



ที่ สฎ ๐๐๑๙.๐๒/ว

๑๓๕

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี  
ถนนดอนนก อ.เมืองฯ สฎ ๘๔๐๐๐

๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ถอดบทเรียนความสำเร็จการขับเคลื่อนหน่วยงานต้นแบบที่มีผลการปฏิบัติงานและนวัตกรรมดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๖๘  
(Rebrand – IPA) ภายใต้โครงการ คลินิก “พช.” สุราษฎร์ฯ สร้างสุขชุมชน

เรียน พัฒนาการอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานการถอดบทเรียนฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประเด็นเน้นย้ำ ๕+๑ ของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘ โดยประเด็นเน้นย้ำที่ ๖ เรื่อง Rebrand – IPA การขับเคลื่อนหน่วยงานต้นแบบที่มีผลการปฏิบัติงานและนวัตกรรมดีเด่นฯ ประจำปี ๒๕๖๘ ดำเนินการภายใต้โครงการ คลินิก “พช.” สุราษฎร์ฯ สร้างสุขชุมชน

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประเด็นเน้นย้ำ ๕+๑ ของอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมาย ผลผลิต และตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้ จึงขอให้อำเภอ ดำเนินการถอดบทเรียนความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามโครงการ คลินิก “พช.” สุราษฎร์ฯ สร้างสุขชุมชน ทุกหัวข้อที่ได้ดำเนินการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย พร้อมรายงานผลให้จังหวัดทราบภายในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ และขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมเพื่อถอดบทเรียนความสำเร็จตามโครงการดังกล่าว ในวันอังคารที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายประโมทย์ ต้าจวนลม)  
พัฒนาการจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนาชุมชน

โทร ๐ ๗๗๒๗ ๒๕๕๘



แบบรายงานการถอดบทเรียนฯ

แบบรายงานถอดบทเรียนความสำเร็จการขับเคลื่อนงานตามโครงการ คลินิก “พช.” สุราษฎร์ฯ สร้างสุขชุมชน  
อำเภอ.....จังหวัดสุราษฎร์ธานี

หน่วยบริการการแก้ไขปัญห ๑๙ อำเภอ (คลินิก)

- ๑) โครงการแก้ไขปัญหาคความยากจน (กข.คจ.)
- ๒) กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต
- ๓) กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๔) กองทุนแม่ของแผ่นดิน
- ๕) กองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมือง (กทบ.)
- ๖) ศูนย์เรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๗) อื่น ๆ

หัวข้อหน่วยบริการการแก้ไขปัญห.....

๑. เป้าหมายในการดำเนินการ

.....  
.....

๒. วัน/เดือน/ปีที่ดำเนินการ (มี.ค. – ส.ค. ๖๘)

.....  
.....

๓. กระบวนการหรือวิธีขับเคลื่อนงาน (ดำเนินการอย่างไรบ้างหรือใช้วิธีดำเนินการอย่างไรจึงนำไปสู่ความสำเร็จ รวมถึงการมีส่วนร่วมและดึงศักยภาพทีมของอำเภอ: กระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนนวัตกรรม)

.....  
.....

๔. ผลการขับเคลื่อนงานตามโครงการฯ

.....  
.....

๕. ผลกระทบจากการขับเคลื่อนนวัตกรรม (Impact) (ข้อมูลผลกระทบในเชิงคุณภาพและปริมาณ / การส่งผลต่อการขับเคลื่อนประเด็นนโยบายอธิบดีฯ อย่างไร/ การลดภาระ / เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้กับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่)

.....  
.....

๖. ความสำเร็จที่เกิดขึ้น (ความสำเร็จจากการที่ได้ดำเนินการโครงการ ผลผลิต ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น)

.....  
.....

๗. ปัจจัยสำคัญที่นำสู่ความสำเร็จ (มีปัจจัยสำคัญอะไรบ้าง ที่ทำให้การดำเนินการครั้งนี้ประสบผลสำเร็จ)

.....  
.....

๘. แนวทางการพัฒนาต่อยอด ขยายผล

.....  
.....

๙. ภาพกิจกรรมที่ดำเนินการ



ผู้รายงาน .....

(.....)

ตำแหน่ง.....