

# แผนปฏิบัติการ รายปี (พ.ศ.2567)

ของกรมการพัฒนาชุมชน



เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

# คำนำ >>>>>>>>

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมการพัฒนาชุมชน จัดทำขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้นำกรอบแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชนที่จัดทำขึ้นภายใต้สถานการณ์และสภาพแวดล้อมของการพัฒนาประเทศ และแนวโน้มความเปลี่ยนแปลงสำคัญของโลก (Global Megatrends) ที่มีผลกระทบต่อกรมการพัฒนาชุมชนและชุมชน ประกอบกับนำแนวทางการดำเนินการและประเด็นที่เกี่ยวข้องของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง มาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม มุ่งสู่วิสัยทัศน์ **“เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”** ตามที่แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนด

กรมการพัฒนาชุมชน  
กันยายน ๒๕๖๖

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
<b>ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานของกรมการพัฒนาชุมชน</b>	
๑.๑ ปรัชญาการพัฒนาชุมชน	๒
๑.๒ ภารกิจและอำนาจหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชน	๓
๑.๓ โครงสร้างกรมการพัฒนาชุมชน	๔
๑.๔ อัตรากำลังกรมการพัฒนาชุมชน	๑๑
<b>ส่วนที่ ๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพของกรมการพัฒนาชุมชน</b>	
๒.๑ สภาพแวดล้อมและศักยภาพขององค์กร	๑๔
๒.๒ ฉากทัศน์ในอนาคต	๑๖
๒.๓ กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗)	๑๙
<b>ส่วนที่ ๓ ทิศทางของกรมการพัฒนาชุมชน</b>	
๓.๑ จุดยืนและตำแหน่งการพัฒนา	๒๑
๓.๒ วิสัยทัศน์	๒๓
๓.๓ พันธกิจ	๒๓
๓.๔ แผนปฏิบัติการ	๒๔
เป้าหมาย/กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑	๒๕
เป้าหมาย/กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒	๓๐
เป้าหมาย/กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓	๓๖
เป้าหมาย/กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔	๔๑
๓.๕ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๔๗
๓.๖ ความเชื่อมโยงโครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ บนหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ)	๖๒
๓.๗ แผนที่ความเชื่อมโยงภารกิจกรมการพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนที่เกี่ยวข้อง	๖๔
๓.๘ กรอบและทิศทางแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๖๖
๓.๙ กรอบการขับเคลื่อนงานการพัฒนาชุมชนภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับที่ ๑๓)	๖๘
<b>ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการ (Action Plan)</b>	
๔.๑ แผนปฏิบัติการ (Action Plan) แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑	๗๒
๔.๒ แผนปฏิบัติการ (Action Plan) แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒	๗๗
๔.๓ แผนปฏิบัติการ (Action Plan) แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓	๘๒
๔.๔ แผนปฏิบัติการ (Action Plan) แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔	๘๕

# สารบัญ



	หน้า
<b>ส่วนที่ ๕ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของกรมการพัฒนาชุมชน</b>	
๕.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ	๙๒
๕.๒ การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการ	๙๓
<b>ส่วนที่ ๖ ภาคผนวก</b>	
๖.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	๙๕
๖.๒ สรุปรายละเอียดตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	๙๙
๖.๓ บัญชีอักษรย่อหน่วยงาน	๑๐๐
<b>คณะที่ปรึกษาและคณะผู้จัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมการพัฒนาชุมชน</b>	



# บทสรุปผู้บริหาร

**แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมการพัฒนาชุมชน** จัดทำขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะห้าปีและรายปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงเป็นพลังผลักดันร่วมกันขับเคลื่อนประเทศไปสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนด โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้นำกรอบแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน ที่จัดทำขึ้นภายใต้สถานการณ์และสภาพแวดล้อมของการพัฒนาประเทศ และแนวโน้มความเปลี่ยนแปลงสำคัญของโลก (Global Megatrend) ที่มีผลกระทบต่อกรมการพัฒนาชุมชนและชุมชน มาใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ให้สอดคล้องและเป็นพลังหนุนเสริมการขับเคลื่อนเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) งานตามภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชน (Function) และงานในระดับพื้นที่ (Area) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อย่างชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ตามที่แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนด โดยมีขอบเขต ดังนี้

**มุ่งสู่วิสัยทัศน์ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”**

## พันธกิจ (Mission)

๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
๒. ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่ประชาชนและชุมชน
๓. สร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนเพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชนให้ได้รับการยอมรับทั้งในและต่างประเทศ
๔. พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน

## เป้าหมายสำคัญ

๑. ชุมชนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาตนเองสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
๒. เศรษฐกิจฐานรากมีความมั่นคง คนในชุมชนมีงาน มีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. เครือข่ายการพัฒนาชุมชนสามารถขับเคลื่อนชุมชนสู่ความเข้มแข็ง และเกิดการเชื่อมโยงความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ
๔. กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล สมรรถนะสูง ทันสมัย บุคลากรมีอุดมการณ์และมีความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน

**แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมการพัฒนาชุมชน** มีกรอบเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา พร้อมทั้งมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนภายใต้แผนปฏิบัติการ ๔ เรื่อง ประกอบด้วย



**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน** ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง สามารถรับมือกับภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง และสิ่งแวดล้อม ๒) บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี องค์ความรู้ นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชนแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง และ ๓) ส่งเสริมการสร้างชุมชนต้นแบบเพื่อการเรียนรู้การพึ่งตนเอง ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเข็มมุ่งสำคัญ คือ มุ่งหวังให้ชุมชนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาตนเองสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญ ดังนี้ ๑. เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ๒. ยกระดับขีดความสามารถชุมชนมุ่งสู่อนาคตด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม ผ่านกระบวนการสร้างกลไกในการบริหารจัดการชุมชนที่มีความเหมาะสมและเป็นไปตามบริบทของชุมชนในด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ และด้านความมั่นคงของชุมชน รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาเหตุ ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำและประสานการบูรณาการแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ และเสริมสร้างชุมชนที่มีแผนคุณภาพ (Smart Plan) นำไปสู่การพึ่งตนเองอย่างเป็นระบบ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรแกนนำชุมชน ที่ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาชุมชนให้มีความสามารถในการจัดทำแผนการพัฒนาชุมชนและบริหารจัดการชุมชนที่ดี ส่งเสริมให้ชุมชนนำอัตลักษณ์ของชุมชนมาสร้างความโดดเด่นบนฐานของความเข้มแข็งและปัญหาความต้องการของชุมชนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ปฏิบัติการเชิงรุกเข้าถึงครัวเรือนเป้าหมายเพื่อยกระดับเป็นครัวเรือนสัมมาชีพ สามารถดำรงชีพได้เหมาะสมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมให้มีชุมชนต้นแบบในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตของชุมชน เป็นชุมชนที่พึ่งตนเองได้ในหลายมิติมีความเข้มแข็งมากขึ้น มุ่งสู่สังคมอุดมสุข

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ การส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง** ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย ๖ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) สร้างและพัฒนาการขับเคลื่อนสัมมาชีพชุมชนหนุนเสริมเศรษฐกิจฐานราก ๒) พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและมีขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้วยกลไกประชารัฐและการรวมกลุ่มผู้ประกอบการในชุมชน ๓) สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ชุมชน และส่งเสริมช่องทางตลาด ๔) ยกระดับชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี เพื่อเศรษฐกิจชุมชนอย่างครบวงจร ๕) ปรับระบบบริหารจัดการทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล เพื่อการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจของชุมชนให้พึ่งตนเอง และ ๖) แก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำด้วยระบบปฏิบัติการเชิงรุกที่เข้าถึงประชาชนรายครัวเรือน โดยมีเข็มมุ่งสำคัญ คือ มุ่งหวังให้เศรษฐกิจฐานรากมีความมั่นคง คนในชุมชนมีงาน มีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญ ดังนี้ ๑. สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG ๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการทุนชุมชนหนุนเสริมเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง และ ๓. แก้ไขปัญหาความยากจนลดความเหลื่อมล้ำด้วยปฏิบัติการเชิงรุกแบบมุ่งเป้า ผ่านกระบวนการในการสร้าง พัฒนา ยกระดับคนรุ่นใหม่ให้เป็นผู้นำสัมมาชีพชุมชนที่มีศักยภาพสูง ให้มีการประสานระหว่างเทคโนโลยีสมัยใหม่และภูมิปัญญาที่มีอยู่ในชุมชน ส่งเสริมและพัฒนาคนรุ่นใหม่ให้เป็นผู้ประกอบการธุรกิจชุมชนบนฐานสัมมาชีพ แก้ไขปัญหาความยากจนลดความเหลื่อมล้ำด้วยระบบปฏิบัติการเชิงรุกที่เข้าถึงประชาชนรายครัวเรือน บูรณาการความร่วมมือกับสถานประกอบการห้างสรรพสินค้าขนาดใหญ่ ตลาดสมัยใหม่ในการสร้างโอกาสให้กับกิจกรรมสัมมาชีพของชุมชนได้นำผลิตภัณฑ์ชุมชนมากระจายไปยังผู้บริโภค และสร้างแบรนด์ของชุมชน ส่งเสริมกระบวนการผลิตให้ได้มาตรฐาน โดยใช้เทคโนโลยีภูมิปัญญาท้องถิ่น วิทยาการ นวัตกรรมและสร้างแบรนด์ผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมนักออกแบบผลิตภัณฑ์ ยกระดับชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี เพื่อเศรษฐกิจชุมชนอย่างครบวงจร

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ การสร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนทั้งในและต่างประเทศ** ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) ยกกระดับขีดความสามารถของประชาชนให้เป็นพลังขับเคลื่อนเครือข่ายการพัฒนาชุมชนที่มีสมรรถนะสูง รองรับการเปลี่ยนแปลง ๒) จัดการเครือข่ายการพัฒนาชุมชนให้มีพลังที่เข้มแข็งและยั่งยืนในทุกมิติ และ ๓) เชื่อมโยงการพัฒนาชุมชนของไทยกับการพัฒนาชุมชนของต่างประเทศ ภายใต้กรอบความร่วมมือต่าง ๆ โดยมีเข็มมุ่งสำคัญ คือ มุ่งหวังให้เครือข่ายการพัฒนาชุมชนสามารถขับเคลื่อนชุมชนสู่ความเข้มแข็ง และเกิดการเชื่อมโยงความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญ ดังนี้ ๑. สร้างเครือข่ายการพัฒนาชุมชนด้วยประชาชนที่มีสมรรถนะสูง ๒. ส่งเสริมความร่วมมือเพื่อการพัฒนาชุมชนภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ ผ่านกระบวนการในการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของผู้นำชุมชนในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) และมีทักษะในด้านการบริหารจัดการเครือข่ายให้มีสมรรถนะสูง สร้างและพัฒนานักวิจัยชุมชน นวัตกรรมชุมชน รวมทั้งนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการและรวบรวมองค์ความรู้ของการพัฒนาชุมชนมาใช้อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เป็นคลังความรู้ของชุมชน ส่งเสริม/สนับสนุนให้เครือข่ายการพัฒนาชุมชน มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนทุกระดับ ทุกมิติ และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในทุกระดับ ส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมและบทบาทในการพัฒนาชุมชนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง แสวงหาความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนกับประเทศเพื่อนบ้าน ภายใต้ปฏิญญาอาเซียน และกรอบความร่วมมือต่าง ๆ และการแบ่งปันความสำเร็จในการพัฒนาชุมชนระหว่างกันเพื่อนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาชุมชน ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้การพัฒนาชุมชนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน** ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) การเสริมสร้างอุดมการณ์การพัฒนาชุมชน ยึดหลักธรรมาภิบาล มีความทันสมัยเป็นมืออาชีพ ๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูง และระบบการพัฒนากุศลกรให้มีคุณภาพ ๓) ยกกระดับสู่องค์กรธรรมาภิบาล องค์กรทันสมัย และองค์กรแห่งความสุข และ ๔) ยกกระดับภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นที่รับรู้และยอมรับ เกิดความเชื่อมั่นจากชุมชนและสังคมทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ โดยมีเข็มมุ่งสำคัญ คือ มุ่งหวังให้กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล สมรรถนะสูง ทันสมัย บุคลากรมีอุดมการณ์และมีความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน

โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญ ดังนี้ ๑) พัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมืออาชีพ ๒) ยกกระดับองค์กรให้มีสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล ผ่านกระบวนการยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรให้มีทักษะในการจัดการความรู้ การวิจัยและพัฒนา การถอดบทเรียนความสำเร็จนำมาสื่อสารและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมทั้งมีทักษะในการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรให้เกิดการรับรู้ การยอมรับ และเชื่อมั่นในความเชี่ยวชาญในงานอาชีพอย่างแท้จริง สร้างและพัฒนาระบบการเรียนรู้สาธารณะและชุดความรู้ที่หลากหลาย ทันสมัย เข้าถึงได้ง่าย ใช้งานได้จริงสำหรับบุคลากร ยกดับกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านการพัฒนาชุมชน และเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ วิชาการด้านการพัฒนาชุมชนที่เป็นสากล ส่งเสริมการยกระดับงานพัฒนาชุมชน ทุกระดับเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และมาตรฐานอื่น ๆ



# ส่วนที่ ๑

## ข้อมูลพื้นฐาน ของกรมการพัฒนาชุมชน





# ๑.๑ ปรัชญาการพัฒนาชุมชน

## ปรัชญาการพัฒนาชุมชน

ปรัชญาการพัฒนาชุมชน เป็นหลักความเป็นจริงแห่งชีวิตที่มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในมนุษยชาติว่า มนุษย์ทุกชีวิตมีคุณค่า มีความหมาย มีศักดิ์ศรี มีศักยภาพ มีฐานะแห่งความเป็นมนุษย์ที่ไม่ควรได้รับการเหยียดหยาม ดูหมิ่น เหยียดหยามจากมนุษย์ด้วยกันเอง มีความสามารถจากการเป็นมนุษย์ที่ควรได้รับการยอมรับ และทำให้ปรากฏเป็นจริงในทางปฏิบัติจากเพื่อนมนุษย์ด้วยกันเอง โดยมนุษย์ทุกคนสามารถพัฒนาได้ถ้าได้รับโอกาส

นรินทร์ จงวุฒิเวศย์, Ph.D. กลาพัฒนากร. ๒๕๖๒

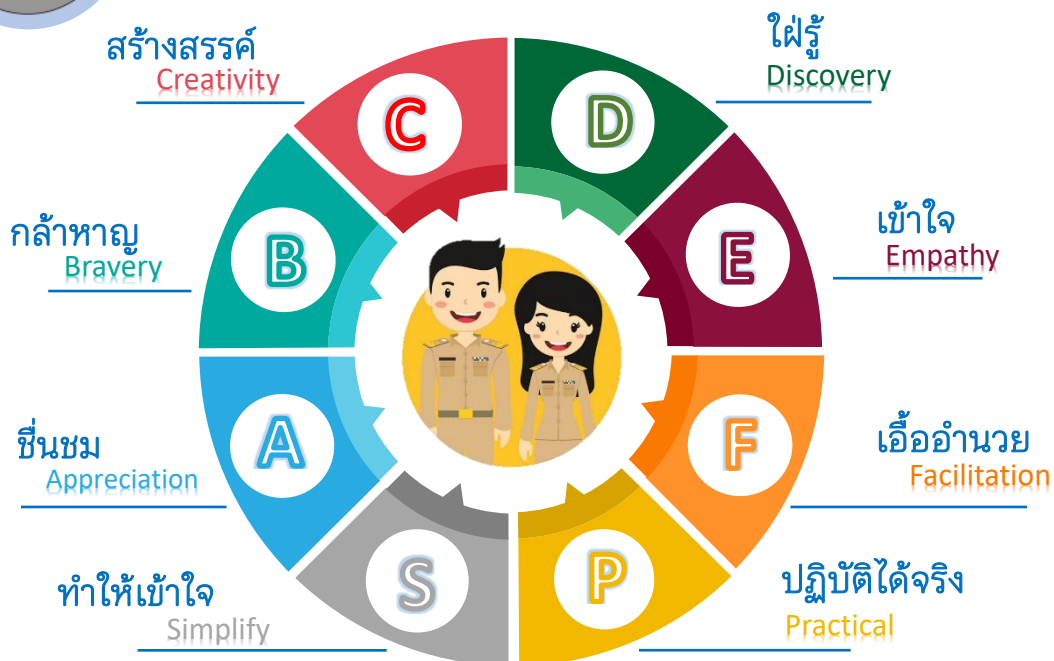
## ความหมายการพัฒนาชุมชน

การพัฒนาชุมชน หมายถึง วิธีการ หรือ โครงการ หรือ ขบวนการ หรือ กระบวนการ ในการสร้างเสริมความเข้มแข็งของความสัมพันธ์แนวราบระหว่างคนในชุมชน โดยการพัฒนาจิตสาธารณะ ศักยภาพ และกระบวนการเรียนรู้ ที่ส่งเสริมสนับสนุนให้สามารถร่วมกันแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนของตนเองโดยการกระทำร่วมกันของคนในชุมชน

นรินทร์ จงวุฒิเวศย์, Ph.D. กลาพัฒนากร. ๒๕๖๒



## ค่านิยมองค์การ กรมการพัฒนาชุมชน



## ๑.๒ ภารกิจและอำนาจหน้าที่ กรมการพัฒนาชุมชน



### ภารกิจและอำนาจหน้าที่กรมการพัฒนาชุมชน

(ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๒)

กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ โดยสนับสนุนให้มีการจัดทำและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย จัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้เป็นชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางในการพัฒนาชุมชนระดับชาติ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐ เอกชน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องด้านการพัฒนาชุมชนได้ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความสามารถและความเข้มแข็งของชุมชน

๒. จัดทำและพัฒนาระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับประเมินความก้าวหน้าและมาตรฐานการพัฒนาของชุมชน

๓. พัฒนาระบบและกลไกในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การจัดการความรู้ การอาชีพ การออม และการบริหารจัดการเงินทุนของชุมชน เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของประชาชน ชุมชน ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชน และเครือข่ายองค์กรชุมชน

๔. สนับสนุนและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศชุมชน ส่งเสริมการใช้ประโยชน์และการให้บริการข้อมูลสารสนเทศชุมชน เพื่อใช้ในการวางแผนบริหารการพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา และสร้างองค์ความรู้เพื่อใช้ในการพัฒนาชุมชน และการจัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน

๖. ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผู้นำชุมชน องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติ และสมรรถนะในการทำงาน รวมทั้งให้ความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาชุมชนแก่หน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๗. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรม หรือตามที่กระทรวงหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



## ๑.๓ โครงสร้างกรมการพัฒนาชุมชน

การจัดโครงสร้างส่วนราชการ และการแบ่งงานภายในกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย ๔ ส่วน ดังนี้

### ๑. ราชการบริหารส่วนกลาง ประกอบด้วย

- ๑) สำนักงานเลขานุการกรม
- ๒) กองการเจ้าหน้าที่
- ๓) กองคลัง
- ๔) กองแผนงาน
- ๕) ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
- ๖) สถาบันการพัฒนาชุมชน
- ๗) สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน
- ๘) สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน
- ๙) สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

### ๒. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย

- ๑) สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด มีจำนวน ๗๖ แห่ง
- ๒) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ มีจำนวน ๘๗๘ แห่ง

### ๓. หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย

- ๑) กลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๒) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- ๓) กลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน

### ๔. หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน ประกอบด้วย

- ๑) สำนักตรวจราชการ
- ๒) สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๓) กองนิติการ

## ๑. ราชการบริหารส่วนกลาง

๑.

### สำนักงานเลขาธิการกรม (สล.)

มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

- ❖ ราชการทั่วไปและราชการที่มีได้แยกให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะ
- ❖ ปฏิบัติงานสารบรรณ/ช่วยอำนวยความสะดวก/สื่อสารภาพลักษณ์/เผยแพร่ข่าวสาร/สวัสดิการของกรม
- ❖ งานศูนย์ดำรงธรรมและการจัดการข้อร้องเรียน/ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ
- ❖ ส่งเสริมสนับสนุนงานพระราชพิธี/รัฐพิธี/งานกิจกรรมโครงการจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๕ ว.ป.ร.

๒.

### กองการเจ้าหน้าที่ (กจ.)

มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

- ❖ บริหารงานทรัพยากรบุคคล/จัดระบบงาน
- ❖ วินัยข้าราชการ/อุทธรณ์และการร้องทุกข์/พิทักษ์ระบบคุณธรรม
- ❖ แสวงหาความร่วมมือด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล/พิจารณาบำเหน็จความชอบกรณีพิเศษ

๓.

### กองคลัง (กค.)

มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

- ❖ การเงิน/การบัญชี/การบริหารงบประมาณ/การพัสดุ
- ❖ แสวงหาความร่วมมือด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ
- ❖ อาคารสถานที่และยานพาหนะ

๔.

### กองแผนงาน (กผ.)

มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

- ❖ เสนอแนะ/กำหนดยุทธศาสตร์นโยบาย/แปลงแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ
- ❖ ประสานแผนและงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบาย/แผนแม่บทของกระทรวง/แผนของหน่วยงาน
- ❖ เร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ
- ❖ ติดต่อและประสานงานหน่วยงานต่างประเทศ ด้านความช่วยเหลือ/ความร่วมมือ
- ❖ เสนอแนะนโยบายการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนใต้ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง
- ❖ บูรณาการความร่วมมือด้านยุทธศาสตร์และนโยบายการพัฒนาชุมชน

๕.

### ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน (ศสท.)

มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

- ❖ ศึกษา วิเคราะห์ บริหารพัฒนาและออกแบบระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
- ❖ กำหนดนโยบายและแผนแม่บทการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาชุมชน
- ❖ กำหนดรูปแบบ วิธีการและขั้นตอน การจัดการเก็บการประมวลผลข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
- ❖ กำกับ ดูแลระบบสารสนเทศและระบบการเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศของกรม
- ❖ พัฒนารูปแบบและสนับสนุนการใช้ประโยชน์สารสนเทศชุมชนในรูปแบบดิจิทัล
- ❖ แสวงหาความร่วมมือด้านการพัฒนาและออกแบบระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

๖.

**สถาบันการพัฒนาชุมชน (สพช.)**

มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

- ❖ ฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- ❖ บริการทางวิชาการด้านการพัฒนาชุมชน แก่หน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ❖ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานพัฒนาชุมชนในภาพรวม/เฉพาะพื้นที่ และเผยแพร่ และใช้ประโยชน์
- ❖ จัดการความรู้งานพัฒนาชุมชน/พัฒนาศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน เพื่อให้บริการความรู้ด้านการพัฒนาชุมชนที่เหมาะสม และสอดคล้องกับสภาพพื้นที่
- ❖ แสวงหาความร่วมมือด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๗.

**สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน (สทอ.)**

มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

- ❖ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนแม่บท มาตรฐานการบริหารจัดการทุนชุมชน
- ❖ สนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาทุนชุมชนและองค์การการเงินชุมชน
- ❖ แสวงหาแหล่งทุนและความร่วมมือการพัฒนา/บริหารจัดการทุนชุมชนและองค์การการเงินชุมชน
- ❖ พัฒนารูปแบบและวิธีการด้านการขยายกิจกรรมของชุมชนเพื่อพัฒนาระบบทุนชุมชน
- ❖ ป้องกันและแก้ไขปัญหาเสียดิน โดยกลไกกองทุนแม่ของแผ่นดิน
- ❖ พัฒนาตามแนวพระราชดำริในการพัฒนาทุนชุมชน

๘.

**สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน (สกว.)**

มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

- ❖ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ การพัฒนาและส่งเสริมอาชีพและวิสาหกิจชุมชน
- ❖ ประสานงานโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและผลิตภัณฑ์ชุมชน
- ❖ ส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชน ส่งเสริมผู้ผลิตผู้ประกอบการ และบริการของชุมชน
- ❖ สร้างสรรค์นวัตกรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น และส่งเสริมการตลาด
- ❖ ส่งเสริมและพัฒนาผู้ผลิตผู้ประกอบการด้านการตลาด ส่งเสริมชุมชนจัดการท่องเที่ยว
- ❖ แสวงหา/บูรณาการความร่วมมือในการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

๙.

**สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน (สชช.)**

มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

- ❖ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการชุมชน
- ❖ เสริมสร้างขีดความสามารถของประชาชน ผู้นำชุมชน องค์การชุมชน เครือข่ายองค์การชุมชน
- ❖ กำหนดรูปแบบ/สนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน และบูรณาการแผนชุมชนระดับตำบล
- ❖ ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมการจัดตั้งและพัฒนากลุ่มอาชีพ กำหนดและพัฒนาเกณฑ์มาตรฐาน รูปแบบ วิธีการประเมินรับรองมาตรฐานการพัฒนาชุมชน
- ❖ งานกองทุนพัฒนาเด็กชนบทในพระราชบัญญัติ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
- ❖ ประสานความร่วมมือในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามแนวทางประชารัฐ
- ❖ แสวงหา บูรณาการความร่วมมือด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

## ๒. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

### ๑. สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด (สพจ.)

มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

- ❖ ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชนของจังหวัด
- ❖ จัดทำและบูรณาการแผนงาน/โครงการรองรับแผนพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด
- ❖ ดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และประสานงานพัฒนาชุมชนในจังหวัด
- ❖ กำหนด กำกับดูแล ให้คำแนะนำและสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
- ❖ ดำเนินการเกี่ยวกับการแสวงหาความร่วมมือด้านการพัฒนาชุมชนในจังหวัด

### ๒. สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ (สพอ.)

มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

- ❖ ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำยุทธศาสตร์และกำหนดแนวทางการพัฒนาชุมชนระดับอำเภอ
- ❖ บริหารงานพัฒนาชุมชนตามภารกิจพื้นฐานและยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชนและบริหารการพัฒนาอื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำเภอ
- ❖ บูรณาการแผนงาน/โครงการ และการทำงานให้เป็นไปแนวทางการพัฒนาชุมชนระดับจังหวัด
- ❖ วางแผน ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตครัวเรือนที่ตกเกณฑ์ความจำเป็นพื้นฐาน พัฒนาสัมมาชีพชุมชน พัฒนาหมู่บ้านไปสู่หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมและพัฒนาภูมิปัญญาท้องถิ่น วิสาหกิจชุมชน เศรษฐกิจชุมชน ส่งเสริมการจัดตั้งและพัฒนากองทุนชุมชน องค์การการเงินชุมชน บริหารจัดการทุนชุมชน ดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนแม่ของแผ่นดิน กองทุนพัฒนาเด็กชนบท ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ❖ สนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง สนับสนุนการดำเนินงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองระดับอำเภอ
- ❖ ดำเนินการจัดการความรู้ สนับสนุน ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษาแนะนำในการพัฒนาศักยภาพชุมชน ผู้นำชุมชน กลุ่ม องค์การชุมชน และเครือข่ายองค์การชุมชนในการบริหารจัดการชุมชน
- ❖ สนับสนุนการจัดทำยุทธศาสตร์ชุมชน ประสานและสนับสนุนการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลพื้นฐานระดับครัวเรือน หมู่บ้าน ชุมชน (ข้อมูล จปฐ. และข้อมูล กชช. ๒๓) ให้บริการและสนับสนุนข้อมูลสารสนเทศให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์ ทันสมัย ทันต่อสถานการณ์
- ❖ รายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจพื้นฐาน และยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน
- ❖ ประสานความร่วมมือและปฏิบัติงานร่วมกับภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วน

### ๓. หน่วยงานที่ขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน

๑.

#### กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตภ.)

มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

- ❖ ตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม
- ❖ รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีอำนาจหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงินและการบัญชีของกรม
- ❖ ดำเนินการเกี่ยวกับการบูรณาการความร่วมมือด้านการตรวจสอบภายใน

๒.

#### กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)

มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

- ❖ พัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า
- ❖ รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน โดยมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ
- ❖ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ
- ❖ แสวงหาความร่วมมือเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ

๓.

#### กลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน (คจ.)

มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

- ❖ พัฒนาระบบเครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ
- ❖ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
- ❖ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ
- ❖ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ
- ❖ รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน
- ❖ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
- ❖ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรม เสนอต่อ ก.พ.

## ๔. หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน

๑.

### สำนักตรวจราชการ (สตร.)

มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

- ❖ ออกแบบระบบติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงมหาดไทย ภารกิจและยุทธศาสตร์กรมการพัฒนาชุมชน
- ❖ จัดทำระบบ/แผน/รายงานการตรวจราชการของกรมการพัฒนาชุมชน และประสานการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม
- ❖ ศึกษา วิเคราะห์และดำเนินการในฐานะฝ่ายเลขานุการของผู้ตรวจราชการกรม ประมวลวิเคราะห์ และเสนอผลการตรวจราชการต่อผู้บริหาร
- ❖ ประสานการตรวจราชการกับกระทรวงมหาดไทยและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ❖ ประสานข้อมูลและสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร และผู้ตรวจราชการกรม เพื่อการตรวจและติดตามงานของกรม

๒.

### สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี (สทส.)

มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

- ❖ บริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการเป็นแหล่งทุนเพื่อการประกอบอาชีพ การพัฒนาศักยภาพ คุณภาพชีวิตของสตรี องค์กรสตรีและผู้ด้อยโอกาส
- ❖ ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุน กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนการดำเนินงานประจำปีค่าของงบประมาณ ประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- ❖ กำหนดข้อบังคับ หลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทาง การดำเนินงานกองทุนและบริหารจัดการหนี้ เพยแพร่และประชาสัมพันธ์ ประสานงานกับ หน่วยงานอื่นของรัฐและองค์กรต่าง ๆ ในการบริหารงานกองทุน
- ❖ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องของกองทุน รายงานฐานะทางการเงินกองทุน สรุปผลการดำเนินงานรายงานต่อคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี และคณะกรรมการนโยบายการบริหารทุนหมุนเวียน

๒.

### กองนิติการ (กน.)

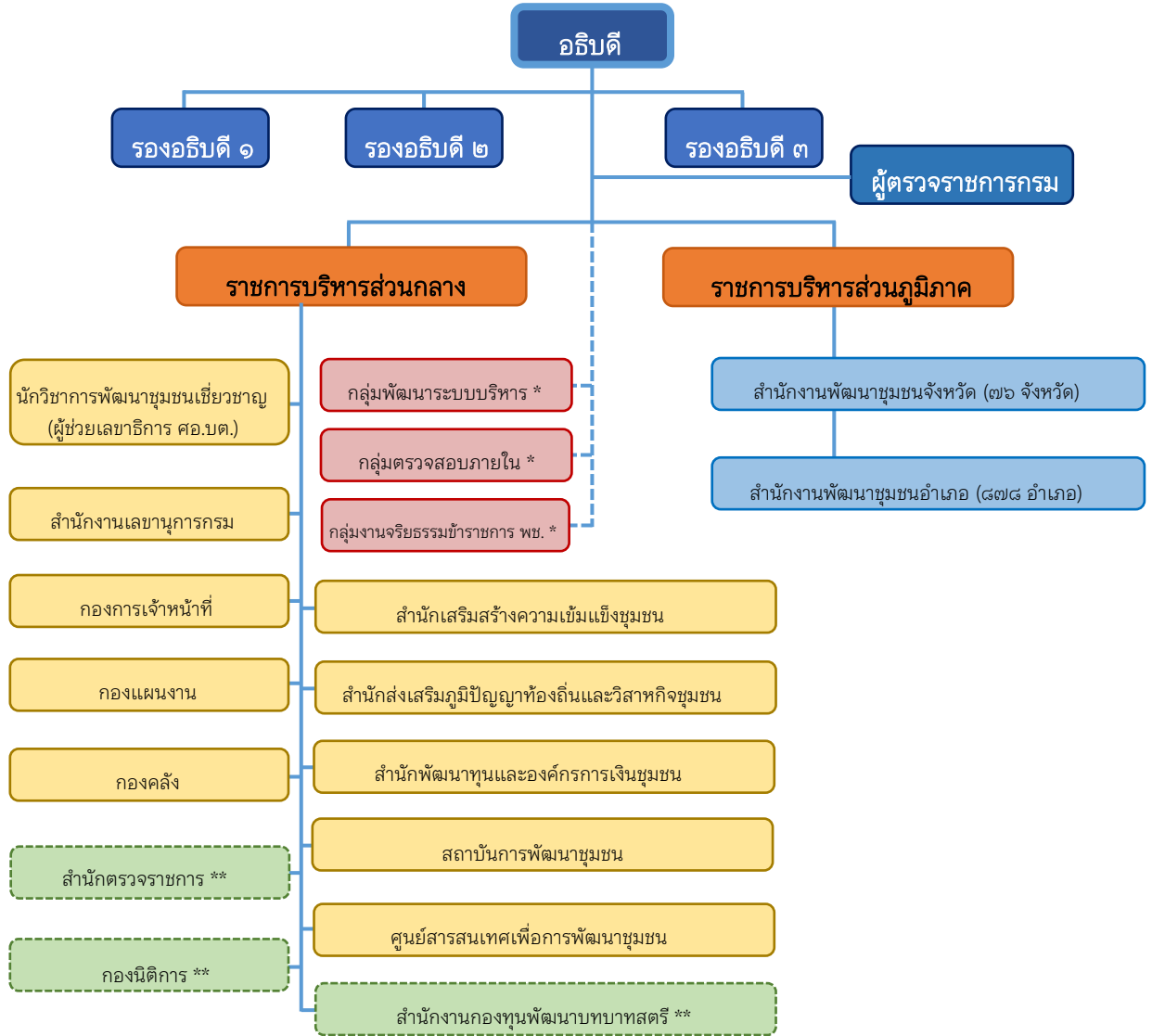
มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ

- ❖ งานระเบียบและกฎหมาย/งานนิติกรรมสัญญา/งานสอบสวน ตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน งานความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่
- ❖ ดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง คดีปกครอง และคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมการพัฒนาชุมชน
- ❖ บังคับคดีและใช้มาตรการบังคับทางปกครอง และให้คำปรึกษาความเห็นทางด้านกฎหมาย/เผยแพรให้ความรู้ทางด้านกฎหมาย

# โครงสร้างกรมการพัฒนาชุมชน



## โครงสร้างกรมการพัฒนาชุมชน



\* หมายถึง ส่วนราชการที่ขึ้นตรงกับอธิบดี  
 \*\* หมายถึง ส่วนราชการที่กรมจัดตั้งขึ้นเป็นการภายใน



## ๑.๔ อัตรากำลังกรรมการพัฒนาชุมชน

### อัตรากำลังกรรมการพัฒนาชุมชน ทั้งส่วนกลาง - ส่วนภูมิภาค

สังกัด	ข้าราชการ										พนักงาน ราชการ	ลูก จ้าง ประจำ	รวม
	ทั่วไป			วิชาการ			อำนวยการ		บริหาร				
	ปง	ชง	อส	ปก	ชก	ชพ	อค	อส	บค	บส			
หน่วยงานสังกัดส่วนกลาง													
ส่วนกลาง						๑			๓	๑			๕
กลุ่มงานจริยธรรม ฯ					๒								๒
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑			๒	๓	๑							๗
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๑			๑	๕	๑							๘
กองการเจ้าหน้าที่	๑	๔		๓	๒๗	๖		๑			๒		๔๔
กองคลัง	๑๐	๑๓	๑	๓	๑๑	๔	๑				๑	๕	๕๐
กองนิติการ	๑	๑		๕	๔	๑							๑๒
กองแผนงาน	๓			๔	๑๗	๔		๑			๒		๓๑
ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน	๑	๒		๘	๑๘	๔		๑			๕		๓๙
สถาบันการพัฒนาชุมชน	๘	๓๓		๒๒	๖๖	๓๒		๑			๓๘	๑๗	๒๑๗
สำนักงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี		๒		๑	๙	๓							๑๕
สำนักงานเลขานุการกรม	๕	๕		๗	๑๒	๕		๑			๑	๑	๓๗
สำนักตรวจราชการ	๑			๒	๑๑	๑		๑๒					๒๗
สำนักพัฒนาทุนและ องค์การการเงินชุมชน		๓		๓	๒๑	๔		๔				๔	๓๓
สำนักส่งเสริมภูมิปัญญา ท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน	๑	๓		๕	๒๔	๗		๑					๔๑
สำนักเสริมสร้างความ เข้มแข็งชุมชน	๓	๕		๔	๒๑	๗		๑					๔๑
<b>รวมหน่วยงาน สังกัดส่วนกลาง</b>	<b>๓๖</b>	<b>๗๑</b>	<b>๑</b>	<b>๗๐</b>	<b>๒๕๑</b>	<b>๘๑</b>	<b>๑</b>	<b>๒๐</b>	<b>๓</b>	<b>๑</b>	<b>๕๐</b>	<b>๒๔</b>	<b>๖๐๙</b>
หน่วยงานสังกัดส่วนกลาง													
สำนักงานพัฒนาชุมชน จังหวัด ๗๖ จังหวัด	๑๓๗	๓๖๔		๑,๗๔๐	๒,๕๒๒	๑,๑๑๒		๗๖			๗๖	๔๓	๖,๐๘๐
<b>หน่วยงานสังกัด ส่วนภูมิภาค</b>	<b>๑๓๗</b>	<b>๓๖๔</b>		<b>๑,๗๔๐</b>	<b>๒,๕๒๒</b>	<b>๑,๑๑๒</b>		<b>๗๖</b>			<b>๗๖</b>	<b>๔๓</b>	<b>๖,๐๘๐</b>
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๑๗๓</b>	<b>๔๓๕</b>	<b>๑</b>	<b>๑,๘๑๐</b>	<b>๒,๗๗๓</b>	<b>๑,๒๐๓</b>	<b>๑</b>	<b>๙๖</b>	<b>๓</b>	<b>๑</b>	<b>๑๒๖</b>	<b>๖๗</b>	<b>๖,๖๘๙</b>

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖



## อัตรากำลังกรรมการพัฒนาชุมชนในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗)

ประเภทบุคลากร	อัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน	อัตรากำลังที่มีอยู่ในปัจจุบัน	อัตรากำลังเกษียณอายุราชการ (๑ ต.ค. ๖๖)	อัตรากำลังคงเหลือในการขับเคลื่อนแผน ๕ ๖๗	คิดเป็นร้อยละจากกรอบอัตรากำลัง
ข้าราชการ	๖,๗๖๐	๖,๕๙๖	๑๖๗	๖,๓๒๙	๙๓.๖๒
พนักงานราชการ	๑๙๘	๑๒๖	๐	๑๒๖	๖๓.๖๕
ลูกจ้างประจำ	๖๗	๖๗	๕	๖๓	๙๔.๐๓
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๗,๐๒๕</b>	<b>๖,๖๘๙</b>	<b>๑๗๑</b>	<b>๖,๕๑๘</b>	<b>๙๒.๗๘</b>

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

### ๑) อัตรากำลังที่มีอยู่จริงในปัจจุบัน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

กรรมการพัฒนาชุมชน ปัจจุบันมีกรอบอัตรากำลังทั้งสิ้น ๗,๐๒๕ คน จากตารางอัตรากำลังกรรมการพัฒนาชุมชน ทั้งส่วนกลาง - ส่วนภูมิภาคข้างต้น แสดงให้เห็นว่ามีข้าราชการที่ปฏิบัติราชการจริงทั้งหมดในขณะนี้ จำนวน ๖,๖๘๙ คน ของกรอบอัตรากำลัง โดยมีข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในหน่วยงานสังกัดส่วนกลางจำนวน ๖๐๙ คน และมีข้าราชการที่ปฏิบัติราชการในหน่วยงานสังกัดส่วนภูมิภาค จำนวน ๖,๐๘๐ คน

### ๒) สถานการณ์ด้านกำลังคนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

กรรมการพัฒนาชุมชน เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ และมีพันธกิจที่สำคัญในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่ประชาชนและชุมชน ตลอดจนสร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนเพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชนให้ได้รับการยอมรับทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน สามารถรับมือกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงในอนาคต กรรมการพัฒนาชุมชนยังมีกลไกโครงสร้างและอัตรากำลังที่เชื่อมต่อกับประชาชนอย่างใกล้ชิดในระดับพื้นที่ จึงเป็นหน่วยงานสำคัญที่รองรับการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญ ๆ หรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (Agenda) งานตามภารกิจของกรรมการพัฒนาชุมชน (Function) และงานในระดับพื้นที่ (Area) สู่การปฏิบัติ อีกทั้งยังมีบทบาทสำคัญในการบูรณาการงานของส่วนราชการต่าง ๆ ที่ไม่มีหน่วยปฏิบัติการในระดับพื้นที่ แต่จำเป็นต้องเชื่อมต่อกันให้ถึงประชาชนลักษณะงานจึงมีความจำเป็นต้องใช้อัตรากำลังเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนที่ปฏิบัติงานระดับพื้นที่จำนวนมากในการปฏิบัติภารกิจสำคัญให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด อย่างเป็นรูปธรรม มุ่งสู่วิสัยทัศน์ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคงชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

สภาพปัจจุบันอัตรากำลังไม่เพียงพอต่อภารกิจงานที่รับผิดชอบ และมีแนวโน้มที่ลดลงจากมาตรการปรับขนาดกำลังคนภาครัฐ และผลการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี จากตารางอัตรากำลังกรรมการพัฒนาชุมชนในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ข้างต้น จะเห็นได้ว่า กรรมการพัฒนาชุมชนในปัจจุบันมีอัตรากำลัง ๖,๖๘๙ อัตรา และในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จะมีข้าราชการเกษียณอายุราชการ จำนวน ๑๗๑ อัตรา คงเหลือ ๖,๕๑๘ อัตรา คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๘ ของกรอบอัตรากำลังทั้งหมด ซึ่งคาดว่าจะมีปัญหาและอุปสรรคสำคัญต่อการขับเคลื่อนงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ทั้งในส่วนภารกิจองค์การและภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย นอกจากนี้สภาพวิญญูกำลังใจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ก็เป็นปัญหาสำคัญที่กำลังประสบอยู่ในปัจจุบัน ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขจากทุกส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง



## ส่วนที่ ๒

### สภาพแวดล้อมและศักยภาพ ของกรมการพัฒนาชุมชน



## ๒.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และศักยภาพขององค์กร

จุดแข็ง (Strength : S)	จุดอ่อน (Weakness : W)
<p><b>S๑ :</b> มีโครงสร้างการทำงานที่มีหน่วยปฏิบัติการ (สพอ.) ที่ใกล้ชิดกับชุมชนและประชาชนทั่วประเทศทำให้การขับเคลื่อนภารกิจและนโยบายสามารถเข้าถึงชุมชนได้อย่างทั่วถึง รวมทั้งสามารถบูรณาการการทำงานกับภาคีการพัฒนาต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้มีภาพลักษณ์ที่ดีในการเป็นหน่วยงานหลักของการพัฒนาชุมชนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับประชาชน</p> <p><b>S๒ :</b> บุคลากรมีความหลากหลายทางวิชาชีพ และมีทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในศาสตร์การพัฒนาชุมชนที่มีการบ่มเพาะมาอย่างต่อเนื่อง ทำให้บุคลากรมีความยืดหยุ่นในการทำงาน เข้าใจชุมชน และชำนาญในการปฏิบัติงานในพื้นที่</p> <p><b>S๓ :</b> มีระบบการพัฒนาบุคลากรหลากหลายรูปแบบ ทั้งหลักสูตรพัฒนาก่อนประจำการ หลักสูตรเสริมสมรรถนะระหว่างประจำการ และหลักสูตรในการเลื่อนระดับต่าง ๆ ซึ่งอยู่ในรูปแบบ online และ onsite รวมทั้งมีการจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล (IDP)</p> <p><b>S๔ :</b> มีผลสัมฤทธิ์จากการทำงานเป็นที่ประจักษ์มาอย่างต่อเนื่อง สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงในการพัฒนาชุมชน มีการสร้างเครือข่ายในพื้นที่ พัฒนาผู้นำชุมชน และสร้างอาสาสมัครในการพัฒนาชุมชนให้เข้ามาเป็นกลไกสำคัญ ในการส่งเสริม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน</p> <p><b>S๕ :</b> มีภารกิจที่ชัดเจนในการเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน และการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้มีความมั่นคง รวมถึงหน่วยงาน/ผู้บริหารระดับนโยบายได้ให้ความสำคัญและมอบหมายภารกิจในการพัฒนาชุมชนมาอย่างต่อเนื่อง ทำให้ได้รับโอกาสในการดำเนินการโครงการใหม่ ๆ และได้รับการจัดสรรงบประมาณในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนมาอย่างต่อเนื่อง</p> <p><b>S๖ :</b> มีฐานข้อมูลและระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชนหลากหลายมิติ ทั้งทุนมนุษย์ ทุนทางสังคม ทุนทางปัญญา ทุนทางการเงิน รวมถึงข้อมูล จปฐ./กชช.๒ค ซึ่งมีความจำเป็นต่อการพัฒนาชุมชนในปัจจุบัน และในอนาคต</p>	<p><b>W๑ :</b> บุคลากรบางส่วนยังไม่สามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งยังไม่ได้รับการเสริมสมรรถนะตนเองให้เกิดความเชี่ยวชาญที่ทันสมัยและจำเป็นเพื่อรองรับการพัฒนาของชุมชนในอนาคต</p> <p><b>W๒ :</b> มีข้อจำกัดในการพัฒนาโครงการที่สนองต่อความจำเป็นเร่งด่วนของพื้นที่ที่ต้องเป็นไปตามขั้นตอนกระบวนการ ตามระเบียบ/กฎหมาย</p> <p><b>W๓ :</b> การประสานแผนเชิงนโยบายและการผลักดันแผนจากพื้นที่สู่นโยบายในรูปแบบ One Plan ยังมีช่องว่าง ข้อจำกัดในการบูรณาการกิจกรรม และงบประมาณ</p> <p><b>W๔ :</b> อุดมการณ์การทำงานเพื่อชุมชนและประชาชนของบุคลากรที่เป็นคนรุ่นใหม่ มีแนวโน้มเปลี่ยนแปลงไป ทำให้การขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนยังไม่ประสบผลสำเร็จเท่าที่ควร</p> <p><b>W๕ :</b> การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อดิจิทัลสำหรับใช้ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในระดับพื้นที่ยังไม่เพียงพอ ประกอบกับขีดความสามารถของบุคลากรและประชาชนในการใช้เทคโนโลยีให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดยังมีน้อย</p> <p><b>W๖ :</b> โครงการเพื่อการพัฒนาชุมชนโดยส่วนใหญ่ เป็นการกำหนดในเชิงนโยบายเป็นสำคัญสำหรับการขับเคลื่อนในระดับประเทศทุกพื้นที่ทั่วประเทศ ไม่ค่อยมีการริเริ่มโครงการใหม่ ๆ ที่เป็นการสร้างสรรค์นวัตกรรมเชิงพื้นที่</p> <p><b>W๗ :</b> บางโครงการ/กิจกรรม ไม่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง หรือไม่ได้รับความสำคัญ เมื่อมีการปรับเปลี่ยนในระดับบริหาร</p> <p><b>W๘ :</b> รูปแบบการทำงานมีลักษณะเป็น Function Based ยึดบทบาทภารกิจของหน่วยงานเป็นหลัก ขาดการบูรณาการการทำงาน ทำให้มีความซ้ำซ้อนของการใช้ทรัพยากรพื้นที่ รวมถึงระบบงานยังไม่ได้เชื่อมโยงในรูปแบบ Value Chain ที่สอดคล้องไปสู่เป้าหมายเดียวกันอย่างสมบูรณ์</p>

จุดแข็ง (Strength : S)	จุดอ่อน (Weakness : W)
<p><b>S๗ :</b> มีศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน และวิทยาลัยการพัฒนารวมชน เป็นหน่วยงานฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรและผู้นำชุมชน ซึ่งตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค สามารถให้บริการครอบคลุมทุกจังหวัดทั่วประเทศ</p>	<p><b>W๙ :</b> ภาระงานไม่สมดุลกับจำนวนบุคลากร อีกทั้งรูปแบบของการปฏิบัติงานในเชิงพื้นที่ของพัฒนารวมชนยังไม่สามารถพัฒนาได้อย่างต่อเนื่องและไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เนื่องจากขาดการแสวงหาและนำเข้าสู่องค์ความรู้ วิทยาการ และเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่เป็นระบบและต่อเนื่อง</p> <p><b>W๑๐ :</b> การติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์จากการขับเคลื่อนนโยบาย แผนงาน โครงการ และงบประมาณ ยังไม่เป็นระบบ โดยเฉพาะการนำองค์ความรู้จากการประเมินผลการดำเนินงานและถอดบทเรียน เพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอเชิงนโยบาย</p> <p><b>W๑๑ :</b> หน่วยงานยังไม่มีกรอบงานให้ครอบคลุมถึงกลุ่มผู้สูงอายุ ซึ่งมีแนวโน้มจะมีจำนวนเพิ่มขึ้นให้กลายเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนงานพัฒนารวมชน</p> <p><b>W๑๒ :</b> การสร้างเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนารวมชนในระดับนานาชาติยังมีน้อย</p>
โอกาส (Opportunity : O)	อุปสรรค/ข้อจำกัด (Threat : T)
<p><b>O๑ :</b> ยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทฯ ให้ความสำคัญกับชุมชน และใช้ชุมชนเป็นฐานในการพัฒนา ซึ่งเอื้อต่อการส่งเสริมการทำงานแบบบูรณาการในระดับพื้นที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน รวมถึงการสร้างชุมชนเข้มแข็งและการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก</p> <p><b>O๒ :</b> รัฐบาล/กระทรวงให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาความยากจน การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม และการบูรณาการในระดับพื้นที่โดยใช้กลไกมหาดไทยเป็นหลักในการขับเคลื่อน</p> <p><b>O๓ :</b> หน่วยงานภาครัฐและเอกชน รวมถึงภาคประชาสังคม ให้ความสำคัญกับการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงาน แนวพระราชดำริ และโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ส่งผลให้กรมการพัฒนารวมชน มีบทบาทและโอกาสในการแสวงหาความร่วมมือจากภาคีการพัฒนาทุกภาคส่วนเพื่อร่วมขับเคลื่อนภารกิจในเชิงพื้นที่ โดยใช้แหล่งเรียนรู้หรือชุมชนต้นแบบของกรมการพัฒนารวมชนเป็นฐานในการพัฒนา</p>	<p><b>T๑ :</b> การเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติ การเผยแพร่ข่าวปลอม (Fake News) การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ โลก โรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำ ส่งผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ สุขภาพ สังคมมีความรุนแรงในวงกว้าง ทำให้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในชุมชนมีความซับซ้อน และเพิ่มมากขึ้น จำเป็นต้องใช้ผู้นำที่มีขีดความสามารถสูงในการพัฒนารวมชน</p> <p><b>T๒ :</b> การเติบโตของความเป็นเมืองอย่างรวดเร็วโดยที่ชุมชนขาดความพร้อม ส่งผลให้ชุมชนมีผู้คนแปลกหน้า/ประชากรแฝงเพิ่มมากขึ้น มีความเป็นปัจเจกบุคคลเพิ่มขึ้น ขาดพลังในการขับเคลื่อนงานพัฒนารวมชน</p> <p><b>T๓ :</b> การก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้กลไกการขับเคลื่อนการพัฒนารวมชนในอนาคตจะมีเฉพาะกลุ่มผู้สูงอายุ คนพิการ และเด็ก</p> <p><b>T๔ :</b> การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศของโลก ทำให้เกิดปัญหาภัยแล้ง อุทกภัย วาตภัย ส่งผลให้ภาคเกษตรได้รับความเสียหาย การวางแผนการผลิตไม่เป็นไปตามฤดูกาล การประกอบอาชีพของประชาชนจึงไม่ประสบความสำเร็จ มีหนี้สินเพิ่มขึ้น</p>

โอกาส (Opportunity : O)	อุปสรรค/ข้อจำกัด (Threat : T)
<p><b>O๔ :</b> สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูล TPMAP เป็นฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาประเทศ ส่งผลให้ข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชนในความรับผิดชอบของกรมการพัฒนาชุมชนได้รับการใช้ประโยชน์มากขึ้น</p> <p><b>O๕ :</b> ความคาดหวังในยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและชุมชนที่มีต่อกรมการพัฒนาชุมชนสูงขึ้น ส่งผลให้กรมการพัฒนาชุมชนต้องปรับตัวและยกระดับขีดความสามารถในการทำงานให้ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงและความคาดหวังของประชาชน</p> <p><b>O๖ :</b> การก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุในอนาคต ทำให้ปราชญ์ชุมชนและภูมิปัญญาท้องถิ่น กลายเป็นทุนชุมชน ที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาในระดับพื้นที่ รวมถึงการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีศักยภาพ และมีความพร้อมรองรับนักท่องเที่ยวในกลุ่มผู้สูงอายุ สร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้ชุมชน ทำให้ชุมชนได้รับโอกาสจากสังคมผู้สูงอายุ</p> <p><b>O๗ :</b> ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และโมเดลเศรษฐกิจ BCG (Bio Circular Green Economy) ซึ่งสามารถนำมาปรับประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนงานการพัฒนาชุมชน ในระดับพื้นที่ได้หลากหลายมิติการพัฒนา</p> <p><b>O๘ :</b> การเข้าสู่โลกยุคดิจิทัล ทำให้ชุมชนสามารถพัฒนาช่องทางการตลาด ช่องทางการสื่อสารการประชาสัมพันธ์ธำมภ์ลักษณะของชุมชน รวมถึงแสวงหาโอกาสที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนได้มากขึ้น</p>	<p><b>T๕ :</b> ความขัดแย้งทางความคิดเห็นทางการเมืองอันเนื่องมาจากการเลือกตั้งในระดับประเทศและระดับท้องถิ่น ทำให้ประชาชนในพื้นที่ขาดความสามัคคีปรองดอง ส่งผลกระทบต่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนาของคนในชุมชน</p>



## ๒.๑ การวิเคราะห์ฉากทัศน์ในอนาคต (Scenario Analysis)

การวิเคราะห์ฉากทัศน์ในอนาคต (Scenario Analysis) เป็นการวิเคราะห์ปัจจัยแวดล้อมภายนอก (External Factors) ภายใต้กรอบแนวคิด PESTLE Model เพื่อวิเคราะห์สิ่งที่จะเกิดขึ้นจากบริบทความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง หรือที่เรียกว่า Global Megatrends ได้แก่ (๑) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี (๒) การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร (๓) อนาคตของงาน (๔) การเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตและวัฒนธรรมทางสังคม (๕) การขยายตัวของความเป็นเมือง (๖) การดูแลสุขภาพและการรักษาพยาบาล (๗) การเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศ (๘) ความพยายามระดับโลกในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (๙) พลังงานหมุนเวียนและยานยนต์ไฟฟ้า และ (๑๐) แนวโน้มเศรษฐกิจการเมืองระหว่างประเทศ โดยการวิเคราะห์และพิจารณาว่า



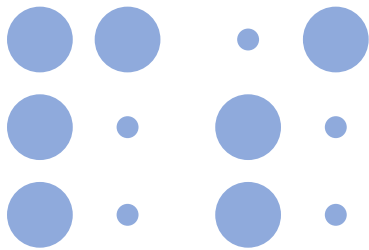
“หากสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงที่สำคัญดังกล่าวส่งผลกระทบต่อชุมชนและหน่วยงานในอนาคตแล้ว กรมการพัฒนาชุมชนไม่ได้เตรียมความพร้อมและไม่สามารถรับมือกับสถานการณ์ดังกล่าวได้จะเกิดผลกระทบอะไรบ้างกับชุมชนและหน่วยงาน” มีผลการวิเคราะห์โดยสรุป ดังนี้

การวิเคราะห์ฉากทัศน์ในอนาคต (Scenario Analysis)	
๑)	ไม่สามารถสร้างสรรคณวัตกรรมการ ก่อเกิด และรูปแบบการพัฒนาชุมชนที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาความท้าทาย และความเปลี่ยนแปลงของชุมชน ที่มีความซับซ้อน ยุ่งยาก และเชื่อมโยงถึงกันอย่างหลากหลายได้ ส่งผลทำให้การพัฒนาชุมชนในภารกิจของกรมการพัฒนาชุมชนไม่ทันการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อบทบาท ความคาดหวัง การยอมรับ และความเชื่อมั่นจากชุมชนลดน้อยลงไป
๒)	ไม่สามารถปรับรูปแบบในการทำงานร่วมกันอย่างประสานสอดคล้องระหว่างบุคลากรคนรุ่นใหม่ที่สามารถ ใช้เทคโนโลยี ดิจิทัลในการขับเคลื่อนการทำงาน กับบุคลากรรุ่นเก่าที่เชี่ยวชาญการทำงานเชิงกระบวนการในพื้นที่และคุ้นชินกับ รูปแบบการทำงานแบบเดิม ส่งผลให้เกิดช่องว่างในการทำงาน
๓)	ไม่สามารถสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบ กฎหมาย การละเลยเพิกเฉยของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ รวมถึงการขาดบุคลากรด้านนิติการ ทำให้เกิดความเสี่ยงต่อภารกิจและหน้าที่ ต้องรับผิดชอบทั้งทางละเมิดและทาง วินัย ส่งผลกระทบต่อความน่าเชื่อถือขององค์กร
๔)	ไม่มีการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุนชุมชนของชุมชน จะนำไปสู่การเสื่อมสลายไปของทุนมนุษย์ ทุนปัญญา ทุนการเงินของชุมชนที่เกิดจากการจัดการโดยปัจเจกบุคคลหรือสมาชิกกลุ่มคนใดคนหนึ่ง ที่มีความ แตกต่างกันในเรื่องของต้นทุนความรู้ การจัดการที่ไม่เป็นระบบ และการพัฒนาที่ไม่ต่อเนื่อง ส่งผลให้สมาชิกใน ชุมชนต้องพึ่งพาแหล่งทุนต่าง ๆ จากภายนอกชุมชน ขาดการเรียนรู้ที่จะใช้ประโยชน์และรักษาไว้ในชุมชน
๕)	ไม่สามารถสนับสนุนข้อมูลด้านการพัฒนาชุมชนให้กับผู้รับบริการสำหรับใช้ประโยชน์เพื่อการบริหารจัดการเชิง นโยบาย การจัดการทรัพยากรที่ถูกต้อง รวมถึงหากไม่สามารถจัดการข้อมูลให้ทันสมัย เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ และเข้าถึงง่าย รวมถึงข้อมูลเชิงสังเคราะห์ และข้อมูลที่ชาญฉลาด (AI) เชิงป้องกัน ซึ่งมีความ จำเป็นต่อการ พัฒนาชุมชนในอนาคต ส่งผลให้ข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน ไม่ได้รับการใช้ประโยชน์ และการบริหารเชิงนโยบาย ไม่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
๖)	ไม่สามารถส่งเสริมและใช้ประโยชน์จากการเคลื่อนย้ายแรงงานจากเมืองหลวงหรือเมืองหลักสู่ชุมชน เนื่องจากความ เปลี่ยนแปลงของสังคมชนบทสู่สังคมเมืองในชนบท จะทำให้ความต้องการใช้ทรัพยากรจากชุมชน มีมากขึ้น ส่งผล กระทบต่อประสิทธิภาพในการเชื่อมโยงองค์ความรู้จากแรงงานพื้นถิ่นในการพัฒนาชุมชนรองรับสถานการณ์ ความเปลี่ยนแปลง
๗)	ไม่สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้ชุมชนสามารถศึกษาค้นคว้า และพัฒนาด้วย ตนเองผ่านกระบวนการเรียนรู้ของชุมชน อันเนื่องมาจากความก้าวหน้าและการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของ เทคโนโลยีและวิทยาการทางเทคโนโลยีที่เข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว และทั่วถึงชุมชน จะทำให้บุคลากรกรมการ พัฒนาชุมชนไม่ทันการเปลี่ยนแปลง ส่งผลต่อภาพลักษณ์/บทบาทของพัฒนากร และการยอมรับจากชุมชน
๘)	ไม่สามารถเตรียมชุมชนเพื่อรองรับความเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากรที่เป็นสังคมผู้สูงอายุ เนื่องจาก ชุมชนมีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น คนวัยทำงานมีภาระดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง มีภาระค่าใช้จ่ายสูงขึ้น รวมทั้ง ความรู้ ภูมิปัญญาที่อยู่กับผู้สูงอายุมิได้ถูกจัดการอย่างเป็นระบบ ส่งผลให้ขาดการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ และหายไปจากชุมชน
๙)	ไม่มีการเตรียมความพร้อมของครัวเรือนในชุมชน ในการก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) เพื่อการเตรียม ตัวหลังเกษียณ การวางแผนทางการเงิน (Saving for Retirement) ผู้สูงอายุจะกลายเป็นภาระของครอบครัว ชุมชน และสังคม ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต (Productivity) ของครัวเรือนและชุมชน
๑๐)	ไม่สามารถเตรียมชุมชนในการค้าขายบนระบบออนไลน์อันเนื่องมาจากความเปลี่ยนแปลงของระบบนิเวศทาง เศรษฐกิจ รวมถึงข้อจำกัดในการค้าและการลงทุนในวิกฤตการณ์ในอนาคตที่กระทบต่อเศรษฐกิจฐานรากอันเกิด จากปัจจัยการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกชุมชน ส่งผลให้เศรษฐกิจฐานรากชะลอตัวการจ้างงานใน ชุมชนลดลง ผู้ผลิต/ผู้ประกอบการชุมชนเลิกกิจการ

การวิเคราะห์ฉากทัศน์ในอนาคต (Scenario Analysis)	
๑๑)	ไม่สามารถเตรียมความพร้อมชุมชนให้มีความตระหนักถึงความสำคัญของการใช้พลังงานทดแทน พลังงานทางเลือก และมีส่วนร่วมในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระดับครัวเรือนและชุมชน (การเผาป่า การเผาขยะ การทำการเกษตร รวมถึงการประกอบอาชีพที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม) จะส่งผลให้เกิดความสับสนเปลืองในการใช้ทรัพยากร ต้องใช้ต้นทุนในการผลิตเพิ่มมากขึ้น รวมถึงการใช้ทรัพยากรจากชุมชนและภาครัฐในการแก้ไขปัญหาเพิ่มมากขึ้น
๑๒)	ไม่มีการสร้างความรู้และทักษะทางการเงิน (การคำนวณเงินต้นและดอกเบี้ยเงินฝาก ภาวะเงินเฟ้อ) และพฤติกรรมการออมของครัวเรือน จะส่งผลให้คนในชุมชนมีภาวะหนี้สินภาคครัวเรือนเพิ่มสูงขึ้น ก้าวเข้าสู่วงจรความยากจนข้ามรุ่น

๒.๓ กลยุทธ์ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมการพัฒนาชุมชน





## ส่วนที่ ๓

ทิศทางของ  
ของกรมการพัฒนาชุมชน



## ๓.๑ จุดยืนและตำแหน่งการพัฒนา (Positioning)

การกำหนดจุดยืนและตำแหน่งการพัฒนา (Positioning) ของกรมการพัฒนาชุมชน เกิดจากการนำผลการวิเคราะห์ศักยภาพองค์กร (SWOT) และการวิเคราะห์ฉากทัศน์ในอนาคต (Scenario Analysis) เพื่อให้เห็นถึงจุดยืนและตำแหน่งการพัฒนาในระยะเร่งด่วน (Quick win) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๔ ด้าน มีรายละเอียดโดยสรุป ดังนี้

จุดยืนและตำแหน่งการพัฒนา	ระยะเร่งด่วน (Quick win) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
<p><b>ด้านที่ ๑</b> การเตรียมความพร้อม และพัฒนาชุมชน รองรับการเปลี่ยนแปลง เพื่อหนุนเสริมการพลิกโฉมประเทศไทย ด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว</p>	<p>๑) ปรับความคิดและสร้างมุมมองใหม่ของประชาชนในชุมชน และผู้นำของชุมชน เพื่อให้มีทักษะการพัฒนาแบบพึ่งตนเอง มีความเอื้อเพื่อเกื้อกูลกันในชุมชน และสร้างธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในชุมชน เน้นความเท่าทันการเปลี่ยนแปลงในทุกมิติ พร้อมทั้งการประสานความร่วมมือจากภาคีหลายภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน โดยเฉพาะชุมชนที่ยังไม่มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและยังคงต้องพึ่งพาการสนับสนุนจากหน่วยงานรัฐอย่างเหมาะสม</p> <p>๒) ใช้กลไกการพัฒนาชุมชน เพื่อเสริมสร้างความสามัคคีในชุมชนให้เป็นฐานการพัฒนาชุมชนที่เข้มแข็ง วางรากฐานชุมชนให้เป็นชุมชนที่มีความรักในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยเฉพาะการสร้างมุมมองของประชาชนในกลุ่มคนรุ่นใหม่ที่มีความสำคัญอย่างเข้าใจ เข้าถึง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนตามหลักปรัชญาของการพัฒนาชุมชน และการน้อมนำศาสตร์พระราชามาใช้ในการพัฒนาชุมชน พร้อมทั้งมีบทบาทในการพัฒนาและสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ เพื่อให้การพัฒนาชุมชนทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p>
<p><b>ด้านที่ ๒</b> การพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากสร้างคุณค่าในชุมชนให้เข้มแข็ง เพื่อการพึ่งตนเอง พึ่งกันเอง และเดินหน้าการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงทั่วทั้งประเทศ</p>	<p>๑) ปรับแนวคิด สร้างมุมมองใหม่ในการบริหารจัดการตนเองของชุมชน (ระเบิดจากข้างใน) เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลงที่รับมือกับภัยคุกคามทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นในชุมชนภายในประเทศ และที่เกิดจากความเปลี่ยนแปลงปัจจัยแวดล้อม ทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะมุมมองใหม่ เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของผลิตภัณฑ์ชุมชน โมเดลการพัฒนาชุมชนต่าง ๆ ที่ได้ริเริ่มไว้ เช่น ชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี พื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิต “โคก หนอง นา โมเดล”</p> <p>๒) น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสร้างสรรค์โมเดลใหม่ มาตรการ และรูปแบบการพัฒนาโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน เพื่อนำทางในการขับเคลื่อนและวางแผนการพัฒนาชุมชนทั่วทั้งประเทศ โดยมุ่งสร้างพื้นที่ต้นแบบ/นาร่องที่ประสบความสำเร็จในการพัฒนาชุมชนให้เกิดความเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเร่งสร้างงานสร้างอาชีพ และการฟื้นฟูรายได้ โดยให้ความสำคัญกับประชาชนที่มีความเปราะบางทางเศรษฐกิจ รวมทั้งวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับผลกระทบ</p> <p>๓) ใช้กลไกการพัฒนาชุมชน และทรัพยากรของชุมชนพร้อมการผสมผสานเครือข่ายในการเร่งฟื้นฟูเศรษฐกิจฐานราก สร้างงาน สร้างอาชีพ และการสร้างสรรค์ระบบการเยียวยาทางเศรษฐกิจแบบพึ่งตนเอง และพึ่งกันเอง การให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงการพัฒนาชุมชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อการประสานทรัพยากร กิจกรรม และงบประมาณ ในการหนุนเสริมเศรษฐกิจฐานรากของชุมชน</p>

จุดยืนและตำแหน่งการพัฒนา	ระยะเร่งด่วน (Quick win) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘
<p><b>ด้านที่ ๓</b> การบริหารจัดการ เครือข่ายการพัฒนาชุมชน ของประเทศให้เป็นระบบ เกิดห่วงโซ่คุณค่า ทั้งระดับ พื้นที่ จังหวัด ภาค และ ประเทศที่เข้มแข็ง มีพันธสัญญาของการ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเชื่อมโยงการ พัฒนาระหว่างชุมชนกับ ชุมชน ชุมชนกับประเทศ ชุมชนกับภูมิภาคอาเซียน และชุมชนกับนานาชาติ</p>	<p>๑) ส่งเสริมบุคลากรเครือข่ายการพัฒนาชุมชนเชิงพื้นที่ในทุกกลุ่มทุกระดับ ทั่วประเทศ ให้มีบทบาทสำคัญในการร่วมสร้างเศรษฐกิจสร้างคุณค่า และการพัฒนาที่ยั่งยืนของชุมชน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และเน้นการสร้างกรอบความคิดใหม่ (New Paradigm) ทักษะใหม่ (Up and Re-Skill) และชุดความรู้ใหม่ที่ทันการเปลี่ยนแปลงแก่เครือข่าย และระบบบริหารจัดการที่เป็นนวัตกรรมจัดการเครือข่ายชุมชนของประเทศ</p> <p>๒) สร้างระบบและกลไกเพื่อช่วยเหลือการเกื้อกูล การแบ่งปันความสำเร็จของชุมชนระหว่างกันของเครือข่าย ทั้งในระบบออนไลน์และออฟไลน์ รวมทั้งเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในจังหวัด ภาค และประเทศ</p> <p>๓) เร่งระดมพลังภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนของกรมพัฒนาชุมชน ในการช่วยเหลือชุมชนผู้ประกอบการของชุมชน และวิสาหกิจชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตต่าง ๆ ให้สามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้น</p> <p>๔) ผลักดันให้มีกฎหมายโดยตรง เพื่อรองรับการเสริมสร้างความเข้มแข็งของการพัฒนาชุมชนและในเศรษฐกิจฐานราก</p> <p>๕) ส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายการพัฒนาชุมชนที่มีขีดความสามารถสูง (High Performance) เพื่อยกระดับให้เป็นเครือข่ายต้นแบบความสำเร็จของการพัฒนาชุมชน พร้อมทั้งเป็นศูนย์เชื่อมโยงความร่วมมือในระดับพื้นที่ ร่วมดูแลและพัฒนากิจกรรมในการต่อยอดการสร้างโอกาสทางธุรกิจให้กับเครือข่ายที่เข้มแข็งให้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและครบวงจร</p>
<p><b>ด้านที่ ๔</b> การเสริมสร้าง ความเชี่ยวชาญ ความทันสมัย ภาพลักษณ์ บทบาทใหม่ ของกรมการพัฒนา ชุมชน และบุคลากร สู่องค์กรนวัตกรรม แห่งอนาคตที่มี สมรรถนะสูง</p>	<p>๑) เร่งเสริมสร้างความรอบรู้และทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) แก่บุคลากรเพื่อให้มีขีดความสามารถในการสร้างสรรค์ พัฒนาการกิจ และการดำเนินงานการพัฒนาชุมชนที่มีความทันสมัย สามารถส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนได้รับการพัฒนาและมีความพร้อมสู่การเป็นชุมชนดิจิทัลในอนาคต</p> <p>๒) เร่งฟื้นฟู และสร้างสรรค์องค์ความรู้ วิชาการ และนวัตกรรมในการพัฒนาชุมชน เพื่อนำมาสู่การสร้างสรรค์งานพัฒนาชุมชน ให้ชุมชนได้รับประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม สนองความต้องการของชุมชน และสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงและ ความคาดหวังของชุมชน รวมถึงความเปลี่ยนแปลงจากภายนอกทั้งในปัจจุบันและอนาคตพร้อมสร้างสรรค์ระบบการถ่ายทอดความรู้สู่ชุมชนที่มีประสิทธิภาพสูง</p> <p>๓) เสริมสร้างความสุขในการทำงาน ความภาคภูมิใจ และอุดมการณ์ในการเป็นนักพัฒนาชุมชนการส่งเสริมคนดี คนเก่ง คนที่มีคุณธรรม และมีความเชี่ยวชาญในการพัฒนาชุมชน ได้รับการเติบโตในเส้นทางอาชีพอย่างยุติธรรม พร้อมทั้งผลักดันให้บุคลากรของกรมการพัฒนาชุมชนเป็นบุคลากรของรัฐที่พึงประสงค์ (คนดี คนเก่ง คนมีคุณธรรม คนมีจิตสำนึก คนมีความสามารถสูง คนมีความมุ่งมั่น และมีความเป็นมืออาชีพในการพัฒนาชุมชน)</p> <p>๔) สร้างและพัฒนาสภาพแวดล้อมใหม่ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ และพัฒนาตนเองของบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชนอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพัฒนาระบบการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากรที่มีความทันสมัย สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก ทั้งถึง และรวดเร็ว เป็นระบบที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในระดับพื้นที่ ได้พัฒนาตนเองจนเกิดความเชี่ยวชาญ และหนุนเสริมการเติบโตของเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) อย่างเป็นธรรมชาติ</p>



## ๓.๒ วิสัยทัศน์ (Vision)

*“เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน  
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”*

คำนิยามวิสัยทัศน์	
เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง	การผลิต การจำหน่าย และการบริโภคที่ใช้ทุนชุมชนในการเสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองภายใต้แนวคิด BCG Model เพื่อให้คนในชุมชนมีงาน มีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน
ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน	ชุมชนที่มีผู้นำที่มีความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน มีข้อมูลเพื่อการตัดสินใจที่มีคุณภาพ มีกลุ่ม/องค์กร/เครือข่ายที่เข้มแข็ง มีทุนชุมชนที่มีศักยภาพ และคนในชุมชนมีสำนึกในความเป็นชุมชน สำนักรักชุมชนและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง รวมทั้งสามารถรับมือกับผลกระทบ และสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาขับเคลื่อนการส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง และเสริมสร้างชุมชนให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืน เพื่อให้ชุมชนมีวิถีชีวิต ค่านิยม วัฒนธรรม และวิธีการคิดที่เข้าใจและเข้าถึงหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างแท้จริง

## ๓.๓ พันธกิจ (Mission)



๑. เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
๒. ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่ประชาชนและชุมชน
๓. สร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนเพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชนให้ได้รับการยอมรับทั้งในและต่างประเทศ
๔. พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน





## ๓.๔ แผนปฏิบัติการ/กลยุทธ์/เป้าหมาย

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑**      การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ :**
๑. เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
  ๒. ยกระดับขีดความสามารถชุมชนมุ่งสู่อนาคตด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
- เป้าหมาย :** ชุมชนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาตนเองสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒**      การส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง

- กลยุทธ์ :**
๑. สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG
  ๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการทุนชุมชนหนุนเสริมเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง
  ๓. แก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำด้วยปฏิบัติการเชิงรุกแบบมุ่งเป้า
- เป้าหมาย :** เศรษฐกิจฐานรากมีความมั่นคง คนในชุมชน มีงาน มีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓**      การสร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนทั้งในและต่างประเทศ

- กลยุทธ์ :**
๑. สร้างเครือข่ายการพัฒนาชุมชนด้วยประชาชนที่มีสมรรถนะสูง
  ๒. ส่งเสริมความร่วมมือเพื่อการพัฒนาชุมชนภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ
- เป้าหมาย :** เครือข่ายการพัฒนาชุมชนสามารถขับเคลื่อนชุมชนสู่ความเข้มแข็งและเกิดการเชื่อมโยงความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ

**แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔**      การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน

- กลยุทธ์ :**
๑. พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีอาชีพ
  ๒. ยกระดับองค์กรให้มีสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- เป้าหมาย :** กรรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล สมรรถนะสูง ทันสมัย บุคลากรมีอุดมการณ์และมีความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน

## แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๑

### การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

#### ๑. ความสำคัญและความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา พร้อมทั้งมาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้มีความเข้มแข็ง สามารถรับมือกับภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง และสิ่งแวดล้อม ๒) บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยี องค์ความรู้ นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชนแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง และ ๓) ส่งเสริมการสร้างชุมชนต้นแบบเพื่อการเรียนรู้การพึ่งตนเอง ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ มุ่งหวังให้ชุมชนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาตนเองสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ฯ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

▶ **ยุทธศาสตร์ชาติ :** (๑) ด้านความมั่นคง และ (๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

▶ **แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :** (๑) ประเด็นความมั่นคง และ (๑๕) ประเด็นพลังทางสังคม

▶ **แผนการปฏิรูปประเทศ :** (๑) ด้านการเมือง และ (๕) ด้านเศรษฐกิจ

▶ **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ :** หมายความว่า ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เด็ดขาดได้อย่างยั่งยืน หมายความว่า ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม และหมายความว่า ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

▶ **นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ :** แผนที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์ และแผนที่ ๑๐ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

▶ **นโยบายหลักของรัฐบาล :**

ด้านที่ ๒ การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศและความสงบสุขของประเทศ ๒.๔) สร้างความสงบและปลอดภัยตั้งแต่ระดับชุมชน, ด้านที่ ๓ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ๓.๒) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม กตัญญู ความซื่อสัตย์ การมีวินัย เคารพกฎหมายมีจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้ประเทศ และเป็นพลเมืองที่ดี และด้านที่ ๗ การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก ๗.๒) สร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๗.๓) ส่งเสริมบทบาทภาคเอกชนในการช่วยพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจฐานราก

▶ **เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) :**

- **เป้าหมายหลักที่ ๒** ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการและส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน เป้าหมายย่อยที่ ๒.๕ ความหลากหลายทางพันธุกรรมของเมล็ดพันธุ์พืชที่ใช้เพาะปลูก สัตว์ในไร่นาและที่เลี้ยงตามบ้านเรือน และชนิดพันธุ์ตามธรรมชาติที่เกี่ยวข้องกับพืชและสัตว์ รวมถึงให้มีธนาคารพืชและเมล็ดพันธุ์ที่มีการจัดการที่ดีและมีความหลากหลายทั้งในระดับประเทศ ระดับภูมิภาคและระดับนานาชาติ และสร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงและแบ่งปันผลประโยชน์อันเกิดจากการใช้ทรัพยากรทางพันธุกรรมและองค์ความรู้ท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นธรรมชาติและเท่าเทียม

▶ แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) :

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน กลยุทธ์ที่ ๑.๒ รักษาความสงบเรียบร้อยและการรับมือภัยคุกคามทุกรูปแบบ
- **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชน และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยภาคีเครือข่าย
- **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจให้เติบโตอย่างสมดุล กลยุทธ์ที่ ๓.๔ บูรณาการการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ให้มีผลสัมฤทธิ์สูง

▶ **ภารกิจหลักของหน่วยงาน** : สร้างกลไกในการบริหารจัดการชุมชนที่มีความเหมาะสมและเป็นไปตามบริบทของชุมชนในด้านสิ่งแวดล้อมด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ และด้านความมั่นคงของชุมชน รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาภาคีเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม ส่งเสริมและสนับสนุนการทำและประสานการบูรณาการแผนพัฒนาในระดับพื้นที่ และเสริมสร้างชุมชนที่มีแผนคุณภาพ (Smart Plan) นำไปสู่การพึ่งตนเองอย่างเป็นระบบ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรแกนนำชุมชน ที่ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาชุมชนให้มีความสามารถในการจัดทำแผนการพัฒนาชุมชนและบริหารจัดการชุมชนที่ดี ส่งเสริมให้ชุมชนนำอัตลักษณ์ของชุมชนมาสร้างความโดดเด่นบนฐานของความเข้มแข็งและปัญหาความต้องการของชุมชน ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อการเข้าถึงครัวเรือนเป้าหมาย เพื่อยกระดับเป็นครัวเรือนสัมมาชีพ สามารถดำรงชีพได้เหมาะสมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมให้มีชุมชนต้นแบบในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตของชุมชน เป็นชุมชนที่พึ่งตนเองได้ในหลายมิติ มีความเข้มแข็งมากขึ้น มุ่งสู่สังคมอุดมสุข

## ๒. วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อสร้างค่านิยมร่วมที่เข้มแข็งของชุมชน นำไปสู่วัฒนธรรมและวิถีชีวิตบนฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) เพื่อปรับวิธีคิดและสร้างกระบวนการทางความคิดใหม่ให้กับประชาชนและชุมชนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีศักยภาพในการยืนหยัดต่อสู้กับวิกฤตการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นบนฐานของการพึ่งตนเองในทุกมิติ
- (๓) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบการบริหารจัดการชุมชนด้วยกระบวนการพัฒนาชุมชน และการบูรณาการศาสตร์พระราชา วิทยาการ องค์ความรู้ นวัตกรรม และหลักคุณธรรม เพื่อการสร้างชุมชนแห่งอนาคตที่มีศักยภาพพึ่งตนเองได้ในทุกมิติ

## ๓. เป้าหมาย/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา/มาตรการและแนวทางการปฏิบัติ

แผนปฏิบัติการเรื่อง ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ได้กำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา มาตรการและแนวทางการปฏิบัติที่สำคัญในการขับเคลื่อน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนปฏิบัติการประจำปี ๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน																	
<p><b>เป้าหมาย :</b> ชุมชนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาตนเองสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน</p> <p><b>กลยุทธ์ :</b> ๑. เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ๒. ยกระดับขีดความสามารถชุมชนมุ่งสู่อนาคตด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม</p>																	
<p><b>ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ :</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #0056b3; color: white;">ตัวชี้วัด</th> <th style="background-color: #0056b3; color: white;">ค่าเป้าหมาย</th> <th style="background-color: #0056b3; color: white;">หน่วยงานรับผิดชอบ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. จำนวนครัวเรือนและชุมชนมีข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชนเพื่อการวางแผนการพัฒนาและการบริหารจัดการชุมชน</td> <td>จปฐ. ๑๒.๙ ล้าน คร./กชช.๒๐๗๐,๔๗๕ มบ.</td> <td>คสท.</td> </tr> <tr> <td>๒. จำนวนผู้นำชุมชนที่สามารถบริหารจัดการชุมชนและขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม</td> <td>๑๔,๐๗๒ คน</td> <td>สสช.</td> </tr> <tr> <td>๓. ร้อยละของตำบลที่มีการบูรณาการแผนพัฒนาตำบล สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการชุมชน</td> <td>มากกว่าร้อยละ ๘๕</td> <td>สสช.</td> </tr> <tr> <td>๔. ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น</td> <td>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</td> <td>สสช.</td> </tr> </tbody> </table>			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	๑. จำนวนครัวเรือนและชุมชนมีข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชนเพื่อการวางแผนการพัฒนาและการบริหารจัดการชุมชน	จปฐ. ๑๒.๙ ล้าน คร./กชช.๒๐๗๐,๔๗๕ มบ.	คสท.	๒. จำนวนผู้นำชุมชนที่สามารถบริหารจัดการชุมชนและขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม	๑๔,๐๗๒ คน	สสช.	๓. ร้อยละของตำบลที่มีการบูรณาการแผนพัฒนาตำบล สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการชุมชน	มากกว่าร้อยละ ๘๕	สสช.	๔. ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	สสช.
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ															
๑. จำนวนครัวเรือนและชุมชนมีข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชนเพื่อการวางแผนการพัฒนาและการบริหารจัดการชุมชน	จปฐ. ๑๒.๙ ล้าน คร./กชช.๒๐๗๐,๔๗๕ มบ.	คสท.															
๒. จำนวนผู้นำชุมชนที่สามารถบริหารจัดการชุมชนและขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม	๑๔,๐๗๒ คน	สสช.															
๓. ร้อยละของตำบลที่มีการบูรณาการแผนพัฒนาตำบล สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการชุมชน	มากกว่าร้อยละ ๘๕	สสช.															
๔. ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	สสช.															
<p><b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้มีความเข้มแข็งสามารถรับมือกับภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง และสิ่งแวดล้อม</p>	<p><b>มาตรการและแนวทางปฏิบัติ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ทบทวน ปรับปรุง พัฒนา และเปลี่ยนแปลงระบบบริหารจัดการชุมชนเพื่อให้สอดคล้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ที่มุ่งเน้นให้มาตรฐานการครองชีพและความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชนดีขึ้น</li> <li>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำและประสานการบูรณาการแผนพัฒนาในระดับพื้นที่และเสริมสร้างชุมชนที่มีแผนคุณภาพ (Smart Plan) นำไปสู่การพึ่งตนเองอย่างเป็นระบบ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรแกนนำชุมชนที่ปฏิบัติงานด้านการพัฒนาชุมชนให้มีความสามารถในการจัดทำแผนการพัฒนาชุมชนและบริหารจัดการชุมชนที่ดี</li> <li>๓. สร้างกลไกในการบริหารจัดการชุมชนที่มีความเหมาะสมและเป็นไปตามบริบทของชุมชนในด้านสิ่งแวดล้อมด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ และด้านความมั่นคงของชุมชน รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากลไกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสถียร</li> <li>๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนที่มีจิตอาสาเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนจนเป็นวิถีชุมชน</li> <li>๕. ส่งเสริมให้ชุมชนนำอัตลักษณ์ของชุมชนมาสร้างความโดดเด่นบนฐานของความเข้มแข็งและปัญหาความต้องการของชุมชน ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน</li> <li>๖. ปฏิบัติการเชิงรุกเพื่อการเข้าถึงครัวเรือนเป้าหมายเพื่อยกระดับเป็นครัวเรือนสัมมาชีพสามารถดำรงชีพได้เหมาะสมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้แนวคิดการเรียนรู้และสืบสานตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน</li> <li>๗. ส่งเสริมการรวมกลุ่มและพัฒนาให้มีความเข้มแข็งเพื่อการบริหารจัดการชุมชน ในการพึ่งตนเองและพึ่งกันเองภายในชุมชนตามบริบทและปัญหาความต้องการของชุมชน</li> </ol>																
<p><b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศและเทคโนโลยีองค์ความรู้ นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชนแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง</p>	<p><b>มาตรการและแนวทางปฏิบัติ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. พัฒนาระบบการบริหารการจ้ดเก็บและการใช้ประโยชน์ข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน เน้นการสร้างแนวความคิดและทัศนคติใหม่ และการมีส่วนร่วมต่อการจัดเก็บ และใช้ข้อมูลของประชาชนในชุมชน เพื่อการพัฒนาตนเองและชุมชน และการยกระดับข้อมูลให้มีการจัดการอย่างทันสมัย พร้อมทั้งบูรณาการการจัดทำฐานข้อมูลและโปรแกรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต</li> <li>๒. สร้างระบบการบริหารจัดการฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ที่มีความทันสมัยด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ในการบริหารการจ้ดเก็บ การวิเคราะห์ข้อมูล การใช้ประโยชน์ และการแปลงเป็นข้อมูลการพัฒนาของชุมชนให้เป็นข้อมูลสารสนเทศที่สมบูรณ์ มีประสิทธิภาพ</li> </ol>																

แนวทางการพัฒนาที่ ๒	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ :	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการสร้างชุมชนต้นแบบเพื่อการเรียนรู้การพึ่งตนเองด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	มาตรการและแนวทางปฏิบัติ : ๑. ส่งเสริมให้ชุมชนมีระบบบริหารจัดการชุมชนที่มีธรรมาภิบาล ยึดมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีความสำนึกรับผิดชอบ (Accountability) และเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการชุมชนในทุกมิติ ทุกระดับ ๒. ส่งเสริมให้มีชุมชนต้นแบบในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิตของชุมชน เป็นชุมชนที่พึ่งตนเองได้ในหลายมิติ ๓. ยกกระดับหมู่บ้าน/ตำบล ให้เป็นหมู่บ้าน/ตำบลพอเพียงที่มีความเข้มแข็งมากขึ้น มุ่งสู่สังคมอุดมสุข	
โครงการหลักที่สำคัญ		หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ประชาชนจิตอาสา		สส.
๒. จัดทำและประสานแผนพัฒนาตำบล		สสช.
๓. การบริหารจัดการจัดเก็บและใช้ประโยชน์ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)		คสท.
๔. โครงการการจัดทำสารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต		คสท.
๕. พัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง		สสช.
๖. การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด โดยกองทุนแม่ของแผ่นดิน		สทอ.
๗. พัฒนาศูนย์เรียนรู้ทฤษฎีใหม่รูปแบบ “โคก หนอง นา”		สสช.
๘. พัฒนาศักยภาพพื้นที่ที่มีความโดดเด่นในการขับเคลื่อนนโยบายของกรมการพัฒนาชุมชน		สตร.

# แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 1

## • การเสริมความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถ บริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน



**เข็มมุ่งสำคัญ :**  
มุ่งหวังให้ชุมชน  
มีศักยภาพ  
ในการบริหารจัดการ  
และพัฒนาดตนเอง  
สู่ความเข้มแข็ง  
อย่างยั่งยืน

ครัวเรือน/ประชาชนในชุมชน

- ยกระดับการครองชีพและมาตรฐานความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น
- ครัวเรือนเป้าหมายได้รับการยกระดับเป็นครัวเรือนสัมมาชีพ
- ส่งเสริมการรวมกลุ่มในการพึ่งตนเอง
- สนับสนุนให้ประชาชนที่มีจิตอาสาเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนจนเป็นวิถีชุมชน
- เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการชุมชนในทุกมิติทุกระดับ

ผู้นำชุมชน

- ยกระดับขีดความสามารถในการจัดทำแผนชุมชนและการบริหารจัดการชุมชนที่ดี
- ยกระดับขีดความสามารถในการใช้เครื่องมือเพื่อการจัดการข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาชุมชนอย่างมืออาชีพ
- มีส่วนร่วมในการทบทวนความเหมาะสมความทันสมัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการอย่างต่อเนื่อง

กลุ่ม/องค์กรในชุมชน

- กลุ่มองค์กรได้รับการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาให้มีความเข้มแข็ง เพื่อการบริหารจัดการชุมชนสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

หมู่บ้าน/ชุมชน

- ยกระดับระบบบริหารจัดการชุมชนรองรับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- พัฒนาศักยภาพแผนชุมชนที่มีคุณภาพ (Smart Plan) นำไปสู่การพึ่งตนเองอย่างเป็นระบบ
- สร้างนวัตกรรมประจำชุมชนที่มีศักยภาพสูง สามารถสร้างคุณค่าและมูลค่าจากฐานข้อมูล เพื่อการพัฒนาชุมชนรองรับการพัฒนา/ขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในทุกมิติ
- สร้างกลไกการบริหารจัดการชุมชนที่มีความเหมาะสม และเป็นไปตามบริบทของชุมชน รวมถึงสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลง
- นำอัตลักษณ์ของชุมชนมาสร้างความโดดเด่นบนฐานของความเข้มแข็งและปัญญา/ความต้องการของชุมชน
- สร้างรูปแบบการพัฒนาและชุดความรู้ การพัฒนาชุมชนให้สอดคล้องกับปัญหาของชุมชน รวมถึงการพัฒนาชุมชนในอนาคตในรูปแบบของ Community Development Model
- ส่งเสริมให้เป็นชุมชนต้นแบบในการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาสู่การปฏิบัติ จนเป็นวิถีชีวิตของชุมชน เป็นชุมชนพึ่งตนเองได้ในหลายมิติ
- ยกระดับพัฒนาระบบฐานข้อมูลชุมชนให้มีการจัดการอย่างทันสมัย พร้อมทั้งบูรณาการการจัดทำฐานข้อมูล/โปรแกรมเพื่อการพัฒนาศักยภาพชีวิต
- ยกระดับศูนย์เรียนรู้ชุมชนโดยยึดหลักยึดวิถีคิด เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในทุกมิติ
- ยกระดับหมู่บ้าน/ตำบล ให้เป็นหมู่บ้าน/ตำบลพอเพียงที่มีความเข้มแข็งมากขึ้นมุ่งสู่สังคมอุดมสุข



**ชุมชนมีศักยภาพ  
ในการบริหาร  
จัดการและ  
พัฒนาดตนเอง  
สู่ความเข้มแข็ง  
อย่างยั่งยืน**

## แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๒

### การส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง

#### ๑. ความสำคัญและความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการราชการ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา พร้อมทั้งมาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๒ การส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย ๖ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) สร้างและพัฒนากลไกขับเคลื่อนสัมมาชีพชุมชนหนุนเสริมเศรษฐกิจฐานราก ๒) พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็ง และมีขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้วยกลไกประชารัฐและการรวมกลุ่มผู้ประกอบการในชุมชน ๓) สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ชุมชน และส่งเสริมช่องทางการตลาด ๔) ยกระดับชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี เพื่อเศรษฐกิจชุมชนอย่างครบวงจร ๕) ปรับระบบบริหารจัดการทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาลเพื่อการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจของชุมชนให้พึ่งตนเอง และ ๖) แก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำด้วยระบบปฏิบัติการเชิงรุกที่เข้าถึงประชาชนรายครัวเรือน โดยมีเข็มมุ่งสำคัญ คือ มุ่งหวังให้เศรษฐกิจฐานรากมีความมั่นคง คนในชุมชนมีงาน มีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ฯ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

▶ **ยุทธศาสตร์ชาติ :** (๒) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และ (๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

▶ **แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :** (๓) ประเด็นการเกษตร (๕) ประเด็นการท่องเที่ยว (๑๑) พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และ (๑๖) ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก

▶ **แผนปฏิรูปประเทศ :** (๕) ด้านเศรษฐกิจ และ (๙) ด้านสังคม

▶ **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ :** หมายความว่า ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง หมายความว่า ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณค่าและความยั่งยืน หมายความว่า ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เด็ดขาดได้อย่างยั่งยืน หมายความว่า ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอเหมาะสม และหมายความว่า ๑๐ ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

▶ **นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ :** แผนที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์ และแผนที่ ๖ การสร้างความสามัคคีปรองดอง

▶ **นโยบายหลักของรัฐบาล :**

ด้านที่ ๕ การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย ๕.๔) พัฒนาภาคการท่องเที่ยว ๕.๔.๑) พัฒนาคุณภาพและความหลากหลายของแหล่งท่องเที่ยว ๕.๔.๕) ส่งเสริมให้เกิดการกระจายรายได้จากธุรกิจท่องเที่ยวสู่ชุมชน และด้านที่ ๗ การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก ๗.๑) ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและผลิตภัณฑ์ชุมชน ๗.๑.๑) ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและผลิตภัณฑ์ชุมชน ๗.๒) สร้างความเข้มแข็งของชุมชน ๗.๒.๒) ยกระดับคุณภาพตลาดชุมชน สถาบันการเงินของชุมชน สวัสดิการชุมชน สาธารณสุขชุมชน ป่าชุมชน ไม้มีค่าท่องเที่ยวชุมชน และส่งเสริมการขยายตลาดสู่ต่างประเทศ

▶ **เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) :**

- **เป้าหมายหลักที่ ๑** ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่ เป้าหมายย่อยที่ ๑.๑ ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงของประชาชนในทุกพื้นที่ให้หมดไป และเป้าหมายย่อยที่ ๑.๒ ลดสัดส่วนชาย หญิง และเด็กในทุกช่วงวัยที่อยู่ภายใต้ความยากจนในทุกมิติตามนิยามของแต่ละประเทศให้ลดลงอย่างน้อยครึ่งหนึ่ง

- **เป้าหมายหลักที่ ๘** ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน เป้าหมายย่อยที่ ๘.๑ ทำให้การเจริญเติบโตทาง

เศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของประเทศพัฒนาน้อยที่สุดมีการขยายตัวอย่างน้อยร้อยละ ๗ ต่อปี เป้าหมายย่อยที่ ๘.๒ บรรลุการมีผลผลิตทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการสร้างความหลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นภาคการผลิตที่มีมูลค่าเพิ่มสูง และใช้แรงงานเป็นหลัก (Labour-Intensive) เป้าหมายย่อยที่ ๘.๓ ส่งเสริมนโยบายที่มุ่งเน้นการพัฒนาที่สนับสนุนกิจกรรมที่มีผลผลิต การสร้างงานที่มีคุณค่า ความเป็นผู้ประกอบการ ความสร้างสรรค์และนวัตกรรม และให้การสนับสนุนการรวมตัวและการเติบโตของวิสาหกิจรายย่อย ขนาดเล็ก และขนาดกลางผ่านการเข้าถึงบริการทางการเงิน และเป้าหมายย่อยที่ ๘.๔ ออกแบบและใช้นโยบายเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน ซึ่งช่วยสร้างงานและส่งเสริมวัฒนธรรมและผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓

- **เป้าหมายหลักที่ ๑๐** ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ เป้าหมายย่อยที่ ๑๐.๑ บรรลุการเติบโตรายได้ของกลุ่มประชากร ร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดอย่างก้าวหน้าและยั่งยืน โดยให้มีอัตราเติบโตสูงกว่าค่าเฉลี่ยของประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๓

**▶ แผนปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) :**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชน และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนแบบชี้เป้าด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยภาคีเครือข่าย และกลยุทธ์ที่ ๒.๓ พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG

**▶ การกิจหลักของหน่วยงาน :** สร้าง พัฒนา ยกระดับคนรุ่นใหม่ให้เป็นผู้นำสัมมาชีพชุมชนที่มีศักยภาพสูง ให้มีการประสานระหว่างเทคโนโลยีสมัยใหม่และภูมิปัญญาที่มีอยู่ในชุมชน ส่งเสริมและพัฒนาคนรุ่นใหม่ให้เป็นผู้ประกอบการธุรกิจชุมชนบนฐานสัมมาชีพ แก้ไขปัญหาความยากจนลดความเหลื่อมล้ำด้วยระบบปฏิบัติการเชิงรุกที่เข้าถึงประชาชนรายครัวเรือน บูรณาการความร่วมมือกับสถานประกอบการ ห้างสรรพสินค้าขนาดใหญ่ ตลาดสมัยใหม่ในการสร้างโอกาสให้กับกิจกรรมสัมมาชีพของชุมชนได้นำผลิตภัณฑ์ชุมชนมากระจายไปยังผู้บริโภค และสร้างแบรนด์ของชุมชน ส่งเสริมกระบวนการผลิตให้ได้มาตรฐาน โดยใช้เทคโนโลยีภูมิปัญญาท้องถิ่น วิทยาการ นวัตกรรม และสร้างแบรนด์ผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมรูปแบบผลิตภัณฑ์ ยกระดับชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี เพื่อเศรษฐกิจชุมชนอย่างครบวงจร

## ๒. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อใช้กลไกของการพัฒนาชุมชน ให้ชุมชนสามารถสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ เกิดระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนในชุมชนที่เข้มแข็ง มีการพึ่งตนเอง ลดการพึ่งพาจากภายนอก รวมถึงเสริมสร้างขีดความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

(๒) เพื่อยกระดับมาตรฐานความเป็นอยู่ของครัวเรือนให้ดีขึ้น ให้ประชาชนที่มีปัญหาภาวะหนี้สินได้เข้าถึงโอกาสในการนำทุนชุมชนมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพของตนเอง ลดหนี้ และสร้างโอกาสในการมีงานและรายได้ที่เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง นำไปสู่การแก้ไขปัญหาค่าความยากจน ความเหลื่อมล้ำ และความไม่เสมอภาค เพื่อให้ทุกคนได้ประโยชน์จากการพัฒนาอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

(๓) เพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการนำภูมิปัญญาท้องถิ่นมายกระดับผลิตภัณฑ์ของชุมชน ให้เป็นกิจกรรมสำคัญของการสร้างเศรษฐกิจในชุมชน และเชื่อมโยงเศรษฐกิจระหว่างชุมชน ระดับประเทศและนานาชาติ

(๔) เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการจัดการทุนชุมชน ส่งเสริมให้มีระบบสวัสดิการจากกองทุนชุมชนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม สร้างวินัยทางการเงินแก่ประชาชนในชุมชนและเสริมสร้างความเข้มแข็งของทุนของชุมชน พร้อมทั้งการพัฒนาทักษะทางการเงินที่มีคุณภาพ ส่งเสริมระบบการออมเงินของครัวเรือนและชุมชน

## ๓. เป้าหมาย/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา/มาตรการและแนวทางการปฏิบัติ

แผนปฏิบัติการรายปี เรื่องที่ ๒ การส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง ได้กำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา มาตรการและแนวทางการปฏิบัติที่สำคัญในการขับเคลื่อน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๒ การส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง		
เป้าหมาย : เศรษฐกิจฐานรากมีความมั่นคง คนในชุมชน มีงาน มีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี		
กลยุทธ์ : ๑. สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG ๒. ส่งเสริมการบริหารจัดการทุนชุมชนหนุนเสริมเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง ๓. แก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำด้วยปฏิบัติการเชิงรุกแบบมุ่งเป้า		
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ :		
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. อัตราการเติบโตของมูลค่าเศรษฐกิจฐานรากของมูลค่าสินค้า OTOP	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘ ของปีฐาน (ปี ๒๕๖๕)	สภว.
๒. ร้อยละของครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ	ไม่เกินร้อยละ ๑๕	สสข./สภว./สภส./สทอ./คสท.
๓. ร้อยละของครัวเรือนเป้าหมายที่ได้รับการแก้ไขปัญหาหนี้สิน	ร้อยละ ๖๕	สทอ.
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> สร้างและพัฒนากลไกขับเคลื่อนสัมมาชีพชุมชนหนุนเสริมเศรษฐกิจฐานราก	<b>มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ</b> ๑. สร้าง พัฒนา ยกระดับคนรุ่นใหม่ให้เป็นผู้นำสัมมาชีพชุมชนที่มีศักยภาพสูง ให้มีการประสานระหว่างเทคโนโลยีสมัยใหม่และภูมิปัญญาที่มีอยู่ในชุมชน ส่งเสริมและพัฒนาคนรุ่นใหม่ให้เป็นผู้ประกอบการธุรกิจชุมชนบนฐานสัมมาชีพ ๒. ส่งเสริมและสนับสนุนเกษตรกร แรงงานทั่วไปให้มีการประกอบอาชีพตามแนวทางสัมมาชีพจากฐานของทรัพยากรชุมชนและความรู้ทักษะที่ทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อรองรับการเป็นผู้ประกอบการชุมชน ๓. สร้างและรวบรวมองค์ความรู้ นวัตกรรมใหม่ ๆ ด้านอาชีพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก จากต้นทุนของชุมชน ๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มและยกระดับกลุ่มสัมมาชีพชุมชน ให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีการแปรรูปและพัฒนาผลิตภัณฑ์ พร้อมทั้งพัฒนาทักษะการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้แก่ชุมชน ๕. บูรณาการความร่วมมือกับสถานประกอบการ ห้างสรรพสินค้าขนาดใหญ่ ตลาดสมัยใหม่ในการสร้างโอกาสให้กับกิจกรรมสัมมาชีพของชุมชนได้นำผลิตภัณฑ์ชุมชนมากระจายไปยังผู้บริโภค ๖. ส่งเสริมการพัฒนาทักษะอาชีพแก่กลุ่มคนเปราะบางเพื่อรวมกลุ่มเป็นสัมมาชีพเพื่อการพึ่งตนเองเน้นการประสานความร่วมมือกับ ๗ ภาคีเครือข่าย เพื่อการดูแลกลุ่มเป้าหมาย (กลุ่มคนจน กลุ่มคนพิการ กลุ่มผู้สูงอายุ)	
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและมีขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้วยกลไกประชารัฐ และการรวมกลุ่มผู้ประกอบการในชุมชน	<b>มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ</b> ๑. ยกระดับการบริหารจัดการเศรษฐกิจฐานรากด้วยกลไกประชารัฐ ให้มีศักยภาพในการสนับสนุนผู้ประกอบการชุมชนในการประกอบธุรกิจมากขึ้น ๒. สนับสนุนให้องค์กร ๗ ภาคี ยกระดับองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าและบริการของชุมชน ๓. นำเทคโนโลยีมาส่งเสริมและสนับสนุนผู้ประกอบการ เพื่อยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ให้เกิดการกระจายรายได้สู่ชุมชน ๔. สนับสนุนกลไกประชารัฐในการพัฒนาช่องทางตลาดและเครือข่ายเกษตรกรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์ ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสร้างแบรนด์ของชุมชน ๕. ต่อยอดความสำเร็จของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักทฤษฎีใหม่ประยุกต์สู่โคก หนอง นา เพื่อหนุนเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก สร้างงาน สร้างอาชีพและสร้างรายได้ในชุมชน	
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</b> สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ ชุมชน และส่งเสริมช่องทางทางการตลาด	<b>มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ</b> ๑. สร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากจากผลิตภัณฑ์ชุมชน โดยการพัฒนาระบบฐานข้อมูล OTOP ขนาดใหญ่ (OTOP Big Data Analytic) รวมถึงปรับปรุงระเบียบ แนวทางปฏิบัติ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมการตลาดดิจิทัล ทรัพย์สินทางปัญญา	

แนวทางการพัฒนาที่ ๓	มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ
	<p>ลิขสิทธิ์และมาตรฐานต่าง ๆ ให้เอื้อต่อผู้ประกอบการ OTOP</p> <p>๒. เสริมสร้างศักยภาพผู้ประกอบการ OTOP เดิม และสร้างผู้ประกอบการ OTOP รุ่นใหม่ (Young OTOP)</p> <p>๓. บูรณาการกระบวนการเรียนรู้และการเรียนการสอนกับสถาบันการศึกษา เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการ OTOP ภายใต้แนวคิดโรงเรียน OTOP เพื่อการสร้างงานสร้างอาชีพให้กับคนรุ่นใหม่</p> <p>๔. ส่งเสริมกระบวนการผลิตให้ได้มาตรฐาน โดยใช้เทคโนโลยี ภูมิปัญญาท้องถิ่น วิทยาการนวัตกรรมและสร้างแบรนด์ผลิตภัณฑ์ที่ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมนวัตกรรมการผลิตที่ชุมชน ให้มีบทบาทในการสืบทอดและพัฒนาผลิตภัณฑ์ ให้สอดคล้องกับยุคสมัยและยกระดับเป็นผลิตภัณฑ์ภายใต้แบรนด์ระดับประเทศ ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันได้ในระดับสากล</p> <p>๕. ส่งเสริมการตลาดให้แก่ผู้ผลิต ผู้ประกอบการชุมชน ผู้ประกอบการ OTOP ให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการด้วยกลไกของชุมชนและเครือข่ายเพื่อให้เกิดช่องทางการตลาดครบวงจร สร้างและพัฒนานักการตลาดรุ่นใหม่ พร้อมทั้งส่งเสริมบทบาทของ Trader ในการรวบรวมและกระจายสินค้าออกจากชุมชนทั้งในระดับชุมชน ระดับภูมิภาค และระดับประเทศ</p>
<p><b>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</b> ยกระดับชุมชนท่องเที่ยว OTOP นวัตวิถี เพื่อเศรษฐกิจชุมชนอย่างครบวงจร</p>	<p><b>มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ</b></p> <p>๑. ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานแหล่งท่องเที่ยวและการบริหารจัดการการท่องเที่ยวชุมชน OTOP นวัตวิถีให้ตรงกับความต้องการของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ รองรับการตลาดท่องเที่ยวรูปแบบ วิถีชีวิตใหม่รวมทั้งการเชื่อมโยง การท่องเที่ยวชุมชน กับชุมชนชุมชนกับแหล่งท่องเที่ยวหลักของประเทศกับการท่องเที่ยวชุมชนของประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อรองรับการท่องเที่ยวนานาชาติ</p> <p>๒. สร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์ให้นักท่องเที่ยวผ่านช่องทางที่หลากหลาย ตรงกับพฤติกรรมเข้าถึงข้อมูลของนักท่องเที่ยว รวมถึงการสร้างโอกาสทางการตลาดกับแพลตฟอร์มการท่องเที่ยว</p> <p>๓. นำความโดดเด่นทางด้านวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชน และความโดดเด่นของพื้นที่มาใช้ดึงดูดนักท่องเที่ยว และสร้างความร่วมมือและการพัฒนาเครือข่ายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแหล่งท่องเที่ยว</p> <p>๔. ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชนด้วยความคิดสร้างสรรค์ ศิลปะ วัฒนธรรม องค์กรความรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นของฝากและของที่ระลึกให้มีมูลค่าเพิ่ม</p>
<p><b>แนวทางการพัฒนาที่ ๕</b> ปรับระบบบริหารจัดการทุนชุมชนให้มีธรรมาภิบาล เพื่อการสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจของชุมชนให้พึ่งตนเอง</p>	<p><b>มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ</b></p> <p>๑. ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต และเสริมสร้างศักยภาพกองทุนชุมชน เพื่อเป็นแหล่งทุนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน</p> <p>๒. พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของคณะกรรมการกองทุนชุมชนให้สามารถบริหารจัดการกองทุนชุมชนให้มีทักษะในการบริหารการเงิน การบัญชี และการจัดการทุนชุมชนอย่างมืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการน้อมนำแนวพระราชดำริ สู่การปฏิบัติในการบริหารจัดการทุนชุมชนและสร้างโอกาสการเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากทุนชุมชน</p> <p>๔. สร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินด้วยการปรับวิธีคิดการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการออมเชิงคุณภาพเพื่อความมั่นคงในวัยเกษียณจากการทำงาน (Happy Money Happy Retirement) พัฒนาทักษะทางการเงิน (Financial Literacy) และเสริมสร้างวินัยทางการเงินแก่ประชาชน</p> <p>๕. พัฒนาแหล่งทุนในชุมชนให้เกิดกิจกรรมเชิงธุรกิจภายในชุมชน พร้อมทั้งส่งเสริมการดำเนินงานในรูปแบบวิสาหกิจชุมชน และเข้าสู่การบริหารจัดการในรูปแบบนิติบุคคล เกิดการจัดสวัสดิการที่ครอบคลุมความต้องการของประชาชนทุกช่วงวัย และรองรับสังคมผู้สูงอายุ</p> <p>๖. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการแหล่งทุนในชุมชนอย่างมีธรรมาภิบาล</p>

แนวทางการพัฒนา	มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ
<p><b>แนวทางการพัฒนาที่ ๖</b> แก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำด้วยระบบปฏิบัติการเชิงรุกที่เข้าถึงประชาชนรายครัวเรือน</p>	<p><b>มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ</b></p> <p>๑. จัดทำฐานข้อมูล “เพื่อการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำ” ให้เป็นข้อมูลเชิงคุณภาพ โดยใช้ข้อมูลจากระบบ TPMAP (Thai People Map and Analytics Platform) ครอบคลุม กลุ่มเป้าหมายสามารถกำหนดนโยบาย ออกแบบระบบการดูแลและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างตรงจุด สอดคล้องตามสภาพความเป็นจริงของแต่ละกลุ่มอย่างเข้าถึง ทัวถึง และต่อเนื่อง</p> <p>๒. บูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกประเทศ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ ทุกช่วงวัย รวมถึงส่งเสริมการลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้า และสนับสนุนการสร้างหลักประกันทางสังคม โดยเฉพาะการสร้างร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดูแลกลุ่มคนจนแบบเข้าถึงในพื้นที่</p> <p>๓. ส่งเสริมให้มีการบูรณาการกองทุนชุมชนและฐานข้อมูลโดยศูนย์จัดการกองทุนชุมชน ในการบริหารจัดการหนี้สินภาคครัวเรือนเพื่อให้ประชาชนมีวินัยทางการเงิน ลดภาระหนี้สิน สามารถเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อสร้างรายได้ นำไปสู่การลดหนี้/ปลดหนี้ รวมทั้งแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันการเงินและองค์กรภาคีในการพัฒนาทักษะทางการเงิน การออม การบริหารทุนและสินเชื่อ</p> <p>๔. สร้างรูปแบบวิธีการจัดการแก้ไขความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำอย่างถูกต้อง มีความยั่งยืน เป็นรูปแบบที่ครอบคลุมกลุ่มปัญหาและความแตกต่างกันในบริบทของแต่ละพื้นที่</p> <p>๕. แสวงหาความร่วมมือกับภาคเอกชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนแก้ไขปัญหาความยากจนในทุกมิติ ทุกช่วงวัยในรูปแบบ Social credit หรือความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)</p>
<b>โครงการหลักที่สำคัญ</b>	
๑. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	สสช.
๒. พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการสู่ยุค ๔.๐	สกว.
๓. พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากด้วยภาคีเครือข่าย	สกว.
๔. ส่งเสริมการสร้างรายได้ชุมชนภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สกว.
๕. พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP กลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (Quadrant D) ให้มีคุณภาพมาตรฐาน	สกว.
๖. พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP Premium สู่สากล	สกว.
๗. พัฒนารูปแบบชุมชนภูมิปัญญาเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์	สกว.
๘. พัฒนาศักยภาพการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ (D-Hope)	สกว.
๙. ยกระดับและพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่ายให้นักท่องเที่ยว	สกว.
๑๐. การจัดงาน OTOP ภูมิภาค	สกว.
๑๑. การจัดงาน OTOP CITY ๒๐๒๒	สกว.
๑๒. การจัดงาน OTOP ศิลปชีพ ประทีปไทย OTOP ก้าวไกลด้วยพระบารมี	สกว.
๑๓. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์	สกว.
๑๔. ส่งเสริมการออมและพัฒนาทักษะการบริหารจัดการทางการเงินของครอบครัวและชุมชน	สทอ.
๑๕. เสริมสร้างศักยภาพกองทุนชุมชนเพื่อการเข้าถึงแหล่งทุนของประชาชนในชุมชน	สทอ.
๑๖. แก้ไขปัญหาหนี้สินภาคครัวเรือนของประชาชนโดยทุนชุมชน	สทอ.

# แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 2

## • การส่งเสริมและยกระดับ เศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง



**เข็มมุ่งสำคัญ :**  
มุ่งหวังให้เศรษฐกิจ  
ฐานรากมีความมั่นคง  
คนในชุมชนมีงาน  
มีอาชีพ มีรายได้  
และมีคุณภาพ  
ชีวิตที่ดี

ครัวเรือน/ประชาชน/  
ผู้ประกอบการในชุมชน

- ยกย่องคนรุ่นใหม่ให้เป็นผู้นำชุมชนที่มีศักยภาพสูง
- คนรุ่นใหม่ในชุมชนได้รับการส่งเสริม/พัฒนาให้เป็นผู้ประกอบการชุมชนบนฐานสัมมาชีพ
- ส่งเสริม/สนับสนุนการประกอบอาชีพตามแนวทางสัมมาชีพจากฐานของทรัพยากรชุมชน
- ให้ความสำคัญกับอาชีพแก่กลุ่มคนบางส่วน เพื่อรวมกลุ่มสัมมาชีพ (กลุ่มคนจน/พิการ/ผู้สูงอายุ)
- สนับสนุนผู้ประกอบการชุมชนในการประกอบธุรกิจ และยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน
- สร้างผู้ประกอบการ OTOP รุ่นใหม่ (Young OTOP)
- สร้างภูมิคุ้มกันทางการเงิน/การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการออมเชิงคุณภาพ เพื่อความความมั่นคงในวัยเกษียณการทำงาน
- พัฒนาทักษะทางการเงิน (Financial Literacy) และวินัยทางการเงิน

ผู้นำชุมชน

- พัฒนากิจกรรมการใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างงานสร้างอาชีพ และสร้างรายได้แก่ชุมชน
- พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของคณะกรรมการกองทุนชุมชน ให้มีทักษะในการบริหารการเงิน การบัญชี และการจัดการกองทุนชุมชน อย่างมืออาชีพตามหลักธรรมาภิบาล

กลุ่ม/องค์กรในชุมชน

- ส่งเสริมการรวมกลุ่มและยกระดับกลุ่มสัมมาชีพชุมชนให้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ มีการแปรรูปและพัฒนาผลิตภัณฑ์รวมถึงการส่งเสริมช่องทางการตลาด
- เสริมสร้างศักยภาพกองทุนชุมชนเพื่อเป็นแหล่งทุนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

หมู่บ้าน/ชุมชน

- ด้อยลดความสำเร็จของศูนย์เรียนรู้การพัฒนาพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตฯ โคก หอพง นา เพื่อหนุนเสริมเศรษฐกิจชุมชน
- ส่งเสริม निकออกแบบผลิตภัณฑ์ชุมชนให้มีบทบาทในการสืบทอดและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุคสมัยและมีขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ส่งเสริมบทบาทของ Trader ในการรวบรวมและกระจายสินค้า/ผลิตภัณฑ์ออกจากชุมชนสู่ตลาดทั้งในระดับชุมชน/ภูมิภาค/ประเทศ
- ยกย่องคนรุ่นใหม่และมาตรฐานแหล่งท่องเที่ยวและการบริหารจัดการการท่องเที่ยวชุมชน OTOP นวัตกรรม รองรับการตลาดและการท่องเที่ยววิถีใหม่ (New Normal) /วิถีต่อไป (Next Normal)
- สร้างโอกาสทางการตลาดกับ Platform การท่องเที่ยว
- นำความโดดเด่นของชุมชนท่องเที่ยวสร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางที่หลากหลาย
- ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต
- ส่งเสริมให้มีการบูรณาการกองทุนชุมชนและฐานข้อมูลโดยศูนย์จัดการกองทุนชุมชนในการบริหารจัดการหนี้สินภาคครัวเรือน
- สร้างรูปแบบและวิธีการจัดการปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำที่ครอบคลุมกลุ่มปัญหาและความแตกต่างกันในบริบทแต่ละพื้นที่



**เศรษฐกิจฐานราก  
มีความมั่นคง  
คนในชุมชนมีงาน  
มีอาชีพ มีรายได้  
และมีคุณภาพ  
ชีวิตที่ดี**

## แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๓

### การสร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนทั้งในและต่างประเทศ

#### ๑. ความสำคัญและความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา พร้อมทั้งมาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๓ การสร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนทั้งในและต่างประเทศ ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) ยกระดับขีดความสามารถของประชาชนให้เป็นพลังขับเคลื่อนเครือข่ายการพัฒนาชุมชนที่มีสมรรถนะสูง รองรับการเปลี่ยนแปลง ๒) จัดการเครือข่ายการพัฒนาชุมชนให้มีพลังที่เข้มแข็งและยั่งยืนในทุกมิติ และ ๓) เชื่อมโยงการพัฒนาชุมชนของไทยกับการพัฒนาชุมชนของต่างประเทศ ภายใต้กรอบความร่วมมือต่าง ๆ โดยมีเข็มมุ่งสำคัญ คือ มุ่งหวังให้เครือข่ายการพัฒนาชุมชนสามารถขับเคลื่อนชุมชนสู่ความเข้มแข็ง และเกิดการเชื่อมโยงความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ฯ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

▶ **ยุทธศาสตร์ชาติ :** (๓) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และ (๕) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

▶ **แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :** (๑๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และ (๑๕) ประเด็นการเสริมสร้างพลังทางสังคม

▶ **แผนการปฏิรูปประเทศ :** -

▶ **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ :** หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม และหมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

▶ **นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ :** แผนที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

▶ **นโยบายหลักของรัฐบาล :**

ด้านที่ ๓ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม ๓.๒) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม กตัญญู ความซื่อสัตย์ การมีวินัย เคารพกฎหมาย มีจิตสาธารณะและการมีส่วนร่วมทำประโยชน์ให้ประเทศ และเป็นพลเมืองที่ดี และด้านที่ ๗ การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก ๗.๒) สร้างความเข้มแข็งของชุมชน และ ๗.๓) ส่งเสริมบทบาทภาคเอกชนในการช่วยพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจฐานราก

▶ **เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) :**

- **เป้าหมายหลักที่ ๕** บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กทุกคน เป้าหมายย่อยที่ ๕.B เพิ่มพูนการใช้เทคโนโลยี โดยเฉพาะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อเพิ่มบทบาทแก่สตรี

- **เป้าหมายหลักที่ ๑๗** เสริมความแข็งแกร่งให้แก่กลไกการดำเนินงานและฟื้นฟูหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป้าหมายย่อยที่ ๑๗.๑๗ สนับสนุนและส่งเสริมหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคธุรกิจ - ภาคเอกชน และประชาสังคม สร้างบนประสบการณ์และกลยุทธ์ด้านทรัพยากรของหุ้นส่วน

▶ **แผนปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) :**

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การสร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยภาคีเครือข่าย

- **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจให้เติบโตอย่างสมดุล กลยุทธ์ที่ ๓.๔ บูรณาการการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ให้มีผลสัมฤทธิ์สูง

► **ภารกิจหลักของหน่วยงาน** : พัฒนาทักษะและขีดความสามารถของผู้นำชุมชนในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) และมีทักษะในการบริหารจัดการเครือข่ายให้มีสมรรถนะสูง สร้างและพัฒนานักวิจัยชุมชน นวัตกรรมชุมชน รวมทั้งนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการและรวบรวมองค์ความรู้ของการพัฒนาชุมชนมาใช้อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เป็นคลังความรู้ของชุมชน ส่งเสริม/สนับสนุนให้เครือข่ายการพัฒนาชุมชน มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนทุกระดับ ทุกมิติ และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในทุกระดับ ส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมและบทบาทในการพัฒนาชุมชนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง แสวงหาความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนกับประเทศเพื่อนบ้าน ภายใต้ปฏิญญาอาเซียน และกรอบความร่วมมือต่าง ๆ และการแบ่งปันความสำเร็จในการพัฒนาชุมชนระหว่างกัน เพื่อนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาชุมชน ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้การพัฒนาชุมชนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

## ๒. วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อพัฒนาบุคลากรของชุมชนให้มีสมรรถนะสูง และสามารถขับเคลื่อนเครือข่ายการพัฒนาชุมชนให้เกิดความสำเร็จ
- (๒) เพื่อเพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการเครือข่ายการพัฒนาชุมชนในการขับเคลื่อนกิจกรรมของชุมชนในด้านต่าง ๆ
- (๓) เพื่อสร้างความร่วมมือและเชื่อมโยงการพัฒนาชุมชนของไทยกับการพัฒนาชุมชนของประเทศเพื่อนบ้านและนานาชาติภายใต้กรอบความร่วมมือต่าง ๆ

## ๓. เป้าหมาย/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา/มาตรการและแนวทางการปฏิบัติ

แผนปฏิบัติการประจำปี เรื่องที่ ๓ การสร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนทั้งในและต่างประเทศ ได้กำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา มาตรการและแนวทางการปฏิบัติที่สำคัญในการขับเคลื่อน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๓ การสร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนทั้งในและต่างประเทศ														
<p><b>เป้าหมาย :</b> เครือข่ายการพัฒนาชุมชนสามารถขับเคลื่อนชุมชนสู่ความเข้มแข็ง และเกิดการเชื่อมโยงความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ</p>														
<p><b>กลยุทธ์ :</b> ๑. สร้างเครือข่ายการพัฒนาชุมชนด้วยประชาชนที่มีสมรรถนะสูง ๒. ส่งเสริมความร่วมมือเพื่อการพัฒนาชุมชนภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ</p>														
<p><b>ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ :</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="background-color: #f28b82; color: white;">ตัวชี้วัด</th> <th style="background-color: #f28b82; color: white;">ค่าเป้าหมาย</th> <th style="background-color: #f28b82; color: white;">หน่วยงานรับผิดชอบ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>๑. ร้อยละของผู้นำการเปลี่ยนแปลง ได้รับการพัฒนา มีสมรรถนะสูง และสามารถขับเคลื่อนเครือข่ายการพัฒนาชุมชนให้เกิดความสำเร็จ</td> <td>ร้อยละ ๘๕</td> <td>สพช.</td> </tr> <tr> <td>๒. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเพื่อสร้างความเข้มแข็งชุมชน</td> <td>ระดับ ๕</td> <td>สสช./สพช./สทอ./สกว.</td> </tr> <tr> <td>๓. ระดับความร่วมมือในการเชื่อมโยงการพัฒนาชุมชนของไทยกับการพัฒนาชุมชนของต่างประเทศ</td> <td>ระดับ ๑</td> <td>กผ.</td> </tr> </tbody> </table>			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ	๑. ร้อยละของผู้นำการเปลี่ยนแปลง ได้รับการพัฒนา มีสมรรถนะสูง และสามารถขับเคลื่อนเครือข่ายการพัฒนาชุมชนให้เกิดความสำเร็จ	ร้อยละ ๘๕	สพช.	๒. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเพื่อสร้างความเข้มแข็งชุมชน	ระดับ ๕	สสช./สพช./สทอ./สกว.	๓. ระดับความร่วมมือในการเชื่อมโยงการพัฒนาชุมชนของไทยกับการพัฒนาชุมชนของต่างประเทศ	ระดับ ๑	กผ.
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ												
๑. ร้อยละของผู้นำการเปลี่ยนแปลง ได้รับการพัฒนา มีสมรรถนะสูง และสามารถขับเคลื่อนเครือข่ายการพัฒนาชุมชนให้เกิดความสำเร็จ	ร้อยละ ๘๕	สพช.												
๒. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมภาคีเครือข่ายเพื่อสร้างความเข้มแข็งชุมชน	ระดับ ๕	สสช./สพช./สทอ./สกว.												
๓. ระดับความร่วมมือในการเชื่อมโยงการพัฒนาชุมชนของไทยกับการพัฒนาชุมชนของต่างประเทศ	ระดับ ๑	กผ.												
<p><b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑</b> ยกระดับขีดความสามารถของประชาชนให้เป็นพลังขับเคลื่อนเครือข่ายการพัฒนาชุมชนที่มีสมรรถนะสูงรองรับการเปลี่ยนแปลง</p>	<p><b>มาตรการและแนวทางปฏิบัติ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. พัฒนาทักษะและขีดความสามารถของผู้นำชุมชนในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) และมีทักษะในด้านการบริหารจัดการเครือข่ายให้มีสมรรถนะสูง</li> <li>๒. สนับสนุนการพัฒนา และการใช้ประโยชน์จากปราชญ์ของชุมชน การจัดการความรู้และถอดบทเรียนจากปราชญ์ เพื่อให้เป็นความรู้ที่ถ่ายทอดการนำมาใช้ และต่อยอดและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง</li> <li>๓. สร้างและส่งเสริมคนรุ่นใหม่ให้เข้ามามีบทบาทมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน “สำนึกกรักบ้านเกิด”</li> <li>๔. สร้างและพัฒนานักวิจัยชุมชน นวัตกรรมชุมชน รวมทั้งนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดการและรวบรวมองค์ความรู้ของการพัฒนาชุมชนมาใช้อย่างเป็นระบบ เพื่อให้เป็นคลังความรู้ของชุมชน</li> <li>๕. ส่งเสริม สนับสนุนผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ เข้ามามีส่วนร่วมและบทบาทสำคัญในการพัฒนาชุมชน</li> <li>๖. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ด้านการพัฒนาชุมชน</li> <li>๗. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคล กลุ่ม องค์กร เครือข่าย หน่วยงานที่มีผลงานด้านการพัฒนาชุมชนเป็นที่ประจักษ์</li> </ol>													
<p><b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒</b> จัดการเครือข่ายการพัฒนาชุมชนให้มีพลังที่เข้มแข็งและยั่งยืนในทุกมิติ</p>	<p><b>มาตรการและแนวทางปฏิบัติ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ส่งเสริม/สนับสนุนให้เครือข่ายการพัฒนาชุมชน มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนทุกระดับ ทุกมิติ และเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในทุกระดับ</li> <li>๒. ส่งเสริมการเชื่อมโยงเครือข่ายการพัฒนาชุมชนให้ครอบคลุมทั้งในรูปแบบออฟไลน์และออนไลน์</li> <li>๓. ผลักดันให้มีระเบียบ กฎหมายที่รองรับการดำเนินงานขององค์กรและเครือข่ายการพัฒนาชุมชน และทบทวน ปรับปรุง/แก้ไขให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน</li> <li>๔. ส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมและบทบาทในการพัฒนาชุมชนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง</li> </ol>													
<p><b>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</b> เชื่อมโยงการพัฒนาชุมชนของไทยกับการพัฒนาชุมชนของต่างประเทศ ภายใต้กรอบความร่วมมือต่าง ๆ</p>	<p><b>มาตรการและแนวทางปฏิบัติ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แสวงหาความร่วมมือในการพัฒนาชุมชนกับประเทศเพื่อนบ้าน ภายใต้ปฏิญญาอาเซียน และกรอบความร่วมมือต่าง ๆ และการแบ่งปันความสำเร็จในการพัฒนาชุมชนระหว่างกันเพื่อนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาชุมชน</li> <li>๒. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่ประชาชนในพื้นที่ชายแดน กลุ่มชาติพันธุ์ ริเริ่มสร้างสรรค์โครงการ ภายใต้ความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรทางสังคม</li> </ol>													

แนวทางการพัฒนา	มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ	
	<p>๓. ส่งเสริมผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการสนับสนุน ผู้ผลิต ผู้ประกอบการชุมชนในการสร้างโอกาสทางการตลาด และการเพิ่มมูลค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน ในรูปแบบบันทึกข้อตกลงเศรษฐกิจชุมชนบ้านพี่เมืองน้อง</p> <p>๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้การพัฒนาชุมชนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	
โครงการหลักที่สำคัญ		หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง		สพช.
๒. เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่กลไกการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี		สภส.
๓. โครงการ Integrated Sustainable Development of Quality of Life Based on Sufficiency Economy Philosophy (SEP) ภายใต้กองทุนพิเศษแม่โขง - ล้านช้าง		กผ.
๔. โครงการ Community - based Poverty Reduction for Lancang - Mekong Cooperation Countries		กผ.

# แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 3

## • การสร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาท เครือข่ายการพัฒนาชุมชนทั้งในและต่างประเทศ



**เข็มมุ่งสำคัญ :**  
มุ่งหวังให้เครือข่าย  
การพัฒนาชุมชน  
สามารถขับเคลื่อน  
ชุมชนสู่ความเข้มแข็ง  
และเกิดการเชื่อมโยง  
ความร่วมมือทั้งใน  
และต่างประเทศ

ครัวเรือน/ประชาชนในชุมชน

- คนรุ่นใหม่ในชุมชนได้รับการส่งเสริมบทบาทและมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน “สำนึกรักบ้านเกิด”
- ผู้สูงอายุที่มีศักยภาพในชุมชนได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนให้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาชุมชน

ผู้นำชุมชน

- พัฒนากทักษะและขีดความสามารถในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent)
- พัฒนากทักษะในด้านการบริหารจัดการเครือข่ายให้มีสมรรถนะสูง
- จัดการความรู้และถอดบทเรียนจากปราชญ์ชุมชน

กลุ่ม/องค์กร และเครือข่าย

- ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีผลงานด้านการพัฒนาชุมชนที่เป็นที่ประจักษ์
- เครือข่ายการพัฒนาชุมชนได้รับการส่งเสริม/สนับสนุนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนทุกระดับ ทุกมิติ
- เชื่อมโยงเครือข่ายการพัฒนาชุมชนทั้งในรูปแบบออนไลน์/ออฟไลน์
- แบ่งปันความสำเร็จในการพัฒนาชุมชนระหว่างกัน

หมู่บ้าน/ชุมชน

- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดการและรวบรวมองค์ความรู้ให้เป็น “คลังความรู้ของชุมชน”
- สร้างและพัฒนานักวิจัยชุมชน นวัตกรรมชุมชน
- ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทในการพัฒนาชุมชนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
- ส่งเสริมคุณภาพชีวิตแก่ประชาชนในพื้นที่เฉพาะ/กลุ่มชาติพันธุ์/อื่นๆ ภายใตกรอบความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศ
- เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้การพัฒนาชุมชนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



**เครือข่ายการพัฒนาชุมชน  
สามารถขับเคลื่อน  
ชุมชนสู่ความเข้มแข็ง  
และเกิดการเชื่อมโยง  
ความร่วมมือทั้งใน  
และต่างประเทศ**

## แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๔

### การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์ และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน

#### ๑. ความสำคัญและความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา พร้อมทั้งมาตรการและแนวทางการปฏิบัติในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) การเสริมสร้างอุดมการณ์การพัฒนาชุมชน ยึดหลักธรรมาภิบาล มีความทันสมัยเป็นมืออาชีพ ๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูง และระบบการพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ๓) ยกระดับสู่องค์กรธรรมาภิบาล องค์กรทันสมัย และองค์กรแห่งความสุข และ ๔) ยกระดับภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นที่รับรู้และยอมรับ เกิดความเชื่อมั่นจากชุมชน และสังคมทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ มุ่งหวังให้กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล สมรรถนะสูง ทันสมัย บุคลากรมีอุดมการณ์และมีความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ฯ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

▶ **ยุทธศาสตร์ชาติ :** (๖) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

▶ **แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ :** (๒๐) ประเด็นการพัฒนาการบริการประชาชน และการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ และ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

▶ **แผนการปฏิรูปประเทศ :** ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

▶ **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ :** หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

▶ **นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ :** แผนที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์ และแผนที่ ๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

▶ **นโยบายหลักของรัฐบาล :**

ด้านที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ และด้านที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

▶ **เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) :**

**เป้าหมายหลักที่ ๑๖** ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรมและสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบและครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ และเป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๖ พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิผลมีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ

▶ **แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) :**

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง กลยุทธ์ที่ ๔.๑ ยกระดับเป็นองค์กรที่มีขีดความสามารถสูง กลยุทธ์ที่ ๔.๒ พัฒนาการบริหารงานสู่องค์กรดิจิทัล และกลยุทธ์ที่ ๔.๔ การส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

► **ภารกิจหลักของหน่วยงาน :** ยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรให้มีทักษะในการจัดการความรู้ การวิจัย และพัฒนาการถอดบทเรียนความสำเร็จนำมาสื่อสารและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ รวมทั้งมีทักษะในการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรให้เกิดการรับรู้ การยอมรับ และเชื่อมั่นในความเชี่ยวชาญในงานอาชีพอย่างแท้จริง สร้างและ พัฒนาระบบการเรียนรู้สาธารณะและชุดความรู้ที่หลากหลาย ทันสมัย เข้าถึงได้ง่าย ใช้งานได้จริง สำหรับบุคลากร ยกระดับกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านการพัฒนาชุมชน และเป็นแหล่งรวบรวมองค์ ความรู้ วิชาการด้านการพัฒนาชุมชนที่เป็นสากล ส่งเสริมการยกระดับงานพัฒนาชุมชน ทุกระดับเข้าสู่ระบบ มาตรฐานการพัฒนาชุมชน และมาตรฐานอื่น ๆ

## ๒. วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนภารกิจ นโยบาย ยุทธศาสตร์ มาตรการและกลไกการพัฒนา ชุมชน

(๒) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการระบบงานภายในและการบริการของกรมพัฒนาชุมชนให้มี ความคล่องตัวสูง รับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก ความต้องการ และความคาดหวังของชุมชน

(๓) เพื่อยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนาชุมชน มีอุดมการณ์ ในการพัฒนาโดยใช้ชุมชนเป็นศูนย์กลาง เป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็งในค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร

(๔) เพื่อยกระดับกรมการพัฒนาชุมชนสู่องค์กรสมรรถนะสูง ทันสมัย และมีวิทยาการ เทคโนโลยี และ นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาชุมชนที่เข้มแข็ง

(๕) เพื่อปรับภาพลักษณ์กรมการพัฒนาชุมชนให้มีความทันสมัย มีการทำงานแบบมืออาชีพ ชุมชนและ สังคมเชื่อมั่นในศักยภาพการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน

## ๓. เป้าหมาย/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/แนวทางการพัฒนา/มาตรการและแนวทางการปฏิบัติ

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน ได้กำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนา มาตรการและแนวทางการปฏิบัติที่สำคัญในการขับเคลื่อน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน**

**เป้าหมาย :** กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล สมรรถนะสูง ทันสมัย บุคลากรมีอุดมการณ์และมีความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน

**กลยุทธ์ :** ๑. พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีอาชีพ  
๒. ยกย่ององค์กรที่มีสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล

**ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ :**

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินกิจกรรมสอดคล้องกับหลักคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด	ร้อยละ ๙๐	กจ./กพร.
๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนากรมการพัฒนาชุมชนสู่องค์กรทันสมัย	ระดับ ๕	คสท./สพช./สส./กพร./กผ./กน./กจ.
๓. จำนวนนวัตกรรมในงานพัฒนาชุมชน	๒ เรื่อง	สพช.
๔. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนาชุมชน	ระดับ ๕	คสท./สพช./สส.

**แนวทางการพัฒนาที่ ๑**  
การเสริมสร้างอุดมการณ์ การพัฒนาชุมชน ยึดหลักธรรมาภิบาล มีความทันสมัยเป็นมืออาชีพ

**มาตรการและแนวทางปฏิบัติ :**

๑. เสริมสร้างอุดมการณ์ พลังแห่งความมุ่งมั่นและศรัทธาในการพัฒนาชุมชนแก่บุคลากร เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในรูปแบบที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายการพัฒนากับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ภายใต้หลักการสร้างกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมของชุมชนในการขับเคลื่อนภารกิจการพัฒนา
๒. ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมค่านิยมองค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งสร้างความตระหนักและสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้เป็นผู้ที่มีจิตสาธารณะ และครองตนในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง มีความรอบรู้ในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy) และสามารถนำสหวิทยาการมาประยุกต์สร้างสรรค์งานนวัตกรรม และเพิ่มผลผลิตภาพการทำงานได้อย่างเหมาะสมและสูงสุด โดยเฉพาะทักษะในการส่งเสริมให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการชุมชนและพึ่งตนเองได้
๔. ยกย่องขีดความสามารถของบุคลากรให้มีทักษะในการจัดการความรู้ การวิจัยและพัฒนาการถอดบทเรียนความสำเร็จนำมาสื่อสารและแลกเปลี่ยน เรียนรู้ รวมทั้งมีทักษะในการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร ให้เกิดการรับรู้ การยอมรับ และเชื่อมั่นในความเชี่ยวชาญในงานอาชีพอย่างแท้จริง

**แนวทางการพัฒนาที่ ๒**  
พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพสูง และระบบการพัฒนาศักยภาพให้มีความก้าวหน้า

**มาตรการและแนวทางปฏิบัติ :**

๑. ทบทวน วิเคราะห์บทบาทภารกิจ โครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง และวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยบริหารจัดการระบบการจ้างงาน (Future of work) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ รวมทั้งการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้สนับสนุนการทำงาน และปรับรูปแบบการทำงานให้มีความยืดหยุ่นมากขึ้น
๒. พัฒนาระบบการสรรหาและเลือกสรรทรัพยากรบุคคลเชิงรุกเพื่อค้นหาบุคลากรที่มีศักยภาพสูง รองรับบทบาทภารกิจงานของกรมการพัฒนาชุมชนที่สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงในอนาคต
๓. จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพสูงเฉพาะด้าน (HR Excellent Bank) เพื่อวางแผนสืบทอดตำแหน่งสำคัญในการบริหารและใช้ประโยชน์ของภารกิจเชิงกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับภารกิจในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนได้อย่างต่อเนื่อง

	๔. พัฒนาระบบ รูปแบบการทำงาน และการบริหารงานสมัยใหม่ รวมทั้งการจัดสรรบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ภายใต้การทำงานข้ามสายงาน เพื่อการขับเคลื่อนนโยบายเฉพาะกิจ
<b>แนวทางการพัฒนา</b>	<b>มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ</b>
	<p>๕. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสม ทันสมัย และหลากหลาย เพื่อติดตามพัฒนา และยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร ทั้งรายบุคคล และรายทีมให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานอาชีพให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจองค์กร</p> <p>๖. ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เหมาะสมกับบทบาทภารกิจและทบทวนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๗. สร้างและพัฒนาระบบการเรียนรู้สาธารณะและชุดความรู้ที่หลากหลาย ทันสมัย เข้าถึงได้ง่าย ใช้งานได้จริง สำหรับบุคลากร</p> <p>๘. สร้างและพัฒนาระบบการสอนงานและการทำหน้าที่พี่เลี้ยงให้มีคุณภาพเพื่อให้สามารถยกระดับการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๙. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนพัฒนาบุคลากรให้มีมาตรฐาน และสร้างความร่วมมือการพัฒนาทรัพยากรบุคคลระหว่างองค์กรให้มีความทันสมัยและสอดคล้องกับพฤติกรรมการเรียนรู้ รวมทั้งยกระดับสถาบันการฝึกอบรมและสหกิจศึกษา</p>
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๓</b> ยกระดับสู่องค์กร ธรรมาภิบาล องค์กร ทันสมัย และองค์กร แห่งความสุข	<p><b>มาตรการและแนวทางปฏิบัติ :</b></p> <p>๑. ส่งเสริมค่านิยมองค์กร และพัฒนาระบบการทำงาน ไปสู่นวัตกรรมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลที่เหมาะสมกับสภาพปัญหาและยุคสมัย</p> <p>๒. ส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการสร้างสรรค์รูปแบบการทำงานที่มีธรรมาภิบาลให้มีความหลากหลาย</p> <p>๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชนในรูปแบบของฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)</p> <p>๔. นำเทคโนโลยีแห่งอนาคตมาใช้ในการยกระดับการเรียนรู้และเผยแพร่งานพัฒนาชุมชน</p> <p>๕. พัฒนาระบบงานด้านธุรการ งานสารบรรณ แบบฟอร์มการดำเนินงาน และระเบียบปฏิบัติ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่มีรูปแบบและมาตรฐานเดียวกัน โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อให้เป็นสำนักงานที่ไร้เอกสารอย่างสมบูรณ์</p> <p>๖. ทบทวนภารกิจ ปรับกระบวนการงาน พัฒนาระเบียบการปฏิบัติงาน พร้อมสร้างสรรคมาตรการและกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>๗. ยกระดับกรมการพัฒนาชุมชนให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านการพัฒนาชุมชน และเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ วิชาการด้านการพัฒนาชุมชนที่เป็นสากล</p> <p>๘. จัดตั้งสถาบันเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้หลักในการเสริมสร้างความเข้าใจ เข้าถึง และหลักการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของชาติที่มีศักยภาพในการรองรับการเรียนรู้ศาสตร์พระราชา</p> <p>๙. ปรับปรุงรูปแบบวิธีการทำงาน ระเบียบการปฏิบัติงาน สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานที่ดี รวมทั้งสนับสนุนเครื่องมือและสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเหมาะสม ทันสมัยเอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข</p> <p>๑๐. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมให้บุคลากรที่เป็นต้นแบบที่ดี</p> <p>๑๑. เพิ่มประสิทธิภาพการจัดสวัสดิการเพื่อดูแลบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ส่งเสริมการปรับสมดุลระหว่างการทำงานกับชีวิตส่วนตัว (Work - Life Balance) และเตรียมพร้อมบุคลากรสู่การเป็นผู้สูงอายุสุขภาพดี มีความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณอายุราชการ</p>

<p><b>แนวทางการพัฒนาที่ ๔</b> ยกระดับภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นที่รับรู้และยอมรับ เกิดความเชื่อมั่นจากชุมชนและสังคมทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ</p>	<p><b>มาตรการและแนวทางปฏิบัติ :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัยมาประยุกต์ใช้กับงานพัฒนาชุมชนผ่านช่องทางระบบสื่อสังคมในรูปแบบที่หลากหลายและมีความเป็นมืออาชีพ</li> <li>สร้างความเชี่ยวชาญของบุคลากรและเครือข่ายในการเป็นนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์บนสังคมดิจิทัล ส่งเสริมพัฒนาการและเครือข่ายร่วมผลิตเนื้อหาดิจิทัลที่สะท้อนความสำเร็จของการพัฒนาชุมชนสู่พื้นที่สาธารณะ พร้อมทั้งส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานพัฒนาชุมชนบนสังคมดิจิทัลผ่านช่องทางออนไลน์ที่หลากหลาย</li> <li>สร้างพื้นที่สาธารณะบนระบบดิจิทัล เพื่อให้เป็นพื้นที่กลางในการจัดการความรู้ การนำเสนอ</li> </ol>	
<p><b>แนวทางการพัฒนา</b></p>	<p><b>มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ</b></p>	
	<p>ผลสำเร็จของงานพัฒนาชุมชน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ความสำเร็จของชุมชนทั้งในและต่างประเทศ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>สร้างโอกาส สนับสนุน บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีผลงานเด่นด้านการพัฒนาชุมชนเข้าสู่กระบวนการนำเสนอผลงานเด่นในระดับนานาชาติ พร้อมทั้งส่งเสริมความร่วมมือกับประเทศที่ประสบความสำเร็จด้านการพัฒนาชุมชน</li> <li>สร้างเครือข่ายการสื่อสารทั้งโทรทัศน์ วิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ เทคโนโลยีดิจิทัล และผู้ที่มีอิทธิพลในระบบสื่อสังคม (Influencer) ร่วมสื่อสารงานพัฒนาชุมชนให้รับรู้ในภาพกว้าง</li> <li>ส่งเสริมการยกระดับงานพัฒนาชุมชนทุกระดับเข้าสู่ระบบมาตรฐานการพัฒนาชุมชน และมาตรฐานอื่น ๆ</li> <li>ปรับรูปแบบ กระบวนการ และช่องทางการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กรในรูปแบบที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างถูกต้องและทั่วถึง พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นจากทุกภาคส่วน</li> </ol>	
<p><b>โครงการหลักที่สำคัญ</b></p>		<p><b>หน่วยงานรับผิดชอบ</b></p>
<p>๑. ฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน</p>		<p>คจ.</p>
<p>๒. ยกระดับจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชนสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้</p>		<p>สพข.</p>
<p>๓. การส่งเสริมการพัฒนาชุมชนธรรมาภิบาล</p>		<p>กจ.</p>
<p>๔. เสริมสรณะผู้บริหารระดับอำเภอ (พัฒนาการอำเภอ)</p>		<p>สพข.</p>
<p>๕. การเสริมสร้างและพัฒนาทีมผู้ชำนาญการด้านกระบวนการสืบสวน สอบสวน การบังคับคดีในกฎหมายแพ่ง อาญา ละเมิด และปกครอง และคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจของกรมการพัฒนาชุมชน</p>		<p>กน.</p>
<p>๖. ส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>		<p>กจ.</p>
<p>๗. ยกระดับคุณภาพการวิจัยและพัฒนาชุมชน</p>		<p>สพข.</p>
<p>๘. สร้างและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานคดีกรมการพัฒนาชุมชน</p>		<p>กน.</p>
<p>๙. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามแนวทางมาตรฐาน ISO</p>		<p>ศสท.</p>
<p>๑๐. เพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการและใช้ประโยชน์ข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน</p>		<p>ศสท.</p>
<p>๑๑. การเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อเพิ่มคุณค่าชีวิต</p>		<p>กจ.</p>
<p>๑๒. ประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนผ่านสื่อออนไลน์</p>		<p>สส.</p>
<p>๑๓. สร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนาชุมชนด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโทรทัศน์</p>		<p>สส.</p>

ประโยชน์จากแผนปฏิบัติการ ฯ

# แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ 4

- การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์ และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน





## ๓.๕ ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

### แผนระดับที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ชาติ

#### ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)



##### เป้าหมาย

สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ



##### ประเด็นยุทธศาสตร์

ปรับโครงสร้างเศรษฐกิจฐานราก



การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานรากให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ ตลอดจนการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาชุมชน เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน จึงเป็นหน่วยงานหลักหน่วยงานหนึ่งในการขับเคลื่อนและพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและมีขีดความสามารถในการแข่งขัน ส่งเสริมเศรษฐกิจระดับชุมชนท้องถิ่นให้สามารถมีความเข้มแข็งบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพจากทุนชุมชนและภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยการส่งเสริมและสนับสนุนการรวมกลุ่มและยกระดับกลุ่มสัมมาชีพชุมชน และการรวมกลุ่มผู้ประกอบการในชุมชน มีการแปรรูปและพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีเอกลักษณ์ เพิ่มช่องทางการตลาด ส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งทุนและพัฒนาแหล่งทุนในชุมชน เพื่อการประกอบอาชีพให้เกิดกิจกรรมเชิงธุรกิจภายในชุมชน บูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ ทุกช่วงวัย รวมถึงส่งเสริมการลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้า เพื่อให้ชุมชนท้องถิ่นมีขีดความสามารถในการพัฒนา การพึ่งพาตนเองและการจัดการตนเอง ให้ทุกคนได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติอย่างยั่งยืน ซึ่งจะเป็นส่วนสนับสนุนในการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ในการสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

#### ด้านความมั่นคง (รอง)



##### เป้าหมาย

ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุข



##### ประเด็นยุทธศาสตร์

การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง



การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจสำคัญในการเสริมสร้างความเข้มแข็งหมู่บ้าน/ชุมชน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ด้วยกลไกกองทุนแม่ของแผ่นดิน โดยการสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สร้างการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายชุมชน ด้วยการสอดประสานความร่วมมือจากทั้งภาครัฐและทุกภาคส่วน ตลอดจนผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร ผู้นำคุ้ม เยาวชน ร่วมกันขับเคลื่อนเพื่อเป็นพลังในการต่อสู้และสร้างพื้นที่ปลอดภัยจากยาเสพติดในหมู่บ้าน กองทุนแม่ของแผ่นดิน เน้นการมีส่วนร่วมของกลไกในพื้นที่ โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในบริบทของยาเสพติด



รวมถึงปลูกฝังค่านิยมและองค์ความรู้ที่เหมาะสมเกี่ยวกับยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมให้เครือข่ายเยาวชน และเครือข่ายกองทุนแม่ของแผ่นดินทุกระดับ มามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการแพร่ระบาด รวมไปถึงการป้องกันผู้เสพยาใหม่โดยเฉพาะเด็กและเยาวชนกลุ่มเสี่ยง รวมทั้งกลุ่มเสี่ยงอื่น ๆ ตลอดจนการเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชน ให้สามารถเป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็ง สามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ซึ่งจะเป็นส่วนช่วยสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง ให้ประชาชนอยู่ดี กินดีและมีความสุข

### ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)



เป้าหมาย

ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและ



ประเด็นยุทธศาสตร์

ท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม



การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมการพัฒนาชุมชน ให้ความสำคัญกับการพัฒนากลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้ทั้งในภาคเกษตร และบริการและการท่องเที่ยวให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานแหล่งท่องเที่ยวและการบริหารจัดการการท่องเที่ยวชุมชน OTOP นวัตกรรมให้ตรงกับความต้องการของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ รองรับการตลาดท่องเที่ยวรูปแบบวิถีชีวิตใหม่ รวมทั้งการเชื่อมโยงการท่องเที่ยวชุมชนกับชุมชน และเชื่อมโยงชุมชนกับแหล่งท่องเที่ยวหลักของประเทศ พัฒนาผู้ประกอบการและบุคลากรด้านการท่องเที่ยว ให้มีศักยภาพมีความพร้อมรองรับนักท่องเที่ยว รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือและการพัฒนาเครือข่ายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดจนประชาชนในแหล่งท่องเที่ยว ในการสร้างสรรค์คุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการบนฐานของทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์เฉพาะถิ่น โดยนำความโดดเด่นทางด้านวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชน และความโดดเด่นของพื้นที่มาใช้ดึงดูดนักท่องเที่ยว สร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์ให้แก่นักท่องเที่ยวผ่านช่องทางที่หลากหลาย ตรงกับพฤติกรรมการณ์เข้าถึงข้อมูลของนักท่องเที่ยว รวมถึงการสร้างโอกาสทางการตลาดกับแพลตฟอร์มการท่องเที่ยว ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งที่จะสามารถขับเคลื่อนเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติให้บรรลุผลที่ตั้งไว้ว่า ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน

### ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)



เป้าหมาย

สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต



ประเด็นยุทธศาสตร์

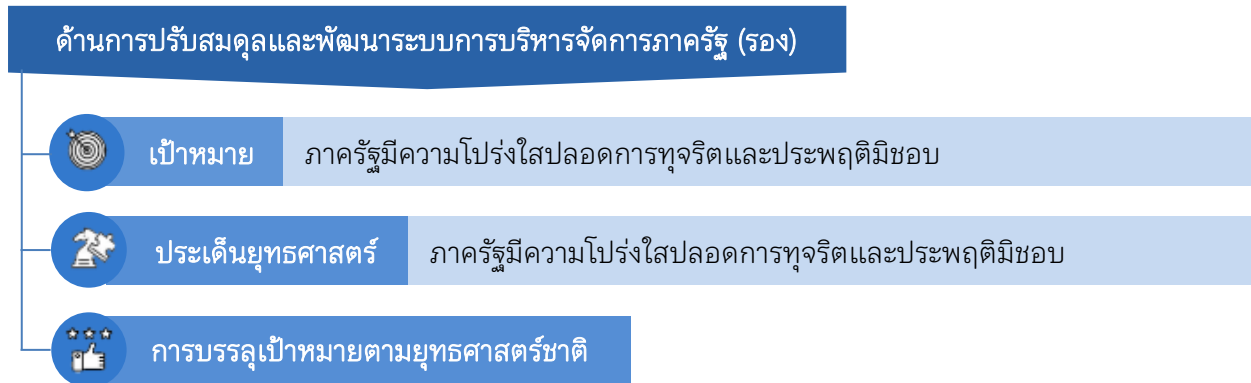
การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต



การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ให้ความสำคัญและมุ่งเน้นในการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต การพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติ พัฒนาคนให้มีกรอบความคิด ความเชื่อหรือทัศนคติที่ชี้นำพฤติกรรม

(Mindset) ที่ถูกต้อง สร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินด้วยการปรับวิถีคิดการเสริมสร้างองค์ความรู้ ให้มีทักษะในการวางแผนชีวิตและวางแผนการเงิน มีการพัฒนาทักษะทางการเงิน (Financial Literacy) สามารถบริหารจัดการทางการเงิน มีการส่งเสริมการออมและพัฒนาระบบการออม เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของตนเองและครอบครัว ส่งผลให้ครอบครัวมีความอบอุ่นและเข้มแข็ง อันจะส่งผลต่อความเข้มแข็งของชุมชน โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสูง ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต ให้ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น ส่งผลให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนด



กรมการพัฒนาชุมชน ตระหนักและให้ความสำคัญในการสร้างความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการตั้งเป้าในการยกระดับและพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแบบบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยการสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติหน้าที่การงานที่รับผิดชอบด้วยความโปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน รวมทั้งสร้างธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งมุ่งหวังให้ทุกภาคส่วนในสังคมร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยสิ้นเชิง ส่งเสริมภาคีเครือข่ายให้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการสร้างสรรครูปแบบการทำงานที่มีธรรมาภิบาลให้มีความหลากหลายยิ่งขึ้น เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และส่งเสริมให้หมู่บ้าน/ชุมชนร่วมเป็นพลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## แผนระดับที่ ๒ : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑๖



## ประเด็น เศรษฐกิจฐานราก (หลัก)

**เป้าหมายระดับประเด็น :** รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้น้อยเพิ่มขึ้นอย่างกระจายและอย่างต่อเนื่อง

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท ฯ :** แผนปฏิบัติการราชการกรมการพัฒนาชุมชน มุ่งเน้นในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง ให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยดำเนินการผ่านกระบวนการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ส่งเสริมช่องทางการตลาด และส่งเสริมสนับสนุนโอกาสการเข้าถึงแหล่งทุน ส่งเสริมการรวมกลุ่มในรูปแบบที่มีโครงสร้างกระจายรายได้ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มมีรายได้น้อยมีอาชีพ มีรายได้ และผู้ประกอบการเศรษฐกิจฐานรากมีรายได้เพิ่มขึ้น เพื่อลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติอย่างยั่งยืน

๑๖๐๒



## แผนย่อย

## การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

**แนวทางการพัฒนา :** ส่งเสริมและพัฒนากลไกและโครงสร้างดูแลระดับมูลค่าทางเศรษฐกิจและการกระจายรายได้กลับสู่ชุมชน

**เป้าหมายของแผนย่อย :** ๑) ผู้ประกอบการเศรษฐกิจฐานรากมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง  
๒) กลุ่มประชากรรายได้ต่ำสุทธ้อยละ ๔๐ มีความสามารถในการบริหารจัดการหนี้สินได้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท :** แผนปฏิบัติการราชการกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแผนงาน/โครงการที่สำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและมีขีดความสามารถในการแข่งขัน สร้างการเติบโตและการหมุนเวียนของเศรษฐกิจฐานราก ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเอง โดยดำเนินการผ่านกระบวนการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ และส่งเสริมการรวมกลุ่มในรูปแบบที่มีโครงสร้างกระจายรายได้ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ ส่งเสริมช่องทางการตลาด รวมทั้งการพัฒนาช่องทางและศูนย์กลางตลาดสินค้าชุมชน โดยครอบคลุมถึงช่องทางตลาดออนไลน์ และช่องทางตลาดอื่น ๆ เพื่อการขยายตัวในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์สินค้า OTOP และบูรณาการร่วมกับภาคีที่เกี่ยวข้องกับเกษตรกรและผู้มีรายได้น้อย ให้สามารถเข้าถึงโอกาสการพัฒนาด้านอาชีพ และส่งเสริมสนับสนุนโอกาสการเข้าถึงแหล่งทุนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม บูรณาการความร่วมมือภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาความยากจนในทุกมิติ รวมถึงส่งเสริมการลงทุนทางสังคมแบบมุ่งเป้า เพื่อให้ทุกคนได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติอย่างยั่งยืน

**ตัวชี้วัด :** ๑) อัตราการเติบโตของมูลค่าเศรษฐกิจฐานรากของมูลค่าสินค้า OTOP อย่างน้อยร้อยละ ๔๐ ของปีฐาน (ภายในปี ๒๕๗๐)

๒) สัดส่วนภาระหนี้ต่อรายได้ (debt service ratio) ร้อยละ ๕๐ (ภายในปี ๒๕๗๐)

๑



## ประเด็น ความมั่นคง (รอง)

**เป้าหมายระดับประเด็น :** ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท ฯ :** แผนปฏิบัติการราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีวัตถุประสงค์สำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาชุมชนให้มีขีดความสามารถในการบริหารจัดการชุมชนของตนเอง ให้มีความเข้มแข็ง โดยกระบวนการการมีส่วนร่วมของผู้นำ อังค์กร ภาคีเครือข่าย ตลอดจนประชาชนในชุมชน ให้มีความพร้อมในการรับมือและแก้ไขปัญหาของชุมชน ให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง มีความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน ส่งผลให้ประชาชนในชุมชนมีความอยู่ดี กินดี และมีความสุข

๐๑๐๒

**แผนย่อย**

การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

**แนวทางการพัฒนา :** ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มุ่งยึดแนวความคิดการแก้ไขปัญหายาเสพติด ตั้งแต่ต้นน้ำ-กลางน้ำ-ปลายน้ำ (การเสริมสร้างความเข้มแข็งของหมู่บ้าน/ชุมชน)

**เป้าหมายของแผนย่อย :** ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท :** แผนปฏิบัติการราชการกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแผนงาน/โครงการสำคัญ ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งหมู่บ้าน/ชุมชน ในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ด้วยกลไกกองทุนแม่ของแผ่นดิน โดยการสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สร้างการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายชุมชน ด้วยการสอดประสานความร่วมมือจากทั้งภาครัฐและทุกภาคส่วน ตลอดจนผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กร ผู้นำคุ้ม เยาวชน ร่วมกันขับเคลื่อนเพื่อเป็นพลังในการต่อสู้และสร้างพื้นที่ปลอดภัยจากยาเสพติดในหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน เน้นการมีส่วนร่วมของกลไกในพื้นที่ สร้างกลไกในการบริหารจัดการชุมชนที่มีความเหมาะสมและเป็นไปตามบริบทของชุมชนในด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม ด้านเศรษฐกิจ และด้านความมั่นคงของชุมชน รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนากลไกเพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดให้มีระบบดูแลช่วยเหลือและเฝ้าระวังปัญหาอย่างต่อเนื่อง โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในบริบทของยาเสพติด รวมถึงปลูกฝังค่านิยมและองค์ความรู้ที่เหมาะสมเกี่ยวกับยาเสพติดในแต่ละกลุ่มเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้ชุมชนเกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนซึ่งเป็นแนวทางสำคัญที่จะสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดได้อย่างแท้จริงและยั่งยืน ส่งผลให้ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันได้รับการแก้ไขดีขึ้น จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและการพัฒนาประเทศ

**ตัวชี้วัด :** ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหายาความมั่นคงในปัจจุบัน ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารประเทศ (ภายในปี ๒๕๗๐)

๓

**ประเด็น การเกษตร (รอง)**

**เป้าหมายระดับประเด็น :** ผลผลิตถั่วรวมในประเทศในสาขาเกษตรเพิ่มขึ้น

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท ๔ :** แผนปฏิบัติการราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีจุดมุ่งหมายสำคัญในการส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินงานกับภาครัฐ เพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนและยกระดับความปลอดภัยการแปรรูปสินค้าเกษตรอีกทั้งยังสร้างมูลค่าให้กับสินค้า โดยการส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงปัจจัยการผลิต การสร้างองค์ความรู้ การตลาด การสื่อสารสร้างการรับรู้ การพัฒนาศักยภาพด้านการผลิต และการบริหารจัดการ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายและช่องทางการตลาดแก่เครือข่ายเกษตรปลอดภัยสร้างรายได้สูงขึ้น และสามารถพัฒนาต่อยอดโครงสร้างธุรกิจการเกษตรปลอดภัยด้วยการสร้างมูลค่าเพิ่มเน้นเกษตรคุณภาพสูงที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดที่ผู้บริโภคที่ใส่ใจในการดูแลสุขภาพมากยิ่งขึ้น ให้เกษตรกรมีอาชีพมีรายได้ที่มั่นคงและมีรายได้เพิ่มขึ้น ประกอบกับกรมการพัฒนาชุมชนได้ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาอย่างต่อเนื่อง

๐๓๐๒

**แผนย่อย**

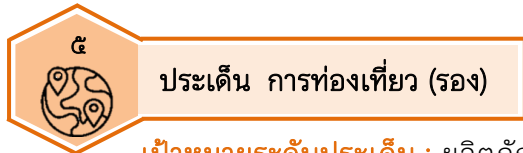
เกษตรปลอดภัย

**แนวทางการพัฒนา :** สร้างความตระหนักรู้ของผู้ผลิตและผู้บริโภคถึงความสำคัญของความปลอดภัยเพื่อสุขภาพและโภชนาการที่เหมาะสม และการส่งเสริมด้านการขยายตลาดการบริโภคสินค้าเกษตรและอาหารปลอดภัย

**เป้าหมายของแผนย่อย :** สินค้าเกษตรปลอดภัยมีมูลค่าเพิ่มขึ้น

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท :** กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแผนงาน/โครงการ ที่สำคัญในการยกระดับความปลอดภัยการแปรรูปสินค้าเกษตร อีกทั้งยังสร้างมูลค่าให้กับสินค้า โดยการส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าถึงปัจจัยการผลิต การสร้างองค์ความรู้ การตลาด การสื่อสารสร้าง การรับรู้ การพัฒนาศักยภาพด้านการผลิต และการบริหารจัดการ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายและช่องทางการตลาด แก่เครือข่ายเกษตรกรปลอดภัย เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาด เพื่อให้เกษตรกรมีอาชีพมีรายได้ที่มั่นคงและมีรายได้เพิ่มขึ้น

**ตัวชี้วัด :** อัตราการขยายตัวของมูลค่าของสินค้าเกษตรกรปลอดภัย ขยายตัวร้อยละ ๓ (ภายในปี ๒๕๗๐)



**เป้าหมายระดับประเด็น :** ผลผลิตทั้งหมดรวมในประเทศด้านการท่องเที่ยวต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท ฯ :** แผนปฏิบัติการราชการกรมการพัฒนาชุมชน มีเป้าหมายและได้ดำเนินการที่สำคัญในการยกระดับคุณภาพและมาตรฐานแหล่งท่องเที่ยวและการบริหารจัดการการท่องเที่ยว ชุมชน OTOP นวัตกรรมให้ตรงกับความต้องการของนักท่องเที่ยวในประเทศและต่างประเทศ รองรับการตลาดท่องเที่ยวรูปแบบวิถีชีวิตใหม่ รวมทั้งการเชื่อมโยงการท่องเที่ยวชุมชนกับชุมชน ชุมชนกับแหล่งท่องเที่ยวหลักของประเทศ พัฒนาผู้ประกอบการและบุคลากรด้านการท่องเที่ยว ให้มีศักยภาพมีความพร้อมรองรับนักท่องเที่ยว ตลอดจนเพิ่มมูลค่าให้กับสินค้าและบริการบนฐานของทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์เฉพาะถิ่น เพื่อให้รายได้กลับสู่ชุมชนเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศด้านการท่องเที่ยวต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น



#### แผนย่อย

การท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม

**แนวทางการพัฒนา :** สร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการบนฐานของทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์เฉพาะถิ่น

**เป้าหมายของแผนย่อย :** รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท :** แผนปฏิบัติการราชการกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแผนงาน/โครงการที่สำคัญ ในการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการชุมชนท่องเที่ยว พัฒนาผู้ประกอบการและบุคลากรด้านการท่องเที่ยว ให้มีศักยภาพมีความพร้อมรองรับนักท่องเที่ยว รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและประชาชนในการสร้างสรรค์คุณค่า และมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการบนฐานของทุนทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์เฉพาะถิ่น โดยนำความโดดเด่นทางด้านวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิตความเป็นอยู่ของชุมชน และความโดดเด่นของพื้นที่มาใช้ดึงดูดนักท่องเที่ยว สร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์ให้นักท่องเที่ยวผ่านช่องทางที่หลากหลาย ตรงกับพฤติกรรมการณ์เข้าถึงข้อมูลของนักท่องเที่ยว เพื่อให้รายได้จากการท่องเที่ยวกลับสู่ชุมชนเพิ่มขึ้น

**ตัวชี้วัด :** อัตราการขยายตัวของรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม ขยายตัวร้อยละ ๑๒ (ภายในปี ๒๕๗๐)



## ประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

**เป้าหมายระดับประเด็น :** คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกายสติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท ฯ :** กรมการพัฒนาชุมชน ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยการพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติ มุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีกรอบความคิด สร้างภูมิคุ้มกันทางความคิด การเสริมสร้างองค์ความรู้ พัฒนาทักษะและขีดความสามารถของผู้นำชุมชนในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง สร้างและพัฒนานักวิจัยชุมชน นวัตกรรมชุมชน ตลอดจนการจัดการความรู้และถอดบทเรียนจากปราชญ์ของชุมชน ให้เป็นความรู้ที่ง่ายต่อการนำมาใช้ และต่อยอดและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้คนในชุมชนท้องถิ่น ทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกายสติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต



## แผนย่อย

การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

**แนวทางการพัฒนา :** สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกในศตวรรษที่ ๒๑ โดยส่งเสริมความรู้ในการวางแผนชีวิตที่เหมาะสมกับค่านิยมของคนรุ่นใหม่ และการจัดกิจกรรมที่เหมาะสมบนฐานความรู้ทางวิชาการตั้งแต่ช่วงตั้งครรภ์และถึงช่วงอายุต่าง ๆ พัฒนาทักษะชีวิตและการเรียนรู้ การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพของประชากรแต่ละช่วงวัย รวมถึงการให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งการพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่น เข้มแข็ง ฯ

**เป้าหมายของแผนย่อย :** ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท :** กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแผนงาน/โครงการสำคัญ ในการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติ มุ่งเน้นการพัฒนาคนให้มีกรอบความคิด ความเชื่อหรือทัศนคติที่ชี้นำพฤติกรรม (Mindset) ที่ถูกต้อง สร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินด้วยการปรับวิถีคิดการเสริมสร้างองค์ความรู้ ให้มีทักษะในการวางแผนชีวิตและวางแผนการเงิน มีการพัฒนาทักษะทางการเงิน (Financial Literacy) สามารถบริหารจัดการทางการเงิน มีการส่งเสริมการออม และพัฒนาระบบการออม โดยยึดหลักการ “ใช้เงินเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคน” เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในวัยเกษียณจากการทำงาน (Happy Money Happy Retirement) เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของตนเองและครอบครัว ส่งผลให้ครอบครัวมีความอบอุ่นและเข้มแข็ง อันจะส่งผลต่อความเข้มแข็งของชุมชน ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาและการใช้ประโยชน์จากปราชญ์ของชุมชน การจัดการความรู้และถอดบทเรียนจากปราชญ์ของชุมชน เพื่อให้เป็นความรู้ที่ง่ายต่อการนำมาใช้ และต่อยอดและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สร้างและพัฒนานักวิจัยชุมชน นวัตกรรมชุมชน และพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของผู้นำชุมชนในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการบริหารจัดการชุมชนท้องถิ่นตนเอง ส่งผลให้ครอบครัวชุมชนมีความเข้มแข็ง ดำรงชีวิตแบบพอเพียง

**ตัวชี้วัด :** ดัชนีครอบครัวอบอุ่น ร้อยละ ๘๐ (ภายในปี ๒๕๗๐)

**เป้าหมายระดับประเด็น :** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

**การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ :** แผนปฏิบัติการราชการกรมการพัฒนาชุมชน ได้ให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ในการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้นำ กลุ่ม/องค์กร เครือข่ายการพัฒนา ตลอดจนเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ๗ ภาคี (ภาครัฐ ภาควิชาการ ภาคศาสนา ภาคประชาชน ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคสื่อสารมวลชน) เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น และเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเองให้ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม



**แนวทางการพัฒนา :** เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเอง และการจัดการตนเอง ส่งเสริมให้มีระบบการสนับสนุนความเข้มแข็งและเพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นที่ครอบคลุมทุกมิติตั้งแต่ เศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม และการขับเคลื่อนนโยบายสาธารณะ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด ที่เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เสริมสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงสามวัยในท้องถิ่น เพื่อให้เกิดการสืบทอดทักษะภูมิปัญญาของกลุ่มคนที่จะเป็นแกนนำการพัฒนาในท้องถิ่นระดับตำบล และหมู่บ้าน ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่มาจากทุกวัย และสนับสนุนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนได้ด้วยตนเอง พัฒนาระบบฐานข้อมูลพื้นฐานเพื่อใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่มีกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชนและบนฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ โดยยึดยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นกรอบการดำเนินงาน

**เป้าหมายของแผนย่อย :** ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท :** แผนปฏิบัติการราชการกรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแผนงาน/โครงการสำคัญ โดยการมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งของผู้นำ กลุ่ม องค์กร เครือข่ายการพัฒนา และเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ๗ ภาคี (ภาครัฐ ภาควิชาการ ภาคศาสนา ภาคประชาชน ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคสื่อสารมวลชน) ผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น สนับสนุนการพัฒนาและการใช้ประโยชน์จากปราชญ์ของชุมชน การจัดการความรู้และถอดบทเรียนจากปราชญ์ บนพื้นฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญา เพื่อให้เป็นความรู้ที่ง่ายต่อการนำมาใช้ต่อยอดและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังพัฒนาทักษะและขีดความสามารถของผู้นำชุมชนในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) และมีทักษะในด้านการบริหารจัดการเครือข่ายให้มีสมรรถนะสูง ส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนมีพื้นที่สาธารณะเพื่อรักษาหรือปัญหาของชุมชน และจัดทำแผนพัฒนาชุมชน โดยใช้ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช. 2ค) ซึ่งเป็นฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาชุมชนที่มีกระบวนการมีส่วนร่วมของคนในชุมชน เพื่อให้การแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างตรงจุด และตรงกับความต้องการของคนในชุมชน ตลอดจนบูรณาการและเชื่อมโยงฐานข้อมูลดังกล่าว เพื่อการบริการภาครัฐและบริการประชาชน โดยทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการนำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาสังคมอย่างเป็นระบบเพื่อลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐผ่านระบบจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

**ตัวชี้วัด :** ดัชนีชี้วัดทุนทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ (ภายในปี ๒๕๗๐)

๒๑



## ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

**เป้าหมายระดับประเด็น :** ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท ๔ :** กรมการพัฒนาชุมชน ได้ตระหนักและดำเนินการอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง ในสร้างความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนากลไก และกระบวนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแบบบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร ส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงานทั่วทั้งองค์กร โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาหน่วยงานในสังกัดสู่องค์กรคุณธรรม เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนป้องกันและสร้างความตระหนักรู้ถึงพิษภัยปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน

๒๑๐๑



### แผนย่อย

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แนวทางการพัฒนา :** ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

**เป้าหมายของแผนย่อย :** ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

**การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บท :** กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแผนงาน/โครงการสำคัญในการสร้างความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อยกระดับและพัฒนา กลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบแบบบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งสร้างธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งมุ่งหวังให้ทุกภาคส่วนในสังคมร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบโดยสิ้นเชิง ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการสร้างสรรค์รูปแบบการทำงานที่มีธรรมาภิบาลให้มีความหลากหลายยิ่งขึ้น ด้วยกระบวนการ (๑) ส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงานทั่วทั้งองค์กรด้วยมิติการพัฒนา ๕ มิติ โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาหน่วยงานในสังกัดสู่องค์กรคุณธรรม (๒) การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนจนป้องกันและสร้างความตระหนักรู้ถึงพิษภัยปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึกความเป็นคนดี มีวินัย มีจิตอาสา ในการมีส่วนร่วมป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงพิจารณาขยายผลเครือข่ายภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อบรรลุเป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

**ตัวชี้วัด :** ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) (ภายในปี ๒๕๗๐)

## แผนระดับที่ ๒ : แผนการปฏิรูปประเทศ

### ด้านการเมือง

**เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป :** การเสริมสร้างวัฒนธรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

**พันธกิจที่ ๓ :** การเสริมสร้างประชาธิปไตยแบบปรึกษาหารือและกลไกในการดูแลเสียงข้างน้อย

**กลยุทธ์ที่ ๒ :** ส่งเสริมให้มีการจัดเวทีเพื่อปรึกษาหารือ เช่น แผนพัฒนาจังหวัด หรือแผนพัฒนาอื่น ๆ เป็นต้น โดยอาจมีเวทีสภาพลเมืองเพื่อรับฟังความคิดเห็นของเสียงข้างน้อยเพื่อวิเคราะห์หาเหตุผล และสร้างความสมดุลในการแสดงความคิดเห็น

**เป้าหมายกิจกรรม :** ชุมชนมีความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน พึ่งตนเองได้ ใช้แผนชุมชนในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของชุมชน

### ด้านเศรษฐกิจ

**เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป :** การปฏิรูปด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม

**เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ :** การพัฒนาธุรกิจชุมชน

- สร้างธุรกิจระดับชุมชน : สร้างกลไกยกระดับธุรกิจชุมชนในแต่ละพื้นที่อย่างทั่วถึงและยั่งยืน
- การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับบุคคล
- การขยายผลโครงการพระราชดำริกว่า ๔,๐๐๐ โครงการ
- ศูนย์การเรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่ : จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่ในระดับตำบลทั่วประเทศ และฝึกอบรมเกษตรกรร่วมกับเครือข่ายชุมชน

**เป้าหมายกิจกรรม :** มีเครือข่ายและธุรกิจชุมชนเพิ่มขึ้น

### ด้านสังคม

**เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๔ :** ระบบการเสริมสร้างชุมชนเข้มแข็ง

**กิจกรรมที่ ๑ :** การปฏิรูประบบการสร้างเสริมชุมชนเข้มแข็งเชิงพื้นที่

**เป้าหมายกิจกรรม :** มีกลไกบูรณาการเชิงพื้นที่การแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ ชุมชนมีการบริหารจัดการกองทุนชุมชนตามหลักธรรมาภิบาล สร้างโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งทุน

## แผนระดับที่ ๒ : แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

**วัตถุประสงค์ :** เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”

**เป้าหมายการพัฒนา :** ๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการเปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทโลกใหม่



### หมุดหมายที่ ๑

ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

**เป้าหมายที่ ๑ :** มูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปสูงขึ้น

**กลยุทธ์ที่ ๒ :** การส่งเสริมการผลิตและการขยายตัวของตลาดของสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์เกษตรแปรรูปที่มีมูลค่าเพิ่มสูง อาทิ ผลผลิตเกษตรปลอดภัย สมุนไพรแปรรูป อาหารทางการแพทย์ อาหารทางเลือก อาหารฟังก์ชัน พลังงาน วัสดุและเคมีชีวภาพ โปรตีนจากพืชและแมลง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๕ :** มาตรฐาน และส่งเสริมให้ผู้บริโภคมีการตระหนัก เลือกใช้ และบริโภคสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปที่ปลอดภัย มีคุณภาพสูงและได้มาตรฐาน เพื่อกระตุ้นให้เกิดตลาดสินค้าคุณภาพในวงกว้างอย่างทั่วถึง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๖ :** ส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการมีการใช้สินค้าเกษตรและสินค้าเกษตรแปรรูปที่ได้คุณภาพ อาทิ ผลผลิตจากการเกษตรสำหรับใช้ในโรงพยาบาล โรงเรียน และเรือนจำ อาหารทางการแพทย์ ตลอดจนให้มีการพัฒนาและจัดทำข้อมูล GDP สาขาเกษตรแปรรูป



### หมุดหมายที่ ๒

ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

**เป้าหมายที่ ๒ :** การปรับโครงสร้างการท่องเที่ยวให้พึ่งพานักท่องเที่ยวในประเทศและมีการกระจายโอกาสทางเศรษฐกิจมากขึ้น

**กลยุทธ์ที่ ๑ :** การส่งเสริมการพัฒนากิจกรรม สินค้า และบริการ การท่องเที่ยวมูลค่าสูง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ :** พัฒนาการท่องเที่ยวตามแนวคิดโมเดลอารมณ์ดีมีความสุข ในแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านเศรษฐกิจ ฉบับปรับปรุง สนับสนุนให้มีการรวบรวมองค์ความรู้และข้อมูลความหลากหลายทางภูมิศาสตร์ ชีวภาพ และวัฒนธรรม รวมถึงวิถีการดำเนินชีวิตในแต่ละท้องถิ่น ที่มีอัตลักษณ์ และนำไปสร้างมูลค่าเพิ่มเป็นสินค้าและบริการสำหรับการท่องเที่ยวคุณภาพสูง ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ในเชิงพาณิชย์และเพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการ และยังสามารถสร้างประสบการณ์และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับนักท่องเที่ยวและประชาชนในแหล่งท่องเที่ยว

**กลยุทธ์ที่ ๒ :** การพัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวที่มีศักยภาพรองรับนักท่องเที่ยวทั่วไป

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๓ :** สนับสนุนการท่องเที่ยวโดยชุมชนและการท่องเที่ยวในเมืองรอง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบนฐานความหลากหลายทางชีวภาพและวัฒนธรรม ส่งเสริมแนวคิดการสร้างรายได้จากการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวัฒนธรรม สร้างองค์ความรู้ด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ การพัฒนาระบบและการจัดการสิ่งแวดล้อมในแหล่งท่องเที่ยว เพื่อเป็นการสร้างฐานให้ชุมชนมีความรักในท้องถิ่นและรักษาวัฒนธรรมของตนเอง ตลอดจนสร้างเครือข่าย และจัดหาเงินทุน เพื่อบ่มเพาะชุมชนให้ยกระดับเป็นวิสาหกิจเพื่อสังคมและสตาร์ทอัพ ซึ่งจะก่อให้เกิดการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม



### หมวดหมู่ที่ ๘

ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

**เป้าหมายที่ ๒ :** ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง

**กลยุทธ์ที่ ๑ :** การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ :** สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจฐานราก โดยสร้างเสริมองค์ความรู้ให้กับชุมชน

จากสถาบันการศึกษาในพื้นที่ เพื่อสร้างความสามารถในการพัฒนาและเพิ่มมูลค่าของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ทุนทางสังคมและวัฒนธรรม รวมถึงศักยภาพของพื้นที่ ส่งเสริมการพัฒนาการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ มาตรฐาน มีความปลอดภัย โดยใช้งานวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรม รวมทั้งภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อการวางแผนการผลิตและพัฒนาผลิตภัณฑ์ ยกระดับและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ให้ชุมชนสามารถสร้างรายได้ด้วยตนเองอย่างยั่งยืน



### หมวดหมู่ที่ ๙

ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยทุกคนมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

**เป้าหมายที่ ๑ :** คริวเรือนยากจนข้ามรุ่นมีโอกาสในการเลื่อนสถานะทางเศรษฐกิจและสังคมจนสามารถหลุดพ้นจากความยากจนได้อย่างยั่งยืน

**กลยุทธ์ที่ ๑ :** การแก้ไขปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ :** ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น เพื่อสร้าง

สภาพความเป็นอยู่ที่เหมาะสมต่อการเติบโตของเด็ก โดยให้ความคุ้มครองทางสังคมอย่างเฉพาะเจาะจงในกลุ่มที่มีข้อจำกัดด้านศักยภาพ พร้อมทั้งมุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่มีผลิตภาพและรายได้สูงขึ้น ผ่านการพัฒนาทักษะแรงงาน การหางานที่เหมาะสมกับศักยภาพของครัวเรือน บริบทของพื้นที่ และทิศทางการพัฒนาประเทศ ตลอดจนสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุน และทรัพยากรที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ พร้อมทั้งจัดหาพี่เลี้ยงในการให้คำแนะนำช่วยเหลือตลอดกระบวนการ

**กลยุทธ์ที่ ๕ :** การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครองทางสังคม

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๑ :** พัฒนาระบบข้อมูลรายบุคคล ที่ครอบคลุมประชากรจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่นทุกคน

เป็นปัจจุบัน และเชื่อมโยงข้อมูลที่สำคัญต่อการลดความยากจนข้ามรุ่น และการบูรณาการความคุ้มครองทางสังคม พร้อมทั้งวางรากฐานให้ข้อมูลชุดนี้เป็นข้อมูลตัวอย่างซ้ำในระยะยาวของประเทศที่มีการจัดเก็บข้อมูลอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี



### หมวดหมู่ที่ ๑๐

ไทยมีเศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ

**เป้าหมายที่ ๒ :** การอนุรักษ์ ฟื้นฟูและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน

**กลยุทธ์ที่ ๓ :** การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรอย่างชาญฉลาด

บนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ :** สร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติเพื่อการผลิตให้เพียงพอและมีการใช้อย่างมี

ประสิทธิภาพ มีการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติโดยคำนึงถึงขีดจำกัดและขีดความสามารถในการฟื้นตัว สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน แบ่งปันผลประโยชน์อย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ดำเนินการประเมินมูลค่าของทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น



### หมวดหมู่ที่ ๑๑

ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

**เป้าหมายที่ ๓ :** สังคมไทยมีภูมิคุ้มกันจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

**กลยุทธ์ที่ ๒ :** การพัฒนาและเพิ่มศักยภาพประชาชนและชุมชน ในการรับมือกับภัยธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ :** ส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงความเสี่ยง และปรับตัวรับมือผลกระทบจากภัยธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการองค์ความรู้ด้านการจัดการภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในหลักสูตรการศึกษาทุกระดับ การจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ การสนับสนุนให้ประชาชนสามารถเข้าถึง รวมทั้งแจ้งเตือนภัย และใช้ประโยชน์จากข้อมูลเตือนภัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ



### หมวดหมู่ที่ ๑๒

ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

**เป้าหมายที่ ๓ :** ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

**กลยุทธ์ที่ ๓ :** การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๑ :** พัฒนาระบบนิเวศเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต โดยส่งเสริมให้ภาคส่วนต่าง ๆ สร้างและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ที่หลากหลาย มีสาระที่ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียนทุกกลุ่ม ครอบคลุมทุกพื้นที่ เข้าถึงได้ง่ายทั้งพื้นที่กายภาพ และพื้นที่เสมือนจริง สร้างสื่อการเรียนรู้ที่ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง



### หมวดหมู่ที่ ๑๓

ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

**เป้าหมายที่ ๑ :** การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

**เป้าหมายที่ ๒ :** ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

**กลยุทธ์ที่ ๒ :** การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ :** สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์ปชั่น

**กลยุทธ์ที่ ๓ :** การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ

**กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ :** ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล โดยออกแบบกระบวนการทำงานใหม่ยกเลิกการใช้เอกสารและขั้นตอนการทำงานที่หมดความจำเป็นหรือมีความจำเป็นน้อย นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ตลอดกระบวนการทำงาน ตั้งแต่การวางแผน การปฏิบัติงาน และการติดตามประเมินผล โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนและผู้ประกอบการให้มีความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว มีช่องทางและรูปแบบการให้บริการที่หลากหลายที่สอดคล้องกับการทำงานแบบดิจิทัล

## แผนระดับที่ ๒ : นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

### แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

#### ๑. การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์

**เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ :** ประชาชนมีความสามัคคี มีความปลอดภัยในการดำรงชีวิตมี ส่วนร่วม และมีความพร้อมเผชิญปัญหาและรับมือกับภัยคุกคามและปัญหาด้านความมั่นคง

**กลยุทธ์ที่ ๑ :** ส่งเสริมให้คนไทยมีความสามัคคี สังคมมีความสุข และประเทศมีการพัฒนา อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยผนึกกำลังทุกภาคส่วนตั้งแต่ระดับชุมชน ตำบล หมู่บ้าน จังหวัด ภาค และประเทศชาติ ให้เป็นเครือข่ายสนับสนุนงานด้านความมั่นคงและให้ตระหนักถึงความรับผิดชอบ ต่อผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ

**กลยุทธ์ที่ ๖ :** ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน นักวิชาการ องค์กรภาคประชาสังคม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้เข้ามาจับบทบาทและส่วนร่วมในการ สนับสนุนโครงการความร่วมมือต่าง ๆ และกิจกรรมด้านความมั่นคงในการขจัดหรือลดปัญหาความมั่นคง เพื่อส่งเสริมการขยายตัวทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง การมีเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ ความสงบสุขของสังคม และการกระจายรายได้ที่ทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์จากความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจไปพร้อมกัน อย่างทั่วถึง เป็นธรรมและยั่งยืน

### แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

#### ๖. การสร้างความสามัคคีปรองดอง

**เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ :** คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ยึดมั่นในหลักนิติรัฐและแนวทาง สันติวิธี

**กลยุทธ์ที่ ๕ :** มุ่งขจัดปัญหาความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย ส่งเสริมการสร้าง งานการกระจายรายได้ การพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เพื่อให้รายได้ต่อหัวของประชาชนมากขึ้น รวมถึง ปฏิรูป กลไกการบริหารประเทศทุกระดับ โดยปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล มุ่งสร้างความเป็นธรรม นำไปสู่การกระจายอำนาจและจัดสรรทรัพยากรอย่างเป็นธรรมและ ทั่วถึง ตลอดจนการเยียวยาอย่างเหมาะสมและเสมอภาค

### แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

#### ๑๐. การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

**เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ :** การแพร่ระบาดของยาเสพติดลดลง และสังคมไทยมีความปลอดภัย จากยาเสพติด

**กลยุทธ์ที่ ๕ :** รณรงค์ให้เด็ก เยาวชน ผู้ใช้แรงงาน และประชากรกลุ่มเสี่ยง ตระหนักถึงโทษ ของยาเสพติด เพื่อป้องกันการเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการเฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาเสพติดในระดับพื้นที่ โดยใช้กลไกประชารัฐ

### แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

#### ๑๑. การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

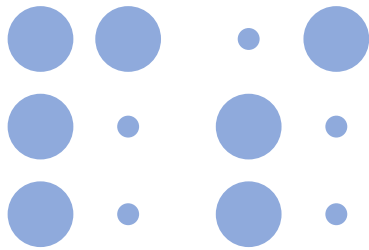
**เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ :** หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต รวมทั้งประชาชน ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

**กลยุทธ์ที่ ๑ :** นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

**กลยุทธ์ที่ ๓ :** ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

### แผนระดับที่ ๓ : ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนาชุมชน

๑. แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปีของกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
๒. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
๓. แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว
๔. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

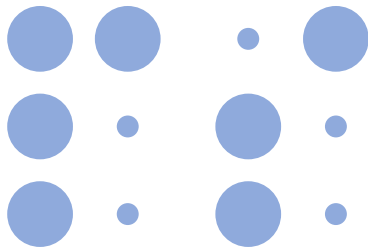


๓.๖ ความเชื่อมโยงโครงการ  
ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ  
บนหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล  
(Causal Relationship : XYZ)

ความเชื่อมโยงโครงการตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติ บนหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ)



หมายเหตุ : โครงการ/กิจกรรมตามกรอบค่าของปริมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



๓.๗ แผนที่ความเชื่อมโยงภารกิจ  
กรมการพัฒนาชุมชน ยุทธศาสตร์ชาติ  
และแผนที่เกี่ยวข้อง



**แผนระดับ 1**

- แผนแม่บท
- แผนฯ 13
- แผนระดับ 2
- แผนปฏิรูป
- แผนความมั่นคง



- 1 มั่นคง
- 3 เกษตร
- 5 ท่องเที่ยว
- 11 พัฒนาคน
- 15 พลังทางสังคม
- 16 เศรษฐกิจฐานราก
- 20 ประสิทธิภาพภาครัฐ
- 21 ทุจริตประเพณีดีมีขอบ



- 1 เกษตร
- 2 ท่องเที่ยว
- 8 พื้นที่เมืองเติบโต
- 9 জনข้ามรุ่น
- 10 สังคมคาร์บอนต่ำ
- 11 ภัยธรรมชาติ
- 12 คนสมรรถนะสูง
- 13 ภาครัฐทันสมัย



- 1 การเมือง
- 5 เศรษฐกิจ
- 9 สังคม
- 11 ภัยธรรมชาติ
- 12 คนสมรรถนะสูง
- 13 ภาครัฐทันสมัย



- 1 ความมั่นคงมนุษย์
- 6 ปรองดอง
- 10 ยาเสพติด
- 11 ภัยพิบัติ
- 11 ภัยธรรมชาติ
- 12 คนสมรรถนะสูง
- 13 ภาครัฐทันสมัย



- 1 ความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง
- 11 ภัยพิบัติ
- 11 ภัยธรรมชาติ
- 12 คนสมรรถนะสูง
- 13 ภาครัฐทันสมัย



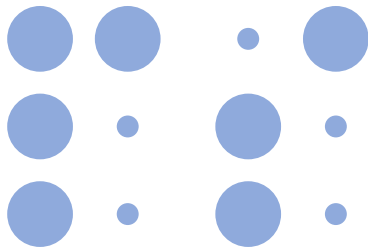
**แผน มท.**

- 1 ความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง
- 2 ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเข้มแข็งชุมชน พัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
- 3 พัฒนาภูมิภาคเมือง
- 4 องค์กรพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

**แผนระดับ 3**



- 1 บริหารจัดการชุมชนอย่างยั่งยืน
- 2 ขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากด้วยทุนชุมชน
- 3 บริหารจัดการเครือข่ายการพัฒนาชุมชน
- 4 เสริมสร้างองค์กรเพิ่มสมรรถนะสูง

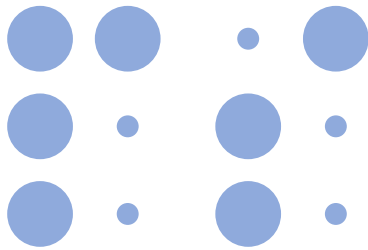


๓.๘ กรอบและทิศทาง  
แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี  
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
ของกรมการพัฒนาชุมชน

# กรอบแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน

## “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

<p>๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน</p>	<p>๒. ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตรากหญ้าและชุมชน</p>	<p>๓. สร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนเพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชน ให้ได้รับการยอมรับทั้งในและต่างประเทศ</p>	<p>๔. พัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากร และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน</p>
<p>๑. ชุมชนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน</p>	<p>๒. การส่งเสริมความรู้และยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง</p>	<p>๓. การสร้างความรู้ความเข้าใจและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนทั้งในและต่างประเทศ</p>	<p>๔. การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากร มีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน</p>
<p>๑. ชุมชนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน</p>	<p>๑.๑ เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน</p>	<p>๓. เครือข่ายการพัฒนาชุมชนสามารถขับเคลื่อนชุมชนสู่ความเข้มแข็ง และเกิดการเชื่อมโยงความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ</p>	<p>๔. กรมการพัฒนาชุมชน เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล สมรรถนะสูง ทันสมัย บุคลากรมีอุดมการณ์ และมีความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน</p>
<p>๑.๑ เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน</p>	<p>๑.๑ ส่งเสริมการบริการจัดการชุมชนด้วยความรู้ความเข้าใจของตนเอง</p>	<p>๓.๑ สร้างเครือข่ายการพัฒนาชุมชนภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่มีความสัมพันธ์กัน</p>	<p>๔.๑ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีเอกภาพ</p>
<p>๑. จำนวนครัวเรือนและชุมชนที่มีมูลค่าเพิ่มจากการพัฒนาชุมชน</p>	<p>๑. อัตราการเจริญเติบโตของมูลค่าเศรษฐกิจฐานรากของมูลค่าผลิตภัณฑ์ OTOP</p>	<p>๓.๑ ส่งเสริมการรวมมือเพื่อการพัฒนาร่วมกัน</p>	<p>๔.๑ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินกิจกรรมสอดคล้องกับหลักคุณธรรมและความโปร่งใส</p>
<p>๑.๑ จำนวนผู้พัฒนาชุมชนที่ผ่านการอบรมและระดับความรู้</p>	<p>๑.๑ จำนวนผู้พัฒนาชุมชนที่ผ่านการอบรมและระดับความรู้</p>	<p>๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ให้บริการพัฒนาชุมชน</p>	<p>๔.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ให้บริการพัฒนาชุมชน</p>
<p>๑.๑ จำนวนผู้พัฒนาชุมชนที่ผ่านการอบรมและระดับความรู้</p>	<p>๑.๑ จำนวนผู้พัฒนาชุมชนที่ผ่านการอบรมและระดับความรู้</p>	<p>๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ให้บริการพัฒนาชุมชน</p>	<p>๔.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ให้บริการพัฒนาชุมชน</p>
<p>๑.๑ จำนวนผู้พัฒนาชุมชนที่ผ่านการอบรมและระดับความรู้</p>	<p>๑.๑ จำนวนผู้พัฒนาชุมชนที่ผ่านการอบรมและระดับความรู้</p>	<p>๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ให้บริการพัฒนาชุมชน</p>	<p>๔.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ให้บริการพัฒนาชุมชน</p>
<p>๑.๑ จำนวนผู้พัฒนาชุมชนที่ผ่านการอบรมและระดับความรู้</p>	<p>๑.๑ จำนวนผู้พัฒนาชุมชนที่ผ่านการอบรมและระดับความรู้</p>	<p>๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ให้บริการพัฒนาชุมชน</p>	<p>๔.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ให้บริการพัฒนาชุมชน</p>
<p>๑.๑ จำนวนผู้พัฒนาชุมชนที่ผ่านการอบรมและระดับความรู้</p>	<p>๑.๑ จำนวนผู้พัฒนาชุมชนที่ผ่านการอบรมและระดับความรู้</p>	<p>๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ให้บริการพัฒนาชุมชน</p>	<p>๔.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ให้บริการพัฒนาชุมชน</p>
<p>๑.๑ จำนวนผู้พัฒนาชุมชนที่ผ่านการอบรมและระดับความรู้</p>	<p>๑.๑ จำนวนผู้พัฒนาชุมชนที่ผ่านการอบรมและระดับความรู้</p>	<p>๓.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ให้บริการพัฒนาชุมชน</p>	<p>๔.๑ ร้อยละของหน่วยงานที่ให้บริการพัฒนาชุมชน</p>

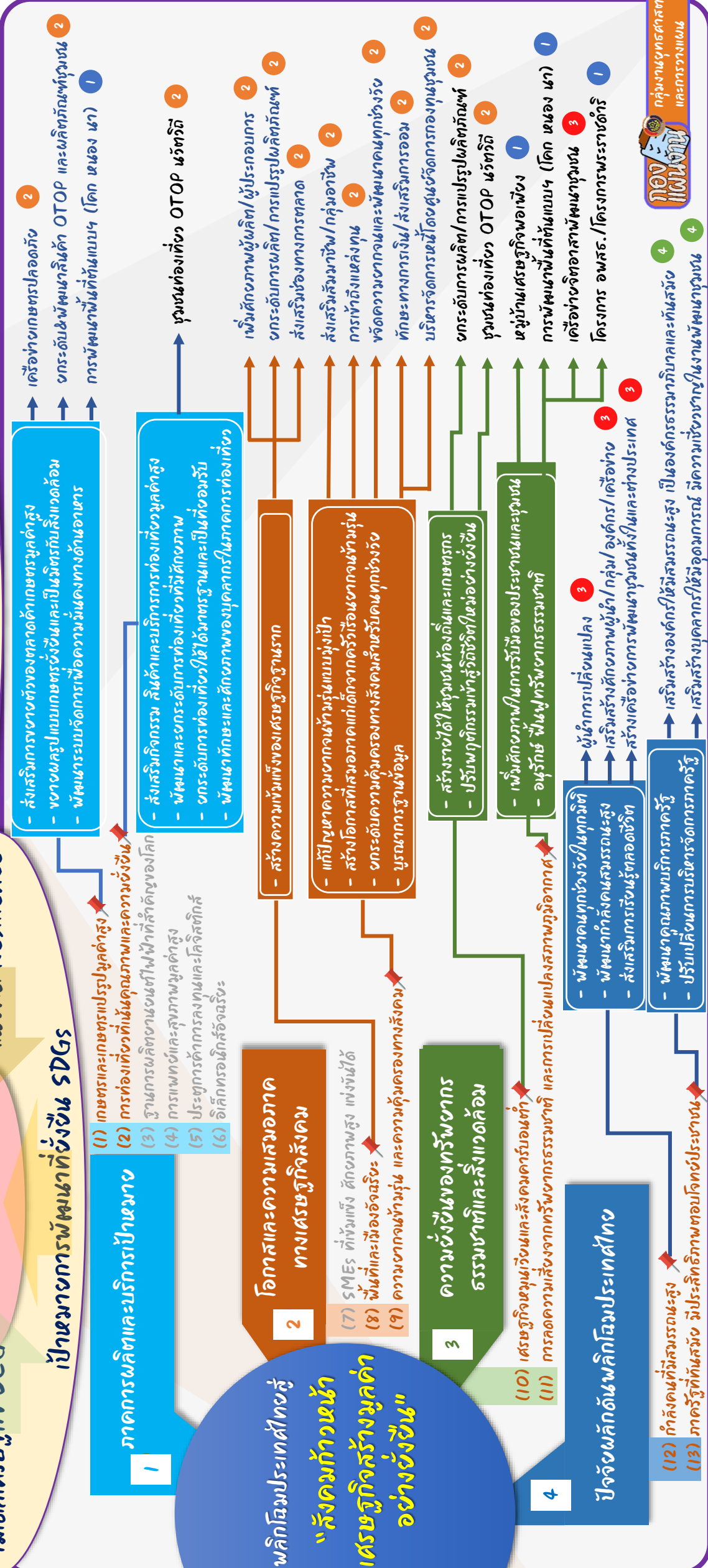


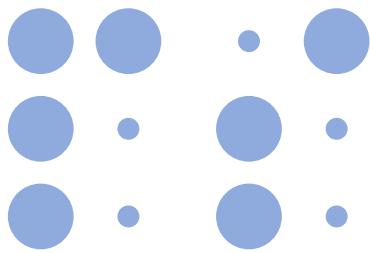
๓.๙ กรอบการขับเคลื่อนงาน  
การพัฒนาชุมชนภายใต้  
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (ฉบับที่ ๑๓)

"เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"

โมเดลเศรษฐกิจ BCG  
หลักการ & แนวคิด  
เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน SDGs

แนวคิด Resilience





# ส่วนที่ ๕

แผนปฏิบัติการ  
(Action Plan)

## ประมาณการวงเงินงบประมาณรวมแผนปฏิบัติการ (Action Plan) พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๑	๑,๔๙๔.๔๘๓๗	ล้านบาท
แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๒	๒,๒๑๔.๑๖๕๕	ล้านบาท
แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๓	๑๖,๗๒๕,๒๐๒.๔๕๗๐	ล้านบาท
แผนปฏิบัติการราชการ เรื่องที่ ๔	๓๖๒.๑๔๘๓	ล้านบาท
วงเงินงบประมาณทั้งสิ้น	๑๖,๗๒๙,๒๗๓.๒๕๔๕	ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)  
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) พ.ศ. 2567 ของกรมการพัฒนาชุมชน

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 1 การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

งบประมาณ

1,494.4837

ล้านบาท

(ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แนวทางการพัฒนา/แผนงาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย		งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
เป้าหมาย : ชุมชนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาตนเอง ได้รับความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน																		
แนวทางการพัฒนาที่ 1 : พัฒนาการบริหารจัดการชุมชนให้มีความเข้มแข็งสามารถรับมือกับภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง และสิ่งแวดล้อม																		
1. ประชาชนจิตอาสา																		
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วม	ครั้ง/รุ่น	16	ไม่ใช้งบประมาณ														สส.	จอส.
2. โครงการ "พช. ทำความดี ด้วยหัวใจ รวมพลังเครือข่าย เทิดทูนสถาบันหลักของชาติ"																		
กิจกรรมที่ 2 จิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ น้อมเกล้ารำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันปิยมหาราช 23 ตุลาคม 2566	1	1	64.7200														สส.	จอส.
3. กิจกรรมวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. 2566 น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี	1	100	36.7200														สส.	จอส.
4. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 13 ตุลาคม 2566	1	100	70.0700														สส.	จอส.
5. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล เนื่องในวันออกพรรษา 29 ตุลาคม 2566	1	100	50.0000														สส.	จอส.
6. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 5 ธันวาคม 2566	1	100	70.0700														สส.	จอส.
7. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล น้อมรำลึกพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในวันรัฐธรรมนูญ 10 ธันวาคม 2566	1	100	70.0700														สส.	จอส.
8. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันสมเด็จพระเจ้าตากสินมหาราช 28 ธันวาคม 2566	1	100	70.0700														สส.	จอส.
9. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ พ.ศ. 2567	1	100	50.0000														สส.	จอส.
10. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล เนื่องในวันมาฆบูชา พ.ศ. 2567	1	100	50.0000														สส.	จอส.
11. โครงการ "ข้าราชการที่ดี มีศีลธรรมจรรยา มีจิตอาสา บำเพ็ญสาธารณประโยชน์" เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน 1 เมษายน 2567	1	100	50.0000														สส.	จอส.

แนวทางการพัฒนา/แผนงาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย		งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
12. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล เนื่องในวันจักรี 6 เมษายน 2567	1	100	50.0000													สล.	จอส.
13. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล เนื่องในวันฉัตรมงคล 4 พฤษภาคม 2567	1	100	50.0000													สล.	จอส.
14. โครงการ "พช. มุ่งมั่น ทำความดี ด้วยหัวใจ ปลุกต้นไม้เพื่อชาติ" เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. 2567 เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี 3 มิถุนายน 2567	1	100	50.0000													สล.	จอส.
15. โครงการ "พช. ทำความดี ด้วยใจ รวมพลังเครือข่าย เทิดทูนสถาบันหลักของชาติ" กิจกรรมที่ 1 จิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ เฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 28 กรกฎาคม 2567	1	100	64.7200													สล.	จอส.
16. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล เนื่องในวันอาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ. 2567	1	100	50.0000													สล.	จอส.
17. กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และสาธารณกุศล เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และวันแม่แห่งชาติ 12 สิงหาคม 2567	1	100	64.7200													สล.	จอส.
- อบรมแกนนำ/แนวร่วม/กองกำลัง	รุ่น	1	ไม่ใช้งบประมาณ													สล.	จอส.
18. กิจกรรมศึกษาดูงาน Day Trip ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา 904		1	ไม่ใช้งบประมาณ													สล.	จอส.
19. จัดทำและประสานแผนพัฒนาตำบล ***																สสช.	สสช.
- ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนพัฒนาตำบล	ตำบล	7,255	39.1770													สสช.	สสช.
20. สนับสนุนการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนพัฒนาตำบลของผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน (ผู้นำ อช.)	อำเภอ	878	ไม่ใช้งบประมาณ													สสช.	สสช.
21. การเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินงานศูนย์ผู้นำจิตอาสาพัฒนาชุมชน	จังหวัด	76	ไม่ใช้งบประมาณ													สสช.	สสช.
22. ขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ตำบล	878	ไม่ใช้งบประมาณ													สสช.	สสช.
23. สนับสนุนขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล (ศอช.ต.)	ตำบล	878	ไม่ใช้งบประมาณ													สสช.	สสช.
<b>แนวทางการพัฒนาที่ 2 : บริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ และเทคโนโลยี องค์กรความรู้ วัตรกรรม เพื่อการพัฒนาชุมชนให้เป็นชุมชนแห่งอนาคตที่เข้มแข็ง</b>																	
1. การบริหารการจัดเก็บและใช้ประโยชน์ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)			379.0476													คสท.	กรมฯ
กิจกรรมที่ 1 การบริหารการจัดเก็บและใช้ประโยชน์ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)			379.0476													คสท.	กรมฯ
กิจกรรมย่อยที่ 1 การเตรียมความพร้อมการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)			20.6386													คสท.	กรมฯ
1.1 เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)	งาน	1	6.0000													คสท.	กรมฯ
1.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดเก็บข้อมูล จปฐ. ประจำปี 2567 ด้วยเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์	คน	167,488	12.5616													คสท.	อำเภอ
1.3 รณรงค์และเชิญชวนการจัดเก็บข้อมูล จปฐ. ระดับจังหวัด	จังหวัด/อำเภอ	76/878	2.0770													คสท.	จังหวัด/อำเภอ
กิจกรรมย่อยที่ 2 การจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน			259.9900													คสท.	จังหวัด/อำเภอ
2.1 ค่าจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ด้วยเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์	ครัวเรือน	12,999,500	259.9900													คสท.	อำเภอ
กิจกรรมย่อยที่ 3 การตรวจสอบและรับรองคุณภาพการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)			93.0766													คสท.	อำเภอ

แนวทางการพัฒนา/แผนงาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย		งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
3.1 ตรวจสอบและรับรองคุณภาพข้อมูล จปฐ ระดับหมู่บ้าน	แห่ง	83,744	46.0592													ศสท.	อำเภอ
3.2 นำเสนอผลการจัดเก็บและรับรองคุณภาพข้อมูล จปฐ ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	แห่ง	7,772	37.3956													ศสท.	อำเภอ
1) นำเสนอผลการจัดเก็บและรับรองคุณภาพข้อมูลฯ ระดับองค์กรปกครองส่วนตำบล	แห่ง	5,300	25.4400													ศสท.	อำเภอ
2) นำเสนอผลการจัดเก็บและรับรองคุณภาพข้อมูลฯ ระดับเทศบาลตำบล	แห่ง	2,247	10.8756													ศสท.	อำเภอ
3) นำเสนอผลการจัดเก็บและรับรองคุณภาพข้อมูลฯ ระดับเทศบาลเมือง	แห่ง	195	0.9360													ศสท.	อำเภอ
4) นำเสนอผลการจัดเก็บและรับรองคุณภาพข้อมูลฯ ระดับเทศบาลนครและเมืองพัทยา	แห่ง	30	0.1440													ศสท.	อำเภอ
3.3 นำเสนอผลการจัดเก็บและรับรองคุณภาพข้อมูล จปฐ ระดับอำเภอ	อำเภอ/คน	878/17,560	3.9510													ศสท.	อำเภอ
3.4 นำเสนอผลการจัดเก็บและรับรองคุณภาพข้อมูล จปฐ ระดับจังหวัด	จังหวัด/คน	76/1,520	0.3876													ศสท.	จังหวัด
3.5 สนับสนุนการดำเนินงานโครงการการบริหารการจัดเก็บและใช้ประโยชน์ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ)			5.2832													ศสท.	จังหวัด
1) สนับสนุนการดำเนินงานโครงการบริหารจัดการจัดเก็บฯ ระดับส่วนกลาง	ครั้ง	4	0.1332													ศสท.	กรมฯ
2) สนับสนุนการดำเนินงานโครงการบริหารจัดการจัดเก็บฯ ระดับจังหวัด	แห่ง	76	0.7600													ศสท.	จังหวัด
3) สนับสนุนการดำเนินงานโครงการบริหารจัดการจัดเก็บฯ ระดับอำเภอ	แห่ง	878	4.3900													ศสท.	อำเภอ
<b>กิจกรรมย่อยที่ 4 การเผยแพร่และส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ)</b>			<b>5.3424</b>													ศสท.	อำเภอ
4.1 ประชุมคณะกรรมการอำนวยการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (พชช.)	ครั้ง	1	0.0600													ศสท.	กรมฯ
4.2 จัดทำรายงานคุณภาพชีวิตของคนไทยจากข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ) ปี 2567	เล่ม	2,000	0.5000													ศสท.	กรมฯ
4.3 การจัดทำสารสนเทศตำบลต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ตำบล	76	1.8442													ศสท.	กรมฯ/จังหวัด
4.4 จัดตั้งศูนย์สารสนเทศต้นแบบเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ระดับเขตตรวจราชการ	ตำบล	18	2.4382													ศสท.	กรมฯ/จังหวัด
4.5 ส่งเสริมการรับรู้สู่สาธารณะด้านการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	งาน	1	0.5000													ศสท.	กรมฯ
<b>2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยเสฟติด โดยกองทุนแม่ของแผ่นดิน ***</b>	จังหวัด/อำเภอ	878/76	<b>18.7683</b>													สทอ.	สทอ.
(1) การพัฒนาและยกระดับหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดินสู่ระดับที่สูงขึ้น																สทอ.	สทอ.
(1.1) เพิ่มศักยภาพคณะกรรมการกองทุนแม่ของแผ่นดิน	คน	5,150	2.8840													สทอ.	สพจ.
(1.2) การยกระดับหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดินสู่การเป็นต้นแบบด้านการป้องกันและ แก้ไขปัญหาภัยเสฟติด	หมู่บ้าน	76	1.9651													สทอ.	สทอ./สพจ.
(1.3) การพัฒนาหมู่บ้านต้นกล้ากองทุนแม่ของแผ่นดินสู่การเป็นหมู่บ้านกองทุนแม่ของแผ่นดิน	หมู่บ้าน	878.00	10.8872													สทอ.	สพอ.
(2) ศูนย์เรียนรู้กองทุนแม่ของแผ่นดินต้นแบบหนุนเสริมสัมมาชีพชุมชนแก่เยาวชนกลุ่มเสี่ยง หรือผู้ผ่านการบำบัด	คน	760.00	2.8120													สทอ.	สพจ.
(3) จัดการองค์ความรู้และประชาสัมพันธ์	เรื่อง	1.00	0.2200													สทอ.	สทอ.
<b>แนวทางการพัฒนาที่ 3 : ส่งเสริมการสร้างชุมชนต้นแบบเพื่อการเรียนรู้การพึ่งตนเองด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>																	
1. โครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง			146.3308													สสช.	สสช.
กิจกรรมหลักที่ 1 : การพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง			70.4164													สสช.	สสช.
กิจกรรมย่อยที่ 1 สร้างและพัฒนากลไกขับเคลื่อนในระดับพื้นที่			12.7464													สสช.	สสช.
1.1 อบรมแกนนำขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง																สสช.	สสช.

แนวทางการพัฒนา/แผนงาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย		งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
1.1.1 อบรมแกนนำขับเคลื่อนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง (หมู่บ้านที่มีการขอปรับพื้นที่เป็นศูนย์เรียนรู้วิถีชีวิตใหม่รูปแบบ "โคก หนอง นา")	คน	1,527	12.7464													สสข.	สสข.
<b>กิจกรรมย่อยที่ 2 เสริมสร้างกระบวนการบริหารจัดการชุมชน</b>			<b>49.5670</b>													สสข.	สสข.
2.1 สัมมนาการเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	หมู่บ้าน	730	24.2360													สสข.	สสข.
2.2 จัดทำแผนพัฒนาวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	หมู่บ้าน	730	8.1030													สสข.	สสข.
2.3 การขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง	หมู่บ้าน	730	17.2280													สสข.	สสข.
<b>กิจกรรมย่อยที่ 3 ประเมินผลการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง</b>	หมู่บ้าน	731	<b>8.1030</b>													สสข.	สสข.
<b>กิจกรรมหลักที่ 2 : พัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง</b>			<b>75.9144</b>													สสข.	สสข.
<b>กิจกรรมย่อยที่ 1 การพัฒนาศูนย์เรียนรู้วิถีชีวิตใหม่รูปแบบ "โคก หนอง นา"</b>																สสข.	สสข.
1.1 การพัฒนาศูนย์เรียนรู้วิถีชีวิตใหม่รูปแบบ "โคก หนอง นา" ระดับหมู่บ้าน			<b>61.1024</b>													สสข.	สสข.
1.1.1 กิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้วิถีชีวิตใหม่รูปแบบ โคก หนอง นา ระดับหมู่บ้าน ขนาด 1 ไร่	หมู่บ้าน	252	11.3904													สสข.	สสข.
1.1.2 กิจกรรมพัฒนาศูนย์เรียนรู้วิถีชีวิตใหม่รูปแบบ โคก หนอง นา ระดับหมู่บ้าน ขนาด 3 ไร่	หมู่บ้าน	478	49.7120													สสข.	สสข.
1.2 สนับสนุนการพัฒนาศูนย์เรียนรู้วิถีชีวิตใหม่รูปแบบ "โคก หนอง นา"			<b>14.8120</b>													สสข.	สสข.
1.2.1 ค่าตอบแทน ช่างควบคุมงานปรับปรุงพื้นที่ "โคก หนอง นา" ขนาด 1 ไร่	หมู่บ้าน	252	0.3780													สสข.	สสข.
1.2.2 ค่าตอบแทน ช่างควบคุมงานปรับปรุงพื้นที่ "โคก หนอง นา" ขนาด 3 ไร่	หมู่บ้าน	478	14.4340													สสข.	สสข.
<b>2. โครงการส่งเสริมการพัฒนาหมู่บ้านคนรักช้างด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>	จังหวัด	5	ไม่ใช้งบประมาณ													สสข.	สสข.
<b>3. โครงการส่งเสริมการพัฒนาศูนย์เรียนรู้วิถีชีวิตใหม่รูปแบบโคก หนอง นา</b>	อำเภอ	878	ไม่ใช้งบประมาณ													สสข.	สสข.
<b>4. พัฒนาสภาพพื้นที่ที่มีความโดดเด่นในการขับเคลื่อนนโยบายของกรมการพัฒนาชุมชน</b>			ไม่ใช้งบประมาณ													สตร.	สตร.
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>			<b>1,494.4837</b>														

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๒

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) พ.ศ. 2567 ของกรมการพัฒนาชุมชน

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 2 การส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง

งบประมาณ

2,214.1655

ล้านบาท

(ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แนวทางการพัฒนา/แผนงาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย		งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ				
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3						ไตรมาส 4			
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
เป้าหมาย : เศรษฐกิจฐานรากมีความมั่นคง คนในชุมชน มีงาน มีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี																					
แนวทางการพัฒนาที่ 1 : สร้างและพัฒนากลไกสัมมาชีพหนุนเสริมเศรษฐกิจฐานราก																					
<b>1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</b>			<b>88.7406</b>														-	-			
กิจกรรมที่ 1 : สร้างสัมมาชีพชุมชนผู้สูงอายุวัยต้น	คน	8,780	30.1154														สสข.	สสข.			
กิจกรรมที่ 2 : ส่งเสริมการจัดความยากจนและพัฒนาอาชีพ			58.6252														สสข.	สสข.			
กิจกรรมย่อยที่ 2.1 ส่งเสริมการบูรณาการกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดความยากจน	คน	19,840	8.2280														สสข.	สสข.			
กิจกรรมย่อยที่ 2.2 ส่งเสริมอาชีพครัวเรือนยากจน	คน	17,560	50.3972														สสข.	สสข.			
แนวทางการพัฒนาที่ 2 : พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและมีขีดความสามารถในการแข่งขัน ด้วยกลไกประชารัฐ และการรวมกลุ่มผู้ประกอบการในชุมชน																					
<b>1. พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากด้วยภาคีเครือข่าย</b>	จังหวัด	76	<b>27.0264</b>														สกว.	สกว.			
(1) สร้างและพัฒนากลไกขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐ	รุ่น/คน/วัน	1/320/3	1.7792														สกว.	สกว.			
(2) พัฒนากลไกขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากระดับจังหวัด	จังหวัด	76	2.3104														สกว.	สกว.			
(3) ส่งเสริมการสร้างรายได้จากกิจการอาหารปลอดภัย	จังหวัด	76	22.9368														สกว.	สกว.			
<b>2. ส่งเสริมการสร้างรายได้ชุมชนภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b>	เครือข่าย	39	<b>29.0940</b>														สกว.	สกว.			
กิจกรรมส่งเสริมช่องทางตลาดเครือข่ายเกษตรปลอดภัย																					
(1) ประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ศักยภาพเครือข่ายเกษตรปลอดภัยระดับจังหวัด	จังหวัด	39	6.6417														สกว.	สกว.			
(2) การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานผู้ผลิตเกษตรปลอดภัย	จังหวัด	39	7.8000														สกว.	สกว.			
(3) ส่งเสริมช่องทางตลาดอาหารปลอดภัย	จังหวัด	39	14.6523														สกว.	สกว.			
<b>3. พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ OTOP และกลไกการขับเคลื่อน OTOP</b>	กลุ่ม/ราย	3,800	<b>22.1692</b>														สกว.	สกว.			
(1) พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการสู่ยุค 4.0	กลุ่ม/ราย	3,800	22.1692														สกว.	สกว.			
แนวทางการพัฒนาที่ 3 : สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ชุมชน และส่งเสริมช่องทางตลาด																					
<b>1. พัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน</b>	ผลิตภัณฑ์	3,920	<b>207.2080</b>														สกว.	สกว.			
1. พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP กลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (Quadrant D) ให้มีคุณภาพมาตรฐาน	ผลิตภัณฑ์	1,900	80.8908														สกว.	สกว.			
2. ส่งเสริมกระบวนการเครือข่ายองค์ความรู้ (Knowledge - Based OTOP : KBO)	ผลิตภัณฑ์	1,520	73.5952														สกว.	สกว.			
2.1 พัฒนาศักยภาพเครือข่ายองค์ความรู้ KBO จังหวัด	ผลิตภัณฑ์	76/3,040/2	7.9952														สกว.	สกว.			
2.2 พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP โดยเครือข่ายองค์ความรู้ KBO จังหวัด	ผลิตภัณฑ์	1,520	60.8000														สกว.	สกว.			
2.3 ประกวดและเผยแพร่ผลการดำเนินงานเครือข่ายองค์ความรู้ KBO จังหวัด	ผลิตภัณฑ์	76	4.8000														สกว.	สกว.			

แนวทางการพัฒนา/แผนงาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย		งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		พ.ศ. 2567														
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.							
3. พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTO Premium สู่สากล	ผลิตภัณฑ์	300	38.7220														สกว.	สกว.
4. พัฒนาต่อยอดภูมิปัญญาผลิตภัณฑ์ Young OTO Premium สู่สากล	ผลิตภัณฑ์	100	10.0000														สกว.	สกว.
5. พัฒนารูปแบบชุมชนภูมิปัญญาเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์	ผลิตภัณฑ์	100	4.0000														สกว.	สกว.
<b>2. ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางทางการตลาด</b>	ครั้ง	62,520	<b>415.9998</b>														สกว.	สกว.
1. ตลาดอะเมซิง ของกินของใช้ ของดีทั่วไทย	ครั้ง	6	12.0000														สกว.	สกว.
2. การจัดงาน OTO ภูมิภาค	ครั้ง	5	37.0000														สกว.	สกว.
3. การจัดงาน OTO CITY 2023	ครั้ง	1	96.0000														สกว.	สกว.
4. การจัดงาน OTO Midyear 2024	ครั้ง	1	96.0000														สกว.	สกว.
5. การจัดงาน OTO ศิลปามัพ ประเทศไทย OTO ก้าวไกลด้วยพระบารมี	ครั้ง	1	102.0000														สกว.	สกว.
6. ตลาดนัดคนไทยยิ้มได้	ครั้ง	62,500	40.0000														สกว.	สกว.
7. จัดแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาผ้าไทย และงานหัตถกรรมชุมชน ระดับประเทศ	ครั้ง	1	32.9998														สกว.	สกว.
<b>แนวทางการพัฒนาที่ 4 : ยกระดับชุมชนท่องเที่ยว OTO นวัตกรรม เพื่อเศรษฐกิจชุมชนอย่างครบวงจร</b>																		
กิจกรรมที่ 1 ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์	ชุมชน	100	45.0000														สกว.	สกว.
กิจกรรมที่ 1.1 ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากชุมชนท่องเที่ยว ด้วยแนวคิดการจัดกิจกรรม	ชุมชน	100	33.6120														สกว.	สกว.
1.1.1 พัฒนาศักยภาพการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ (D-HOPE)	รุ่น/คน/วัน	4/400/4	3.0888														สกว.	สกว.
1.1.2 ค้นหาผู้จัดโปรแกรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ (Champ) ผลิตภัณฑ์เด่น และการทดสอบ โปรแกรม	ชุมชน/คน/วัน	100/1,000/6	6.5622														สกว.	สกว.
1.1.3 จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ (D-HOPE)	ชุมชน	100	16.0000														สกว.	สกว.
1.1.4 ยกระดับและพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่ายให้นักท่องเที่ยว	ผลิตภัณฑ์	300	6.0000														สกว.	สกว.
1.1.5 ประเมินผลการดำเนินงานแบบเสริมพลัง (Empowerment Evaluation : EE)	รุ่น/คน/วัน	5/500/2	1.9610														สกว.	สกว.
กิจกรรมที่ 1.2 ขับเคลื่อนผู้นำชุมชนท่องเที่ยวส่งต่อการรับรู้และการตลาด 4.0	ชุมชน	100	11.3880														สกว.	สกว.
1.2.1 พัฒนาศักยภาพคณะกรรมการบริหารจัดการชุมชนด้านการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์	รุ่น/คน/วัน	5/500/3	2.8880														สกว.	สกว.
1.2.2 ผลิตสื่อเพื่อการประชาสัมพันธ์แหล่งชุมชนท่องเที่ยว	ชุมชน	100	8.5000														สกว.	สกว.
<b>แนวทางการพัฒนาที่ 5 : ปรับระบบบริหารจัดการชุมชนเพื่อสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจของชุมชนที่มีธรรมาภิบาลและพึ่งตนเอง</b>																		
1. ส่งเสริมการออมและพัฒนาทักษะการบริหารจัดการทางการเงินของครอบครัวและชุมชน	อำเภอ	878	30.3000														สทอ.	สทอ.
(1) ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการออมและพัฒนาทักษะการบริหารจัดการทางการเงินของครอบครัว	จังหวัด	76	2.5552														สทอ.	จังหวัด
(2) ส่งเสริมการออมและพัฒนาทักษะทางการเงิน	กลุ่ม	3,747	27.7448														สทอ.	อำเภอ
2. โครงการเสริมสร้างศักยภาพกองทุนชุมชนเพื่อการเข้าถึงแหล่งทุนของประชาชนในชุมชน			139.3164														สทอ.	สทอ.
(1) พัฒนากลไกการขับเคลื่อนงานทุนชุมชน			46.4108														สทอ.	สทอ.
(1) เพิ่มศักยภาพงานทุนชุมชนขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก ระดับกรมฯ	รุ่น/คน/วัน	6/954/3	-														สทอ.	สทอ.
(2) เพิ่มศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ระดับจังหวัด	รุ่น/คน/วัน	76/2,938/3	-														สทอ.	จังหวัด

แนวทางการพัฒนา/แผนงาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย		งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		พ.ศ. 2567													
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4				
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
(3) เพิ่มศักยภาพกรรมการเครือข่ายกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต ระดับประเทศ	รุ่น/คน	1/152/3	-													สทอ.	สทอ.
(4) ตรวจสอบสภาพทางการเงินและเสริมสร้างศักยภาพกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการและสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตที่จัดตั้งในหมู่บ้าน กข.คจ. ที่จัดตั้งในหมู่บ้าน กข.คจ. ในปี 2566	กลุ่ม	5,800	-													สทอ.	อำเภอ
(5) จัดทำคู่มือบันทึกสถานะหมู่บ้านโครงการแก้ไขปัญหาค่าความยากจน (กข.คจ.)	เล่ม	1,000	-													สทอ.	สทอ.
(6) การขับเคลื่อนโรงเรียนกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต และศูนย์เรียนรู้กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	แห่ง	12	-													สทอ.	จังหวัด
<b>(2) ส่งเสริมครัวเรือนเป้าหมายเข้าถึงแหล่งทุน</b>			<b>52.8556</b>													สทอ.	สทอ.
(1) ส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งทุน	อำเภอ/คน/วัน	878/17,560/2	-													สทอ.	อำเภอ
(2) พัฒนาศักยภาพโครงการแก้ไขปัญหาค่าความยากจน (กข.คจ.) ตามหลักธรรมาภิบาล	กองทุน/คน/วัน	3,000/60,000/1	-													สทอ.	อำเภอ
(3) ส่งเสริมการดำเนินงานกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต	จังหวัด	76	-													สทอ.	จังหวัด
(4) ส่งเสริมการดำเนินงานศูนย์สวัสดิการถาวร	แห่ง/คน/วัน	200/4,000/1	-													สทอ.	อำเภอ
<b>(3) ส่งเสริมทุนชุมชนขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากตามแนวพระราชดำริ</b>	รุ่น/คน/วัน	23/390/3	<b>3.1740</b>													สทอ.	สทอ./จังหวัด
<b>(4) เพิ่มศักยภาพคณะกรรมการเครือข่ายกองทุนชุมชนในการบริหารจัดการสวัสดิการชุมชน</b>	เครือข่าย	878	<b>36.8760</b>													สทอ.	อำเภอ
<b>3. อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</b>			<b>5.3558</b>													สทอ.	สทอ.
(1) พัฒนาบุคลากรในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชและทรัพยากรท้องถิ่น	คน/วัน	98/4	1.0810													สทอ.	สทอ.
(2) ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนเมล็ดพันธุ์พืช	แห่ง	92	2.7600													สทอ.	สทอ.
(3) เผยแพร่ผลการดำเนินงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	ครั้ง	2	0.8000													สทอ.	สทอ.
(4) การอนุรักษ์พันธุ์พืชพื้นถิ่นโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	แห่ง	11	0.5500													สทอ.	สทอ.
(5) สนับสนุนการดำเนินงานโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	ครั้ง	6	0.1648													สทอ.	สทอ.
<b>4. พัฒนาทุนชุมชนตามแนวพระราชดำริสู่การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน</b>			<b>7.8914</b>													สทอ.	สทอ.
(1) 9 : 10 ปฏิบัติบูชา "สืบสาน รักษา ต่อยอด" เพื่อพัฒนาชุมชน	จังหวัด/หมู่บ้าน	6/18	5.0885													สทอ.	สทอ.
(2) พัฒนาและยกระดับส่วนงานพัฒนาชุมชน ในศูนย์ศึกษาการพัฒนาเขาหินซ้อนอันเนื่องมาจาก	คน	19	0.6660													สทอ.	สทอ.
(3) การใช้ทุนชุมชนในการเพิ่มศักยภาพด้านเศรษฐกิจชุมชนโดยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการ	18	2.1369													สทอ.	สทอ.
<b>แนวทางการพัฒนาที่ 6 : แก้ไขปัญหาค่าความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำด้วยระบบปฏิบัติการเชิงรุกที่เข้าถึงประชาชนรายครัวเรือน</b>																	
<b>1. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน</b>			<b>81.4081</b>														
<b>ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในระดับพื้นที่</b>																	
กิจกรรมที่ 1 : จัดทำแผนครัวเรือนและปฏิบัติการเชิงรุกจัดความยากจนและพัฒนาคน	ทีม/คน	28,006/84,108	50.4108													สสข.	สสข.
ทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง																	
กิจกรรมที่ 2 : การประชุมบูรณาการแผนครัวเรือน และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงาน	ทีม/คน	7,114/135,166	30.9973													สสข.	สสข.
ของทีมปฏิบัติการฯ																	
<b>2. เสริมสร้างพลังสตรีขับเคลื่อนการจัดความยากจน</b>	อำเภอ	878	<b>0.0000</b>													สสข.	สสข.
<b>3. แก้ไขปัญหาหนี้สินภาคครัวเรือนของประชาชนโดยทุนชุมชน</b>			<b>44.6558</b>													สทอ.	สทอ.

แนวทางการพัฒนา/แผนงาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย		งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
(1) กิจกรรมทบทวนสร้างความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนการศูนย์จัดการกองทุนชุมชน แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน	แห่ง/คน	1/160	1.0200														สทอ.	กรม
(2) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการศูนย์จัดการกองทุนชุมชนด้านการบริหารจัดการหนี้	แห่ง/คน	76/5,072	6.7288														สทอ.	จังหวัด
(3) การจัดตั้งศูนย์จัดการกองทุนชุมชน	แห่ง/คน	76/1,520	5.4870														สทอ.	อำเภอ
(4) ศูนย์จัดการกองทุนชุมชนบริหารจัดการหนี้ "สำนึกดี แผนดี บริหารหนี้ได้"	แห่ง/คน	400/12,000	29.5200														สทอ.	อำเภอ
(5) ทบทวนสร้างความรู้ความเข้าใจศูนย์จัดการกองทุนชุมชนต้นแบบ 76 จังหวัด 81 แห่ง	81/524		1.9000														สทอ.	กรม
<b>4. สนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b>	จังหวัด	77	1,000.0000														สกส.	สกส.
<b>5. สนับสนุนเงินทุนอุดหนุนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี</b>	จังหวัด	77	70.0000														สกส.	สกส.
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>			<b>2214.1655</b>															



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)  
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๓



แนวทางการพัฒนา/แผนงาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย		งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
กิจกรรมที่ 2 Implementing the designed model (1)			-														กผ.	กผ.
กิจกรรมที่ 3 Workshop on Progress Report			-														กผ.	กผ.
กิจกรรมที่ 4 Implementing the designed mode (1)			-														กผ.	กผ.
กิจกรรมที่ 5 Empowerment Evaluation			-														กผ.	กผ.
2. โครงการ Community - based Poverty Reduction for Lancang - Mekong Cooperation Countries			3,216,070.5600														กผ.	กผ.
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			16,725,202.4570															

แผนปฏิบัติการ (Action Plan)  
แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๔

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) พ.ศ. 2567 ของกรมการพัฒนาชุมชน

แผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ 4 การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์ และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน

งบประมาณ

362.1483

ล้านบาท

(ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

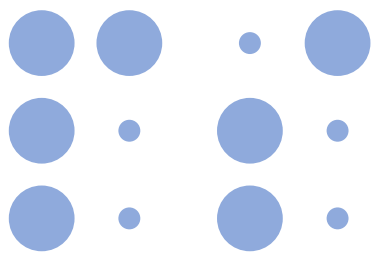
แนวทางการพัฒนา/แผนงาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย		งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4							
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
เป้าหมาย : กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์กรธรรมาภิบาล สมรรถนะสูง ทันสมัย บุคลากรมีอุดมการณ์และมีความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน																	
แนวทางการพัฒนาที่ 1 : การเสริมสร้างอุดมการณ์การพัฒนาชุมชนยึดหลักธรรมาภิบาล มีความทันสมัย เป็นมืออาชีพ																	
1. ผูกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	รุ่น/คน/วัน	1/90/3	0.7000													คจ.	คจ.
2. ประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการพัฒนาชุมชน	ครั้ง	6	0.1230													คจ.	คจ.
3. นวัตกรรมทางสังคม	รุ่น/คน/วัน	22/528/2	1.4123													สพข.	สพข.
4. เตรียมบุคลากรให้มีสมรรถนะในศตวรรษที่ 21			0.2000													สพข.	สพข.
- พัฒนาหลักสูตรเพื่อเสริมสร้างทักษะความสามารถด้าน IT			-													สพข.	สพข.
5. พัฒนาบุคลากรก่อนประจำการ (พัฒนากรก่อนประจำการ)	รุ่น/คน/วัน	1/100/40	3.4000													สพข.	สพข.
6. เสริมสมรรถนะบุคลากรก่อนประจำการ (พัฒนากรระหว่างประจำการ)	รุ่น/คน/วัน	2/3/1,760	5.0000													สพข.	สพข.
7. เสริมสมรรถนะผู้บริหารระดับอำเภอ (พัฒนากรอำเภอ)	รุ่น/คน/วัน	6/878/3	2.0000													สพข.	สพข.
8. เสริมสมรรถนะผู้บริหารระดับสูง (นพลส.)	รุ่น/คน/วัน	1/103/5	3.3000													สพข.	สพข.
9. เสริมทักษะการปฏิบัติราชการเจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติงาน (ข้าราชการที่ดี)	รุ่น/คน/วัน	10/8/10	1.0000													สพข.	สพข.
10. ยกระดับคุณภาพการวิจัยและพัฒนาชุมชน			2.0100													สพข.	สพข.
(1) การผูกอบรมเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านการวิจัย	รุ่น/คน/วัน	1/136/5	1.0000													สพข.	สพข.
(2) การสร้างเครือข่ายงานวิจัยและพัฒนา	รุ่น/คน/วัน	12/20/2	0.1200													สพข.	สพข.
(3) การสร้างและพัฒนางานวิจัยเฉพาะพื้นที่	หน่วยงาน	12	0.2400													สพข.	สพข.
(4) การจัดทำวารสารวิชาการ	ฉบับ	2	0.1500													สพข.	สพข.
(5) สัมมนาทางวิชาการงานพัฒนาชุมชน	รุ่น/คน/วัน	1/136/5	0.5000													สพข.	สพข.
11. การส่งเสริมการพัฒนาชุมชนธรรมาภิบาล			21.0902													กจ.	กจ.
(1) การส่งเสริมและพัฒนาความโปร่งใสของหน่วยงาน	หน่วยงาน	102	0.3000													กจ.	กจ.
(2) การพัฒนาบุคลากร สร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล			2.4385													กจ.	กจ.
- การประชุมเชิงปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล	รุ่น/คน/วัน	1/178/3	1.1568													กจ.	กจ.
- ผูกอบรมการดำเนินการทางวินัย	รุ่น/คน/วัน	1/190/3	1.2817													กจ.	กจ.
(3) การส่งเสริมการพัฒนาชุมชนธรรมาภิบาล	หมู่บ้าน	304	14.8624													กจ.	กข.
(4) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรด้านการเงิน การคลัง การบัญชี และพัสดุ	วัน/คน	4/291	2.0353													กค.	กค.
(5) เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจสอบภายในเบื้องต้น	วัน/คน	2/878	1.4540													ตผ.	ตผ.

แนวทางการพัฒนา/แผนงาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย		งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ				
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3						ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
12. การเสริมสร้างและพัฒนาที่มีผู้ชำนาญการด้านกระบวนการสืบสวน สอบสวน การบังคับคดีในกฎหมายแพ่ง อาญา ละเมิด และปกครอง และคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจของกรมการพัฒนารัฐบาล - ประชุมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่พัฒนารัฐบาลด้านการบริหารงานคดีและความรับผิดชอบ	รุ่น/วัน/คน	1/5/160	1.6665																กน.	กน.	
<b>แนวทางการพัฒนาที่ 2 : พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพสูง และระบบการพัฒนาศักยภาพให้มีคุณภาพ</b>																					
1. การคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรของหน่วยงานภายนอก	คน	10	1.0000																กจ.	กจ.	
2. ส่งเสริมและพัฒนาาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระบบ	1	4.0000																กจ.	กจ.	
3. การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามประเภทของตำแหน่ง	คน	3,430	3.8812																กจ.	กจ.	
(1) คัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการและประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ	คน	210	-																กจ.	กจ.	
(2) คัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	คน	2,200	-																กจ.	กจ.	
(3) คัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และคัดเลือกข้าราชการที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)	คน	793	-																กจ.	กจ.	
(4) การสรรหาบุคคลเข้ารับราชการสังกัดกรมการพัฒนารัฐบาล	คน	200	-																กจ.	กจ.	
4. การคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	คน	5	0.5000																กจ.	กจ.	
5. การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งและกรอบอัตราค่าจ้าง	ครั้ง	4	0.5000																กจ.	กจ.	
6. ทบทวนเส้นทางความก้าวหน้า	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ																กจ.	กจ.	
7. โครงการปรับปรุงการจัดโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับภารกิจที่มีการเปลี่ยนแปลง	ครั้ง	2	0.5000																กจ.	กจ.	
8. การมอบอำนาจการบริหารงาน	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ																กจ./กพร.	กจ./กพร.	
9. จัดทำกฎหมายรองรับการทำงานด้านการพัฒนารัฐบาลในอนาคต			1.2000																กน.	กน.	
10. การปรับปรุง พัฒนากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ประกาศ กฎหมายของกรมการพัฒนารัฐบาลให้ทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน			0.0300																กน.	กน.	
11. สร้างและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานคดีกรมการพัฒนารัฐบาล	ระบบ	1	0.5000																กน.	กน.	
12. โครงการการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของกรมการพัฒนารัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			1.4579																กพร.	กพร.	
กิจกรรมที่ 1 ประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	คน	25	0.0269																กพร.	กพร.	
กิจกรรมที่ 2 ประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ส่วนกลาง)	ครั้ง	3	0.0150																กพร.	กพร.	
กิจกรรมที่ 3 ประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินงานตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ส่วนภูมิภาค)	ครั้ง	76	1.4160																กพร.	จังหวัด	

แนวทางการพัฒนา/แผนงาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย		งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในงบประมาณ												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ	
	หน่วยนับ	จำนวน		พ.ศ. 2567														
				ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
(2) การประกาศเกียรติคุณผู้บริหารและปฏิบัติงานที่มีผลงานดีเด่น	กิจกรรม	1	-														กจ.	กจ.
(3) การประกาศเกียรติคุณหน่วยงานต้นแบบการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกรมการพัฒนา	กิจกรรม	1	-														กจ.	กจ.
<b>12. โครงการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน</b>	กิจกรรม	2	<b>0.5000</b>														กจ.	กจ.
<b>แนวทางการพัฒนาที่ 4 : ยกระดับภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นที่รับรู้และยอมรับ เกิดความเชื่อมั่นจากชุมชนและสังคมทั้งในระดับประเทศและนานาชาติ</b>																		
<b>1. Smart &amp; Excellence พช.</b>																	ศสท./สล.	สพ.
การสร้างการรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์แก่เจ้าหน้าที่ระดับอำเภอ (การขยายผล)	รุ่น/คน/วัน	8/120/3	3.0000														สล.	สพ.
<b>2. ศูนย์ฝึกอาชีพประชาชน</b>	ศพช.	11 แห่ง	<b>1.8218</b>														สพช.	สพช.
(1) ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำหลักสูตร	รุ่น/คน/วัน	1/30/3	0.1116															
(2) การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะอาชีพระยะสั้น	รุ่น/คน/วัน	11/380	1.2140															
(3) การติดตามและพัฒนาต่อยอด	รุ่น/คน/วัน	1/73/6	0.4962															
<b>3. จัดตั้งศูนย์สหกิจศึกษาเพื่อการพัฒนาชุมชน</b>	ศพช.	11 แห่ง	<b>2.0000</b>														สพช.	สพช.
<b>4. จัดตั้งศูนย์นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาชุมชน</b>	ศพช./สารกิ	15 แห่ง	<b>5.8320</b>														สพช.	สพช.
<b>5. โครงการยกระดับจัดการความรู้งานพัฒนาชุมชนสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ งบประมาณ พ.ศ. 2567</b>			<b>2.5382</b>															
(1) เพิ่มทักษะการจัดการความรู้	รุ่น/คน/วัน	2/105/2	0.3819														สพช.	สพช.
(2) การเผยแพร่องค์ความรู้และนวัตกรรม	ชุดองค์ความรู้	1	0.4000														สพช.	สพช.
(3) KM Show & Share ชุมชนนักปฏิบัติ	ตอน	7	0.3500														สพช.	สพช.
(4) KM สัจจร การจัดการความรู้ชุมชน	แห่ง/คน/วัน	22/407/2	0.3509														สพช.	สพช.
(5) CD KM AWARD	ครั้ง	1/20/3	0.4786														สพช.	สพช.
(6) ตลาดนัดความรู้งานพัฒนาชุมชน	รุ่น/คน/วัน	1/100/3	0.3973														สพช.	สพช.
(7) เพิ่มประสิทธิภาพมาตรฐานระบบการจัดการความรู้	รุ่น/คน/วัน	1/58/5	0.1795														สพช.	สพช.
<b>6. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรสร้างนวัตกรรมภาครัฐในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน (Government Innovation Lab : Gov Lab)</b>			<b>0.6941</b>														สพช.	สพช.
(1) Crashcourse & Framing เพิ่มทักษะด้วยหลักสูตรเร่งรัด และกำหนดกรอบเนื้อหา	รุ่น/คน/วัน	1/40/3	0.1979														สพช.	สพช.
(2) CDD Innovation Expo 2024 มหกรรมงานแสดงนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาชุมชน ปี 2567	แห่ง/คน/วัน	1/217/3	0.4962														สพช.	สพช.
<b>7. จัดตั้งสถาบันเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน</b>	แห่ง	1	<b>1.0000</b>														สพช.	สพช.
-พัฒนาสถาบันเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน			<b>1.0000</b>														สพช.	สพช.
<b>8. โครงการต่อยอดพื้นที่ฤษฎีใหม่เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่</b>			<b>184.7300</b>														สพช.	สพช.
(1) สร้างความรู้ ความเข้าใจการขับเคลื่อนโครงการต่อยอดพื้นที่ฤษฎีใหม่เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่	รุ่น/คน/วัน	1/100/2	0.4300														สพช.	สพช.
(2) สร้างศูนย์ส่งเสริม พัฒนา และยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่	แห่ง	1	135.4400														สพช.	สพช.
(3) สร้างศูนย์เรียนรู้ พัฒนา และยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่	แห่ง	2	33.7600														สพช.	สพช.

แนวทางการพัฒนา/แผนงาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย		งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. 2567												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ				
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3						ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
<b>13. โครงการการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567</b>			<b>0.3090</b>															กพร.	กพร.		
กิจกรรมที่ 1 การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพคณะทำงานพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ กรมการพัฒนารัฐบาลท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ครั้ง/คน	4/50	0.1849															กพร.	กพร.		
กิจกรรมที่ 2 การส่งเสริมการขับเคลื่อนการเสนอขอรับรางวัลเลิศรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ครั้ง	5	0.1241															กพร.	กพร.		
<b>แนวทางการพัฒนาที่ 3 : ยกระดับสู่องค์กรธรรมาภิบาล องค์กรทันสมัย และองค์กรแห่งความสุข</b>																					
1. ค่าเช่าวงจรสื่อสารวิทยุอินเทอร์เน็ทความเร็วสูง 4 ระดับ	จุด	969	33.6640															ศสท.	กรมฯ		
2. ระบบสนับสนุนศูนย์ควบคุมระบบคอมพิวเตอร์	ระบบ	1	0.7500															ศสท.	กรมฯ		
3. บำรุงรักษาอุปกรณ์รักษาความปลอดภัยระบบเครือข่าย	ระบบ	1	2.0673															ศสท.	กรมฯ		
4. บำรุงรักษาระบบตรวจสอบสิทธิ์ผู้ใช้งานอินเทอร์เน็ต (Authentication)	ชุด	879	2.8000															ศสท.	กรมฯ		
5. บำรุงรักษาระบบประชุมทางไกลผ่านอินเทอร์เน็ต พร้อมอุปกรณ์ศูนย์ข้อมูลกลางเพื่อการตัดสินใจ	ชุด	91	5.7000															ศสท.	กรมฯ		
6. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศตามแนวทางมาตรฐาน (ISO)	งาน	1	0.5000															ศสท.	กรมฯ		
7. ระบบรักษาความปลอดภัยคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและคอมพิวเตอร์ลูกข่าย	ระบบ	1	1.7500															ศสท.	กรมฯ		
8. เพิ่มประสิทธิภาพเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการและใช้ประโยชน์ข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน			12.8690															ศสท.	ศสท.		
1) เพิ่มประสิทธิภาพพระบวรวิเคราะหและพยากรณ์แนวโน้มเพื่อการพัฒนาการบริหารคุณภาพชีวิตคนไทยอย่างยั่งยืนด้วยปัญญาประดิษฐ์	งาน	1	4.8000															ศสท.	ศสท.		
2) เพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลเชิงพื้นที่เพื่อการพัฒนาการบริหารคุณภาพชีวิตคนไทยอย่างยั่งยืน	งาน	1	5.0000															ศสท.	ศสท.		
3) พัฒนาศักยภาพบุคลากรดิจิทัลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อขับเคลื่อนสู่องค์กรดิจิทัล	รุ่น/คน/วัน	1/182/4	2.5600															ศสท.	ศสท.		
4) โครงการพัฒนาชุมชนดิจิทัล 4.0 ประจำปี 2567	งาน	1	0.5090															ศสท.	ศสท.		
9. พัฒนาระบบบริหารจัดการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ (E-Document) และลายเซ็นอิเล็กทรอนิกส์ (E-Signature) กรมการพัฒนารัฐบาล	งาน	1	10.0000															ศสท.	ศสท.		
10. เพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการ			6.9991															สตร.	สตร.		
(1) จัดทำเอกสารสรุปรายงานผลการตรวจราชการประจำปี	เล่ม	200	0.0500															สตร.	สตร.		
(2) พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สนับสนุนการตรวจราชการ	ครั้ง/คน/วัน	2/28/2	0.0512															สตร.	สตร.		
(3) ประชุมเชิงปฏิบัติการตรวจติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจราชการไตรมาส	ครั้ง/คน/วัน	4/1,334/1 1 (ไตรมาส 2,3) 2 (ไตรมาส 3-4)	5.7992															สตร.	สตร.		
(4) สัมมนาและสรุปรายงานผลการตรวจราชการประจำปี	ครั้ง/คน/วัน	1/28/3	0.1312															สตร.	สตร.		
(5) สนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการกรมการพัฒนารัฐบาลสำหรับเขตตรวจราชการ	เขตตรวจราชการ	18	0.9675															สตร.	สตร.		
11. การเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อเพิ่มคุณค่าชีวิต			9.0550															กจ.	กจ.		
(1) การปัจฉิมนิเทศข้าราชการที่ครบเกษียณอายุราชการ	กิจกรรม	1	-															กจ.	กจ.		

แนวทางการพัฒนา/แผนงาน/โครงการสำคัญ	เป้าหมาย		งบประมาณ (ล้านบาท)	ระยะเวลาดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												หน่วยงาน รับผิดชอบ	หน่วยงาน ดำเนินการ
	หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส 1				ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
(4) สร้างศูนย์วิสาหกิจชุมชนเพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่	แห่ง	1	13.8800													สพช.	สพช.
(5) เสริมสร้างองค์ความรู้และทักษะในการเป็นวิทยากรด้านการบริหารจัดการพื้นที่ต้นแบบการพัฒนา และยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (Train the trainer)	รุ่น/คน/วัน	1/30/5	0.3000													สพช.	สพช.
(6) สร้างความรู้ ความเข้าใจการบริหารจัดการการใช้ระบบปฏิบัติงานในพื้นที่ต้นแบบ การพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (Train the user)	รุ่น/คน/วัน	1/45/5	0.3800													สพช.	สพช.
(7) สร้างทักษะการปฏิบัติงานในพื้นที่ต้นแบบการพัฒนาคุณภาพชีวิตและยกระดับเศรษฐกิจฐาน รากด้วยโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (Train the farmer)	รุ่น/คน/วัน	1/70/5	0.5400													สพช.	สพช.
<b>9. การสร้างมาตรฐานการเรียนรู้</b>			<b>1.5591</b>														
(1) กรรณิชนกรรมการส่งเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านการออกแบบและพัฒนาหลักสูตร	คน	50	0.5000													สพช.	สพช.
(2) การประชุมเชิงปฏิบัติการกำหนดหลักเกณฑ์การออกแบบและพัฒนาหลักสูตร ของกรมการพัฒนาชุมชน	หลักสูตร	12	0.1000													สพช.	สพช.
(3) การประชุมเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินมาตรฐาน การพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ครั้ง	1	0.2288													สพช.	สพช.
(4) การประเมินมาตรฐานการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	รุ่น/คน/วัน	1/120/2	0.1303													สพช.	สพช.
(5) การประเมินมาตรฐานหลักสูตรการฝึกอบรม	หลักสูตร	12	0.6000													สพช.	สพช.
<b>10. การติดตามและสนับสนุนการบริหารงานทรัพยากรบุคคล "กจ.สัญจร"</b>	จังหวัด	16	<b>0.3706</b>													กจ.	กจ.
<b>11. ประชาสัมพันธ์งานพัฒนาชุมชนผ่านสื่อออนไลน์</b>	ครั้ง	125	<b>5.0000</b>													สส.	สส.
<b>12. สร้างและพัฒนาบุคลากรและเครือข่ายด้านความเชี่ยวชาญในการประชาสัมพันธ์ (พช.สัมพันธ์สัญจร)</b>	ครั้ง/คน/วัน	4/50/8	<b>2.0000</b>													สส.	สส.
<b>13. สร้างความเชี่ยวชาญของบุคลากรและเครือข่ายในการเป็นนักสื่อสารและประชาสัมพันธ์ บนสังคมดิจิทัล</b>	รุ่น/คน/วัน	1/102/5	<b>2.0000</b>													สส.	สส.
<b>14. สร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนาชุมชนด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์</b>	ครั้ง	180	<b>7.0000</b>													สส.	สส.
<b>15. สร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนาชุมชนด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อโทรทัศน์</b>	ครั้ง	6	<b>6.0000</b>													สส.	สส.
<b>รวมงบประมาณทั้งสิ้น</b>			<b>362.1483</b>														



# ส่วนที่ ๕

การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ  
กรมการพัฒนาชุมชน



## ๕.๑ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ไปสู่การปฏิบัติ

กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมการพัฒนาชุมชน ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน ไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ ผ่านกระบวนการสำคัญ ดังนี้

**๑) กระบวนการจัดทำแผนการปฏิบัติการ** โดยดำเนินการผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมจากผู้แทนเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการร่างแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมการพัฒนาชุมชน โดยได้นำกรอบแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน ที่จัดทำขึ้นภายใต้สถานการณ์และสภาพแวดล้อมของการพัฒนาประเทศ และแนวโน้มความเปลี่ยนแปลงสำคัญของโลก (Global Megatrend) ที่มีผลกระทบต่อกรมการพัฒนาชุมชนและชุมชน มาใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมการพัฒนาชุมชน

**๒) กระบวนการแปลงแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี “สู่” แผนปฏิบัติการรายปี** โดยดำเนินการแปลงแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน สู่ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมการพัฒนาชุมชน ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมจากผู้แทนเจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ในการร่วมกำหนดหมู่บ้าน/ชุมชน ต้นแบบเป้าหมายให้ชัดเจน ตามวิสัยทัศน์ “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยใช้กรอบกลยุทธ์ แนวทางการพัฒนา พร้อมทั้งมาตรการและแนวทางปฏิบัติ ประกอบกับจุดยืนและตำแหน่งการพัฒนาระยะเร่งด่วน (Quick win) พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ มาเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานการพัฒนาชุมชนระดับพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

**๓) กระบวนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่** ซึ่งเป็นกระบวนการนำแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ ผ่านกลไกสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด ๗๖ จังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ๘๗๘ อำเภอ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนในระดับพื้นที่ โดยการมีส่วนร่วมอย่างเข้มแข็งของผู้นำ กลุ่ม องค์กร เครือข่ายการพัฒนา และเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายในพื้นที่ ๗ ภาคี (ภาครัฐ ภาควิชาการ ภาคศาสนา ภาคประชาชน ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคสื่อมวลชน) ผ่านกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมของชุมชนในการขับเคลื่อนภารกิจการพัฒนา สนับสนุนการพัฒนาและการใช้ประโยชน์จากปราชญ์ของชุมชน การจัดการความรู้และถอดบทเรียนจากปราชญ์ เพื่อให้เป็นความรู้ที่ถ่ายทอดการนำมาใช้ต่อยอดและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง พัฒนาทักษะและขีดความสามารถของผู้นำชุมชนในการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) และมีทักษะในด้านการบริหารจัดการเครือข่ายให้มีสมรรถนะสูง สร้างและส่งเสริมคนรุ่นใหม่ให้เข้ามามีบทบาท และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน “สำนึกรักบ้านเกิด” ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนผู้สูงอายุที่มีศักยภาพ เข้ามามีส่วนร่วมและบทบาทสำคัญในการพัฒนาชุมชน โดยประสานความร่วมมือทุกภาคส่วนให้กลายเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการชุมชนตนเองอย่างยั่งยืน มุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายร่วมกัน ตามวิสัยทัศน์ (Vision) แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน ที่ตั้งไว้ **“เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”**



## ๕.๒ การติดตามและประเมินผล แผนปฏิบัติการราชการ



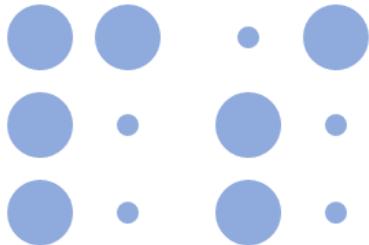
กรมการพัฒนาชุมชน ได้กำหนดแนวทางการติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมการพัฒนาชุมชน ดังนี้

**๑) การพัฒนาระบบติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน** โดยการพัฒนาฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ที่สามารถบูรณาการเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลของส่วนราชการอื่น ๆ ตลอดจนข้อมูลสาธารณะต่าง ๆ เพื่อใช้ในการบริหารจัดการตามภารกิจเพื่อยกระดับการให้บริการประชาชน โดยรวบรวมชุดข้อมูลที่มีคุณค่าและหลากหลาย (Community Development High Value Data) ประกอบด้วย การติดตามและรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการ การรายงานผลการดำเนินงานระดับพื้นที่ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชน ฯลฯ ซึ่งแบ่งเป็นมิติการพัฒนา ๔ ด้าน ดังนี้ ๑) ข้อมูลด้านคุณภาพชีวิต ๒) ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ ๓) ข้อมูลด้านทุนชุมชน และ ๔) ข้อมูลความเข้มแข็งชุมชน/หมู่บ้าน ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะถูกนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการตัดสินใจของผู้บริหาร (EIS) ตลอดจนนำข้อมูลไปใช้เป็นศูนย์ข้อมูลการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไทย (Thailand Quality of Life Big Data Centre) และการให้บริการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (Open Data) ให้กับผู้รับบริการทั้งผู้นำชุมชน ประชาชน กลุ่ม/องค์กรชุมชน หมู่บ้าน/ชุมชน หน่วยงานภาครัฐ และ NGOs เพื่อใช้ข้อมูลดังกล่าวในการพัฒนาศักยภาพตนเอง เป็นองค์ความรู้ในการพัฒนาชุมชน ใช้ในการแก้ไขและพัฒนาคุณภาพชีวิต และเพื่อการบูรณาการภาคีการพัฒนาให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น ซึ่งข้อมูลที่สำคัญดังกล่าว จะเป็นผลสะท้อนในการประเมินผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้นกับประชาชนในพื้นที่ในการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้

**๒) รายงานผลการดำเนินงานระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENS CR)** ซึ่งเป็นระบบติดตามและประเมินผลระดับชาติ ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ โดยข้อมูลจะครอบคลุมรายละเอียดแผนงาน/โครงการ ที่จะต้องสอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ ความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินการ ปัญหาหรืออุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขในการดำเนินงาน เพื่อเป็นฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้หน่วยงานนำข้อมูลมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อกำหนดกรอบแผนงาน/โครงการ ที่สามารถขับเคลื่อนของยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างเป็นรูปธรรม

**๓) การติดตามและประเมินผลแผนการปฏิรูปราชการรายปี** โดยการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล ผลกระทบจากการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติการของกรมการพัฒนาชุมชน ที่มีต่อประชาชนทั้งในด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และการเมือง ตลอดจนการประเมินผลสำเร็จการบรรลุวิสัยทัศน์ของกรมการพัฒนาชุมชน การขยายผล และการต่อยอดนำไปใช้ประโยชน์ โดยการจัดเก็บข้อมูล สำนวนภาคสนาม และโดยการใช้เครื่องมือแบบสอบถาม ซึ่งเป็นการศึกษาวิจัยทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ผ่านรูปแบบการประเมินคุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจ และความผูกพันของผู้รับบริการต่อประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติการของกรมการพัฒนาชุมชน ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิรูปราชการตามแผนปฏิบัติการ ประเมินความคุ้มค่าในการปฏิบัติการ โดยประเมินจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในองค์กร และการประเมินจากผู้ประเมินอิสระภายนอก ดำเนินการประเมินผลการปฏิรูปราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ นอกจากนี้ กรมการพัฒนาชุมชน ได้ให้ความสำคัญในการศึกษาตัวอย่างความสำเร็จ (Best Practice) ปัจจัยที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จและไม่บรรลุผลสำเร็จ และศึกษาเปรียบเทียบผลการดำเนินงานตามโครงการสำคัญที่เป็นตัวอย่างความสำเร็จ รวมถึงปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานตามนโยบายและแผนปฏิบัติการของกรมการพัฒนาชุมชน และกำหนดข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงเพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบายในการจัดทำแผนปฏิบัติการของกรมการพัฒนาชุมชนระยะต่อไป

# ส่วนที่ ๖



## ภาคผนวก

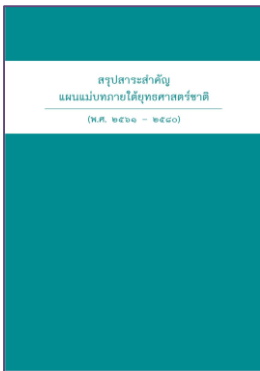


## ๖.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง



### ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑ ด้านความมั่นคง
- ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



### แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ๑ ความมั่นคง
- ๒ การต่างประเทศ
- ๓ การเกษตร
- ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- ๕ การท่องเที่ยว
- ๖ พื้นที่และเมืองนำอยู่อัจฉริยะ
- ๗ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
- ๘ ผู้ประกอบการ
- ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
- ๑๑ ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้
- ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี
- ๑๔ ศักยภาพการกีฬา
- ๑๕ พลังทางสังคม
- ๑๖ เศรษฐกิจฐานราก
- ๑๗ ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
- ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน
- ๑๙ การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ
- ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ
- ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
- ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม



### แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

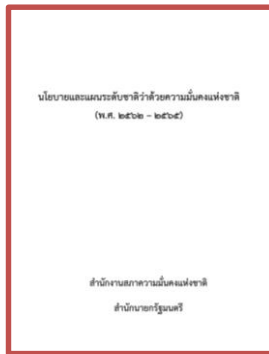
- ๑ เกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง
- ๒ การท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
- ๓ ฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
- ๔ การแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
- ๕ ประตุการค้าการลงทุนและโลจิสติกส์
- ๖ ศูนย์กลางดิจิทัลและอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
- ๗ SMEs ที่เข้มแข็ง ศักยภาพสูง แข่งขันได้
- ๘ พื้นที่และเมืองอัจฉริยะ
- ๙ ความยากจนข้ามรุ่นและความคุ้มครองทางสังคม
- ๑๐ เศรษฐกิจหมุนเวียนและสังคมคาร์บอนต่ำ
- ๑๑ การลดความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- ๑๒ กำลังคนที่มีสมรรถนะสูง
- ๑๓ ภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ตอบโจทย์ประชาชน





### แผนการปฏิรูปประเทศ

๑. ด้านการเมือง
๒. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
๓. ด้านกฎหมาย
๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม
๕. ด้านเศรษฐกิจ
๖. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๗. ด้านสาธารณสุข
๘. ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
๙. ด้านสังคม
๑๐. ด้านพลังงาน
๑๑. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๑๒. ด้านการศึกษา
๑๓. ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

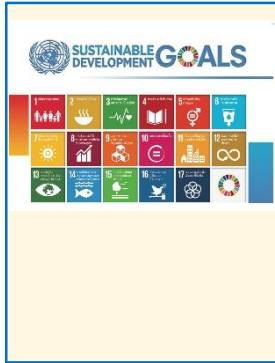


### นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๑. การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์
๒. การข่าวกรองและการประเมินสถานการณ์ด้านความมั่นคง
๓. การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๔. การพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติ
๕. การพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ
๖. การสร้างความสามัคคีปรองดอง
๗. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
๘. การบริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง
๙. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์
๑๐. การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
๑๑. การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต
๑๒. การรักษาความมั่นคงพื้นที่ชายแดน
๑๓. การรักษาความมั่นคงทางทะเล
๑๔. การป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ
๑๕. การป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์
๑๖. การรักษาดุลยภาพสถานะแวดล้อมระหว่างประเทศ
๑๗. การรักษาความมั่นคงทางพลังงาน
๑๘. การรักษาความมั่นคงด้านอาหารและน้ำ
๑๙. การรักษาความมั่นคงด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



## ๖.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง



### เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ๑๗ เป้าหมาย

๑. ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่
๒. ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหาร และยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน
๓. สร้างหลักประกันการมีสุขภาพที่ดี และส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีสำหรับทุกคนในทุกช่วงวัย
๔. สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๕. บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศ และเพิ่มบทบาทของสตรีและเด็กหญิงทุกคน
๖. สร้างหลักประกันเรื่องน้ำและการสุขาภิบาล ให้มีการจัดการอย่างยั่งยืน และมีสภาพพร้อมใช้สำหรับทุกคน
๗. สร้างหลักประกันว่าทุกคนเข้าถึงพลังงานสมัยใหม่ในราคาที่ซื้อหาได้ เชื่อถือได้ และยั่งยืน
๘. ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน
๙. สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม
๑๐. ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ
๑๑. ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์ มีความครอบคลุม ปลอดภัย ยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลง และยั่งยืน
๑๒. สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน
๑๓. ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น
๑๔. อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเล และทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืน เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
๑๕. ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน จัดการป่าไม้ที่ยั่งยืน ต่อสู้การกลายสภาพเป็นทะเลทราย หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดินและฟื้นสภาพกลับมาใหม่ และหยุดการสูญเสียดังกล่าวหลายทางชีวภาพ
๑๖. ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
๑๗. เสริมความแข็งแกร่งให้แก่กลไกการดำเนินงานและหุ้นส่วนความร่วมมือระดับโลก เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

### นโยบายหลักของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา

๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ
๓. การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
๔. การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก
๕. การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย
๖. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
๗. การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก
๘. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
๙. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม
๑๐. การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
๑๑. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม



คำแถลงนโยบาย  
ของ  
คณะรัฐมนตรี

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี  
แถลงต่อรัฐสภา





## ๖.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง



### แผนปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

- ๑ การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน
- ๒ การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชน และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
- ๓ การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจให้เติบโตอย่างสมดุล
๔. การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

\*\*\*\*\*





## ๖.๒ สรุปรายละเอียดตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมการพัฒนาชุมชน ได้มีกรอบตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ และค่าถ่วงน้ำหนักลำดับความสำคัญของตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน เพื่อเป็นเครื่องมือในการประเมินผลความสำเร็จ และการบรรลุเป้าหมายในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมการพัฒนาชุมชน มีรายละเอียด ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	ค่าถ่วงน้ำหนัก (ร้อยละ)	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑</b> การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน		<b>๒๕</b>	
ชุมชนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาตนเองสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน	๑. จำนวนครัวเรือนและชุมชนมีข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชนเพื่อการวางแผนการพัฒนาและการบริหารจัดการชุมชน	๕	คสท.
	๒. จำนวนผู้นำชุมชนที่สามารถบริหารจัดการชุมชนและขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม	๕	สสช.
	๓. ร้อยละของตำบลที่มีการบูรณาการแผน พัฒนาตำบล สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการชุมชน	๕	สสช.
	๔. ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น	๑๐	สสช.
<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒</b> การส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง		<b>๒๕</b>	
เศรษฐกิจฐานรากมีความมั่นคง คนในชุมชน มีงาน มีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๑. อัตราการเติบโตของมูลค่าเศรษฐกิจฐานรากของมูลค่าสินค้า OTOP	๑๐	สกว.
	๒. ร้อยละของครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ	๑๐	สสช./สกว./สกส./สทอ.
	๓. ร้อยละของครัวเรือนเป้าหมายที่ได้รับการแก้ไขปัญหาหนี้สิน	๕	สทอ.
<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓</b> การสร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนทั้งในและต่างประเทศ		<b>๒๕</b>	
เครือข่ายการพัฒนาชุมชนสามารถขับเคลื่อนชุมชนสู่ความเข้มแข็งและเกิดการเชื่อมโยงความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ	๑. ร้อยละของผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงได้รับการพัฒนา มีสมรรถนะสูง และสามารถขับเคลื่อนเครือข่ายการพัฒนาชุมชนให้เกิดความสำเร็จ	๕	สพช.
	๒. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมภาคีเครือข่าย เพื่อสร้างความเข้มแข็งชุมชน	๑๐	สสช./สพช./สทอ./สกว.
	๓. ระดับความร่วมมือในการเชื่อมโยงการพัฒนาชุมชนของไทยกับการพัฒนาชุมชนของต่างประเทศ	๑๐	กผ.
<b>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔</b> การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน		<b>๒๕</b>	
กรมการพัฒนาชุมชนเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล สมรรถนะสูง ทันสมัย บุคลากรมีอุดมการณ์และมีความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน	๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ดำเนินกิจกรรมสอดคล้องกับหลักคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด	๕	กจ./กพร.
	๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนากกรมการพัฒนาชุมชนสู่องค์กรทันสมัย	๑๐	คสท./สพช./สล./กพร./กผ./กน./กจ.
	๓. จำนวนนวัตกรรมในงานพัฒนาชุมชน	๕	สพช.
	๔. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนาชุมชน	๕	คสท./สพช./สล.
<b>รวม</b>		<b>๑๐๐</b>	



รายละเอียดตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ (KPI) ตามแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการพัฒนาชุมชน





## ๖.๓ บัญชีอักษรย่อหน่วยงาน

อักษรย่อ	ชื่อหน่วยงาน
สส.	สำนักงานเลขาธิการกรม
กจ.	กองการเจ้าหน้าที่
กค.	กองคลัง
กผ.	กองแผนงาน
ศสท.	ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
สพช.	สถาบันการพัฒนาชุมชน
สทอ.	สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน
สทว.	สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน
สสช.	สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
สพจ.	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
สพอ.	สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
ตภ.	กลุ่มตรวจสอบภายใน
กพร.	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
คจ.	กลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน
สตร.	สำนักตรวจราชการ
สทส.	สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
กน.	กองนิติการ



## ที่ปรึกษา

นายอรรษิษฐ์	สัมพันธรัตน์	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
นายชูชีพ	พงษ์ไชย	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
นายวิฑูรย์	นवलนุกูล	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
นายวรงค์	แสงเมือง	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
นายกัมปนาทจักรวาล วิเวศ ศรีพุทธา		หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม

## คณะผู้จัดทำ (ส่วนกลาง)

### กองแผนงาน

นายพนรัตน์	ธำรงทรัพย์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
นายสุทธิพร	สมแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์งบประมาณ
นายเอกราช	ญาณอุบล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และการวางแผน
นายสรยุทธ	จันสุบ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประเมินผล
นางสาวโสภา	กองเนตร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและภารกิจพิเศษ
นางจันทิมา	โจนส์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นายเกษญา	สาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาววิมลราไพ	ศักล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นายศุภวัฒน์	เสาเงิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาวณิษกานต์	บุญเพชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นายประทีป	คำดวง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

### สำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

นางสาวนิภา	ทองก้อน	ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
นายอนันต์	เลิศแสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์
นางสาวนินษฐา	ปิ่นกระจ่าย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

### สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน

นางสาวณัฐนัย	อินทสระ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน
นายมรุต	ภูมิมิ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์
นางสาวแพรวพรรณ	พุกพันธ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

### สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน

นางสาวมนทิรา	เข้มทอง	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน
นายชลิต	นพรัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์
นางสาวมุกษะรินทร์	พุกโรสวาทโก	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

### สถาบันการพัฒนาชุมชน

นายสมาน	พั่วโพธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน
นางสาวทักษิณานันท์	สิบลิมมา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์
นายวรณัย	เต็กสุวรรณ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

### กองการเจ้าหน้าที่

นายเกียรติปราโมทย์	ฉายศรี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
นายกนต์ธร	ศรีชุมจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานวางแผนอัตรากำลัง
นางสาวชาลินี	จันทรางกูล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

### ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน

ร.ต.อ.เขตรัฐ	ชาญศิลป์	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
นางสาวศนิษา	เหล่าชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานแผนและยุทธศาสตร์
นางสาวสุธิดา	ชูโชติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

### สำนักงานเลขานุการกรม

นายไพโรจน์	โสภภาพร	เลขานุการกรม
นางสาวญาดาภา	หอมหวล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวกและประสานราชการ
นายอมร	ธูชาวัน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานสื่อสารภาพลักษณ์องค์กร

### กองคลัง

นางสุมาลี	ศิริจินดา	ผู้อำนวยการกองคลัง
นายเฉลิมวิทย์	เดือนกลาง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงบประมาณ

### กองนิติการ

นายมรกต	วิเลิศปรีชาตระกูล	ผู้อำนวยการกองนิติการ
นางสาวสมธัญ	เล็กเซ็ง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยความสะดวก

### สำนักตรวจราชการ

นางสาวยุภารัตน์	พองคำมูล	ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
นางสาวอรุณวรรณ	มนตรีวงศ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

### สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

นายวีระพล	ปีกคำไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและยุทธศาสตร์
นางสาวธัญชนก	นามเจิง	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

### กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

นางสาวเดือนใจ	บุญทิม	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
นางสาวนันทรัตน์	สุขศรี	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

### กลุ่มตรวจสอบภายใน

นางสาวเปรมจันทร์	รัตนสุวรรณสิริ	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
นางสาววราพร	หวังกลับ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ

### กลุ่มงานจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนารัฐบาล

นายมณฑล	โศกะสุวรรณ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
---------	------------	--------------------------------

## คณะผู้จัดทำ (ส่วนภูมิภาค)

### ผู้อำนวยการกลุ่มงาน

นางสิริพร	อบเชย	ผอ. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล	สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดกำแพงเพชร
นางชูเรียม	ระเด่นกุล	ผอ. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล	สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดยะลา
นางยุพา	กลิ่นหอม	ผอ. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล	สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดพิษณุโลก
นางอนัญญา	หลังสตา	ผอ. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล	สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช
จำเริญ วัฒน	หงษ์ทอง	ผอ. กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาล	สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดตรัง
นางมัลลิกา	จินหลักร้อย	ผอ. กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนารัฐบาล	สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดตาก
นางนิตยา	ดีสุวรรณ	ผอ. กลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนารัฐบาล	สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดลำพูน

### พัฒนาการอำเภอ

นายธนิต	ศรีก๊กเจริญ	พัฒนาการอำเภอเมืองราชบุรี	สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดราชบุรี
นางสาวชลาสิลา	กาปัญญา	พัฒนาการอำเภอเมืองเชียงราย	สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดเชียงราย
นายมรด	ภูมิมิ	พัฒนาการอำเภอสูงเนิน	สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดนครราชสีมา
นางสาวพูนพิศ	ลาวัลย์	พัฒนาการอำเภอเมืองลพบุรี	สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดลพบุรี
นางสาวลัดดา	มมตะขบ	พัฒนาการอำเภอศรีเทพ	สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดเพชรบูรณ์
นายศิริชัย	ธนะบุตร	รท.พัฒนาการอำเภอธาตุพนม	สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดนครพนม
นายชลิต	นพรัตน์	รท.พัฒนาการอำเภอบ้านโพธิ์	สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา
นายสมจิต	สังข์ขม	รท.พัฒนาการอำเภอตาพระยา	สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดสระแก้ว
นางสาวธิดาพรรณ	มีแสงเงิน	รท.พัฒนาการอำเภอหนองขาหย่าง	สำนักงานพัฒนารัฐบาลจังหวัดอุทัยธานี

### นักวิชาการจังหวัด/พัฒนากร

นายเชตวัน	บรรพชาติ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาฬสินธุ์
นางกมลวรรณ	ฉายบัติต	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกระบี่
นางสาววาริสสา	โพธิ์พันธุ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดกาญจนบุรี
นายธีรณ	ศิลาลาย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบุรีรัมย์
นางสาวศุภรา	เจนพิชัย	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
นายอัศวณัฐ	ชิดพันธ์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดบึงกาฬ
นางอินทอร	แพ่งพนม	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดศรีสะเกษ
นายอัฐชัย	อันมาก	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดขอนแก่น
นายวีชรพงศ์	เทียนแท้	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
นายพงศธร	ศาลาสุข	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดลพบุรี

**ผู้วิเคราะห์/เรียบเรียง :**

นายเอกราช	ญาณอุบล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และการวางแผน
นายกฤษฎา	สาคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาววรินรำไพ	ศักกล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นายศุภวัฒน์	เสาเงิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาวณิษกานต์	บุญเพชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นายประทีป	คำดวง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

**ออกแบบปก :** นายศุภวัฒน์ เสาเงิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
**ออกแบบรูปเล่ม :** นายกฤษฎา สาคร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

### ข้อมูลทางบรรณานุกรม

ผู้เขียน : กลุ่มงานยุทธศาสตร์และการวางแผน กองแผนงาน กรมการพัฒนาชุมชน  
 ชื่อหนังสือ : แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกรมการพัฒนาชุมชน  
 สถานที่พิมพ์ : กรุงเทพมหานคร  
 พิมพ์เมื่อ : กันยายน ๒๕๖๖

### สถานที่ติดต่อ

กองแผนงาน กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐  
 อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐  
 โทรศัพท์ ๐ ๒๑๔๑ ๖๒๒๒ โทรสาร ๐ ๒๑๔๓ ๘๙๑๗ - ๑๘





กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย

ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) ชั้น 5  
ถนนแจ้งวัฒนะ หลักสี่ กทม. 10210



0 2141 6222



[cdd.strategic01@gmail.com](mailto:cdd.strategic01@gmail.com)