



ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๓/ว ๑๑๓

ถึง สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ทุกอำเภอ

ตามหนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๓/ว ๗๓๖๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ การดำเนินงานระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๗ โดยให้อำเภอรายงานผลการดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ให้จังหวัดทราบ ภายในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน (มชช.) ประจำปี ๒๕๖๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงให้อำเภอรายงานผลการพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนาฯ ในตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์ รายละเอียดตาม QR code ที่ปรากฏด้านล่างนี้ ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗



กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน
โทร.๐ ๗๗๒๗-๒๕๕๘



สิ่งที่ส่งมาด้วย

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนา ในตัวชีวิตที่ไม่ผ่านเกณฑ์

ประเภท ผู้นำชุมชน

อำเภอ..... จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้รับการประเมินที่อยู่

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	กระบวนการพัฒนาด้วยตนเองในข้อที่ไม่ผ่าน (ระบุวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)**	รูปภาพ
๑	การบริหารตนเอง ๑. บุคลิกภาพ	๑.๑ แต่งกายเหมาะสมกับสถานที่ โอกาส และกาลเทศะ		
		๑.๒ มีทักษะในการพูด ใช้คำพูดเหมาะสมในแต่ละโอกาส สามารถสื่อสารให้ผู้ฟังเข้าใจได้ง่าย		
		๑.๓ สามารถปรับตัวได้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีมนุษยสัมพันธ์กับผู้อื่นได้ดี วางตัวเหมาะสม มีกาลเทศะ		
	๒. พัฒนาความรู้ ความสามารถ	๒.๑ ใฝ่หาความรู้อย่างสม่ำเสมอ สามารถนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน		
		๒.๒ มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อื่น		
		๒.๓ มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน		
	๓. คุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรม	๓.๑ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา ศีลธรรม จารีตประเพณี เป็นต้นแบบแก่ผู้อื่นได้		
		๓.๒ ปฏิบัติภารกิจทางศาสนา กฎหมาย ค่านิยมของไทย เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้		
		๓.๓ ให้เกียรติและยกย่องบุคคลอื่น มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่นได้		
๒	การบริหารงาน ๑. แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	๑.๑ มีข้อมูล และนำข้อมูลไปวิเคราะห์ เพื่อการวางแผนและมีแผนปฏิบัติการของตนเอง		
		๑.๒ มีส่วนร่วมในกระบวนการของแผนชุมชน โดยมีแผนงาน โครงการ และกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการและแก้ไขปัญหาในชุมชน		

** ให้นำเสนอผลการพัฒนา/ความก้าวหน้าในที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ อำเภอและจังหวัด

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนฯ ในตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์

ประเภท ผู้นำชุมชน

อำเภอ..... จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อผู้รับการประเมินที่อยู่

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	กระบวนการพัฒนาด้วยตนเองในข้อที่ไม่ผ่าน (ระบุวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)**	รูปภาพ
	๒. การปฏิบัติงานตามแผนและประสบความสำเร็จ	๒.๑ มีกิจกรรม/โครงการ ที่ปฏิบัติได้จริง ตามแผนปฏิบัติงานที่ดำเนินการสำเร็จเป็นรูปธรรมอย่างน้อย ๓ โครงการ/กิจกรรม		
		๒.๒ กิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ ตนเองและชุมชนได้รับประโยชน์		
	๓. การบริหารทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๓.๑ สามารถกำหนดเป้าหมาย และแบ่งความรับผิดชอบตามบทบาท		
		๓.๒ คนในทีมมีความรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมตามภารกิจ		
		๓.๓ มีการพัฒนาทีมงาน และแบ่งหน้าที่งานชัดเจน เป็นที่ยอมรับของทีมงาน และกล้าตัดสินใจในการประสานงาน		
๓	การบริหารสังคม ๑. มนุษย์สัมพันธ์	๑.๑ การปรับตัวเข้ากับสถานการณ์ สังคม และการวางตัวได้เหมาะสม		
		๑.๒ มีความเอื้ออาทร มีจิตสาธารณะ เกื้อกูลต่อบุคคลอื่น และเป็นที่ยอมรับจากสังคม		
	๒. การประสานงานที่ดี	๒.๑ มีบุคลิกภาพอ่อนน้อมถ่อมตนกับทุกเพศทุกวัย		
		๒.๒ สามารถสื่อสารกับผู้อื่นชัดเจน		
		๒.๓ ได้รับความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ		
	๓. ความเป็นประชาธิปไตย	๓.๑ มีเหตุผล รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น		
		๓.๒ ให้เกียรติ เคารพสิทธิผู้อื่น		
		๓.๓ มีความโปร่งใส ยุติธรรม ตรวจสอบได้		

** ให้นำเสนอผลการพัฒนา/ความก้าวหน้าในที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ อำเภอและจังหวัด



แบบรายงานผลการพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนาศ ในตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์

อำเภอ..... จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อกลุ่ม/องค์กรที่รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/ องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	กระบวนการพัฒนาด้วยตนเองในข้อที่ไม่ผ่าน (ระบุวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)**	รูปภาพ
๑	บริหารงาน ๑. กองทุน	๑.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมในกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐		
		๑.๒ การบริหารเงินทุน จัดสรรได้ชัดเจนมีระบบโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล		
		๑.๓ การควบคุมงานเป็นระบบ แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ และปฏิบัติจริง		
	๒. กฎระเบียบ	๒.๑ สมาชิกมีส่วนร่วมกำหนดกฎระเบียบ และเป็นลายลักษณ์อักษร		
		๒.๒ มีความครอบคลุม ทันเหตุการณ์ เป็นปัจจุบัน		
		๒.๓ มีการประกาศใช้และนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง		
	๓. กิจกรรมของกลุ่ม	๓.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การจัดตั้งกลุ่ม ไม่ผิดกฎหมาย ระเบียบกลุ่ม และศีลธรรม		
		๓.๒ ทำกิจกรรมต่อเนื่อง สมาชิกให้ความร่วมมือ		
		๓.๓ มีแผนการจัดสวัสดิการเพื่อสมาชิกและชุมชน และสามารถดำเนินการตามแผนได้อย่างน้อย ๓ กิจกรรม		
๒	บริหารคน ๑. กรรมการ	๑.๑ ต้องเป็นสมาชิกกลุ่ม และมาจากการเลือกตั้งของสมาชิก		
		๑.๒ มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย		
		๑.๓ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการและปฏิบัติจริง		
	๒. สมาชิก	๒.๑ มีส่วนร่วมในกิจกรรมกลุ่ม อย่างน้อย ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนสมาชิก		
		๒.๒ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของกลุ่ม		
		๒.๓ มีจำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้น		

** ให้นำเสนอผลการพัฒนา/ความก้าวหน้าในที่ประชุมคณะกรรมการฯ อำเภอและจังหวัด

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนาฯ ในตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์

อำเภอ..... จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อกลุ่ม/องค์กรที่รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	กระบวนการพัฒนาด้วยตนเองในข้อที่ไม่ผ่าน (ระบุวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)**	รูปภาพ
	๓. คนในชุมชน	๓.๑ คนในชุมชนยอมรับการตั้งกลุ่ม และการทำกิจกรรมกลุ่ม		
		๓.๒ คนในชุมชนสนับสนุนกิจกรรมกลุ่ม และสมัครเป็นสมาชิก		
		๓.๓ มีการแลกเปลี่ยน รับฟังข้อคิดเห็นของคนในชุมชน และนำมาปรับปรุงการทำงาน		
๓	บริหารผลประโยชน์	๑.๑ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์การตั้งกลุ่ม และระเบียบข้อบังคับกลุ่ม		
	๑. ผลประโยชน์สมาชิก	๑.๒ การจัดสรรผลประโยชน์ทั่วถึง เป็นธรรม		
		๑.๓ พัฒนาสมาชิกในการเพิ่มศักยภาพต่าง ๆ และส่งเสริมการเรียนรู้ ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง		
	๒. ผลประโยชน์กลุ่ม	๒.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนากลุ่มตามมาตรฐาน		
		๒.๒ มีแผนบริหารความเสี่ยงและปฏิบัติได้		
		๒.๓ มีกิจกรรมพัฒนาทักษะกรรมการและสมาชิก ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง		
	๓. ผลประโยชน์ชุมชน	๓.๑ มีกิจกรรมดูแลผู้ด้อยโอกาสในชุมชน (สตรี เด็ก คนชรา คนพิการ)		
		๓.๒ มีกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพื่อชุมชน		
		๓.๓ มีกิจกรรมดูแล รักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมร่วมกับชุมชน		

** ให้นำเสนอผลการพัฒนา/ความก้าวหน้าในที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ อำเภอและจังหวัด



ช่องทางการส่งรายงาน

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนาฯ ในตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์

อำเภอ..... จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อเครือข่ายองค์กรที่รับการประเมิน ที่อยู่

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	กระบวนการพัฒนาด้วยตนเองในข้อที่ไม่ผ่าน (ระบุวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)**	รูปภาพ
๑	บริหารจัดการงานเครือข่าย ๑. กรรมการเหมาะสม เข้มแข็ง	๑.๑ มีกรรมการครอบคลุมทุกกลุ่มองค์กรสมาชิก		
		๑.๒ มีการกำหนดบทบาท หน้าที่ และปฏิบัติตามหน้าที่		
	๒. กฎ ระเบียบเป็นที่ยอมรับ	๒.๑ มีกฎ ระเบียบ เป็นลายลักษณ์อักษร โดยสมาชิกมีส่วนร่วมในการวางกฎ ระเบียบ และประกาศให้รับรู้ โดยทั่วกัน		
	๓. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีความเหมาะสม	๓.๑ มีเป็นลายลักษณ์อักษร		
		๓.๒ มีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของเครือข่าย		
๒	บริหารจัดการสมาชิก ๑. สมาชิกร่วมกำหนดแผนงาน/โครงการ	๑.๑ สมาชิก ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกมีส่วนร่วมในการกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม		
	๒. การประชุมเครือข่าย	๒.๑ มีการประชุมเครือข่าย ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง และสมาชิก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ เข้าร่วมประชุมและบันทึกการประชุมเป็นหลักฐาน		
	๓. การพัฒนาคุณภาพศักยภาพของสมาชิกและกรรมการ	๓.๑ มีกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิก และกรรมการ ไม่น้อยกว่า ปีละ ๒ ครั้ง		
๓	บริหารจัดการผลประโยชน์ ๑. ผลประโยชน์สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของสมาชิก	๑.๑ มีการจัดการผลประโยชน์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๒๐ เพื่อนำไปแก้ไข ปัญหา หรือตอบสนองความต้องการของสมาชิก		

**ให้นำเสนอผลการพัฒนา/ความก้าวหน้าในที่ประชุมคณะกรรมการฯ อำเภอและจังหวัด

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนาฯ ในตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์

อำเภอ..... จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อเครือข่ายองค์กรรับการประเมินที่อยู่

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	กระบวนการพัฒนาด้วยตนเองในข้อที่ไม่ผ่าน (ระบุวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)**	รูปภาพ
	๒. การสนับสนุนกันระหว่างองค์กรเครือข่ายและสมาชิก	๒.๑ สมาชิกร่วมมือกันทำงาน หรือสนับสนุนช่วยเหลือกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม		
	๓. การเชื่อมโยงกับองค์กรภายนอก	๓.๑ เครือข่ายมีความร่วมมือ หรือจัดกิจกรรมร่วมกับภาคีเครือข่าย ภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม		

** ให้นำเสนอผลการพัฒนา/ความก้าวหน้าในที่ประชุมคณะอนุกรรมการฯ อำเภอและจังหวัด



ช่องทางการส่งรายงาน

แบบรายงานผลการพัฒนาตนเองตามแผนการพัฒนาย ในตัวชี้วัดที่ไม่ผ่านเกณฑ์

ประเภท ชุมชน

อำเภอ..... จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ชื่อหมู่บ้าน/ชุมชน/ตำบลที่รับการประเมินที่อยู่

ที่	ด้าน/องค์ประกอบ	ตัวบ่งชี้การประเมิน	กระบวนการพัฒนาด้วยตนเองในข้อที่ไม่ผ่าน (ระบุวิธีการ/กิจกรรมการพัฒนา)**	รูปภาพ
๑	เศรษฐกิจ ๑. ส่งเสริมอาชีพเพื่อ ยกระดับรายได้ครัวเรือน	๑.๑ ร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนในชุมชน ยกเว้นรายได้ไม่ต่ำกว่า เกณฑ์ จปฐ.		
	๒. กลุ่ม/องค์กร ด้านเศรษฐกิจชุมชน มีความเข้มแข็ง	๒.๑ มีกลุ่ม/องค์กรด้านเศรษฐกิจชุมชนที่มีการบริหารจัดการที่ดี มีความเข้มแข็ง ไม่น้อยกว่า ๓ กลุ่มขึ้นไป		
	๓. การนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้	๓.๑ ประชาชนในหมู่บ้านนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๖x๒) มาใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง		
๒	สังคม ๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านตามเกณฑ์ จปฐ. อย่างน้อย ๒๕ ข้อ		
	๒. การส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม	๒.๑ มีกิจกรรมส่งเสริมด้านศาสนา ประเพณี และวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม		
	๓. การจัดสวัสดิการชุมชน	๓.๑ มีการจัดสวัสดิการชุมชนไม่น้อยกว่า ๓ ด้าน		
๓	บริหารจัดการ ๑. การบริหารจัดการชุมชน	๑.๑ มีแผนชุมชนและนำไปใช้ปฏิบัติจริง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๐		
	๒. การจัดการความรู้	๒.๑ มีการจัดการความรู้ในกิจกรรมที่โดดเด่น และการแก้ไข ปัญหา และมีศูนย์เรียนรู้ชุมชน		
	๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓.๑ มีกิจกรรมด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม		

** ให้นำเสนอผลการพัฒนา/ความก้าวหน้าในที่ประชุมคณะกรรมการ อำเภอและจังหวัด

