



ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๑/ ๑๒๗๕

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ถนนดอนนก อ.เมืองฯ สฎ ๘๔๐๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการฯ

เรียน นายอำเภอพนม และนายอำเภอวิภาวดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้แต่งตั้งข้าราชการในสังกัด ตามคำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๒๕๖/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ และพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งได้กำหนดให้มีหน้าที่ในการพิจารณาประกอบการประเมิน ความเหมาะสมของการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักคะแนน ณ ต้นรอบการประเมินและพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน โดยจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้กำหนดประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการฯ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี นั้น

ในการนี้ ขอให้ท่านแจ้งข้าราชการตามคำสั่งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการฯ เข้าร่วมประชุมคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการฯ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประโมทย์ คำจวนลม)

พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ

โทร. (มท) ๖๕๐๗๗

โทร./โทรสาร ๐-๗๗๒๘-๖๒๖๔ , ๐-๗๗๒๗-๒๕๕๘



คำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตามประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
โดยกำหนดให้จังหวัดแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัด เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใส  
และเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ นั้น

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรม สอดคล้องกับ  
หลักเกณฑ์ และวิธีการ ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ.  
ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศกรมการพัฒนาชุมชน ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖  
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ  
สังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จึงให้ยกเลิกคำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๙๘๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน จังหวัดสุราษฎร์ธานี และแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาจัดทำข้อตกลง  
การปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- |   |                          |
|---|--------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี  | หัวหน้าคณะทำงาน          |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน   | คณะทำงาน                 |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน   | คณะทำงาน                 |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน   | คณะทำงาน                 |
| ๕. ผู้แทนพัฒนาการอำเภอที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑ คน<br>(นางสาวประไพพัฒน์ จินดารัตน์) พัฒนาการอำเภอพนม                 | คณะทำงาน                 |
| ๖. ผู้แทนนักวิชาการพัฒนาชุมชนที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑ คน<br>(นางปิยมาภรณ์ มณีอุบลัมภ์) นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ | คณะทำงาน                 |
| ๗. ผู้แทนพัฒนาการที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๑ คน<br>(นายสุภาพ ลิกขไชย) นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ                     | คณะทำงาน                 |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุน<br>การบริหารงานพัฒนาชุมชน   | คณะทำงานและ<br>เลขานุการ |
| ๙. นายอัมพร ศรีกรรต นักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการ  | ผู้ช่วยเลขานุการ         |
| ๑๐ นายตุลยวัต พุ่มทิม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ  | ผู้ช่วยเลขานุการ         |

/มีอำนาจหน้าที่...

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

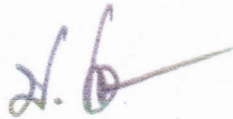
๑. พิจารณามาตรฐานการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย เกณฑ์การวัด และน้ำหนักของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ณ ต้นรอบการประเมิน

๒. พิจารณาความเป็นธรรมในการถ่ายทอดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จากผู้บังคับบัญชาสู่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ โดยให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ของกรมการพัฒนาชุมชน ภารกิจหน่วยงาน และให้เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง

๓. พิจารณาความเป็นธรรมของผลการประเมินการปฏิบัติราชการ เมื่อสิ้นสุดรอบการประเมิน ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญระดับจังหวัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายประโมทย์ คำจวนลม)

พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี