายใน ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗
ประกาศรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. แจ้งส่วนราชการ/หน่วยงาน และผู้เข้ารับการฝึกอบรมทางอีเมล	๒๔ มกราคม ๒๕๖๗
แจ้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประเมิน ๓๖๐ องศา	๒๔ มกราคม - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และ ๘ - ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗
กิจกรรม Pre-session	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
แจ้งให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาด้วยตนเอง (ออนไลน์)	๒๔ มกราคม - ๒ มีนาคม ๒๕๖๗
การฝึกอบรม (แบบไม่ต่อเนื่อง)	๕ กุมภาพันธ์ - ๓ เมษายน ๒๕๖๗
การนำเสนอผลงานและติดตามประเมินผล	๙ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗
พิธีปิดการฝึกอบรม	๒๓ เมษายน ๒๕๖๗
การรายงานผลประเมิน ๓๖๐ องศา และสรุปผลการดำเนินการและแจ้งผลการฝึกอบรมให้หน่วยงานต้นสังกัดรับทราบ	ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗

๘. สถานที่ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

๙. วิทยากร สำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานภายนอก

๑๐. งบประมาณ งบประมาณของสำนักงาน ก.พ.

๑๑. การรับรองผลการฝึกอบรม

การสำเร็จการฝึกอบรมหลักสูตรนี้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้

๑๑.๑ การทำผลงาน จัดทำผลงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จครบถ้วน และผลงานที่กำหนดให้มีการประเมินให้คะแนนจะต้องได้คะแนนผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑.๒ ระยะเวลาในการเข้ารับการฝึกอบรม ต้องเข้ารับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ในกิจกรรมพิธีเปิดและปฐมนิเทศในต่างจังหวัด (๓ วัน) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลการศึกษากลุ่ม (New Wave Theatre) และวิชาลงทะเบียน ๒ หลักสูตร คือ (๑) หลักสูตร Design Thinking in Action (๒ วัน) และ (๒) หลักสูตร Professional Image and Effective Communication (๒ วัน) และวิชาอื่นๆ ในหลักสูตร รวมทั้งจะต้องรับการฝึกอบรมคิดเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกิจกรรม/รายวิชาตลอดหลักสูตร

๑๑.๓ ความประพฤติเหมาะสม ประพฤติตนเป็นสุภาพชน รักษากฎกติกา มารยาททางสังคม และหลักสูตร ไม่สร้างความวุ่นวายหรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสมในระหว่างการฝึกอบรม อันจะนำมาซึ่งความขัดแย้งและปัญหาในระหว่างการดำเนินการ

ทั้งนี้ หากผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามที่กำหนด ไม่จัดส่งผลงาน และได้รับคะแนนประเมินผลงานไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดจะถือว่าไม่ผ่านการฝึกอบรม และในกรณีที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความประพฤติไม่เหมาะสม สำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณายุติการเข้ารับการฝึกอบรมรายนั้นได้ทันที

๑๒. ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับความไว้วางใจ (Trusted Change Leader) ให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อตอบสนองการทำงานในบริบทของการปรับเปลี่ยนไปสู่การเป็นประเทศไทยที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๑๓. ที่ปรึกษาโครงการ

นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์	เลขาธิการ ก.พ.
นายสุวัฒน์ เอื้อเฟื้อ	รองเลขาธิการ ก.พ.
นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม	อดีตรองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
นางสาวสมฤดี จิตรจง	รองผู้อำนวยการ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
นายอริยะ สกุลแก้ว	ผู้อำนวยการวิทยาลัยนันทบริหาร รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางสาวสิรินรัตน์ ศรีสรवल	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางสาวศิวพร โคปาสะสุด	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวณัฐชยา ปัญญาใจ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

อีเมล cstiocsc2024@gmail.com

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๙๓๗, ๑๓๗๕ และ ๑๗๕๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๒๐๔๙

ข้อมูลหลักสูตร <https://www.ocsc.go.th/newwave>

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 29 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

พฤศจิกายน 2566						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

- 29 พ.ย. 66 เปิดระบบรับสมัคร (รับสมัครออนไลน์ 29 พ.ย. - 28 ธ.ค. 66)

ส่งเอกสารมาซึ่งสำนักงาน ก.พ. 29 พ.ย. - 4 ม.ค. 66)

ธันวาคม 2566						
อา.	จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

- 28 ธ.ค. 66 ปิดระบบรับสมัครออนไลน์

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 29 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

มกราคม 2567						
อา.	จ.	อ.	พ.	พ.	ศ.	ส.
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

- 4 ม.ค. 67 ปีครึ่งใบสมัครจากส่วนราชการ
- 8 ม.ค. 67 แจ้งรายชื่อผู้มีคุณสมบัติให้สอบภาษาอังกฤษ
- 10 ม.ค. 67 ทดสอบภาษาอังกฤษ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี
- 17 ม.ค. 67 ประกาศผลการคัดเลือกผู้ผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษหน้าเว็บ และแจ้งให้ผู้สมัครรับทราบทางอีเมลที่ลงทะเบียนไว้ในระบบ
- 19 ม.ค. 67 กิจกรรมประเมินความเหมาะสมของผู้เข้ารับการอบรม
- 29 ม.ค. 67 ประกาศผลการคัดเลือกหน้าเว็บและส่งแจ้งส่วนราชการ
ตอบรับการเข้าร่วมใน Google form และแจ้งให้ทำ
แบบประเมิน 360 องศา รอบที่ 1 (29 ม.ค. - 4 ก.พ. 67)
ส่งภายในวันที่ 4 ก.พ. 67

กุมภาพันธ์ 2567						
อา.	จ.	อ.	พ.	พ.	ศ.	ส.
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29		

- 1 ก.พ. 67 กิจกรรม Pre-session เพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการฝึกอบรม IDP
- 5 ก.พ. 67 พิธีเปิด บทบาทผู้นำรุ่นใหม่ ชี้แจงภาพรวม กิจกรรมสัมมนา
- 6 ก.พ. 67 MBTI และชี้แจงกิจกรรมปฐมฤกษ์
- 7-9 ก.พ. 67 กิจกรรมปฐมฤกษ์และศึกษาดูงานในต่างจังหวัด
- 12 ก.พ. 67 ผู้นำกับการสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน
และ Content Creator and Story telling
- 15 ก.พ. 67 การคิดเชิงออกแบบเพื่อการสร้างสรรค์งานและนวัตกรรม ครั้งที่ 1
- 14 ก.พ. 67 กลยุทธ์การออกแบบและสร้างแบรนด์ (Creative Branding) และวางแผน GP
- 15 ก.พ. 67 การกำหนดทิศทางแผนการตลาดท่องเที่ยวไทย ปี 2567
และการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 19 ก.พ. 67 ข้อมูลภาพรวมจังหวัด และ Group Project ครั้งที่ 2 ทำงานกลุ่ม
- 20 ก.พ. 67 เศรษฐศาสตร์พฤติกรรม (Behavioral Economics)
และจริยธรรมผู้นำและภาวะผู้นำที่ได้รับความไว้วางใจ
- 21 ก.พ. 67 ปฏิรูปประเทศไทยได้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติและการวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning)
- 27 ก.พ. 67 (Agile Organization) Digital Transformation and
Enterprise Architecture และ
- 28 ก.พ. 67 การโค้ช (Coaching)
- 29 ก.พ. 67 การบริหารความเสี่ยงการทำตลาดท่องเที่ยว ทำงานกลุ่ม (เตรียมตัวสอบ GP ครั้งที่ 1)

หมายเหตุ : กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

หลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 29 งบประมาณ พ.ศ. 2567

มีนาคม 2567						
อ.ก.	จ.	อ.	พ.	พ.จ.	ศ.	ส.
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

- 4 มี.ค. 67 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ครั้งที่ 1 ขึ้นผลงานรวมทั้งกิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงาน ใน และ Group Project Session 4 : ฟ้ารวมกลุ่ม
- 5-7 มี.ค. 67 กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงานในต่างจังหวัด ครั้งที่ 1
- 11 มี.ค. 67 คู่มือในภาวะวิกฤติ และ Selective Subject
- 12 มี.ค. 67 การบริหารความเสี่ยง (Risk Management) และทีมงานกลุ่ม
- 13 มี.ค. 67 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาผลงานข้อเสนอของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ครั้งที่ 2 และ Learning Reflection (รวม)
- 18 มี.ค. 67 CEO Visit: การปลูกฝังจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม (Green Mindset)
- 19-20 มี.ค. 67 หลักสูตร Professional Image and Effective Communication
- 25 มี.ค. 67 สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อนำเสนอผลงานของผู้เข้ารับกรฝึกอบรม (IS)
- 26 มี.ค. 67 การตลาด (marketing)
- 27 มี.ค. 67 การคิดเชิงออกแบบเพื่อการสร้างสรรค์งานนวัตกรรม ครั้งที่ 2

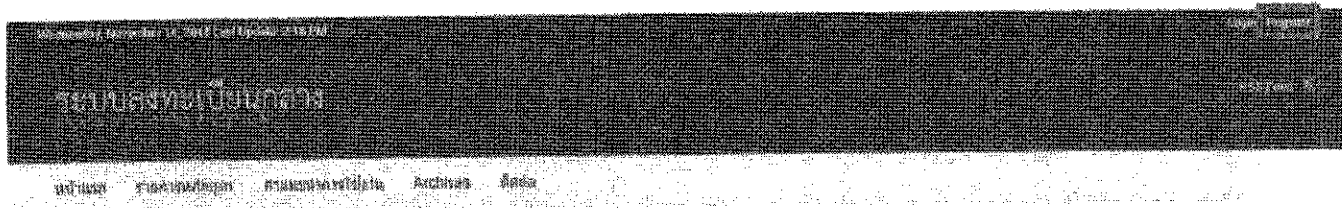
เมษายน 2567						
อ.ก.	จ.	อ.	พ.	พ.จ.	ศ.	ส.
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

- 1-3 เม.ย. 67 กิจกรรมการศึกษากลุ่มและศึกษาดูงานในต่างจังหวัด ครั้งที่ 2
- 9 เม.ย. 67 กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเตรียมการนำเสนอผลงาน
- 10 เม.ย. 66 กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการนำเสนอผลงานผู้เข้ารับกรฝึกอบรม (New Wave Theatre) และ กิจกรรมติดตามประเมินผล
- 23 เม.ย. 67 IDP รายงานผลการประเมิน 360 องศา กิจกรรมติดตามประเมินผล ภาพรวมหลักสูตร และพิธีปิดการอบรม

	กิจกรรมก่อนฝึกการอบรม
	ต้องเข้าร่วม
	วันฝึกอบรม
	วันหยุดราชการ

คำแนะนำในการกรอกข้อมูลใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์
หลักสูตรการพัฒนาศูนย์นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระยะเวลาเปิดระบบลงทะเบียน ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

- สำหรับผู้สมัครที่ยังไม่มีข้อมูลบัญชีผู้ใช้งาน (Log in) กับระบบลงทะเบียน ให้ผู้สมัครทำการสร้างบัญชีโดยไปที่คำว่า "Register" (มุมขวาด้านบนสุดของหน้าจอ) (ตามภาพประกอบที่ ๑) ในกรณีที่มีบัญชีผู้ใช้งานเดิมอยู่แล้วโปรด Log in เพื่อตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลเดิมให้ถูกต้องครบถ้วน



ภาพประกอบที่ ๑

- ให้ผู้สมัครกรอกข้อมูลสำหรับการล็อกอินให้ครบถ้วน จากนั้นคลิกปุ่ม "Create new account" ด้านล่าง (ตามภาพ ประกอบที่ ๒)

ข้อมูลเพื่อสมัคร

ชื่อภาษาไทย *

Spaces are allowed. Numbers & symbols are not allowed except for dashes, hyphens, apostrophes, and underscores.
 กรุณาใช้ชื่อจริงตามบัตรประชาชน 12 หลัก เป็น (ชื่อภาษาไทย เท่านั้น)

ชื่อจริงภาษาอังกฤษ *

Allowed characters: letters. All others from the system will be used to fill address. This email address is the main phone and will only be used if you wish to receive a new password or wish to receive certain kind of notification by email

Password * Password strength

Confirm password *

Provide a password for the new account in both fields

ข้อมูลอื่น

เพศ *

Select a value

ตำแหน่ง *

Select a value

ชื่อ *

หมายเลข *

ภาพประกอบที่ ๒

๔.๔ ประวัติการทำงาน คลิกที่คำว่า "เพิ่มข้อมูล" และคลิกปุ่ม "Publish" สำหรับบันทึกและแสดงข้อมูล

The screenshot shows a web interface for creating a work history record. At the top, there are navigation links: "หน้าหลัก", "บันทึกประวัติงาน", "ประวัติการทำงาน", "งานเอกสารไฟล์งาน", "Articles", and "ติดต่อ". Below these is a breadcrumb trail: "HOME > ประวัติการทำงาน > ประวัติการทำงาน". The main heading is "Create ประวัติการทำงาน (nw)". There are two input fields for "ชื่อตำแหน่ง" and "ตำแหน่งปัจจุบัน". Below these are two date pickers for "วันที่เริ่มทำงาน" and "วันที่เลิกทำงาน", each with "Day", "Month", and "Year" dropdowns. At the bottom, there are "Publish" and "Cancel" buttons.

ภาพประกอบที่ ๔

๔.๕ กรอกข้อมูลข้อเสนอเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน

The form contains the following text:

1. ประเด็นปัญหาในการปฏิบัติงานที่ต้องการพัฒนา (เลือกเพียง 1 ประเด็น พร้อมอธิบายให้เห็นภาพ)
2. สาเหตุที่เลือกประเด็นปัญหาในข้อ 1
3. ข้อเสนอ/แนวทางในการพัฒนาหรือแก้ไขประเด็นปัญหา

หมายเหตุ 1. ข้อมูลนี้จะเป็นส่วนหนึ่งในการนำเสนอ เพื่อพิจารณาในการสอบสัมภาษณ์

2. ข้อมูลนี้จะนำมาต่อยอดในการจัดทำรายงานส่วนบุคคลระหว่างการฝึกอบรมต่อไป

๗. กรณีผู้สมัครต้องการ แก้ไขข้อมูลหรือพิมพ์ใบสมัคร ให้คลิกที่คำว่า "ประวัติหลักสูตร" (มุมขวาด้านบนสุดของหน้าจอ) (ตามภาพประกอบที่ ๗)



HOME > เข้าสู่ระบบ

ประวัติหลักสูตร

ประวัติหลักสูตรที่แสดงเป็นข้อมูลในหน้านี้ แสดงรายการที่สมัครในครั้งก่อนๆ

ร.ร.	รหัสสมัคร	แก้ไข พิมพ์	วันที่สมัคร	พิมพ์ใบสมัคร	เอกสาร สมัคร
1	[Redacted]	แก้ไข พิมพ์	2011/2015 - 2012-2015		
2	[Redacted]	แก้ไข พิมพ์	15/12/2015 - 15/12/2015		
3	[Redacted]	แก้ไข พิมพ์	15/12/2015 - 15/12/2015		
4	[Redacted]	แก้ไข พิมพ์	05/10/2016 - 21/10/2016		

ภาพประกอบที่ ๗

— ขอขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน —

- ๘. ผู้สมัครพิมพ์ใบสมัครออกมาเพื่อลงนามรับรองข้อมูลตนเอง และเสนอให้ผู้บังคับบัญชาโดยตรงของสมัคร (ระดับผู้อำนวยการสำนักหรือเทียบเท่าขึ้นไป) ลงนามรับรองผู้สมัคร ก่อนส่งให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาส่งเข้ารับการคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมในหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ ๒๙
- ๙. หน่วยงานต้นสังกัด (ระดับกรม/กระทรวง) ส่งหนังสือแนะนำและใบสมัครของผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกในระดับหน่วยงานไปยังสำนักงาน ก.พ.

ติดต่อสอบถามเกี่ยวกับการสมัครผ่านระบบได้ที่ นายศุภวัฒน์ วิวัฒน์พิทยาคุณิ ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๗๙๖

ติดต่อสอบถามเกี่ยวกับหลักสูตร :นางสาวสิรินรัตน์ ศรีสรवल ๐ ๒๕๔๗ ๐๐๐๐ ต่อ ๖๙๓๗ หรือ

นางสาวศิวพร โคปาละสุด ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๕ หรือ

นางสาวณัฐชยา ปัญญาใจ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๕

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะรับพิจารณาเฉพาะเอกสารการสมัครที่หน่วยงานต่าง ๆ
ส่งไปลงรับที่กลุ่มงานสารบรรณ ชั้น ๒ อาคารสำนักงาน ก.พ.
ภายในวันอังคารที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เท่านั้น