



สฎ ๐๐๑๙.๐๑/๑๕๗๓๕

ถึง อำเภอกุสุมาลย์

ตามหนังสือกรมการพัฒนาชุมชน ที่ มท ๐๔๐๒.๒/ว ๑๒๖๖ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง การสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน โดยกรมการพัฒนาชุมชนได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนใช้ในการจัดทำแผนกลยุทธ์ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) และแจ้งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดำเนินการตอบแบบสำรวจดังกล่าวแล้ว นั้น

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงขอแจ้งผลการสำรวจความผูกพันของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำสังกัดกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดทราบ และนำข้อมูลไปใช้วางแผนการพัฒนาและแผนการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อไป รายละเอียดตาม QR Code ท้ายหนังสือนี้



ดาวมโหลด
เอกสารแนบ

สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดสุราษฎร์ธานี

กลุ่มงานประสานฯ

โทร ๐ - ๗๗๒๗ - ๒๕๕๘

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



Change for Good

กรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย