

ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๑/๑๐๙๓๕



ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ถนนดอนนก อ.เมือง สฎ ๘๔๐๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน นายอำเภอพนม

อ้างถึง คำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๕๓๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

ตามที่ จังหวัดได้แต่งตั้งข้าราชการในสังกัด ตามคำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ ๕๓๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เป็นคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งได้กำหนดให้มีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทาง และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล นั้น

เพื่อให้การพิจารณาการย้ายข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปตามแนวทางที่กรมการพัฒนารัฐบาลกำหนด จึงขอให้ท่านอนุญาตให้นางสาวประไพพัฒน์ จินดารัตน์ พัฒนาการอำเภอพนม (ผู้แทนพัฒนาการอำเภอ) ซึ่งเป็นคณะทำงานตามคำสั่งดังกล่าว เข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประโมทย์ คำจวนลม)

พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด  
กลุ่มงานประสานและสนับสนุนฯ  
โทร. (มท) ๖๕๐๗๗  
โทร./โทรสาร ๐-๗๗๒๗-๒๕๕๘



คำสั่งจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ที่ ๕๐๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ยืดหยุ่น คล่องตัว สอดคล้อง และสามารถสนองตอบต่อแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่มากยิ่งขึ้น ตลอดจนสนองนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุเป้าหมาย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ และ ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังนี้

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี                                | ประธานคณะกรรมการ           |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน                   | คณะกรรมการ                 |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน                 | คณะกรรมการ                 |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน                   | คณะกรรมการ                 |
| ๕. ผู้แทนพัฒนาการอำเภอ  | คณะกรรมการ                 |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานประสานและสนับสนุนการบริหารงานพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ |
| ๗. นักจัดการงานทั่วไป   | ผู้ช่วยเลขานุการ           |

ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- พิจารณา กำหนดแนวทาง และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในด้านนโยบาย หลักเกณฑ์ มาตรการ ตลอดจนระเบียบ และวิธีการปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล ตามแนวทาง หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด
- กำหนดองค์ประกอบ หลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณาบำเหน็จความชอบเพื่อเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ตามแนวทาง หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และพิจารณาผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ
- กำหนดองค์ประกอบ หลักเกณฑ์ วิธีการ และการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณสมบัติ และความเหมาะสม ในการรักษาการในตำแหน่ง รักษาการแทน การแต่งตั้ง การย้ายข้าราชการ ตามแนวทางหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด
- เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล และที่ได้รับมอบหมายในการดำเนินการ ตามคำสั่งนี้ เพื่อเสนอผู้มีอำนาจตามกฎหมาย ใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาดำเนินการเท่านั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

*(ลายเซ็น)*

(นายบัณฑิต สติรชวล)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี