

ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๒/๑๒๕๕๓



ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ถนนดอนนก อ.เมืองฯ สฎ ๘๔๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การประชุมยกร่างตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒  
(๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

เรียน นายอำเภอเคียนซา และนายอำเภอวิภาวดี

อ้างถึง คำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๙๘๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ตามที่ จังหวัดสุราษฎร์ธานีได้แต่งตั้งข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ เป็นคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งได้กำหนดให้มีหน้าที่ในการพิจารณาประกอบการประเมิน ความเหมาะสมตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัดและน้ำหนักคะแนน ณ ต้นรอบการประเมิน และพิจารณา กลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด และสอดคล้องระหว่างตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่จะมีการถ่ายทอดลงระดับอำเภอ จังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงขอให้ท่านได้อนุญาตให้ผู้มีรายชื่อตามคำสั่ง ฯ ดังกล่าว เข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายกรองศักดิ์ โอบสวัสดิ์)  
พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน  
โทร./โทรสาร ๐ ๗๗๒๗ ๒๕๕๘



คำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ที่ ๘๖๘๘ ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน โดยกำหนดให้จังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัด เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับ หลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จึงให้ยกเลิกคำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๘๐๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี และแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |  |                            |
|--|----------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี   | หัวหน้าคณะกรรมการ          |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน  | คณะกรรมการ                 |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน  | คณะกรรมการ                 |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน  | คณะกรรมการ                 |
| ๕. ผู้แทนพัฒนาการอำเภอที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑ คน<br>(นายสำราญ พงศ์พิพัฒน์พันธุ์) พัฒนาการอำเภอเคียนซา               | คณะกรรมการ                 |
| ๖. ผู้แทนนักวิชาการพัฒนาชุมชนที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑ คน<br>(นางปิยมาภรณ์ มณีอุบลรัตน์) นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะกรรมการ                 |
| ๗. ผู้แทนพัฒนาการที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑ คน<br>(นายสุภาพ ลิกขไชย) นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ                      | คณะกรรมการ                 |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน<br>การบริหารงานพัฒนาชุมชน  | คณะกรรมการและ<br>เลขานุการ |
| ๙. นายธรรมรงค์ จิตนุ้ม นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  | ผู้ช่วยเลขานุการ           |
| ๑๐ นายตุลยวัต พุ่มทิม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ   | ผู้ช่วยเลขานุการ           |

/มีอำนาจหน้าที่....

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัดและน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓. พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบันताल สติรชवाल)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี