

ด่วนที่สุด



ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๒/ว ๒๔๙๐

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อ.เมืองฯ สฎ ๘๔๐๐๐

พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การขับเคลื่อนงานตามภารกิจสำคัญที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเน้นย้ำ เรื่อง การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
ในไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๒/ว ๒๔๙๐ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม (ไตรมาส ๓)

จำนวน ๑ ชุด

๒. ทะเบียนรายชื่อบุคลากรฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี แจ้งให้อำเภอศึกษา ทำความเข้าใจเกณฑ์การจัดระดับ คำอธิบาย
เพิ่มเติม และช่องทางการรายงานผลการดำเนินงาน ตามภารกิจสำคัญที่อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชนเน้นย้ำ
ในไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ เรื่อง และการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
ที่จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ และรายงานผลตามหัวระยะเวลาที่กำหนด นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในไตรมาสที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ บรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์และเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ซึ่งกรมการพัฒนาชุมชน
ได้กำหนดให้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเป็นตัวชี้วัดรายทีม จังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงขอให้อำเภอมอบหมาย
สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ดำเนินการดังนี้

๑. ศึกษา ทำความเข้าใจ และดำเนินการตามแนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม
(ข้อ ๘ - ๑๓)

๒. คัดเลือกบุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุกคน ที่ประพฤติ ปฏิบัติตน
สะท้อนการมีจริยธรรม และค่านิยมที่ดี เป็นบุคคลคุณธรรม ยึดมั่นหลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ส่งจังหวัดภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๓. ในกรณีอำเภอที่มีจำนวนบุคลากรในสังกัดน้อยกว่าคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้คัดเลือกบุคคลจากองค์กร เครือข่าย การพัฒนาชุมชนที่ร่วม
ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ให้ครบตามจำนวนคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ส่งจังหวัด
ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๔. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ผ่านสื่อในรูปแบบออนไลน์ และออฟไลน์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง และส่งหลักฐานเชิงประจักษ์ให้จังหวัด
ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

/๕. สรุปลงความรู้อื่น.....

๕. สรุปองค์ความรู้ หรือถอดบทเรียนผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ เรื่อง ส่งจังหวัดภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายกรองศักดิ์ โอยสวัสดิ์)

พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๗๒๗ ๒๕๕๘

ทะเบียนรายชื่อบุคคลคุณธรรม

ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (ด้านไหน)	หมายเหตุ

* หมายเหตุ : ๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ (พัฒนาการอำเภอ, พัฒนาการ, อสพ.)

๒. ในกรณีบุคลากรในสังกัดไม่ครบ ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้แจ้งรายชื่อเครือข่ายการพัฒนาชุมชนที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ให้ครบตามจำนวนคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

๓. ส่งทะเบียนรายชื่อบุคคลคุณธรรม ให้จังหวัดภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

แนวทางการดำเนินงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (ระดับอำเภอ)

ที่	การดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	สร้างแบนเนอร์ (Banner) การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม แสดงผ่านหน้าเว็บไซต์ สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ซึ่งดาวน์โหลดจาก QR Code ท้ายหนังสือ	ภายใน ธ.ค.๖๖	แบนเนอร์ (Banner) ของกรมฯ
๒	จัดทำแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน ที่กำหนดภายใต้คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ที่ครอบคลุมทั้ง ๕ คุณธรรม คุณธรรมละอย่างน้อย ๑ กิจกรรม พร้อมสื่อสารสร้างการรับรู้แนวทางการขับเคลื่อนให้กับบุคลากรในสังกัด	ภายใน ธ.ค.๖๖	- ทะเบียนการจัดทำ แผนการขับเคลื่อน
๓	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม	ภายใน ธ.ค.๖๖	- สำเนาคำสั่ง
๔	รายงาน “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทั่วทั้งองค์กร พร้อมประกาศข้อตกลง (เจตนาธรรม/ธรรมบัญญัติ/ปฏิญญา) และแบบลงนามรับทราบประกาศข้อตกลง ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดที่จะพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ภายใน ธ.ค.๖๖	- ประกาศ/ข้อตกลง - แบบลงนามรับทราบ - แบบรายงาน - ภาพกิจกรรม
๕	รายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ที่มีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย ๑ คุณธรรมเป้าหมาย โดยมีบุคลากรเข้าร่วมแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๑๐ ม.ค. ๖๗	- แบบรายงาน - ภาพกิจกรรม
๖	รายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ที่มีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย ๒ คุณธรรมเป้าหมาย โดยมีบุคลากรเข้าร่วมแต่ละกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๑๗ ม.ค. ๖๗	- แบบรายงาน - ภาพกิจกรรม
๗	รายงานผลการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ที่มีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อย่างน้อย ๓ คุณธรรมเป้าหมาย โดยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมทั้งหมด โดยมีบุคลากรเข้าร่วมแต่ละกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๗ ก.พ. ๖๗	- แบบรายงาน - ภาพกิจกรรม (รอบการประเมินที่ ๑)
๘	ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ครบทุกกิจกรรมที่กำหนดไว้ โดยบุคลากรเข้าร่วมครบร้อยละ ๑๐๐	ภายใน ๑๓ มี.ค. ๖๗ (รายงานแล้ว)	- แบบรายงาน - ภาพกิจกรรม
๙	รายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมที่มีการปรับปรุงหรือพัฒนาจนมีผลความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด	ภายใน ๑๗ เม.ย. ๖๗ (รายงานแล้ว)	- แบบรายงาน - ภาพกิจกรรม
๑๐	จัดกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรมและหน่วยงานคุณธรรมในสังกัดตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ	ภายใน ๑๖ พ.ค. ๖๗	- ประกาศผลการ คัดเลือก/ ใบประกาศ - ภาพกิจกรรมประกาศ
๑๑	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนขั้วองค์กรคุณธรรม ผ่านสื่อรูปแบบออนไลน์ และ/หรือออฟไลน์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	ภายใน ๑๘ มิ.ย. ๖๗	- ภาพการประชาสัมพันธ์ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
๑๒	สรุปองค์ความรู้หรือถอดบทเรียนการดำเนินงานที่มีความสำเร็จตามแผนงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม อย่างน้อย ๑ เรื่อง	ภายใน ๑๘ มิ.ย. ๖๗	เอกสารถอดบทเรียน
๑๓	รายงานผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานต่อผู้บังคับบัญชา	ภายใน ๑๘ มิ.ย. ๖๗	เอกสารรายงาน (รอบการประเมินที่ ๒)