



ที่ สฎ ๐๐๑๙(อกส.จ.)/ว ๓๗๑๐

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนคอนนง อ.เมืองฯ สฎ ๘๔๐๐๐

มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ตามโครงการ
เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายอำเภอพุนพินและนายอำเภอท่าชนะ

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๑๙(อกส.จ.)/ว ๓๖๔๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนการคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น
ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดสุราษฎร์ธานี รับแจ้งจากกรมการพัฒนาชุมชนว่า ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
นครศรีธรรมราช กำหนดคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘ เขตพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในการนี้ จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงขอให้อำเภอมอบหมายสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
จัดเตรียมความพร้อมกลุ่มเป้าหมาย และแจ้งให้กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการคัดเลือกฯ เข้าร่วม เพื่อนำเสนอผลงาน
ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ตามโครงการ
เชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุคนธ์ หนูภักดี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี
สำนักงานเลขาธิการ อกส.จ.สุราษฎร์ธานี
โทร / โทรสาร ๐ ๗๗๒๗ ๒๕๕๘

กำหนดการ

การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
ตามโครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประจำปี ๒๕๖๘
กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน
วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา	ประเภท	สถานที่	หมายเหตุ
๐๘.๓๐ น.- ๐๙.๓๐ น.	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุน พัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด	ห้องประชุม สพจ.สฎ	
เดินทางไป ตำบลตะพาน อำเภอพุนพิน ใช้เวลา ๑ ชั่วโมง			
๑๐.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น.	กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับ จังหวัด ชื่อกลุ่ม กลุ่มต่อยอดผักปลอดสารพิษ หมู่ที่ ๓ ตำบลตะพาน อำเภอพุนพิน	ที่ทำการกลุ่ม	
พักรับประทานอาหารกลางวัน			
เดินทางไป อำเภอท่าชนะ ใช้เวลาประมาณ ๑ - ๒ ชั่วโมง			
๑๔.๓๐ น.- ๑๕.๓๐ น.	สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการกลั่นกรองและ ติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ ดีเด่นระดับจังหวัด ชื่อกลุ่ม สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการ กลั่นกรองและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา บทบาทสตรีอำเภอท่าชนะ	ห้องประชุม ชั้น ๒ ที่ว่าการอำเภอท่าชนะ	
๑๕.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/ เทศบาล/เมืองพัตยา/เขตดีเด่นระดับจังหวัด ชื่อกลุ่ม คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบาท สตรีตำบลประสงค์ อำเภอท่าชนะ	ห้องประชุม ชั้น ๒ ที่ว่าการอำเภอท่าชนะ	

หมายเหตุ

๑. คณะกรรมการประกอบด้วย

๑. นายสงัด พืชพันธุ์ ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครศรีธรรมราช ประธานคณะกรรมการ
๒. ว่าที่ รต.สมโชค จักร์หรัต์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานตรวจราชการ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน นครศรีธรรมราช คณะกรรมการ
๓. นายศุภฤกษ์ หิรัญสาส์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกรม คณะกรรมการและเลขานุการ
๒. การคัดเลือกครั้งนี้ ใช้แนวคิด เรียบง่าย ได้สาระ งดการแสดง งดการสิ้นเปลือง งดของฝาก
๓. การนำเสนอ ใช้เวลานำเสนอประเภทละไม่เกิน ๓๐ นาที โดยไม่จำกัดสื่อและรูปแบบการนำเสนอ
๔. คณะกรรมการซักถามใช้เวลาไม่เกิน ๓๐ นาที
๕. คณะกรรมการลงพื้นที่ ในการคัดเลือกทุกประเภท
๖. ผู้ประสานงาน นายศุภฤกษ์ หิรัญสาส์ ผู้ช่วยผู้ตรวจราชการกรม ๐๖-๑๓๓๒-๑๙๐๓ //๐๘-๑๘๒๓-๔๘๑๐
๗. กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์และตามความเหมาะสม

หลักเกณฑ์การคัดเลือกคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน

๑. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดดีเด่น ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน	๑๐ คะแนน
	๑.๑ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๒
	๑.๒ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๒
	๑.๓ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารกองทุนฯ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒
	๑.๔ มีแผนการบริหารจัดการกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๒
	๑.๕ มีสถานที่เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส. และมีป้ายสำนักงานเลขานุการฯ ออกส.จ.	๒
๒.	ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๘ (งบบริหาร งบอุดหนุน งบทุนหมุนเวียน ที่ได้รับการจัดสรร ประจำปี ๒๕๖๘)	๒๐ คะแนน
	๒.๑ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๙๑.๐๐	๕
	๒.๒ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๙๑.๐๑ - ๙๕.๐๐	๑๐
	๒.๓ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๙๕.๐๑ - ๙๗.๐๐	๑๕
	๒.๔ มีการเบิกจ่าย งบประมาณกองทุนฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๙๗.๐๐	๒๐
	หมายเหตุ : ใช้การเบิกจ่ายจากงบประมาณที่ สกส.จัดสรร ประจำปี ๒๕๖๘	
๓.	ด้านการบริหารจัดการหนี้	๒๕ คะแนน
	๓.๑ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้มากกว่าร้อยละ ๒๕.๐๐	๕
	๓.๒ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๒๐.๐๑ - ๒๕.๐๐	๑๐
	๓.๓ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๕.๐๑ - ๒๐.๐๐	๑๕
	๓.๔ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๐.๐๐ - ๑๕.๐๐	๒๐
	๓.๕ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐๐	๒๕
๔.	ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ฐานข้อมูลกรมการปกครอง)	
	๔.๑ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐	๒
	๔.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๕.๐๐	๔
	๔.๓ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๕.๐๑ - ๗๐.๐๐	๖
	๔.๔ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐	๘
	๔.๕ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๗๕.๐๐	๑๐

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๕.	ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐ คะแนน
	๕.๑ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์ สพจ. ช่องทาง Online อื่นๆ / Offline อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๒
	๕.๒ มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ	๒
	๕.๓ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ให้กลุ่มองค์กร ภาคี เครือข่ายส่วนราชการต่าง ๆ ได้รับทราบ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๒
	๕.๔ มีการจัดทำวิดีโอทัศนความสำเร็จกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ เผยแพร่ ผ่านช่องทาง Online อย่างน้อย ๕ กลุ่ม	๒
	๕.๕ มีการออกนุเคราะห์เคลื่อนที่เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๒
๖.	เทคนิค/นวัตกรรม ในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด	๒๕ คะแนน

๒. ประเภท สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการถ่วงดุลและติดตามการดำเนินงานกองทุนพัฒนา
บทบาทสตรีอำเภอดีเด่นระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	ด้านการบริหารจัดการสำนักงาน	๑๐ คะแนน
	๑.๑ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๒
	๑.๒ มีการจัดเก็บเอกสารและข้อมูลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ	๒
	๑.๓ มีการให้บริการข้อมูลข่าวสารกองทุนฯ ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	๒
	๑.๔ มีแผนการบริหารจัดการกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๒
	๑.๕ มีสถานที่เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส. และมีป้ายสำนักงานเลขานุการฯ ออกส.อ.	๒
๒.	ด้านการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ประจำปี ๒๕๖๘ (งบบริหาร งบอุดหนุน งบทุนหมุนเวียน ที่ได้รับการจัดสรร ประจำปี ๒๕๖๘)	๒๐ คะแนน
	๒.๑ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕.๐๐	๕
	๒.๒ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๗๕.๐๐ - ๘๐.๐๐	๑๐
	๒.๓ มีการเบิกจ่ายงบประมาณกองทุนฯ ได้ร้อยละ ๘๐.๐๑ - ๘๕.๐๐	๑๕
	๒.๔ มีการเบิกจ่าย งบประมาณกองทุนฯ ได้มากกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐	๒๐
	หมายเหตุ : ใช้การเบิกจ่ายจากงบประมาณที่ สกส.จัดสรร ประจำปี ๒๕๖๘	
๓.	ด้านการบริหารจัดการหนี้	๒๕ คะแนน
	๓.๑ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้มากกว่าร้อยละ ๒๕.๐๐	๕
	๓.๒ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๒๐.๐๑ - ๒๕.๐๐	๑๐
	๓.๓ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๕.๐๑ - ๒๐.๐๐	๑๕
	๓.๔ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๐.๐๐ - ๑๕.๐๐	๒๐
	๓.๕ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐๐	๒๕
๔.	ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ฐานข้อมูลกรมการปกครอง)	
	๔.๑ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐	๒
	๔.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๕.๐๐	๔
	๔.๓ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๕.๐๑ - ๗๐.๐๐	๖
	๔.๔ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐	๘
	๔.๕ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๗๕.๐๐	๑๐

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๕.	ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐ คะแนน
	๕.๑ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ผ่านเว็บไซต์ สพจ. ช่องทาง Online อื่นๆ / Offline อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๒
	๕.๒ มีการจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ	๒
	๕.๓ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ ให้กลุ่มองค์กร ภาคี เครือข่ายส่วนราชการต่าง ๆ ได้รับทราบ อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	๒
	๕.๔ มีการจัดทำวิดิทัศน์ความสำเร็จกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ เผยแพร่ ผ่านช่องทาง Online อย่างน้อย ๕ กลุ่ม	๒
	๕.๕ มีการออกบูธเคลื่อนที่เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๒
๖.	เทคนิค/นวัตกรรม ในการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอำเภอ	๒๕ คะแนน

๓. ประเภท คณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบล/เทศบาล/เมืองพัทยา/เขตดีเด่น
ระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	ด้านการบริหารจัดการกองทุนฯ	๕ คะแนน
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) คณะทำงานขับเคลื่อนฯ เป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๑
	๑.๒ มีฐานข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ ระดับตำบล เทศบาล ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน	๑
	๑.๓ มีการจัดเก็บเอกสาร และข้อมูลการดำเนินงานกองทุนฯ เป็นระบบ	๑
	๑.๔ มีแผนการดำเนินงานกองทุนฯ และมีการดำเนินงานตามแผน	๑
	๑.๕ มีป้ายโครงสร้างคณะทำงาน และบทบาทหน้าที่	๑
๒.	ด้านการบริหารจัดการหนี้ในระดับตำบล/เทศบาล/เขต	๒๐ คะแนน
	๒.๑ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้มากกว่าร้อยละ ๒๐.๐๐	๕
	๒.๒ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๕.๐๑ - ๒๐.๐๐	๑๐
	๒.๓ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ร้อยละ ๑๐.๐๐ - ๑๕.๐๐	๑๕
	๒.๔ บริหารจัดการหนี้เกินกำหนดชำระคงเหลือ ได้ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐.๐๐	๒๐
๓.	ด้านการรับสมัครสมาชิกกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	ประเภทบุคคลธรรมดา (เปรียบเทียบจำนวนสตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จากฐานข้อมูลกรมการปกครอง)	
	๓.๑ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐.๐๐	๒
	๓.๒ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๕.๐๐	๔
	๓.๓ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๖๕.๐๑ - ๗๐.๐๐	๖
	๓.๔ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ ร้อยละ ๗๐.๐๑ - ๗๕.๐๐	๘
	๓.๕ จำนวนสมาชิกกองทุนฯ มากกว่าร้อยละ ๗๕.๐๐	๑๐
๔.	ด้านการส่งเสริม สนับสนุน เสริมสร้างอาชีพ และรายได้แก่สมาชิกกองทุน พัฒนาบทบาทสตรี	๑๕ คะแนน
	๔.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีขอรับการสนับสนุน เงินทุนหมุนเวียนเพื่อประกอบอาชีพ	๓
	๔.๒ มีการสนับสนุนกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในตำบล/ เทศบาล ให้ขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	๓
	๔.๓ มีการส่งเสริมช่องทางการตลาดให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	๓
	๔.๔ มีการส่งเสริมสมาชิกกองทุนฯ ให้ประกอบอาชีพและดำรงตนตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓
	๔.๕ มีการส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกกองทุนฯ เข้ารับการพัฒนาทักษะอาชีพ	๓

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๕.	ด้านการพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี	๑๐ คะแนน
	๕.๑ มีการส่งเสริมให้สมาชิกประเภทองค์กรขอรับการสนับสนุนเงินอุดหนุนเพื่อพัฒนาศักยภาพสตรี และองค์กรสตรี	๒
	๕.๒ สตรีและองค์กรสตรีในตำบลได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะในการดำเนินงานกองทุนฯ	๒
	๕.๓ มีการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสตรี องค์กรสตรี และภาคีเครือข่ายอื่นๆ ในพื้นที่เพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน	๒
	๕.๔ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีส่วนร่วมทางการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในชุมชน	๒
	๕.๕ มีการส่งเสริมให้สมาชิกกองทุนฯ มีการออมเงินเพื่อสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเอง	๒
๖.	ด้านการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานกองทุนฯ	๑๐ คะแนน
	๖.๑ มีช่องทางสื่อสารการดำเนินงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกกองทุนฯ หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องผ่านระบบ Online	๒
	๖.๒ มีการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจงานกองทุนฯ ด้านสมาชิกและประชาชนในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๖.๓ มีการประชาสัมพันธ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ ดีเด่นในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้รับทราบ	๒
	๖.๔ มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานกองทุนฯ ของคณะทำงานขับเคลื่อนฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้ง Online/Offline	๒
	๖.๕ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ มีภาพลักษณ์ที่ดีในการดำเนินงานกองทุนฯ	๒
๗.	ด้านการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่คณะทำงานขับเคลื่อนฯ	๑๐ คะแนน
	๗.๑ การตรวจสอบความถูกต้องเบื้องต้นของโครงการที่สมาชิกยื่นขอรับการสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียน/เงินอุดหนุนจากกองทุน	๒
	๗.๒ การให้คำแนะนำ และเป็นพี่เลี้ยงของสมาชิก	๒
	๗.๓ การประสาน ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๔ ติดตามการดำเนินงานของสมาชิกกองทุนฯ ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล	๒
	๗.๕ รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา และอุปสรรค ให้ อกส.อ. ได้รับทราบ	๒
๘.	เทคนิค/วิธีการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ในเขตพื้นที่ตำบล/เทศบาล/เขตให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ	๒๐ คะแนน

๔. ประเภท กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่นระดับศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๑.	ด้านการบริหารจัดการกลุ่ม	๑๐ คะแนน
	๑.๑ มีสถานที่ตั้ง (สถานที่ดำเนินงาน) ของกลุ่มเป็นสัดส่วน สะอาด เรียบร้อย ตามหลัก ๕ ส.	๒
	๑.๒ มีป้ายชื่อกลุ่ม/โครงสร้างคณะกรรมการกลุ่ม/ทะเบียนสมาชิก	๒
	๑.๓ มีระเบียบ/กติกา ในการบริหารจัดการกลุ่ม	๒
	๑.๔ มีเอกสาร/หลักฐาน การบริหารเงินทุนของกลุ่ม	๒
	๑.๕ ผลผลิต/อัตรากำลังของกลุ่ม/ความเป็นมาของกลุ่ม	๒
๒.	ด้านการบริหารจัดการเงินทุนหมุนเวียนที่ได้รับจากกองทุนฯ	๒๐ คะแนน
	๒.๑ กลุ่มนำเงินที่ได้รับจากกองทุนฯ ไปดำเนินงานตรงตามโครงการที่ได้รับอนุมัติ	๕
	๒.๒ กลุ่มมีการวางแผนการบริหารจัดการเงินทุน และมีการดำเนินงานตามแผน	๕
	๒.๓ กลุ่มมีการชำระคืนเงินตรงตามกำหนดในสัญญา	๕
	๒.๔ กลุ่มมีผลกำไรที่เกิดจากการบริหารจัดการเงินกองทุนเพิ่มขึ้น	๕
	๒.๕ กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ มีรายได้เพิ่มขึ้น	๕
๓.	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกลุ่มอาชีพ	๑๐ คะแนน
	สมาชิกกลุ่มอาชีพมีคุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง มีความสุข ความพอใจในสุขภาพ อนามัย โภชนาการ การศึกษา รายได้ ที่อยู่อาศัย ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม การอยู่ร่วมกันในสังคม/ชุมชน ดังนี้	
	๓.๑ คริวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. ทุกตัวชีวิต	๒
	๓.๒ สมาชิกได้รับการเข้าถึงสวัสดิการของชุมชนหรือรัฐ	๒
	๓.๓ มีการทำกิจกรรมร่วมกันภายในครอบครัวและชุมชน	๒
	๓.๔ คริวเรือนของสมาชิกมีการออมเงิน	๒
	๓.๕ คริวเรือนของสมาชิกผ่านเกณฑ์ จปฐ. เรื่องรายได้	๒
๔.	ด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์	๑๐ คะแนน
	๔.๑ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มไม่มีส่วนผสมของวัตถุอันตรายกับสิ่งแวดล้อม	๒
	๔.๒ มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ของกลุ่ม อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๓ สมาชิกของกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๔ กลุ่มได้นำผลิตภัณฑ์ไปขึ้นทะเบียนฯ OTOP อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
	๔.๕ ผลิตภัณฑ์ของกลุ่มได้รับมาตรฐาน อย่างน้อย ๑ ผลิตภัณฑ์	๒
๕.	ด้านการพัฒนาช่องทางการตลาด	๑๐ คะแนน
	๕.๑ กลุ่มมีแผนการพัฒนาช่องทางการตลาดและดำเนินงานตามแผน	๒
	๕.๒ สมาชิกกลุ่มได้รับองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการพัฒนาช่องทางการตลาด	๒
	๕.๓ กลุ่มมีช่องทางตลาดทั้งภายใน และภายนอกชุมชน	๒
	๕.๔ กลุ่มนำผลิตภัณฑ์เข้าร่วมจำหน่ายตามโครงการส่งเสริมช่องทางการตลาดผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนฯ	๒
	๕.๕ กลุ่มมีช่องทางตลาดผ่านระบบ Online/Offline อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	๒

ที่	เกณฑ์การคัดเลือก	คะแนน (๑๐๐ คะแนน)
๖.	ด้านการพัฒนาสมาชิกกลุ่มอาชีพ	๑๐ คะแนน
	๖.๑ กลุ่มมีการขึ้นทะเบียนผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP	๒
	๖.๒ มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม	๒
	๖.๓ มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่ม	๒
	๖.๔ สมาชิกกลุ่มมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่น ๆ	๒
	๖.๕ สมาชิกกลุ่มมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน	๒
๗.	การบริหารจัดการหนี้กองทุนฯ ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	๑๐ คะแนน
	๗.๑ กลุ่มอาชีพมีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๐
	๗.๒ กลุ่มอาชีพไม่มีหนี้กองทุนฯ ที่เกินกำหนดชำระ	๑๐
๘.	เทคนิค/วิธีการบริหารจัดการกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้มีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จ	๒๐ คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> - สมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการจัดทำระเบียบ กฎ กติกาของกลุ่ม และปฏิบัติตามที่กำหนด - มีการจัดสรรผลประโยชน์/ผลกำไรให้กับสมาชิกในกลุ่มอย่างชัดเจน - มีกิจกรรมอื่นๆ เพิ่มเติมจากโครงการที่ได้รับอนุมัติ - มีการต่อยอดผลิตภัณฑ์ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เช่น มีผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ เพิ่มเติมจากผลิตภัณฑ์เดิมของกลุ่ม - การได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น ๆ - สมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการออมเงิน - การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของการพัฒนาชุมชน - มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - มีการพัฒนาศักยภาพของสมาชิกกลุ่มอาชีพกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี - มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกลุ่มอาชีพอื่น - ฯลฯ 	