



ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๑/ว ๒๗๑

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อ.เมืองฯ สฎ ๘๔๐๐๐

๑๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสละฮาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานฯ จำนวน ๑ ชุด
๒. แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนในสละฮาดของจังหวัดฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการพัฒนาชุมชนในสละฮาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นมาตรการในการส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดมีการบริหารราชการด้วยความโปร่งใส ตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปราศจากการกระทำผิดวินัย โดยจังหวัดสุราษฎร์ธานีได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงานโครงการ “พัฒนาชุมชนในสละฮาด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอให้อำเภอ ดำเนินงานตามโครงการฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและเห็นผลเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับตัวชี้วัด การประเมินครบทุกมิติ หากดำเนินการไปแล้ว ได้ผลประการใด รายงานให้ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบันดาล สติรชวาล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มงานประสานฯ

โทร./โทรสาร ๐-๗๗๒๗-๒๕๕๘

มีหน้าที่

๑. จัดทำโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการเสริมสร้างและพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒. มอบหมายแต่งตั้งบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรมของโครงการ

๓. สื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสให้กับบุคลากรในสังกัด

๔. เผยแพร่ผลการดำเนินงานการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕. สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการ/ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการ โดยการสรุปข้อมูลเปรียบเทียบเชิงสถิติให้ชัดเจน (คำนึงถึงความรวดเร็ว คุ่มค่า ประหยัด)

๖. ประเมินความพึงพอใจ การดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

๗. รายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการอำนวยการทราบ

๘. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการอำนวยการมอบหมาย

ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งข้างต้น ดำเนินงานตามโครงการฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพและเห็นผลเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับตัวชี้วัดการประเมินครบทุกมิติ หากดำเนินการไปแล้วได้ผลประการใด รายงานให้ทราบด้วย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบันดาล สติธราชวาล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี



จังหวัดสุราษฎร์ธานี

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

จัดทำโดย

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

มิติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส

ระดับ	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ ก./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง	
๕	๑.ผู้บริหาร ทบทวนและปรับปรุงนโยบายในการ สร้างความโปร่งใส ที่สอดคล้องกับนโยบาย รัฐบาลและเผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัด และ ประชาชนได้รับทราบ เช่น นโยบายการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น นโยบาย No Gift Policy "งดรับ งดให้" เป็นต้น	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและคณะทำงาน โครงการ "พัฒนาชุมชนใสสะอาด"	ม.ค. - มิ.ย.๖๗	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ./สพอ.	-ประกาศ -ช่องทางกร พชส. -คำสั่งคณะทำงาน	
		๒. ประกาศนโยบายเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ				-แผนปฏิบัติการ	
		๓. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ และเอกสารเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ พช. และประชาชนทราบ เช่น ติดประกาศ, ระบบสำนักงานอัตโนมัติ (OA), Line, Facebook ฯลฯ				- มาตรการแนวทาง การดำเนินงาน	
		๔. จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบายในการ สร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน					
		๕. จัดทำแผนปฏิบัติการตามโครงการ					
		๖. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ พช. ส่งเสริม การเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต					
		๗. รายงานผลการปฏิบัติงานตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ					
		๒.มาตรการ แนวทางและผลการดำเนินงาน ในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓ ด้าน					
		๑. ด้านการบริหารบุคคล	๑. ทบทวนประกาศหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้าย และ ประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการพิจารณาความดีความชอบ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประกอบด้วยข้าราชการ ทุกประเภทเข้ามามีส่วนร่วมในการพิจารณาตัดสินใจ ในการบริหารงานบุคคล เช่น การแต่งตั้งโยกย้าย การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๓. เผยแพร่ประกาศผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ม.ค. - มิ.ย.๖๗	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ.	คำสั่ง

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

มิติที่ ๑. บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส

ระดับ	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ ก./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
		ให้บุคลากรในสังกัดทราบ				
		๔. การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมการเรียนรู้ระบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)				
		ตามโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช.หรือสำนักงาน ป.ป.ท.				
		๕. จัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อให้มีความมุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละในการปฏิบัติงาน และมีความภาคภูมิใจต่อองค์กร				
		๒. มีการกำหนดหลักเกณฑ์ ประกาศ ในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการ และพิจารณาความดี ความชอบ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และ หลักเกณฑ์ที่ กรมการพัฒนาชุมชน ทุกขั้นตอน	ม.ค. - มิ.ย.๖๗	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ.	-หลักเกณฑ์ -ประกาศ
๒.ด้านการบริหารงบประมาณ		๑. จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ/แผนปฏิบัติราชการ	ม.ค. - มิ.ย.๖๗	กลุ่มงานยุทธศาสตร์	สพจ./สพอ.	-แผนการใช้จ่ายฯ
		๒. แต่งตั้งคณะทำงาน นิเทศ ติดตาม สนับสนุนงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี			สพจ.	-มีคณะทำงานฯ
		๓. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามตรวจสอบใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปีของจังหวัดสุราษฎร์ธานี			สพจ.	-มีคณะทำงานฯ
		๔. ประเมินผลและสรุปผลการนิเทศ ติดตามสนับสนุนตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ทุกไตรมาส			สพจ./สพอ.	-สรุปผลการนิเทศ ติดตาม
		๕. รายงานผลในระบบบริหารงบประมาณและบริหารกิจกรรม/โครงการ (BPM) ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ				
๓.ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์		๑. กำหนดระเบียบ แนวทาง คู่มือ ขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินงานต่อเรื่องร้องเรียน ระดับอำเภอ/จังหวัด	ม.ค. - มิ.ย.๖๗	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ./สพอ.	ระเบียบ และแนวทาง ขั้นตอนการปฏิบัติฯ
		๒. เผยแพร่ระเบียบ แนวทางและขั้นตอนการปฏิบัติงาน				

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใส่สะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

มติที่ ๑ บทบาทผู้บริหารของหน่วยงานในการเสริมสร้างความโปร่งใส

ระดับ	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
		ผ่านช่องทางร้องเรียนของหน่วยงาน จำนวน ๕ ช่องทาง				
		๓. มอบหมายเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานรับผิดชอบ				
		และดำเนินการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์				
		และสรุปรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน				
		ต่อผู้บังคับบัญชา				

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

มิติที่ ๒ สำนักงานสะดวก

ระดับ	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กจ./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๕	พัฒนาการให้บริการประชาชนโดยมุ่งเน้น	๑. การรักษาสีสิ่งแวดล้อมในสถานที่ทำงาน	ม.ค. - มิ.ย.๖๗	กลุ่มงานสารสนเทศฯ	สพจ./สพอ.	- มีสถานที่ให้บริการที่
	การอำนวยความสะดวก โดยมีมาตรฐานระบบงาน	๑.๑ มาตรการและแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อม				สามารถสืบค้นข้อมูลได้ง่าย
	เชื่อมโยงการทำงานร่วมกัน ส่งมอบบริการที่ดี	ในสถานที่ทำงาน ตามหลัก ๕ ส มีการสื่อสารมาตรการ				- มีป้ายขั้นตอนการให้
	เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว	และแผนปฏิบัติการให้บุคลากรในสังกัด และมีการ				บริการข้อมูลข่าวสาร
	และเข้าถึงง่าย ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการ	แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบ				- มีผังภาพหรือขั้นตอนแสดงการ
		๑.๒ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อม				ให้บริการที่ชัดเจน (Flow Chart)
		ในสถานที่ทำงาน ไตรมาสละ ๑ ครั้ง				- มีคู่มือการให้บริการประชาชน
		๑.๓ ตรวจสอบการดำเนินงานตามมาตรการ				เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
		๒. การดำเนินงานตามแผน				- มีคู่มืออำนวยความสะดวกสำหรับ
		๒.๒ จัดกิจกรรมตามแผน จำนวน ๒ เรื่อง ประกอบด้วย				เจ้าหน้าที่ เผยแพร่บนเว็บไซต์
		กิจกรรมการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน				ของหน่วยงาน
		และโครงการ ลด ละเลิก การใช้โฟมบรรจุอาหาร (No foam)				- มีประกาศมาตรฐานและ
		๓. การอำนวยความสะดวก				ขั้นตอนการให้บริการแสดงไว้
		๒.๑ กำหนดนโยบาย แนวทางการส่งเสริมหน่วยงานที่ให้บริการ				ณ ศูนย์ฯ และบนเว็บไซต์
		ประชาชนที่มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวก และมีสถานที่ตั้งของ				ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทาง
		สำนักงานสะดวกที่เข้าถึงง่าย พร้อมจุดบริการข้อมูลที่ชัดเจน				ราชการสำนักงานพัฒนาชุมชน
		๒.๒ จัดทำข้อมูลและสารสนเทศด้านการบริการ				จังหวัดสุราษฎร์ธานี
		และการเปิดเผยข้อมูล ณ สำนักงานสะดวก ครอบคลุมประเภทงานดังนี้				- มีฐานข้อมูล
		งานบริการตามภารกิจของหน่วยงาน งานบริการข้อมูลข่าวสาร				- เอกสารใส่แฟ้มตามมาตรา ๗
		ของหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐				และมาตรา ๘ แห่ง พรบ.
		มาตรา ๗ และมาตรา ๘ หรืองานด้านการรับเรื่องร้องทุกข์				ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
		หรือระบบการให้บริการให้ผู้รับบริการแบบออนไลน์ เช่น				พ.ศ.๒๕๔๐ ให้เป็นปัจจุบัน
		กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี , ระบบสมัครสมาชิกผู้ผลิต				เอกสารหลักฐาน
		ผู้ประกอบการชุมชน (OTOP)				- แบบคำขอข้อมูลข่าวสารฯ
						- สมุดทะเบียนผู้มาใช้บริการ
						- แบบประเมินความพึงพอใจ
						- มีการเผยแพร่ข้อมูลในที่ประชุม

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

มิติที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ระดับ	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กจ./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๕	เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ	๑.การแสวงหาความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย	ม.ค. - มิ.ย.๖๗	กลุ่มงานส่งเสริมฯ	สพจ/สพอ	- แผนการแสวงหาความร่วมมือ
	และเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๑.๑ จัดทำแผนการแสวงหาความร่วมมือกับภาคี				กับภาคีเครือข่ายในด้านการ
	และให้ประชาชนประเมิน และเสนอแนะ	เครือข่ายในด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ				มีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ
	การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนาชุมชน	๑.๒ มีการลงนามบันทึกความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย				- บันทึกความร่วมมือกับภาคี
	จังหวัดสุราษฎร์ธานี และนำมาปรับปรุง	(MOU) หรือการจัดกิจกรรมด้านการมีส่วนร่วมในการ				เครือข่าย (MOU) เกี่ยวกับการ
	ให้ประชาชนมีความพึงพอใจในสำนักงาน	ปฏิบัติราชการ				จัดกิจกรรมด้านการมีส่วนร่วม
	โดยเชื่อมโยงความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย	๒.การถ่ายทอดแผนการดำเนินงาน				ในการปฏิบัติราชการ
๗	ภาคี ประกอบด้วย	๒.๑ เผยแพร่แผนการแสวงหาความร่วมมือให้กับ				- คำสั่งคณะทำงานในการขับ
	๑) ภาครัฐ ๒) ภาคเอกชน ๓) ภาคประชาชน	บุคลากรในสังกัดทราบ				เคลื่อนแผนการแสวงหาความร่วมมือ
	๔) ภาควิชาการ ๕) ภาคประชาสังคม	๒.๒ แต่งตั้งบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ				- สรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ
	๖) ภาคศาสนา และ ๗) ภาคสื่อมวลชน	เป็นรายประเด็น				- ช่องทางการเผยแพร่แผน/
		๒.๓ เผยแพร่การดำเนินงานผ่านระบบออนไลน์				ผลการดำเนินงานฯ
		ของหน่วยงาน หรือช่องทางอื่น จำนวน ๑ ช่องทาง				
		๓.การดำเนินการตามแผน				
		๓.๑ จัดกิจกรรมตามแผนการแสวงหาความร่วมมือกับภาคี				
		เครือข่ายในด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ				
		โดยมีการส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายเข้าร่วมกิจกรรมตาม				
		แผนที่กำหนด อย่างน้อย ๓ ภาคีเครือข่าย				
		๔.ผลการดำเนินงานตามแผน				
		๔.๑ สรุปผลการดำเนินการความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย				
		ในด้านการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ				
		๔.๓ รายงานผลความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในด้าน				
		การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ				

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม

ระดับ	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ กง./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๕	ใช้นโยบายและแนวทางจังหวัดสุราษฎร์ธานี นำร่องจังหวัดคุณธรรม	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ม.ค. - มิ.ย.๖๗	กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ	จนท.พช.ทุกคน	- แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
		และจรรยาข้าราชการ				- คำสั่งคณะทำงาน ให้รับผิดชอบ
		๒. เผยแพร่แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม				ในแต่ละกิจกรรมตามแผน
		ให้กับบุคลากรในสังกัด				- ประกาศข้อตกลง(เจตนารมณ์
		๓. แต่งตั้งบุคคลหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ				/ธรรมนูญ/ปฏิญญา)
		๔. ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา)				- แบบลงนามรับทราบประกาศ
		ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดที่จะพัฒนาให้				ข้อตกลง(เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา)
		เป็นองค์กรคุณธรรม				- ผลประเมินความพึงพอใจการดำเนิน
		๕. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมตามแผน				กิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กร
		การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่กำหนดภายใต้คุณธรรม				คุณธรรมของบุคลากรในสังกัด
		๖. จัดทำประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการดีเด่น				- สรุปผลและรายงานผลการดำเนินการ
		และยึดถือปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และ				
		จรรยาข้าราชการของหน่วยงาน				
		๗. ประเมินความพึงพอใจการดำเนินกิจกรรม				
		ตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของบุคลากร				
		ในสังกัด				
๘. สรุปและรายงานผลการดำเนินการ						
ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ						

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด
ตามโครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ จังหวัดสุราษฎร์ธานี

มิติที่ ๕ นวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส

ระดับ	นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยปฏิบัติ ก./สพจ./สพอ.	หลักฐานอ้างอิง
๕	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑.จัดทำโครงการ พัฒนาบุคลากรเพื่อองค์กรสู่ความสำเร็จ	ม.ค.- มี.ย. ๖๗	กลุ่มงานประสานฯ	สพจ./สพอ.	- โครงการ/กิจกรรมที่
	จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนา	๑.๒ เขียนโครงการ พัฒนาบุคลากรเพื่อองค์กรสู่ความสำเร็จ				เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส
	ด้านความโปร่งใส ด้วยการนำนวัตกรรม	๑.๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนการดำเนิน				- คำสั่งคณะทำงาน ขับเคลื่อนการดำเนิน
	แบ่งประเภทออกเป็น ๖ รูปแบบ	โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใส				โครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรมในการ
	๑. นวัตกรรมบริการ	๑.๓ สื่อสารการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่				สร้างความโปร่งใส
	๒. นวัตกรรมการส่งมอบบริการ	เป็นนวัตกรรมในการสร้างความโปร่งใสให้กับบุคลากรในสังกัด				- สรุปผลจำนวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วม
	๓. นวัตกรรมการบริหาร/องค์การ	๑.๔ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามโครงการ				และเรียนรู้ในการสร้างความโปร่งใส
	๔. นวัตกรรมทางความคิด	๑.๕ สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงาน				- ข้อมูลสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงาน
	๕. นวัตกรรมเชิงนโยบาย	ตามโครงการ/ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการ				ตามโครงการ/ประโยชน์ที่ได้รับจาก
	๖. นวัตกรรมเชิงระบบ	๑.๖ ประเมินความพึงพอใจการดำเนินการ				การดำเนินการ โดยการสรุปข้อมูล
		ตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม				เปรียบเทียบเชิงสถิติให้ชัดเจน
		๑.๗ รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ				- ผลประเมินความพึงพอใจการดำเนินการ
						ตามโครงการ/กิจกรรมที่เป็นนวัตกรรม
						ในการสร้างความโปร่งใส
						- รายงานผลการดำเนินการ

ลงชื่อ



(นายทรงศักดิ์ โอยสวัสดิ์)

ตำแหน่ง พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี