



ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๑/ว *๒๑๐*

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อ.เมือง สฎ ๘๔๐๐๐

๒๑๐ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ
ลงมาและประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมาของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
ในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดผู้บังคับบัญชา เป็นผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไป
ระดับอาวุโสลงมา นั้น

เพื่อให้การพิจารณา แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา
และประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
สนองตอบต่อภารกิจนโยบายกรมการพัฒนาชุมชน และจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้เกิดประสิทธิภาพ
และไม่เกิดความเสียหายต่องานพัฒนาชุมชนที่ปฏิบัติอยู่ในพื้นที่ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ
แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา
ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

วิวัฒน์ สติรชวล

(นายบันดล สติรชวล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด
กลุ่มงานประสานและสนับสนุน ฯ
โทร./โทรสาร ๐-๗๗๒๗-๒๕๕๘



ประกาศจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ประเภทวิชาการระดับ
ชำนาญการพิเศษลงมาและประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมาของข้าราชการในสังกัด
สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ด้วยการแต่งตั้งข้าราชการ เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน หากเป็นระดับกรม
อธิบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย สามารถแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา
และประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา ในส่วนภูมิภาค (จังหวัด) เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัด
สามารถแต่งตั้งข้าราชการภายในจังหวัด ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไป
ระดับอาวุโสลงมา สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินการ
แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา และประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา
ของข้าราชการในสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังต่อไปนี้

หลักเกณฑ์ : การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษลงมา
และประเภททั่วไประดับอาวุโสลงมา ของข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
จะพิจารณาจากลำดับเหตุผลความจำเป็น และอัตราตำแหน่งว่าง ดังนี้

๑. เพื่อประโยชน์สูงสุดของทางราชการ
๒. เพื่อประโยชน์ของข้าราชการที่มีความตั้งใจปฏิบัติงานด้วยดีตลอดมา แต่มีความจำเป็นต้อง
ขอรับการสงเคราะห์ในด้านครอบครัว ปัญหาสุขภาพส่วนตัว และอื่น ๆ

หลักการ : การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ (ย้ายเลขที่ตำแหน่ง) เป็นอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด
ที่สามารถดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ
และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/อาวุโส ภายในจังหวัด

วิธีการดำเนินการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ดังนี้

๑. ตรวจสอบข้อมูลการแต่งตั้ง (ตำแหน่งว่าง คำร้องขอย้าย ประวัติข้าราชการ ตรวจสอบ
คุณสมบัติข้าราชการ)
๒. คำร้องขอย้าย กรณีย้ายภายในจังหวัด หรือย้ายต่างจังหวัด ต้องเสนอขอความเห็นชอบ
จากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
๓. จัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณา (ผังแต่งตั้ง / บัญชีเหตุผลประกอบการแต่งตั้ง
และเอกสารที่เกี่ยวข้อง)
๔. ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล พิจารณาข้อมูลในการแต่งตั้งโยกย้าย
๕. จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ / บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้ง
๖. ทำหนังสือแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดตามคำสั่งทราบ และสั่งให้เดินทางไปรายงานตัว สังกัดใหม่
๗. บันทึกข้อมูลลงในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) และ จ.๑๘
๘. สำเนาคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ให้กรมการพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ ชุด

ข้อสังเกต

๑. บัญชีแนบท้ายคำสั่งขอให้เรียงลำดับที่ข้าราชการให้มีความสัมพันธ์ สอดคล้องกัน เพื่อสะดวกในการตรวจสอบและแก้ไขบัญชีถือจ่าย จ.๑๘

๒. วุฒิการศึกษา ให้ใส่วุฒิการศึกษาตามมาตรฐานกำหนด (ตำแหน่งปัจจุบัน) และวุฒิการศึกษาสูงสุด (เช่น นักวิชาการพัฒนาชุมชน วุฒิเริ่มต้นให้ใส่วุฒิปริญญาตรี หากมีวุฒิอื่นให้ใส่ด้วย หรือตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ให้ใส่วุฒิปวส. หากมีวุฒิอื่นให้ใส่ด้วย)

๓. การทำบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่ง กรณีย้ายสับกัน หมายถึงให้ใส่ “ตัดโอนอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย” กรณีย้ายไปดำรงตำแหน่งว่าง หมายถึงให้ใส่ “ตัดโอนอัตราเงินเดือนตามตัวไปตั้งจ่าย และให้ตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งเลขที่ที่ว่าง (เงินเดือนว่าง) ไปตั้งจ่ายเป็นอัตราเงินเดือนของตำแหน่งเลขที่ของคนที่ย้าย”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบันฑาล สถิรชวาล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี