



ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๑/๖๘๕๖

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ถนนดอนนก อ.เมืองฯ สฎ ๘๔๐๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง การดำเนินงานโครงการสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และค้นหาแนวทางสร้างความผูกพันของบุคลากร  
กรมการพัฒนาชุมชน กิจกรรมที่ ๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างแรงจูงใจบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน

เรียน นายอำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๑ ฉบับ  
๒. บัญชีกลุ่มเป้าหมายฯ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมการพัฒนาชุมชน จะดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างแรงจูงใจบุคลากร  
กรมการพัฒนาชุมชน ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๓๐๐๓ ชั้น ๓ กรมการพัฒนาชุมชน  
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖๐ คน ได้แก่ข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน  
ที่มีอายุราชการ ๑ - ๓ ปี จำนวน ๓๐ จังหวัด ๆ ละ ๒ คน รวม ๖๐ คน

ในการนี้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอให้ท่านแจ้งข้าราชการตามบัญชีรายชื่อกลุ่มเป้าหมาย  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ เข้าร่วมโครงการสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และค้นหาแนวทางสร้างความผูกพัน  
ของบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน กิจกรรมที่ ๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างแรงจูงใจบุคลากร  
กรมการพัฒนาชุมชน ณ ห้องประชุม ๓๐๐๓ ชั้น ๓ กรมการพัฒนาชุมชน ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติฯ  
อาคารรัฐประศาสนภักดี (อาคาร B) ชั้น ๕ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เบิกค่าใช้จ่าย  
ในการเดินทางไปราชการจากต้นสังกัด

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายกรองศักดิ์ โอยสวัสดิ์)

พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มงานประสานฯ

โทร./โทรสาร ๐-๗๗๒๗-๒๕๕๘

## บัญชีกลุ่มเป้าหมาย

โครงการสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และค้นหาแนวทางสร้างความผูกพันของบุคลากร  
กรมการพัฒนาชุมชน กิจกรรมที่ ๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างแรงจูงใจบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	อายุราชการ
๑	นางสาวศรัญญา ศรีพักตร์	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.เมืองสุราษฎร์ธานี	๒ ปี ๗ เดือน
๒	นางสาวรินรดี อินทรคำ	นักวิชาการพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	สพอ.เมืองสุราษฎร์ธานี	๒ ปี ๒ เดือน

กำหนดการโครงการสร้างความเข้าใจในบทบาทหน้าที่  
และค้นหาแนวทางสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน  
กิจกรรมที่ ๒ ค้นหาแนวทางสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน  
กิจกรรมที่ ๒.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างแรงจูงใจบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน  
ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๓๐๐๓ ชั้น ๓ กรมการพัฒนาชุมชน

เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	ชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการและทำแบบทดสอบประเมินความผูกพันของบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน โดย กลุ่มงานบรรจุแต่งตั้ง
เวลา ๐๙.๐๐ – ๐๙.๓๐ น.	พิธีเปิด - กล่าวรายงาน โดย ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ - กล่าวเปิดและ มอบนโยบาย “สร้างความผูกพันของบุคลากรกรมการพัฒนาชุมชน โดยอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๓๐ น.	การบรรยาย เรื่อง การสร้างความผูกพันต่อองค์กร - ที่มาและความสำคัญ “การสร้างความผูกพันต่อองค์กร” - ขั้นตอนการสร้างความผูกพันต่อองค์กร - Employee Engagement Model (๗E Model) โดย วิทยากรภาครัฐ
เวลา ๑๒.๓๐ – ๑๓.๓๐ น.	พักรับประทานอาหาร
เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	กิจกรรมแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติการ Focus Group หรือค้นหาสาเหตุการโอน/ย้าย และการประยุกต์ใช้ความรู้การสร้าง ความผูกพันต่อองค์กร โดย ทีมวิทยากรภาคเอกชน

\*\*\*\*\*

หมายเหตุ :

- วิทยากร และผู้เข้าร่วมโครงการแต่งกายชุดผ้าไทย
- พักรับประทานอาหารว่างในเวลา ๑๐.๓๐ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ น.
- กำหนดการสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม